



شعار سال ۱۴۰۰ گروه فولاد خوزستان:

تکمیل زنجیره ارزش و تولید پایدار با تمرکز بر اجرای طرح های توسعه ای، محیط زیست و بهداشت محیط کار و ارتقای جایگاه سرمایه های انسانی

رویداد

نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان

سه شنبه ۲۵ آبان ماه ۱۴۰۰ | ۱۰ ربیع الثانی ۱۴۴۳ | ۱۶ نوامبر ۲۰۲۱ | شماره ۲۰۲



هنگامی که وزارت بهداشت، مصادیق محدودیت را تعیین کرد، بقیه دستگاهها باید بدون در نظر گرفتن ملاحظات دیگر، آنها را رعایت و اجرا کنند.

در مجمع عمومی فوق العاده :

۱۴۰ درصد افزایش سرمایه شرکت فولاد خوزستان تصویب شد

دومین طرح بزرگ زیست محیطی شهرستان خواف از سوی شرکت سیمید کو کلید خورد



در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی، دومین طرح بزرگ زیست محیطی شهرستان خواف از سوی شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد (سیمیدکو) کلید خورد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، شرکت سیمیدکو در نیمه اول سال جاری موفق به بهره برداری یکی از بزرگترین طرح های زیست محیطی کشور شد. با راه اندازی این طرح استفاده از منابع آبی شهرستان به حداقل مقدار ممکن رسید.

این شرکت صنعتی و معدنی یکی از بزرگترین تولیدکنندگان کلسناتره و گندله در منطقه معدنی سنگان است که به دلیل نیاز به استفاده بالا از منابع آبی و با توجه به خشکسالی و کمبود شدید آب در این منطقه، موفق شد با راه اندازی طرح بزرگ فیلتراسیون و آبیاری از باطله، بیش از ۸۰ درصد آب مصرفی خود را احیا و به چرخه تولید بازگرداند.

ادامه در صفحه ۲

وقتی تحریم های ظالمانه در مقابل همت فولادمدران بی اثر می شوند؛ رکورد روزانه تولید شمش در فولاد خوزستان شکسته شد

با تلاش مضاعف و همتی مثال زدنی فولادمدران، رکورد تولید شمش در فولاد خوزستان شکسته شد.

امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان ضمن اعلام این خبر به خبرنگار روابط عمومی، افزود: در سال های اخیر و با تشدید تحریم های ظالمانه، اگر چه شرایط تولید و تامین دشوار شد، اما از آنجایی که بر اساس آیات قرآن، پس از هر سختی آسانی فراهم می شود، تلاشگران عرصه فولاد با همتی مثال زدنی و در راستای تعبیر شعار سال توانستند رکورد روزانه شمش فولادی را با تولید ۱۳ هزار و ۵۸۹ تن ارتقا دهند.

مدیرعامل فولاد خوزستان بزرگداشت ۱۳ آبان را نشانه افول و ناتوانی استکبار جهانی دانست و افزود: در روز ۱۲ آبان غیورمدان نیروی دریایی سپاه با شکست توطئه آمریکایی ها در ربودن محتوای نفتکش ایرانی، ضمن تحقیر چندباره آنان، اوج اقتدار و تسلط بر منطقه را به رخ جهانیان کشاندند.

وی در ادامه گفت: این حرکت شجاعانه پیام روشنی به استکبار جهانی و دیگر قدرت های متخاصم منطقه دارد؛ هیچ گاه قدرت ایران در منطقه را دست کم نگیرند و به فرمایش مقام معظم رهبری (مدظله العالی) دوران بز بزن به پایان رسیده است.

ابراهیمی ضمن تبریک و تشکر از تلاش مجاهدانه ی فولادمدران در عرصه تولید، افزود: تکنیک فولادمدران سربازان عرصه تولید هستند و همان گونه که دلواپردان سپاه و ارتش در عرصه دفاع از میهن جانفشانی می کنند، فولادمدران در تولید و بی اثر کردن تحریم ها گام برمی دارند.

مدیرعامل فولاد خوزستان پاییز را فصل پربرکت در عرصه تولید فولاد نام برد و گفت: در مهر ماه امسال توانستیم رکورد تولید ماهانه شمش تختال که محصولی راهبردی به شمار می آید را با تولید ۱۷۹ هزار و ۲۱۲ تن پس از سه سال ارتقا دهیم. هفتم آبان ماه نیز رکورد روزانه تولید شمش تختال پس از پنج سال با هفت هزار و ۳۳۸ تن شکسته شد. امروز و همزمان با تسخیر لانه جاسوسی، توانستیم رکورد تولید روزانه شمش فولادی را پس از دو سال ارتقا دهیم.



رئیس کمیته عالی منابع انسانی: بخش ارتقای آفقی طرح طبقه بندی مشاغل زودتر اجرایی می شود

رکورد تولید روزانه شمش تختال در فولاد خوزستان ارتقا یافت

در جلسه کمیته راهبری شرکت فولاد خوزستان مورد تاکید قرار گرفت:

طبقه بندی مشاغل برای همه کارکنان شرکت های پیمانکاری

ابراهیمی افزود: طبقه بندی مشاغل برای همه کارکنان شرکت های پیمانکاری به عنوان یک دستورالعمل عملیاتی خواهد شد. سیاست توزیع حداکثری سود میان تمامی شرکت ها با ارائه برنامه های توسعه تا قبل از پایان سال باید نهایی شود. مدیرعامل فولاد خوزستان درباره تملک شرکت های معدنی افزود: پس از سال ها مشکلات در زمینه تامین مواد اولیه اینک با شروع به کار «شرکت توسعه معادن فولاد خوزستان» وظیفه فعالیت در زمینه اکتشاف، استخراج و بازرگانی در حوزه سنگ آهن و کلسناتره جدی تر خواهد شد. نیمه دوم سال شش ماه سختی خواهد بود و باید با همه توان پای کار بود تا کاستی های نیمه اول که قسمتی از آن بدلیل محدودیت برق بوجود آمد، برطرف شود. گزارش خبرنگار ما حاکی است، در ادامه این جلسه گزارشات جمعی از مسئولان شرکت و شرکت های تابعه نیز از سوی مدیران عامل آن ها به صورت مجازی ارائه شد.



نیروهای خطی برخورد و نیروهای خدمت را مورد تشویق قرار می دهند. وی تصریح نمود: با توافق های انجام شده با اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در قراردادهای آتی جذب نیروی پیمانکار و فراگرد جذب نیروها زیر نظر کمیته منابع انسانی صورت می پذیرد. همچنین پیمانکاران در قراردادهای آتی باید

کار برای دسترسی و رسیدگی به مشکلات کارکنان در نظر گرفته شده است. کمیته عالی منابع انسانی و روابط کار بازره های معاونت منابع انسانی و امور اجتماعی می باشند. مدیرعامل فولاد خوزستان با اشاره به اولویت های منابع انسانی گفت: در دستگاه نظارت باید کرامت انسانی حفظ شده و مشخص شود که شرکت های پیمانکاری با

در جلسه کمیته راهبری فولاد خوزستان بر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان شرکت های پیمانکاری تاکید شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، جلسه کمیته راهبری شرکت فولاد خوزستان عصر روز سه شنبه ۱۱ آبانماه ۱۴۰۰ در سالن کنفرانس ساختمان سپهبد شهید حاج قاسم سلیمانی برگزار شد.

در این نشست که به ریاست امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان برگزار شد، گزارشات معاونت های مختلف مجموعه به سمع و نظر حاضران رسید و موارد ضروری برای پیگیری مورد تاکید قرار گرفت.

امین ابراهیمی مدیرعامل از معاونان و مدیران عالی شرکت درخواست نمود، ارتقای رکوردها را با جدیت در دستور کار خود قرار دهند. وی تصریح نمود: وجود واحد روابط کار، بیانگر این امر است که دغدغه خدمت برای ما معیشت کارکنان می باشد. واحد روابط

انتخابات مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی مسکن کارکنان فولاد خوزستان برگزار شد



مدیر، می توان با استناد به مواد قانونی نسبت به برگزاری مجمع عمومی فوق العاده برای انتخابات و تعیین هیات مدیره و بازرسان جدید، مطابق نظر تمامی اعضا اقدام لازم صورت پذیرد. گفتنی است، در نخستین جلسه ای که هیات مدیره انتخابی در هفته آینده برگزار می نماید، نسبت به تعیین رئیس، نایب رئیس و مدیرعامل تصمیم گیری صورت پذیرفته و اطلاع رسانی عمومی انجام می شود.

رفاه اجتماعی انجام شده است. گزارش خبرنگار ما حاکی است، پس از رای گیری از میان حاضران در جلسه، علی جهان بین با ۱۵ رای، زارش امین زاده با ۱۰ رای، اسماعیل فتحی با ۹ رای، کاوه طالبی با ۷ رای، کاوه رهبری با ۷ رای به عنوان اعضای اصلی و جهان مهرعلی نیایی فرد با ۶ رای، عبدالله حاجی زاده با ۵ رای و حسن علی صیفوری زاده با ۵ رای به عنوان اعضای علی البدل هیات مدیره و

تعاونی داشته اند. در ادامه موسوی ارفع نماینده اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جمع کارکنان فولاد خوزستان گفت: مجمع زمانی که به صورت رسمی آغاز شود، نشان دهنده اهمیت و پایداری آن برای اجرا می باشد که خوشبختانه این امر در این جلسه مشاهده می شود و جای خرسندی است که کلیه مراحل تشکیل تعاونی بصورت قانونی و مطابق ضوابط اداره تعاون، کار و

انتخابات مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی مسکن کارکنان فولاد خوزستان با حضور موسوی ارفع نماینده اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سید سمیع موسوی مدیر امور اداری، نماینده واحد بازرسی و نظارت و جمعی از اعضای اولیه تعاونی مسکن برگزار شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، مجمع یادشده، ۲۰ آبان ماه ۱۴۰۰ در مهمانسرای نور مجتمع دوپست دستگاه برگزار شد. سید سمیع موسوی مدیر امور اداری شرکت فولاد خوزستان در این مجمع اظهار داشت: این جلسه با هدف انتخابات اعضای هیات مدیره، بازرسان و اعضای علی البدل تعاونی مسکن کارکنان شرکت فولاد خوزستان برگزار شده است. وی افزود: هیات مدیره و مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در راستای گسترش امور رفاهی برای کارکنان شرکت فولاد خوزستان، نظر مثبتی بر تشکیل این

گام بلند شرکت فولاد خوزستان در عمل به شعار سال؛ الزام شرکت های تابعه فولاد خوزستان به جذب نیروهای بومی



در سال تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها با دستور مدیرعامل، شرکت های تابعه فولاد خوزستان ملزم به جذب نیروهای بومی شدند.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان در پی ابلاغ بومی گزینی در جذب و استخدام در آزمون پیش رو به شرکت های تابعه این شرکت دستور داد تا توجه به اهمیت استفاده از نیروهای بومی، هر گونه جذب نیرو در فعالیت های مستمر و پروژه های از استان خوزستان صورت گیرد.

از جمله مهم ترین شرایط ابلاغیه، می توان به الزام جذب نیروها در مشاغل زیر کارشناسی از شهرستان های اهواز، کارون، حمیدیه و بای و در مشاغل کارشناسی و بالاتر از نیروی بومی استان خوزستان اشاره کرد.

از طرفی انتخاب و تامین نیرو صرفا از طریق بانک اطلاعاتی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان صورت خواهد پذیرفت که اقدامی ابتکاری در تسهیل جذب نیروی متخصص و بومی استان خوزستان است.

گفتنی است، سیاست قطعی مجموعه فولاد خوزستان بر جذب نیرو و بکارگیری جوانان متعهد و کارآمد استان پایه گذاری شده است. بر همین اساس به شرکت های تابعه فولاد خوزستان تاکید شده از زمان ابلاغ، بکارگیری نیروها صرفا از استان باشد و در صورتی که تخصص مورد نیاز از درون استان فراهم نشد، صرفا با تایید کمیته تخصصی مربوطه، اقدام به تامین نیرو از خارج استان شود.

در این ابلاغیه از سوی مدیرعامل آمده است: به منظور تعامل سازنده و بهره گیری از بانک اطلاعات اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان، لازم است تفاهنامه ای از سوی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی تنظیم و پس از نهایی شدن، شکل اجرایی به خود گیرد.

گزارش خبرنگار ما حاکی است، نیروی بومی به فردی اطلاق می شود که متولد شهرستان های خوزستان باشد و یا سه سال آخر تحصیل یا مدرک دیپلم وی در یکی از شهرستان های استان خوزستان باشد.

در مجمع عمومی فوق العاده؛

۱۴۰ درصد افزایش سرمایه شرکت فولاد خوزستان تصویب شد



در مجمع عمومی فوق العاده ۱۴۰ درصد افزایش سرمایه شرکت فولاد خوزستان تصویب شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، مجمع عمومی فوق العاده شرکت فولاد خوزستان ۱۶ آبان ماه ۱۴۰۰ در تالار طوبی مجموعه دوپست دستگاه برگزار شد. محمد مهدی مومن زاده رئیس مجمع عمومی فوق العاده افزایش سرمایه از محل سود انباشته را کم هزینه ترین مسیر برای افزایش سرمایه و جبران مالی دانست و اظهار داشت: گروه فولاد خوزستان همواره سود و زیان سهامداران خرد و کلان را مد نظر دارد. با نگاه بلندمدت به سهم فولاد خوزستان، علاوه بر حفظ سرمایه، سود متعارفی نصب سهامداران می شود. در سال های اخیر روند طرح های توسعه در مجموعه فولاد خوزستان سرعت بیشتری گرفته است و در آینده نزدیک با بهره برداری از طرح ها به ظرفیت تولید زیرسقفی فولاد خوزستان افزوده می شود. احداث سه طرح ماشین ریخته گری اسلب عریض، کارخانه اکسیژن ۴ و نیروگاه ۵۲۰ مگاواتی برق، سه طرح مهمی است که به منظور افزایش ظرفیت تولید و پایداری انرژی در سال ۱۴۰۰ کلنگ زنی شدند.

امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان نیروی انسانی متخصص، خلاق، تلاشگر و صاحب دانش صنعت فولاد را از نقاط قوت مجموعه ذکر کرد و افزود: شرکت فولاد خوزستان در سال ۱۳۶۸ و با ظرفیت اسمی تولید یک میلیون و ۵۰۰ هزار تن در سال شروع به کار کرد و تا به امروز به ظرفیت سه میلیون و ۸۰۰ هزار تن تولید شمش خام دست پیدا کرده است. دسترسی مناسب به منابع انرژی و آب لازم جهت تاووم تولید و اجرای طرح های توسعه، دسترسی آسان و اقتصادی به آب های بین المللی و برخورداری از اسکله اختصاصی جهت صادرات، تولید همزمان محصولات تخت و طویل (بلوم، بیلت و اسلب) و بازارهای هدف استثنایی جهت اجرای طرح های استراتژیک و مجاورت با مشتریان کلیدی، تجارب ارزنده در بومی سازی فن آوری و استقرار نظام های مدیریتی و برخورداری از مزیت ها و توان شرکت های تابعه گروه فولاد خوزستان از دیگر مزیت های مجموعه فولاد خوزستان به شمار می روند. ابراهیمی در ادامه گفت: در سال ۱۴۰۰ علیرغم کاهش ۵۳۱ هزار تنی تولید ناشی از محدودیت های برقی، در هفت ماه نخست نسبت به سال گذشته، رشد ۵۳ درصدی سود خالص برآورد شده

است. از طرفی با تولید نصد و هفتاد و نه هزار و ۸۴۷ تن اسلب، نسبت به سال ۱۳۹۹، شاهد رشد تولید این محصول رابردی و صادرات محور هستیم، صادراتی که ۲۸ کشور در قاره های مختلف را شامل می شود. در هفت ماه نخست امسال، ۵۸ درصد از محصول تولیدی فولاد خوزستان صادر شده است و با فروش مجموع ۱۵۰،۷۳۰ میلیارد ریالی تا به امروز، نسبت به سال گذشته رشد ۵۵ درصدی را تجربه کردیم. مدیرعامل فولاد خوزستان از مهم ترین عوامل کلیدی موفقیت صنعت فولاد به یکپارچگی در طول زنجیره ارزش از معدن تا محصول نهایی اشاره کرد و افزود: تامین پایدار و اقتصادی اقلام استراتژیک (کنسارتره سنگ آهن، الکتروگرافیتی، قراضه، فن آوری های جدید و افزایش رقابت پذیری (کاهش بهای تمام شده)، ظرفیت اقتصادی تولید، بازاربازی استراتژیک و حضور در بازارهای بین المللی در جهت توسعه صادرات غیر نفتی، زیرساخت های مناسب حمل و نقل با اولویت حمل دریایی و ریلی، متنوع سازی سبد محصولات با افزایش سهم تولید محصولات با ارزش افزوده بالاتر، تامین پایدار انرژی و آب و انطباق استانداردهای زیست محیطی و فضای مناسب کسب و

کار و قوانین حمایتی تجارت بین المللی از دیگر عوامل موفقیت صنعت فولاد به شمار می آیند. وی در ادامه گریزی هم به پیش بینی سرانه مصرف فولاد خام کشور در اقیانوس ۱۴۰۴ زد و اظهار داشت: با پیش بینی های انجام شده مبنی بر جمعیت ۹۰ میلیونی کشور در سال ۱۴۰۴ و در نظر گرفتن سرانه ۴۰۰ کیلوگرمی مصرف فولاد برای هر نفر، مصرف داخلی به ۳۶ میلیون تن می رسد. با توجه به تولید ۵۵ میلیون تن در اقیانوس ۱۴۰۴، امکان صادرات ۱۹ میلیون تن در سال فراهم می شود. با توجه به دسترسی به آب های آزاد به سبب مزیت در تولیدات صادرات محور و تامین ارز مورد نیاز کشور، می بایست اولویت اجرای طرح های توسعه در سواحل جنوبی در نظر گرفته شود. دسترسی اقتصادی به منابع انرژی (برق و گاز) مورد نیاز جهت تولید شمش فولادی و محصولات نهایی، سهولت دسترسی به آب مورد نیاز جهت تولید شمش فولادی و محصولات نهایی، وجود تجارب و دانش فنی مناسب و مرتبط با صنعت فولاد در استان، اسکله اختصاصی شرکت و بنادر اختصاصی و تجاری حوزه بندر امام خمینی (ره)، آبادان و خرمشهر و هم جوار استان خوزستان با بازارهای صادراتی منطقه،

تنها بخشی از مزایای مجموعه فولاد خوزستان به شمار می آیند. ابراهیمی در پایان مقاصد استراتژیک گروه فولاد خوزستان در اقیانوس ۱۴۱۰ را دستیابی به تولید سیزده میلیون و ۷۰۰ هزار تن شمش فولادی اعلام کرد و افزود: این مقدار ۲۵ درصد سهم فولاد کشور در اقیانوس ۱۴۱۰ است. با در نظر گرفتن تولید سه میلیون و ۸۰۰ هزار تنی، در سه مرحله و با تعریف و اجرای طرح های توسعه و تکمیل زنجیره ارزش فولاد به تولید سیزده میلیون و ۷۰۰ هزار تن دست پیدا می کنیم. افزایش تولید زیر سقف فولاد خوزستان، پلنت جدید احداث و تملک آکسین، افزایش ظرفیت تولید فولاد شادگان، احداث پلنت جدید در جنوب کشور بخشی از برنامه های راهبردی مجموعه فولاد خوزستان برای رسیدن به سهم ۲۵ درصدی فولاد کشور در سال ۱۴۱۰ است. در پایان و پس از قرائت گزارش حسابرس، با حضور ۵۲/۷ درصد از سهام داران شرکت فولاد خوزستان افزایش سرمایه از محل سود انباشته انجام و سرمایه این شرکت از ۵۰ هزار میلیارد ریال به ۱۲۰ هزار میلیارد ریال برای سال جاری در مجمع عمومی فوق العاده تصویب شد.

بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل و چارت سازمانی شرکت فولاد خوزستان آغاز شد



جلسه آغاز به کار قرارداد بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل و چارت سازمانی شرکت با حضور نمایندگان شرکت خرد پویا انجام شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این جلسه با حضور اشرتی مدیرعامل شرکت خرد پویا و هیات همراه، امین ابراهیمی مدیرعامل و جمعی از قائم مقامان و مدیران حوزه منابع انسانی و امور اجتماعی شرکت فولاد خوزستان انجام شد.

امین ابراهیمی در ابتدای جلسه گفت: مجموعه فولاد خوزستان با تولید ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار تن و در یک جامعه آماری ۱۵ هزار و ۲۲۰ نفری از کارکنان، دومین تولیدکننده فولاد کشور است.

وی افزود: بنا داریم تولید سالانه مجموعه را افزایش دهیم. این هدف گذاری بر مبنای ضریب نرخ مصرف فولاد کشور در سال ۱۴۰۴ و با در نظر گرفتن جمعیت ۹۰ میلیونی است. سرانه هر نفر ۴۰۰ کیلوگرم محاسبه شده است. برای سال ۱۴۱۰ به میزان ۲۶ میلیون تن محصول فولادی برای مصرف داخلی و ۱۹ میلیون تن صادرات پیش بینی شده است.

ابراهیمی در ادامه اظهار داشت: با توجه به نزدیکی به آب های آزاد و هزینه صادرات کمتر از ۲ دلار، فولاد خوزستان نقش عمده را در صادرات ایفا می کند. با توجه به کمبود سنگ آهن برای تامین مواد اولیه نیازمند واردات از خارج هستیم. در حال حاضر ۱۰ درصد ظرفیت فولاد کشور را شرکت فولاد خوزستان تولید می کند. با تکمیل زنجیره های بالادستی، میان دستی و پایین دستی، سهم تولید فولاد خوزستان به ۲۵ درصد ظرفیت کشور ارتقا می یابد.

مدیرعامل فولاد خوزستان با اشاره به پیاده سازی سقف استراتژی در سازمان گفت: برای استقرار سقف استراتژی در سازمان نیاز به دو ستون به نام های ساختار و فرآیند هستیم. اگر ساختارها و فرآیندها به درستی عمل کنند، استراتژی نیز به درستی تعریف می شود. این شرکت با سابقه ۴۰ ساله، الگوی بسیاری از شرکت های فولادی بوده است، اما متأسفانه در سالیان اخیر این تجربیات به روز نشده و ضعف هایی در این حوزه مشاهده می شود.

وی اشاره ای هم به شرایط معیشتی جامعه زد و اظهار داشت: شرایط جامعه نیز به سمتی حرکت کرده که وضعیت معیشتی مردم به خطر افتاده و با وجود فضای مجازی شاخص های مقایسه در جامعه تغییر کرده است.

ابراهیمی با اشاره به اهمیت نیروی انسانی در هر سازمان گفت: به روزرسانی طرح طبقه بندی نیروی انسانی در شرکت بر مبنای شرایط روز از اهداف مجموعه است. با توجه به نقش کلیدی استان خوزستان، این مجموعه فولادی در کشور می تواند، الگوی مناسبی برای دیگر شرکت ها باشد. انتظار می رود طرح طبقه بندی مشاغل با الگو برداری از طرح اجرا شده در شرکت فولاد خوزستان و تعریف استراتژی و اهداف به زبان فولاد خوزستان ترجمه شود تا شرکت ها در آینده از این طرح الگو برداری نمایند.

مدیرعامل فولاد خوزستان در ادامه گفت: در حوزه امور پیمانکاران ضعف های مشاهده می شود که باید بازنگری جدی در این امر صورت پذیرد. این امر مستلزم مطالعه میدانی در داخل شرکت و مقایسه با سایر شرکت ها است. در سالیان گذشته تجربه های تلخی در زمینه طبقه بندی مشاغل در این شرکت رخ داده است عدم ایجاد عدالت در سازمان باعث ناراضی در حوزه طرح طبقه بندی در سنوات گذشته شده است. امیدواریم با همکاری کمیته طبقه بندی مشاغل این طرح با کیفیت مناسب انجام شده تا بخشی از نگرانی های کارکنان پوشش داده شود.

در ادامه اسدپور از کارشناسان شرکت خرد پویا اظهار داشت: برای طبقه بندی مشاغل در فولاد خوزستان نیاز به الگو برداری از شرکت دیگری نیست. تصمیم بر این است که با بررسی اهداف و کارهای انجام شده، توان انجام کارهای قابل تکمیل مورد کاوش قرار گیرد. همچنین با توجه به نقش هولدینگ فولاد خوزستان، تاثیر گذاری و نقش پذیری از شرکت های تابعه نیز به بررسی دارد. اسماعیلی دیگر کارشناس شرکت خرد پویا گفت: ساختار در پس تکنولوژی، استراتژی و اهداف قرار می گیرد. ساختار باید هم راستا با استراتژی و اهداف کلان بوده و به تعبیر دیگر ابزار استراتژی در دست ساختار است. قابل اجرا بودن ساختار بسیار مهم است.

در پایان اشرتی مدیرعامل شرکت خرد پویا ابراز امیدواری نمود، طرح بازنگری طبقه بندی با همکاری مدیران و کارکنان فولاد خوزستان به خوبی انجام شود. گزارش خرنگار ما حاکی است، بر اساس توافقات انجام شده با شرکت خرد پویا، طرح طبقه بندی مشاغل با الگو برداری از طرح اجرا شده در شرکت فولاد خوزستان و با توجه به شرایط فولاد خوزستان و استان به روزرسانی و اجرا خواهد شد.

دومین طرح بزرگ زیست محیطی شهرستان خواف از سوی شرکت سیمید کو کلید خورد

ادامه مطلب از صفحه نخست

محمد مدنی فر مدیرعامل شرکت سیمید کو، تامین آب در منطقه معدنی سنگان را چالش اصلی صنایع معدنی در این منطقه دانست و گفت: منطقه معدنی سنگان و شهرستان خواف دچار فقر شدید منابع آبی بوده و با توجه به آب بردن صنایع معدنی در این منطقه، با مطالعات علمی صورت گرفته توسط این شرکت و با تکیه بر توان نیروی متخصص و بومی منطقه یکی از بزرگترین طرح های زیست محیطی کشور (طرح بزرگ فیلتراسیون و آب گیری از باطله) را در نیمه اول سال جاری به بهره برداری رسانده و آماده کلنگ زنی دومین طرح بزرگ زیست محیطی در منطقه خواف یعنی اجرای طرح شبکه جمع آوری و تصفیه پساب شهرستان خواف هستیم.

مدیرعامل شرکت سیمید کو سرمایه گذاری ریالی برای اجرای این طرح را ۳۰۰۰ میلیارد ریال عنوان کرد و افزود: شرکت سیمید کو طی تفاهم نامه مشترک با شرکت آبفا استان خراسان رضوی با سرمایه گذاری در این طرح بزرگ زیست محیطی در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی خود در خصوص کمک به بهداشت و سلامت منطقه، ضمن تامین بخشی از آب مورد نیاز خطوط تولید خود به حفظ منابع آبی زیر زمینی جهت کمک به مباحث کشاورزی و دامپروری گام بزرگی بر خواهد داشت.

گفتنی است، شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد (سیمید کو) یکی از شرکت های تابعه فولاد خوزستان است که وظیفه تامین و تولید کنسارتره و گندله آهن را در منطقه معدنی سنگان شهرستان مرزی خواف در استان خراسان رضوی بر عهده دارد.

نشست هم اندیشی مدیران ارشد با دستگاه های نظارت امور پیمانکاران برگزار شد

به منظور توسعه تعامل موثر با پیمانکاران، نشست هم اندیشی مدیران ارشد فولاد خوزستان با دستگاه های نظارت امور پیمانکاران برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، نشست هم اندیشی مدیران ارشد فولاد خوزستان با دستگاه های نظارت امور پیمانکاران ۱۲ آبان ماه ۱۴۰۰ با حضور علی رضامخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت های اجتماعی، سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی، محمود لندی معاون بهره برداری، محمود اکبر مدیر تضمین کیفیت، سیدسعید موسوی مدیر امور اداری و جمعی از مدیران شرکت فولاد خوزستان و مدیران عامل شرکت های تابعه که به طور مستقیم با پیمانکاران در ارتباط هستند، در تالار طوبی مجموعه دوپست دستگاه برگزار شد.

در ابتدای نشست محمود اکبر مدیر تضمین کیفیت با بیان این جمله که مسیر تحول در سازمان همواره با چالش هایی همراه است، افزود: برای ایجاد تحول و عارضه یابی ابتدا باید به سمت اصلاح فرآیندها و پس از آن ساختارها و تعیین تکلیف فرام آوری منابع ضروری، تعیین مسئولیت ها و اختیارات و در نهایت طرح برزی نظام مدیریت عملکرد حرکت کرد.

در ادامه سیدسعید موسوی مدیر امور اداری فولاد خوزستان نیروهای شاغل در مجموعه را بالغ بر ۱۵۲۰۰ تن اعلام کرد و افزود: هدفمند کردن نیروی انسانی در بهره وری موثر است. اصلی ترین رکن تعامل موثر با پیمانکاران، دستگاه نظارت است. دستگاه های نظارت با اطلاع و جاری سازی دستورالعمل های نظارتی موجبات افزایش خشنودی نیروی انسانی پیمانکاران را فراهم می آورند. هدف از این نشست، تبادل نظر و



ایجاد تعامل موثر میان معاونت منابع انسانی و امور اجتماعی و دستگاه نظارت در جهت تعامل با نیروی انسانی پیمانکاران است. محمود لندی معاون بهره برداری فولاد خوزستان نیز ضمن تشکر از حضور مدیران ناظر اظهار داشت: بخش بزرگی از فعالیت های جاری مجموعه فولاد خوزستان در اختیار پیمانکاران است. باید نسبت به بازنگری و بهبود شرایط گام برداشت. در سال های اخیر با توجه کمبود نیرو و عدم توانایی جذب به سمت جذب نیروهای پیمانکاری حرکت کردیم. مواردی همچون فعالیت های اصلی، تولیدی، دانشی و حساس شرکت برون سپاری نمی شود. در صورت نیاز و در شرایط خاص موارد یاد شده به صورت برگزاری مناقصه واگذار می شود. مدیران نظارتی هسته مستقیم ارتباطی با پیمانکار هستند. وضعیت معیشتی، رفاهی و ایمنی نیروهای پیمانکار مواردی هستند که می بایست از سوی مدیران نظارتی در نظر گرفته شود. لندی در ادامه گفت: در کمیته عالی منابع انسانی نحوه تعامل با پیمانکار مصوب شده است. بیشترین نیروی پیمانکار در سایت های بهره برداری هستند. در سازمان نیروهایی وجود دارند که سالهاست به فعالیت مشغول



می باشند. در صورت امکان نیروهای پیمانکار ماهر و موثر با نظر مدیران نظارت در جایگاه شرکت های پیمانکاری ارتقا می یابند. در گذشته به نیروهای غیرشرکتی مستمر و غیرمستمر اطلاق می شد، در دستورالعمل جدید، نیروهای پیمانکار به دو گروه پروژه و غیرپروژه ای تقسیم شده اند. معاون بهره برداری فولاد خوزستان هدف از دستورالعمل تدوین شده در تعیین حد و حدود دستگاه نظارت و پیمانکار دانست و افزود: نیروهای پیمانکار بخش مهمی از ساختار منابع انسانی مجموعه فولاد خوزستان هستند. ارزیابی، آموزش و کارمندی، جبران خدمت و ساختار در این دستورالعمل بازنگری شده است. متولی اجرای این دستورالعمل امور قراردادهای و کمیسیون معاملات می باشند. سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی فولاد خوزستان با اشاره به این موضوع که شرایط کسب و کار در سال های اخیر تغییر کرده است، افزود: مدیران نظارتی فولاد خوزستان باید در چارچوب قانون و تعامل سازنده میان پیمانکار و دستگاه نظارت حرکت کنند. در شرایط یکسان کاری، می بایستی برای نیروهای پیمانکاران هم شرایط یکسان در نظر گرفت. مواردی همچون بدی

نهایت حل کنند. بهترین مسیر انتقال خواسته های نیروهای پیمانکار مدیران نظارت هستند و در هر لایه مشکلات از سوی عزیزان ناظر قابل حل است و باید حل کنند و اگر اختیارات بیشتری برای حل آن ها لازم است به لایه عالی تر و مافوق منتقل شود. کار، تا حل مشکل دنبال شود. دکتر مخبر دزفولی گفت: در واقع رهبران سازمان ها، والدین سازمان ها هستند و باید با تشویق رفتارهای مطلوب، آنها را تشویق و در عین حال از بی نظمی در کار قاطعانه جلوگیری کنند.

مخبر دزفولی گریزی هم به پیاده سازی طرح ارتقای آفتی در مجموعه فولاد خوزستان زد و اظهار داشت: ارتقای آفتی سال هاست دغدغه فکری کارکنان بوده است.

با توجه به شرایط سازمان و محدودیت های جایگاه سازمانی و ارتقای عمودی، بهترین شرایط برای تامین نظر کارکنان ارتقای آفتی است که خوشبختانه با نگاه مثبت مهندس ابراهیمی در دستور کار قرار گرفته است. قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت های اجتماعی در پایان دو سخن خوش هم داد. اول راه اندازی و تملک امکان زیارتی، سیاحتی در مشهد مقدس و شمال کشور برای گردشگری و رفاه کارکنان که آرزوی چندین ساله همکاران است؛ و دوم تهیه بسته جذابی برای ایجاد خدمات رفاهی و نشاط خانواده بزرگ فولاد خوزستان خصوصاً بعد از ماهه در قرنطینه بودن که امید است منجر به انگیزه بخشی به همکاران شود.

دکتر مخبر دزفولی تشکیل کمیته امور رفاهی توسط مدیرعامل و تصویب نهایی پیشنهادات این کمیته در کمیته عالی منابع انسانی را در این راستا دانست. گزارش خبرنگار ما حاکی است، پایان بخش این نشست با پرسش و پاسخ حاضرین همراه بود.

فرصت نقش آفرینی

کرونا برنامه‌های کارخانجات برای اجرای ظرفیت‌های جدید در دنیا را تعدیل کرد. در سال ۲۰۲۱ بسیاری از پروژه‌های جدید لغو شدند یا به تعویق افتادند. امسال فقط ۵۰۰ هزار تن ظرفیت جدید در آسیای جنوبی معرفی شد. در منطقه منا (MENA) نیز فقط پروژه‌هایی در ایران انجام شد.

از طرف دیگر، با توجه به اینکه چین نیمی از تقاضای جهانی فولاد را دارد، سیاست دولت این کشور همچنان در دیدگاه نظریه‌پردازان و پیش‌بینی‌ها نقش اساسی دارد. بازار املاک چین نیز همچنان یک موضوع کلیدی برای بازار است. به طوری که یک محرک غیرمنتظره در املاک، باعث افزایش تقاضای فولاد و در نهایت، قیمت می‌شود. همچنین تصمیمات مربوط به سیاست‌های زیست‌محیطی دولت، که در اتحادیه اروپا و امریکای شمالی گرفته می‌شود، می‌تواند بازارهای فولاد را برای دهه‌ها شکل دهد.

با ظهور جزئیات روابط تجاری آینده، بازارها با واکنش مواجه خواهند شد. ترکیه، با وجود تقاضای داخلی و چالش‌های موجود در بازارهای سنتی صادراتی، امسال برنامه‌هایی برای توسعه ظرفیت دارد. روند توسعه، چه به صورت مستقیم و چه از طریق افزایش تقاضای فولاد از پروژه‌های زیربنایی در مقیاس بزرگ، به حمایت دولت بستگی دارد. در چین، بازگشت ظرفیت از تاسیسات طرح تعویض ظرفیت فعلی از تاسیسات قبلی که بسته شده است احتمالاً فشار بیشتری به حاشیه سود فولاد وارد می‌کند. تقاضای فولاد هند نیز، به دلیل رکود اقتصادی، مشکلات نقدینگی، رشد ضعیف در بخش ساخت‌وساز و کاهش روند فروش خودرو، کاهش یافت. اخیراً دولت این کشور پروژه خط لوله زیرساخت ملی را اعلام کرد. این پروژه شامل مقدار زیادی از هزینه‌های سرمایه‌ای (۱/۴ تریلیون دلار آمریکا) در شش سال آینده است.

پارامترهای موثر بر تحولات بازار فولاد کشور قبل از شیوع ویروس کرونا، به دلیل وضع تحریم‌ها از سوی آمریکا، شاهد از دست رفتن بازارهای هدف (مثلاً در گروه کشورهای خاورمیانه)، مشکلات مربوط به انتقال پول به داخل کشور، امکان‌ناپذیری بودن توسعه بازار و مشتریان صادراتی به دلیل غیرعملیاتی شدن گشایش «LC» و کاهش قیمت محصولات بوده‌ایم. در بازار داخل، به دلیل وضع آیین‌نامه‌ها و بخشنامه‌های متعدد و مبهم از سوی وزارت صمت،

شاهد عدم تعادل در عرضه و تقاضا و در نتیجه، رشد قیمت و سفته‌بازی بوده‌ایم. نظام قیمت‌گذاری دستوری محصولات زنجیره فولاد عملاً به زیان صنعت فولاد بوده است. از طرف دیگر، ویروس کرونا اغلب صنایع را در بازارهای داخلی و خارجی دستخوش رکود کرد. در این میان، صنعت فولاد نیز از این تأثیرات بی‌نصیب نبوده است. اما در داخل کشور، شرکت‌های تولیدکننده فولاد با اجرای پروتکل‌های بهداشتی به تولید ادامه دادند و توانستند بر موانع چندوجهی در مسیر تولید، از جمله تحریم خارجی، تحریم داخلی، شیوع ویروس کرونا و محدودیت‌های آب و برق و گاز، غلبه کنند. تولیدکنندگان شمش ایرانی، به دلیل محدودیت در عرضه برق، تولید خود را در سه‌ماهه سوم سال ۲۰۲۱ به ۲/۳ میلیون تن کاهش دادند. با این حال، با تلاش فعالان این بخش، کاهش تولید منجر به کاهش صادرات در سه‌ماهه سوم نشده است.

صادرات‌کنندگان شمش ایرانی، به رغم همه موانع، در تمام مقاصد اصلی، حضور خود را ادامه می‌دهند. صادرات شمش ایران به چین و جنوب شرق آسیا بدون تغییر باقی مانده است، زیرا قراردادهای قبلی از مشکلات مربوط به محدودیت برق و کاهش تولید در کشور و همچنین کاهش فعالیت خرید در آسیا منعقد شده بودند. اگرچه واردات شمش توسط شرکت‌های نوردی منطقه خلیج فارس در سه‌ماهه سوم کاهش یافت، ایران به این مقصد، به دلیل جایگزینی تولیدکنندگان منطقه «CIS»، بدون تغییر مانده است. محدودیت اعمال‌شده مصرف برق بر بسیاری از صنایع تحمیل شد و علاوه بر از کار انداختن روند جاری تولید، خسارت‌های هنگفتی از منظر هزینه‌های ثابت تولید و منقعت و زمان ازدست‌رفته به صنایع وارد ساخت. برای شرکت فولاد خوزستان و سایر شرکت‌های آهن‌ساز مشابه، به علت امکان‌ناپذیری بودن نگهداری آهن اسفنجی خوراک کوره‌ها به صورت انباری، این امر زبانی مضاعف را به همراه داشته است. بدون شک اولین انتظار صنایع از دولت ایجاد زیرساخت‌های لازم برای تامین مایحتاج صنایع به صورت پایدار است. محدودیت مصرف برق موجب کاهش حجم تولید، کاهش عرضه داخلی و به تعویق افتادن تعهدات صادراتی می‌شود. بدیهی است که کاهش تولید موجب افزایش قیمت محصولات مرتبط در بازار داخلی ناشی از کاهش عرضه، از دست رفتن مشتریان خارجی به علت اجرا

فولاد را در نظر بگیریم، بیش از ۴۰ درصد اشتغال کشور در مسیر زنجیره فولاد قرار می‌گیرد که این رقم قابل توجهی است. طبق برنامه چشم‌انداز توسعه اقتصادی و اجتماعی، میزان تولید فولاد کشور تا اقی ۱۴۰۴ باید به ۵۵ میلیون تن برسد. بنابراین دولت باید توجه ویژه‌ای به اکتشاف مواد معدنی داشته باشد و صنعت کشور باید به سمت اکتشافاتی برود که بتواند ارزش افزوده بالاتری را در مواد معدنی، به‌ویژه سنگ‌آهن هماتیتی، ایجاد کند. بنابراین اطمینان نداشتن از وضعیت بازار عرضه و تقاضا باعث سخت شدن تصمیم‌گیری و دستیابی به منابع مالی برای سرمایه‌گذاری در طرح‌های توسعه شرکت‌ها شده است و نیاز به حمایت بیشتر دولت در وضع آیین‌نامه‌ها و عوارض مالیاتی بر کالاهای صادراتی و ارائه تسهیلات و مشوق‌های صادراتی بیشتر است تا زمینه‌های لازم برای حمایت از صادرات محصولات فولادی به بازارهای جهانی را برای بخش‌های مختلف صنعت، از جمله صنعت عظیم فولاد، به وجود آورد.

موضوع مهم دیگر تعاملات بین‌المللی ایران است. تحریم‌ها در سال‌های گذشته هزینه‌های زیادی را به فولاد ایران تحمیل کرده‌اند، به گونه‌ای که اعمال‌شده توسط دولت مرکزی و بحران انرژی و تعطیلی شماری از کارخانه‌های فولادسازی، این صنعت را با چالش‌های زیادی روبه‌رو کند. در شرایطی که کمبود برق ادامه دارد و فعالیت‌های صنعتی محدود شده‌اند، امکان دارد این روند تا پایان سال ادامه یابد. بخش املاک و مستغلات ورشکسته چین نیز سرعت بهبود رشد این کشور را کند و فعالیت‌های ساختمانی را محدود کرده است. متوسط تولید روزانه فولاد خام چین در سه‌ماهه سوم کمترین میزان در سه سال گذشته یعنی ۲/۴۶ میلیون تن رسید که ۸٪ درصد از متوسط تولید در ماه اوت کمتر بوده است. نگاه به سه‌ماهه پایانی چند سال گذشته نشان می‌دهد که در بازه زمانی اکتبر تا دسامبر همواره تقاضای قابل قبولی از سوی خریداران برای محصولات فولادی وجود داشته است. امسال نیز انتظار می‌رود که این زویه تکرار شود و تقاضا در ماه‌های پایانی سال رشدی نسبی داشته باشد. البته ممکن است این تقاضا برای همه محصولات فولادی یکسان نباشد و پیش‌بینی می‌شود که تقاضای محصولات طولی بیش از محصولات تخت رشد کند. در خصوص چشم‌انداز بازار فولاد ایران باید گفت که اگر اصلاحات بنیادی و ساختاری انجام نشود، علاوه بر نوسان، با کاهش میل به خرید نیز مواجه خواهیم بود. صنعت فولاد ایران یکی از پرسودترین صنایع کشور است و نزدیک به ۸ درصد از اشتغال‌زایی کل کشور به صورت مستقیم در زیرمجموعه بازار فولاد قرار دارد. اگر بازارهای غیرمستقیم مرتبط با



معمومه‌شهنیانی
مدیر تحقیقات فروش و بازاریابی

در دو سال اخیر و به دنبال بحران همه‌گیری ویروس کرونا و نوسانات اقتصاد جهانی، بازار فولاد در دنیا را با تلاطماتی مواجه ساخته است. بازار فولاد ایران نیز متأثر از این مسئله، در کنار عواملی مانند مقررات‌گذاری‌های دولتی، با شرایطی ناپایدار مواجه شد. علاوه بر آن، صنعت فولاد ایران در ماه‌های اخیر، به سبب چالش‌های ایجاد شده در خصوص مصرف برق و انرژی، با چالش‌هایی جدی‌تری مواجه گردید. به این مسئله باید فشار ناشی از تحریم‌ها را نیز افزود که بر بازارهای صادراتی فولاد ایران تأثیر گذاشت.

جنگ‌های تجاری، خصوصاً جنگ بین آمریکا و چین، موجب به وجود آمدن فضای ناملاطم جهانی شد. هدف از این جنگ تجاری در دوران ریاست‌جمهوری ترامپ محدودسازی قدرت چین از طریق اعمال محدودیت‌های تجاری با هدف تقویت صنایع داخلی آمریکا بود. از طرف دیگر، همه‌گیری بیماری کوید - ۱۹ نیز باعث به وجود آمدن پدیده عدم قطعیت مضاعف (با تأثیر منفی بر سرمایه‌گذاری جدید و تجارت جهانی) و اتکا به سیاست‌های حمایت‌گرایانه (اعمال کسری بودجه دولتی و حمایت از صنایع داخلی) شد. این فضای ملتهب جهانی موجب تضعیف و در برخی از موارد، قطع زنجیره‌های تامین، عدم اطمینان سرمایه‌گذاران، دشواری دسترسی به تسهیلات مالی و نقدینگی، بر هم خوردن تعادل در بازار عرضه و تقاضا و رشد سریع قیمت سنگ‌آهن و سایر محصولات فولادی در نتیجه شیوع ویروس کرونا بوده است. اما دولت‌ها، با اقدامات حمایتی (از طریق افزایش بودجه عمرانی و فعالیت‌های زیرساختی)، باعث شدند تا صنایع، در مقایسه با بحران جهانی قبلی (بحران مالی سال ۲۰۰۸)، با سرعت بالاتری این وضعیت را پشت سر بگذرانند. بر این اساس، تأثیرات منفی بحران کرونا تا حد زیادی خنثی شده است، به گونه‌ای که در ماه‌های اخیر شاهد تعدیل برخی از قیمت‌ها بوده‌ایم. البته بحران همه‌گیری

رییس کمیته عالی منابع انسانی: بخش ارتقای افقی طرح طبقه بندی مشاغل زودتر اجرایی می‌شود



دکتر علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی با اعلام این خبر افزود: با موافقت مدیرعامل، بخشی از طرح طبقه‌بندی مشاغل، که موسوم به ارتقای افقی است، زودتر از کلیت طرح مذکور، مورد بررسی و کارشناسی قرار خواهد گرفت.

رییس کمیته عالی منابع انسانی علت این تصمیم را محدود بودن باکس‌های کارشناسی، کاردانی و سایر رده‌های سازمانی و زیاد بودن متقاضیان دانست و گفت: متأسفانه به دلیل سهم خواهی‌های ناموجه مجموعه‌های بیرونی، آزمون جذب که می‌توانست به ارتقای حداقل تعداد از همکاران منتهی شود، فعلاً به تأخیر افتاده و احساس شد که لازم است از طریق تسریع در اجرای این طرح (که بیش از ۱۱ ماه روی آن کار شده است)، به بخشی از نیازهای پاسخ داده نشده چندین ساله همکاران فهیم و قدرشناس، تا حدی پاسخ داده شود. نیازهایی که اگر در سال‌های گذشته اندک اندک پاسخ داده می‌شد و تصمیمات لازم، به هنگام اتخاذ می‌شد، امروز ما با این حجم از نیازهای مترکم شده مواجه نبودیم.

قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی افزود: با اینکه ماها است که روی این طرح از طریق خرد جمعی کار شده است؛ ولی اخذ نظر مشاور، تأیید کمیته عالی منابع انسانی و نهایتاً تأیید مدیرعامل و هیات مدیره و ابلاغ آن مراحل است که باید با دقت و سرعت طی شوند.

مخبر دزفولی در پایان افزود: بدیهی است در این طرح هم مانند سایر شقوق ارتقاء دارا بودن شرایط احراز مانند: مهارت، تجربه، مدرک تحصیلی، وضعیت ارزیابی فرد در معیارهای توسعه‌ای نظیر آموزش، نظام پیشنهادات، مدیریت عملکرد، رده شغلی فعلی، رضایت مافوق سازمانی و نداشتن پرونده انضباطی لحاظ و جزئیات آن متعاقباً اعلام خواهد شد.

همایش استیل پرایس با حضور مدیران فولادی برگزار شد



هشتمین همایش استیل پرایس با موضوع «فولاد، مواد اولیه و چالش‌های پیش‌رو» در سالن همایش‌های هتل المپیک تهران برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد خوزستان، هشتمین همایش استیل پرایس با حضور وجیه‌الله جعفری معاون وزیر صمت و رئیس هیات عامل ایمیدرو، دکتر بهرام شکوری عضو هیئت‌نماینده اتاق بازرگانی ایران، امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان و جمعی از مدیران شرکت‌های فولادی نهم آبان‌ماه ۱۴۰۰ در سالن همایش‌های هتل المپیک تهران برگزار شد.

بهمن تجلی‌زاده معاون فروش و بازاریابی فولاد خوزستان در این مراسم از ادامه‌دار بودن تقاضای فولاد در بازارهای جهانی گفت و افزود: مصرف فولاد چین ۶۹۰ کیلوگرم به ازای هر نفر است. در حالی که هند با بیش از ۴۰۱ کیلوگرم، سرانه مصرف ۶۴ کیلوگرم به ازای هر نفر دارد. بنابراین بازار فولاد در دنیا نگران کاهش تقاضای جهانی نیست. از طرفی چین و دیگر کشورها نیز در حال توسعه هستند.

وی در ادامه گفت: ظرفیت تولید کشور در اقی ۱۴۰۴ به ۶۳۰۱ میلیون تن خواهد رسید و از برنامه عبور خواهیم کرد. با برداشت ذخایر به میزان کنونی، تا ۱۷ سال آینده ذخیره خواهیم داشت. اگر به سمت استفاده از قراضه برویم نگرانی‌ها کمتر خواهد شد. هر چقدر در تامین قراضه بیشتر تلاش کنیم، به همان نسبت نگرانی از بابت این اسفنجی و سنگ آهن کاسته می‌شود. قیمت انرژی ظاهراً در ایران ارزان است اما هزینه‌های جانبی مصرف برق به ویژه قطعی‌های اخیر هزینه‌های فولادسازان را به مراتب افزایش داده است.

معاون فروش و بازاریابی فولاد خوزستان تأمین کنسنتره را یکی از دغدغه‌های اصلی فولادسازان دانست و افزود: برای دستیابی به اقی ۱۴۰۴ بیس از ۹۰ میلیون تن کنسنتره مورد نیاز است. با در نظر گرفتن ذخیره ۲/۱ میلیارد تنی سنگ آهن کشور و میزان مصرف تا سال ۱۴۰۴، ذخیره سنگ آهن کشور تا ۱۷ سال آینده پاسخگوی نیاز فولادسازان کشور است. برای تأمین سنگ آهن باید به سمت واردات و یا تملک معادن سنگ آهن در کشورهای صاحب معادن حرکت کرد. آهن اسفنجی و تأمین انرژی از دیگر دغدغه‌های فولادسازان به شمار می‌آید.

تجلی‌زاده در پایان اشاره‌های هم به عوامل موثر بر قیمت فولاد کرد و افزود: نرخ مصرف و کیفیت مواد اولیه، نرخ ارز، تحریم، قیمت سنگ آهن، نرخ قیمت و مصرف انرژی، وضعیت عرضه و تقاضای داخلی، توسعه تکنولوژی مواد اولیه از جمله موارد تأثیرگذار داخلی به شمار می‌آیند و سیاست‌های شرکت‌های بزرگ در مورد مواد اولیه، مصرف سرانه کشورها، وضعیت سیاسی و ناپسامانی‌های حاصل از جنگ، قیمت نفت و فرآورده‌های نفتی، تغییر و توسعه تکنولوژی، محصولات جایگزین و در نهایت عرضه و تقاضای خارجی موارد خارجی هستند که بر قیمت تمام‌شده‌ی فولاد تأثیرگذار هستند.

پایان‌بخش همایش با برپایی پانل تخصصی «چالش تأمین مواد اولیه برای صنعت فولاد ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱» با حضور سیدرضا عظیمی مجری طرح احیای معادن کوچک و متوسط مقیاس، امیر صباغ مدیر سرمایه‌گذاری ایمیدرو و مهرداد اکبری رییس انجمن سنگ‌آهن ایران همراه بود که به صورت پرسش و پاسخ برگزار شد. همچنین از مدیران شرکت‌های فولادی با اهدای لوح تقدیر شد.

دیدار مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با مدیر کل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان



مناطق محروم اهواز و شهرستان‌های اطراف هزینه شده است. فولاد خوزستان در حوزه ورزش و ایجاد نشاط عمومی بالغ بر ۱۵۰ میلیارد تومان سالیانه هزینه نگهداری و تیم‌داری می‌نماید. انتظار می‌رود صنایع دیگر با الگوبرداری چنین مسیری را سپری نمایند تا تمامی فشار بر دوش فولاد خوزستان نباشد. مدیرعامل فولاد خوزستان خاطر نشان کرد: سیاست مجموعه این است که هر قدر هیچ کارگر بیمه‌کاری اجحاف نشود و به همین منظور با تشکیل کمیته عالی منابع انسانی، پیمانکاران را ملزم به طبقه‌بندی مشاغل نموده است. شرکت فولاد خوزستان برای تنظیم چهارچوب استاندارد جذب نیرو، نیاز به همکاری اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان دارد. یکی از مهم‌ترین مصوبات اخیر شرکت فولاد خوزستان، ابلاغ دستورالعمل جذب نیروهای بومی در فعالیت‌های مستمر و پروژه‌ای به شرکت‌های تابعه است. در این ابلاغیه به شرکت‌های هولدینگ فولاد خوزستان تأکید شده در مشاغل زیر کارشناسی نیروها صرفاً از شهرستان‌های اهواز و کارون، حمیدیه و بلوی جذب شوند و در مشاغل کارشناسی و بالاتر نیروها از شهرستان‌های خوزستان بازرگاری شوند. از سوی دیگر با همکاری انجمن آرمین نیروهای بومی از طریق بنگاه‌های کارلی

وایسته و یا مورد تأیید اداره کار استان صورت‌می‌گیرد. مدیر کل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن تشکر از مجموعه مدیریتی فولاد خوزستان گفت: اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیش از ۵۰ وظیفه نظارتی در سطح استان را بر عهده دارد. گام‌ها پیش آمده نفراتی از چندین مرجع استانی برای کارلیابی معرفی می‌شوند که این سیاست‌گذاری اشتباهی است. در دیدار با استاندار خوزستان به ماده ۴۷ توسعه تأکید شده و در جلسه اخیر نیز به شرکت‌ها تکلیف شده، در راستای رفع بیکاری استان با اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی همکاری نمایند. در استان خیل عظیمی از بیکاران بدون آموزش وجود دارد. آموزش برای بخشی از نیروهای



تن در شرکت فولاد خوزستان مشغول به کار هستند. ماهیت و مأموریت اداره کار ایجاد اشتغال برای جوانان و افراد جوانی کار است. امیدواریم با درایت مدیرکل این اداره، به زودی شاهد راه‌اندازی اداره کار شهرستان کارون باشیم. شرکت فولاد خوزستان با وجود اینکه یک مجموعه خصوصی بوده، اما همواره سعی نموده، متناسب با شرایط در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی، اشتغال‌زایی و توسعه، حضور پر رنگی داشته باشد. وی یادآور شد: این شرکت از سال‌های ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰ بالغ بر هزار میلیارد تومان بابت عوارض آلاینده‌ی و درصد فروش به شهرداری اهواز پرداخت نموده است و در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی ۲۵۰۰ خانوار ساکن در این شهر، ۱۲۵۰

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان دیدار کرد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این دیدار با حضور ارسلان غمگین مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان و هیات همراه و با استقبال امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی و جمعی از مسئولان شرکت فولاد خوزستان، روز سه‌شنبه ۱۱ آبان ماه ۱۴۰۰ در مهمانسرای نورمجمع دویست‌دستگاه برگزار شد. ابراهیمی در این جلسه اظهار داشت: شهرستان کارون نزدیک‌ترین شهر به شرکت فولاد خوزستان است که از ۲۵۰۰ خانوار ساکن در این شهر، ۱۲۵۰

آدرس و تلفن
 اهواز، کیلومتر ۱۰ جاده اهواز-بندر امام خمینی (ره)
 تلفن: ۰۶۱-۳۳۹۰۸۳۲۲
 www.ksc.ir
 سایت اینترنتی: www.ksc.ir
 آدرس ایمیل: roudad@ksc.ir
 صفحه آرای: سارا فرحناد
 www.farahnadgraphic.com

هیات تحریریه
 ولی مهدی پور
 سید شینی مقدم
 منتظر پور عارف
 حمیده بای
 ابراهیم متین سیرت

حسن قره باغی منش
 امین روانان
 محمد فیض بخش
 محمد تازه جوان
 عارف عبادی

رویداد - نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان
صاحب امتیاز و مدیر مسئول:
 شرکت فولاد خوزستان
سرمدین: غلامرضا فروغی نیا
سرویس عکس:
 مهرداد بهنودی، مهدی بای، حمید لاهیجی

شب شعر قنوس به میزبانی فولاد خوزستان برگزار شد



از آن، سروده‌های حماسی، ملی و مذهبی بسیاری را برای دهه‌های متوالی به رشته تحریر درآورده‌اند. تا پیش از انقلاب، شعر و ادب به حوزه خیال و تصور، آرزوها محدود می‌شد، اما پس از انقلاب با رقم خوردن حماسه‌هایی مانند دفاع مقدس و دفاع از حرم سوره‌های واقعی شکل گرفت و دست شاعران باز شد.

حجت‌الاسلام شفیعی در ادامه گفت: بخشی از اهالی هنر اقبال بیشتری به امور تصویری و توهمی نسبت به صحنه‌های واقعی دارند، این رویه از کسانی که به معنای کلمه در دنیای شعر و هنر فعالیت دارند پذیرفتنی نیست. در نامه‌ای که امام خمینی (ره) به سید حمید روحانی نگاشتند، آمده: تاریخ انقلاب مستضعفان و پارتیزان را مستکبران نمی‌توانند بنویسند، بلکه کسانی نگارش می‌کنند که از جنس همین قشر هستند. همین مورد در عرصه ادب و هنر نیز قابل تفسیر است.

مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام



مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های استان خوزستان، انقلاب اسلامی را منشا خدمت و برکت به جامعه دانست و افزود: انقلاب اسلامی در حوزه‌های مختلف صنعت، آموزش، فرهنگ و ... کارهای بنیادینی از جمله شکوفایی در صنعت و پیاده‌سازی فرهنگ اسلامی در جامعه انجام داده است. از طرفی در حوزه شعر و ادب، گستره‌ی پهناوری فراهم کرده است.

در این حوزه سوره‌های واقعی بسیاری تولید شده است و شاعران با تاسی

به مناسبت بزرگداشت سیزده آبان و دانش‌آموز شهید علی لندی، شب شعر قنوس با حضور جمعی از شعرا و اهالی فرهنگ به میزبانی شرکت فولاد خوزستان برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، شب شعر قنوس ۱۳ آبان ماه با حضور جمعی از شعرا و اهالی فرهنگ و خانواده‌ی کارکنان فولاد خوزستان در فضای باز فرهنگسرای مجتمع دوپست دستگاه برگزار شد.

حجت‌الاسلام سید محسن شفیعی

با هدف بهبود و ارتقای سیستم؛ همایش مدیریت عملکرد کارکنان فولاد خوزستان برگزار شد



همایش مدیریت عملکرد کارکنان با رویکرد بهبود و ارتقای سیستم با حضور معاون منابع انسانی و امور اجتماعی فولاد خوزستان برگزار شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، همایش مدیریت عملکرد کارکنان با حضور سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی و جمعی از مدیران، روسا و سرپرستان شرکت فولاد خوزستان هشتم آبان‌ماه ۱۴۰۰ در تالار طوبی مجموعه دوپست دستگاه برگزار شد.

در ابتدای همایش جهان مهر علی‌نایبی فر سرپرست مدیریت سازماندهی و روش‌ها گفت: به منظور همسو نمودن و بهبود فرآیندها نیازمند اجرا نمودن صحیح سیستم‌های نظام شایستگی و نظام مدیریت عملکرد در حوزه منابع انسانی هستیم. در ادامه سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی اظهار داشت: در راستای اهداف سازمان مسئولان باید سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان را منطبق بر فعالیت آنها بسنجند و نمرات و ضرایب ماهانه کارکنان را ثبت نمایند. برای جاری شدن تعالی سازمانی، باید همسو با اهداف سازمان حرکت نمود. رهبر موفق در سازمان کسی است که در حوزه خود چشم‌انداز ترسیم شده را به واقعیت تبدیل می‌کند. امید مرادی راهدار رییس برنامه‌ریزی و جذب منابع انسانی با بیان اینکه مدیریت عملکرد فرآیندی است که با ایجاد یک محیط مشارکتی از طریق بهبود عملکرد و تصحیح رفتار شغلی کارکنان در صدد است بین اهداف سازمان و فعالیت‌های کارکنان همسویی و یکپارچگی ایجاد نماید.

وی همچنین از راه‌اندازی پروژه عارضه‌یابی نظام مدیریت عملکرد کارکنان در آینده نزدیک خبر داد.

گزارش خبرنگار ما حاکی است، ادامه مراسم با پرسش و پاسخ از مسئولان همراه بود؛ همچنین حضور مدعوین در این همایش به صورت کارکرد آموزشی لحاظ گردید.

رئیس سامانه‌های الکترونیکی شرکت فولاد خوزستان:

بومی‌سازی و حفظ سرمایه‌های تجهیزاتی لازمی تضمین تداوم تولید به همراه بهره‌وری در زمان شرایط تحریم است



خوزستان عهده‌دار است. کارگاه الکترونیک در جایگاه زیرمجموعه این واحد، وظیفه تعمیر تجهیزات اندازه‌گیری الکترونیکی، ابزار دقیق، الکترونیک قدرت و آزمایشگاهی را بر عهده دارد که با استفاده از توان و تخصص داخلی اقدام به احیای مجدد این تجهیزات می‌نماید.

وی در بیان هدف کارگاه الکترونیک اظهار داشت: با توجه به تنوع و تکنولوژی خاص قطعات الکترونیک و ابزار دقیق که به شدت تامین و واردات آنها مشمول قوانین تحریم می‌باشد، این واحد با هدف استراتژیکی کاهش هزینه‌ها و تضمین تداوم تولید از روش‌هایی نظیر مهندسی معکوس، مهندسی مجدد، آزمون و خطا و طراحی و تعمیر بر اساس قطعات معادل داخلی، اقدامات تعمیراتی را به انجام می‌رساند.

دادفر با اشاره به نوع فعالیت‌های این کارگاه در سال جاری گفت: از فعالیت‌های مهم این کارگاه در سال جاری، می‌توان به راه‌اندازی مجدد ۴ عدد درایو کنترل سنگین بالای ۲۵۰ کیلوواتی در واحد فولاد سازی،



سه دستگاه UPS با توان بالای ۲۵ کیلو وات در واحدهای گندله‌سازی و احیا، بومی‌سازی درایو کونو کرن جرتقیل ارسال محصول و هیترهای آزمایشگاهی، تعمیر و راه‌اندازی دستگاه پالایش اتومات آزمایشگاه فولادسازی اشاره کرد.

وی با اشاره به صرفه اقتصادی عملکرد این واحد برای شرکت تصریح نمود: ارزش تعداد ۲۸۰ تجهیزات احیا شده در ۶ ماهه اول سال ۱۴۰۰، یک هزار و ۲۵۰ کیلوواتی در واحد فولاد سازی،

و بیست و پنج میلیارد تومان می‌باشد که برخی از آنها ارتباط مستقیم با روند تولید داشته‌اند.

رئیس سامانه‌های الکترونیکی شرکت، ماموریت‌های ویژه کارگاه الکترونیک در سال جاری را در قالب: ساماندهی و افزایش بهره‌وری UPS های شرکت، بومی‌سازی کامل سیستم کنترل جرتقیل‌های مجهز به تکنولوژی انحصاری شرکت کونو کرن که بر عهده این واحد قرار داده شده است با همکاری واحد تحقیقات و نت ارسال محصول در

لزوم تضمین تداوم تولید به همراه بهره‌وری در زمان شرایط تحریم بسیاری از سازمان‌های صنعتی را بر آن داشته که به موضوع بومی‌سازی و حفظ سرمایه‌های تجهیزاتی نگاه ویژه داشته باشند و نقش واحدهایی که وظیفه نگهداری و تعمیرات را بر عهده دارند خصوصاً در حوزه تجهیزات تخصصی که تامین آنها وابستگی شدید به خارج از کشور را دارد از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

محمد دادفر رئیس سامانه‌های الکترونیکی در گفتگو با خبرنگار روابط عمومی اظهار داشت: واحد سامانه حفاظتی مسئولیت سیستم‌های نظارت تصویری و کنترل تردد، اعلام و اطفای حریق و تعمیرات تجهیزات الکترونیکی را در شرکت فولاد

رکورد تولید روزانه شمش تختال در فولاد خوزستان ارتقا یافت



تلاشگران فولاد خوزستان توانستند رکورد تولید روزانه شمش تختال را ارتقا دهند.

محمد مهدی شریف شاذلیه مدیر بخش فولادسازی شرکت فولاد خوزستان با اعلام این خبر افزود: شمش تختال یکی از محصولات صادراتی فولاد خوزستان به شمار می‌آید. فولادمدران توانستند با تلاش و همت مثال‌زدنی هفتم آبان‌ماه با تولید ۷۳۳۸ تن، رکورد جدیدی به ثبت برسانند.

شریف اشاره‌ای هم به رکورد تولید شمش تختال در مهرماه داشت و در ادامه گفت: رکورد ماهانه شمش تختال پس از سه سال و با تولید ۱۷۹ هزار و ۲۱۲ تن نیز در مهرماه ۱۴۰۰ ارتقا پیدا کرد. دستیابی به این میزان از تولید علاوه بر تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان، حاصل برنامه‌ریزی، رصد و تولید متناسب با نیاز بازار و حرکت به سمت به کارگیری فناوری روز است.

مدیر بخش فولادسازی اشاره‌ای هم به محدودیت‌های برق بهار و تابستان داشت و اظهار داشت: اگر چه محدودیت‌های گسترده‌ی برق در پنج ماهه اردیبهشت تا شهریورماه باعث از دست رفتن بخشی از تولید برنامه‌ریزی شده، اما فولاد خوزستان به منظور استفاده بهینه از فرصت پیش آمده بخشی از تعمیرات را که نیاز به خاموشی‌های کامل سایت و توقف تولید داشت، در مدت زمان محدودیت‌های برق به مرحله‌ی اجرا گذاشت.

جواد نکونام سرمربی تیم فولاد خوزستان شد

جواد نکونام به عنوان سرمربی تیم بزرگسالان فولاد خوزستان انتخاب شد.



به گزارش سایت باشگاه فولاد خوزستان، پس از بررسی گزینه‌های مختلف سرانجام با تصویب هیئت مدیره باشگاه فولاد خوزستان آقای جواد نکونام به عنوان سرمربی تیم فوتبال بزرگسالان این باشگاه منصوب گردید.

همزمان با اتخاذ این تصمیم از هواداران فهیم و متعصب فولاد خوزستان انتظار می‌رود همچون گذشته با حمایت‌های خود یار دوازدهم فولادمدران در مسیر سخت رقابت‌های لیگ برتر فوتبال، جام حذفی و لیگ قهرمانان آسیا بوده و در پیشبرد اهداف والای باشگاه حامی تیم باشند.

در پایان مجدداً ضمن تقدیر از تلاش‌های جناب آقای ویسی، برای این چهره ارزشمند ورزش خوزستان در ادامه مسیر حرفه‌ای فوتبال آرزوی موفقیت روز افزون داریم.

در دور رفت رقابت‌های لیگ برتر وزنه‌برداری کشور؛

تیم جوانان فولاد خوزستان قهرمان شد



تیم فولاد خوزستان پس از چهار روز رقابت در هفته نخست لیگ برتر وزنه‌برداری جوانان کشور، عنوان ارزشمند قهرمانی را به خود اختصاص داد.

به گزارش سایت باشگاه فولاد خوزستان، در این رقابت‌ها و در دسته فوق سنگین علیرضا یوسفی وزنه بردار تیم فولاد خوزستان با مهارت ۱۷۶ کیلوگرم یک ضرب، ۲۳۸ کیلوگرم دوزرب و مجموع ۴۱۴ کیلوگرم ضمن کسب مقام نخست توانست عنوان برترین وزنه‌بردار جوان این هفته لیگ برتر را از آن خود کرده و رکورد دوزرب جوانان جهان را جابجا کند.

در این دسته همچنین رضا حسن پور با وزنه‌های ۱۶۷ کیلوگرم یک ضرب، ۲۱۲ کیلوگرم دوزرب و مجموع ۳۷۹ کیلوگرم به مقام چهارمی رسید.

محمدتوفیق پوزش در گروه A دسته ۹۶ کیلوگرم با مهارت وزنه‌های ۱۵۲ کیلوگرم یک ضرب، ۱۸۹ کیلوگرم دوزرب و مجموع ۳۴۱ کیلوگرم مقام

دوم این دسته را از آن خود کرد. حسین بیرانوند در دسته ۱۰۲ کیلوگرم موفق شد با حرکت یک ضرب ۱۵۵ کیلوگرم، ۱۸۸ کیلوگرم دوزرب و مجموع ۳۴۳ کیلوگرم مقام نخست این وزن را برای فولاد خوزستان به‌ارمغان آورد.

همچنین در گروه A دسته ۱۰۹ کیلوگرم، محمد مسعود ممیوند با اقتدار

توانست در حرکت یک ضرب ۱۵۶ کیلوگرم و در دوزرب وزنه سنگین ۱۹۵ کیلوگرم را بالای سر برده و در مجموع با ۳۵۱ کیلوگرم برای فولاد خوزستان، افتخارآفرینی کند.

در دسته ۸۹ کیلوگرم A علی کشتکار، وزنه‌بردار تیم فولاد خوزستان با وزن وزنه‌های ۱۲۳ کیلوگرم یک ضرب،

۱۷۶ کیلوگرم دوزرب و مجموع ۳۱۹ کیلوگرم به عنوان قهرمان این دسته لیگ برتر جوانان شناخته شد.

در این وزن همچنین عباس فخر زارعی دیگر نماینده باشگاه فولاد خوزستان نیز با مهارت وزنه‌های ۱۲۸ کیلوگرم یک ضرب، ۱۷۵ کیلوگرم دوزرب و مجموع ۳۰۳ کیلوگرم در رده دوم ایستاد. (ماسلاژور)