



شما پیروزید
برای اینکه شهادت را
در آغوش می گیرید
آنهایی که از شهادت
واز مردن می ترسند،
آنها شکست خورده اند



تکریم شهیدان
به آن است که این ملت
هرگز در برابر سلطه گران
مستکبر سرخم نکنند.
یاد شهیدان باید
همیشه در فضای جامعه
زنده باشد

چهارشنبه - ۲ مهر ۱۳۹۹ - ۵ صفر ۱۴۴۲ - ۲۳ سپتامبر ۲۰۲۰ - شماره ۱۷۷

نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان



در مراسم گرامیداشت روز ملی صنعت و معدن؛

شرکت فولاد خوزستان واحد صنعتی نمونه استان شد



در مراسم گرامیداشت روز ملی صنعت و معدن، شرکت فولاد خوزستان، واحد صنعتی نمونه استان خوزستان شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، مراسم گرامیداشت روز ملی صنعت و معدن روز یکشنبه ۲۳ شهریور ماه ۱۳۹۹ با حضور غلامرضا شریعتی استاندار خوزستان، امیرحسین نظری رییس سازمان صنعت، معدن و تجارت خوزستان و جمعی از مسئولان استانی برگزار و از شرکت فولاد خوزستان به عنوان واحد صنعتی نمونه استان تجلیل گردید.

این گزارش حاکی است، مهران عباس زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی، به نیابت از مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، لوح تقدیر و تندیس واحد صنعتی نمونه استان خوزستان را دریافت نمود. گفتنی است، شرکت فولاد خوزستان از میان ۲۵ شرکت معدنی و تولیدی به عنوان شرکت برتر استان خوزستان مورد تقدیر قرار گرفت.



مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان:

استفاده از مکانیزم عرضه و تقاضا بدون شک مانع از ورود دلالان به بازار خواهد شد

پایدار اولویت دارد. این که شمش فولاد خوزستان، مبنای قیمت گذاری در بورس است، نفعی را متوجه این شرکت نمی کند. اگر تغییر این شرایط به قیمت گذاری مطلوب برای مواد اولیه و معدنی منجر شود، با آغوش باز استقبال می کنیم. البته باید گفت، سیاست فولاد خوزستان تکمیل



ریال دانست و گفت: بخش صنعت با ۵۵ درصد ارزش معاملات بیشترین سهم را در رینگ بازار فیزیکی از آن خود کرده است. هم چنین حجم معاملات فولاد در رینگ صنعتی بورس کالا برابر سه میلیون و ۳۵۰ هزار تن و ارزش معاملات فولاد نیز در این مدت ۲۲۷

استفاده از مکانیزم عرضه و تقاضا بدون شک مانع از ورود دلالان به بازار خواهد شد و قیمت گذاری دستوری با یک روش خاص برای هیچ نهاد یا سازمانی ایده آل نیست.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، علی محمدی مدیرعامل فولاد خوزستان با اعلام این مطلب اظهار داشت: امروزه، قیمت شمش فولاد خوزستان در بورس کالا به عنوان مبنای قیمت گذاری مواد اولیه صنعت نظیر کنسنترا، گندله، آهن اسفنجی و... قرار گرفته و آیا مبنای قرار دادن کالای نهایی یعنی شمش، برای کالای قبلی، امری منطقی است یا خیر، خاطر نشان کرد: توافق باید بین تامین کننده و مصرف کننده باشد. قیمت ها باید بر اساس عرضه و تقاضا در بازار تعیین شود و قیمت گذاری دستوری با یک روش خاص برای هیچ نهاد یا سازمانی ایده آل نیست.

به اعتقاد مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، سهوالی ذهن تولیدکنندگان شمش فولاد را به خود مشغول کرده است که در صورت عدم تامین نیاز فولادسازان از داخل کشور، آیا با واردات مواد اولیه باز هم تولید از توجیه اقتصادی برخوردار است یا خیر؟ مطمئناً در بحث سودآوری، عرضه در بازار با مشتری

به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع مقدس آیین غبار روبی مزار شهیدان برگزار شد

به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع مقدس آیین غبارروبی و عطرافشانی مزار شهیدان در گلزار شهدای شهرستان اهواز برگزار شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این مراسم معنوی روز پنجشنبه ۲۰ شهریورماه ۱۳۹۹ با حضور خانواده معظم شهیدان، فرمانده، اعضای شورای فرماندهی و جمعی از بسیجیان حوزه مقاومت بسیج شهید بقایی و مسئولان شرکت فولاد خوزستان انجام شد.

در ابتدای این مراسم، بسیجیان حوزه مقاومت بسیج شهید بقایی پس از غبارروبی و شستشوی مزار مطهر شهیدان، بر روی مزار شهید خمیس جزبای از شهدای جوان هشت سال دفاع مقدس گردهم آمدند. هادی اسماعیلی از روایان جنگ تحمیلی، از مجاهدت های شهید جزبای در میدان نبرد سخن گفت و اظهار داشت: رشادت، تواضع و شجاعت سه ویژگی بارز شهید جزبای بود. در نهایت هم در اوج جوانی و در راه دفاع از میهن در مرز شلمچه به درجه رفیع شهادت نائل آمد.

ادامی این مراسم با حضور بر مزار پاسدار شهید ناجی مزرعه همراه بود. رازی هادی اسماعیلی، از شهید به عنوان فرد مؤثر قرآنی یاد کرد و افزود: در این قرآنی گاه افرادی حضور داشتند که علاوه بر شجاعت و ایمان، هر لحظه آماده شهادت بودند. شهید مزرعه از یاران همیشگی سردار هور بود و سرانجام پس از مجاهدت های وصفناپذیر، در واپسین روزهای سال ۶۴ این شهید بزرگوار به خیل هم زمانش پیوست. بسیجیان حوزه مقاومت شهید بقایی با حضور بر سر آرامگاه شهید محمد امتی به مقام شامخ این شهید ادای احترام کردند.

حجت الاسلام موسی بهاءالدینی عاملی مسئول امور ایثارگران فولاد خوزستان با اشاره به مظلومیت شهدا اظهار داشت: نام شهدا برای همیشه در ترک آسمان ایران درخشان می ماند. مظلومیت شهدای ترور نسبت به دیگر شهدا دوچندان است، چرا که شهدای ترور به صورت ناخواسته شهید شدند. شهید محمد امتی در تیر ماه سال ۶۴ در حالی که عازم محل کارش بود از سوی منافقین کوردل به شهادت رسید.

رکورد تولید شش ماهه فولاد خوزستان شکسته شد

فولادمدان با غلبه بر تحریم و گرمای تابستان، رکورد تولید شش ماهه شمش فولاد خوزستان را شکستند.

علی محمدی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی با اعلام این خبر افزود: کارکنان جهادگر فولاد خوزستان توانستند با تلاش شبانه روزی و تکیه بر توان داخلی بعد از ۲ سال رکورد تولید شش ماهه را به میزان قابل توجهی ارتقا دهند. مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان اعلام کرد: تولید یک میلیون و ۹۷۶ هزار تن در شش ماهه نخست سال ۱۳۹۹ را گامی بلند در تحقق جهش تولید دانست و افزود: با وجود همه سختی های ناشی از تحریم های ظالمانه و محدودیت هایی که به واسطه شیوع کرونا ایجاد شده بود، کارکنان عبور شرکت فولاد خوزستان در مسیر تحقق شعار سال ۱۳۹۹ گام برداشتند و به ندای رهبر انقلاب لبیک گفتند. این رکورد تولید نسبت به سال ۱۳۹۷ بیش از ۶۷ هزار تن افزایش داشته است. دستیابی به این میزان تولید در چنین شرایط دشواری، نشان از تلاش و کار با تکیه بر ایمان و اعتقاد به موفقیت روز افزون دارد.

محمدی در ادامه اظهار داشت: این موفقیت را مدیون شهدا، جانبازان و ایثارگران هشت سال دفاع مقدس هستیم. در آن زمان سربازان میدان نبرد، در جنگی نابرابر، از میهن اسلامی جانانه دفاع کردند و امروز هم در جنگ اقتصادی که بر کشور تحمیل شده است، کارکنان فولاد خوزستان، در سنگر تولید سرباز صنعت هستند و با تولید پایدار و فتح قله های پیروزی، تحریم های ظالمانه را بی اثر می کنند.

مدیرعامل فولاد خوزستان گریزی هم به رکوردهای پیشین زد و اظهار داشت: در سه ماهه نخست امسال با تولید یک میلیون و ۲۴ هزار تن شمش، رکورد جدیدی در فصل بهار به دست آمد. از طرفی در چهار نوبت رکورد تولید ماهانه در فروردین و خرداد ماه رکورد تولید روزانه در چهارم فروردین و بیست و چهارم اردیبهشت ارتقا یافت. محمدی در پایان اظهار داشت: شعار محوری سال ۱۳۹۹ فولاد خوزستان "تکمیل زنجیره ارزش از تولید محصولات خاص با تمرکز بر طرح های توسعه، ایمنی، محیط زیست و بهداشت محیط کار و تقویت سرمایه های انسانی" است و برنامه سالیانه تولید، سه میلیون و ۸۰۰ هزار تن شمش فولاد پیش بینی شده است. بدون شک همه توان خود را بکار می گیریم که به اقتصاد بدون نفت کمک کنیم و به مانند سال های گذشته، با اولویت تامین نیاز داخل، درصدی از این تولید به صادرات اختصاص دارد.

پایین دستی، سعی بر حفظ پایداری و توسعه در زنجیره صنعت فولاد داریم. وی ادامه داد: تامین پایدار و اقتصادی اقدام استراتژیک (کنسنترا، سنگ آهن، الکتروگرافیتی، قراضه و...)، نوسازی فن آوری های تولید در راستای تعالی عملیاتی و افزایش رقابت پذیری (کاهش هزینه های تولید و پایداری در کیفیت محصولات)، بازرقابت اقتصادی تولید، بازاریابی استراتژیک و حضور در بازارهای بین المللی در جهت توسعه صادرات غیر نفتی از دیگر موارد مدنظر به شمار می آیند. وی رسیدن به موفقیت های یاد شده و کسب عنوان صادرکننده نمونه کشور در سال ۱۳۹۸ را نتیجه همت و تلاش کارکنان سخت کوش فولاد خوزستان دانست و از آنان قدردانی کرد.

محمدی افزود: شرکت طی سال های اخیر، با تملک کارخانه سیمیدکو، تلاش می کند نیاز خود به کنسنترا و گندله را برطرف کند و از سوی دیگر با تلاش برای تملک کارخانه فولاد اکسین، در بخش پایین دستی نیز به فکر تولید و صادرات ورق های خاص است.

سیاست شرکت فولاد خوزستان تکمیل زنجیره ارزش از معدن تا نورد است. با تعامل سازنده با صنایع بالادستی و هم چنین حمایت همه جانبه از صنایع

فولاد خوزستان تامین شرکت های داخلی است. مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در توضیح صادرات شرکت و مشکلات فیزیکی از آن خود کرده است. ناشی از تحریم ها نیز اظهار داشت: همان طور که گفته شد، اولویت فولاد خوزستان، صادرات با در نظر گرفتن تامین نیاز داخل کشور است. در سال گذشته موفق شدیم بیش از ۵۰ درصد از تولید شمش خود را به اقصی نقاط جهان صادر کنیم. کیفیت و مشتری مداری در بازار بین الملل باعث شده محصولات این شرکت با اقبال بسیاری مواجه شود. از طرفی در شرایطی که به واسطه تحریم های ظالمانه، فروش نفت به حداقل رسیده، صادرات محصولات فولادی، ارزش آوری قابل توجهی به دنبال داشته است.

محمدی افزود: شرکت طی سال های اخیر، با تملک کارخانه سیمیدکو، تلاش می کند نیاز خود به کنسنترا و گندله را برطرف کند و از سوی دیگر با تلاش برای تملک کارخانه فولاد اکسین، در بخش پایین دستی نیز به فکر تولید و صادرات ورق های خاص است.

سیاست شرکت فولاد خوزستان تکمیل زنجیره ارزش از معدن تا نورد است. با تعامل سازنده با صنایع بالادستی و هم چنین حمایت همه جانبه از صنایع



رهبر انقلاب اسلامی:
دشمن ملت ایران بداند
ملتی که هشت سال دفاع مقدس را با شجاعت و شهامت
پیش برده است، این ملت یک قدم از شعارهای اسلامی،
عقب نخواهد نشست.



هفت روزہ دفاع مقدس

برحماسه سازان و ملت بزرگ ایران اسلامی گرامی باد.



نشریه الکترونیکی | دفاع مقدس در امتداد عاشورا

حضرت امام خمینی رحمه الله علیه



جنایت های جنگ



حماسه سازان | پست ویژه



شهید علی هاشمی



شهید حاج قاسم سلیمانی

- ۱- بارکد خوان گوشی همراه خود را روشن و در نزدیکی کد های QR قرار دهید
- ۲- نیاز به اتصال به شبکه اینترنت نیست
- ۳- نرم افزار بارکد خوان را از گوگل پلی یا بازار دانلود کنید



نماهنگ یادیاران



شهید حاج ابراهیم همت



امام خامنه‌ای: نباید اجازه داد حقایق دفاع مقدس کهنه، فراموش و یا انکار شود



مقام معظم رهبری دامت برکاته



جهش تولید



علمدار



تربیت فرزند



آیین همسر داری

رویداد

شماره ۱۷۷

چهارشنبه - ۲ مهر ۱۳۹۹ - ۵ صفر ۱۴۲۲ - ۲۲ سپتامبر ۲۰۲۰



امام رضا (ع)
هر کس اندوه مومنی را بزداید، خداوند در روز قیامت، غم از دلش می زداید.

آدرس و تلفن
اهواز، کیلومتر ۱۰ جاده اهواز-بندر امام خمینی (ره)
تلفن: ۰۶۱-۳۲۹۰۸۳۲۲
www.ksc.ir
سایت اینترنتی: E-Learning
آدرس ایمیل: rouydad@ksc.ir
صفحه آرای: سارا فرخند
www.farahnadgraphic.com

هیات تحریریه
ولی مهدی پور
مینا شینی مقدم
جمیده باوی
حسن قره باغی منش
ابراهیم متین سیرت

رئیس تحریر
مهرزاد بهوشی، مهدی باوی، حمید لاهیجی



محمد مقصدی
کارشناس تکنولوژی آموزشی

ضرورت آموزش آنلاین در سازمانها

مقدمه

آموزش در سازمانها یکی از مهم ترین و موثرترین روشها جهت توانمندسازی کارمندان و ارتقا جایگاه شغلی سازمان مورد نظر است. امروزه اکثر سازمانها بر این باورند که گذر از مرحله سنتی برگزاری و اجرای برنامه های آموزشی کارکنان به سمت آموزش الکترونیکی (E-Learning) ضرورتی غیر قابل انکار است. بر اساس تحقیقات به عمل آمده در شرکتها و موسساتی که تاکنون از اینگونه تجهیزات و امکانات آموزشی بهره گرفته اند، نشان می دهد که اجرای این مهم در سه حوزه اصلی: بهبود عملکرد، افزایش کارایی و اثربخشی و کاهش هزینه های آموزش تاثیر به سزایی داشته است، به طوری که آمارها نشان می دهد حدود ۴۰ درصد هزینه اینگونه شرکتها و موسسات بدون کاهش اثربخشی از طریق جایگزینی و بکارگیری آموزش های الکترونیکی کاهش داشته است.

در تعریفی جامع می توان گفت، منظور از آموزش الکترونیک یا مجازی نوعی فراگیری فراهم شده از طریق اینترنت است و ترکیبی از تحویل محتوا در اشکال متعدد، مدیریت تجربه فراگیری و اجتماع شبکته شده ای از فراگیران، توسعه دهندگان محتوا و متخصصان است و این گونه است که فناوری می تواند نه به عنوان یک ابزار، بلکه به عنوان رویکردی نو در آموزش تلقی شود.

چرا آموزش مجازی برای سازمان حیاتی است؟

با پیشرفت روز افزون اینترنت، فضای مجازی، رسانه های دیجیتال، سازمانها برای آن که در چرخه رقابت با حریفان خود باقی مانده و از پیشرفت های عصر جدید غافل نباشند، باید بتوانند همبازی این تغییرات خود را به روز کنند.

سامانه آموزش مجازی یکی از مهم ترین کارهایی است که در سازمانها می شود جهت آموزش و ارزیابی کارمندان استفاده کرده و نیز گامی بلند در جهت ارتقا و پیشرفت حوزه کاری برداشته شود.

مزایای آموزش آنلاین

کاهش هزینه ها، عدم نیاز به فضای فیزیکی، امکان استفاده از فایل های چندرسانه ای، زمانسنجی دقیق، مدیریت زمان، افزایش راندمان، دسترسی به سیمینارهای مختلف، دسترسی به منابع روز، امکان پرسش و پاسخ میان کارمندان و اساتید.

آموزش اولیه کارمندان

در صورتی که چند فرد تازه استخدام شده باشند، آموزش فرد به فرد و حضوری آن ها می تواند تا حد زیادی سخت و زمان بر باشد. در صورتی که آموزش مجازی می تواند به راحتی در محل کار و یا حتی منزل آموزش های لازم را به افراد داده تا بتوانند بعد از دوره آموزشی وارد محیط کار شوند.

آموزش ضمن خدمت

یکی دیگر از آموزش هایی که کارمندان هر سازمان و ارگان در حین سال های کاری خود می بینند، آموزش های ضمن خدمت برای به روز شدن اطلاعات و همگام شدن با تغییرات سازمانی است. در صورتی که هر سال یا هر چند سال یک بار برای این آموزش ها دوره های حضوری برگزار شود، هزینه و زمان زیادی از دست خواهد رفت. آموزش مجازی برای چنین دوره هایی مناسب ترین نوع آموزش بوده و کارمندان می توانند به راحتی تمامی اطلاعات مورد نیازشان را از آموزش مجازی دریافت کنند.

ارزیابی کارمندان

بدون شک اگر برنامه و طرحی برای ارزیابی و سنجش کارمندان نباشد، سازمان بعد از مدت کوتاهی با شکست مواجه خواهد شد. سازمانها باید به طور پیوسته بتوانند فعالیت کارمندان خود را سنجیده و میزان توانمندی های آن ها را بررسی کنند. این مساله در آموزش مجازی به سازمانها کمک می کند در هر مرحله از کار با نقاط ضعف و قدرت کارمندان خود آشنا شده و بتوانند تصمیم گیری های درست و مناسب تری انجام دهند.

سیستم صحیح ترقیع یا تنزل شغلی

ارزیابی آنلاین و پیوسته در آموزش مجازی تا حد بسیار زیادی امکان تصمیم گیری های اشتباه را کاهش می دهد. سازمانها می توانند در هر دوره زمانی میزان تلاش، توانمندی، وجدان کاری و فعالیت تمامی کارمندان خود را بررسی کرده و به شکل درست و منطقی اقدام به تغییر جایگاه های شغلی کنند.

انتخاب زمان مناسب

شاید سازمانها برای برگزاری دوره های حضوری مجبور شوند چند ساعت در حین کار را به تشکیل و برگزاری کلاس اختصاص دهند. این مساله به خصوص در سازمانهایی با حجم کاری بالا می تواند تاثیر منفی زیادی بگذارد. در آموزش مجازی سازمانها می توانند زمان برگزاری کلاس های آنلاین و دوره های آموزشی را در ساعات غیر کاری انتخاب کرده تا حتی کارمندان از منزل در آن شرکت کنند.

نتیجه گیری

آموزش مجازی در سازمان از اهمیت ویژه ای برخوردار است. از آنجایی که در شرایط اقتصادی کنونی بیشتر سازمانها و ارگان های دولتی ملزم به بهینه کردن هزینه هایشان هستند، سامانه آموزش مجازی می تواند امر آموزش که جز جدایی ناپذیری حیات یک سازمان محسوب می شود را تسهیل کند. سازمانها می توانند با مدیریت بهینه منابع موجود، بالاترین سطح از اثربخشی و کیفیت دوره آموزشی را برگزار کنند.



به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع مقدس آیین غبار رومی مزار شهدا برگزار شد

شهادت مدافع حرم نام گرفت، شهید حججی ها، جانبازان و زرمندگانی که با نام مدافع حرم در جنگ علیه ظلمت و تاریکی و با هدف دفاع از کیان اسلامی و نابودی حکومت جعلی داعش حضور پیدا کردند، ادامه دهنده ی راه جوانان انقلابی دوران دفاع مقدس و تربیت شدیدی مکتب ولایت هستند. در گام دوم انقلاب تاکید مقام معظم رهبری (مدظله العالی) بر حفظ روحیه شهادت طلبی جوانان است. پایان بخش این مراسم، ترمیم و رنگ آمیزی مزار شهدا از سوی بسیجیان حوزه مقاومت شهید بقایی بود.

هستند. درک این بیان زمانی نمایان می شود که در سال ۵۷ انقلاب اسلامی با حضور جوانان مومن و ولایت مدار به پیروزی می رسد و در ادامه هم در جنگی نابرابر که ما هیچ گاه آغازگر آن نبودیم، همان جوانان در گهواره، بارشادت و از خودگذشگی، هشتت سال چانه از

دهند. وی افزود: در زمانی که ماموران رژیم شاه در سال ۴۲ حضرت امام خمینی (ره) را دستگیر می کنند و یکی از فرماندهان از ایشان سوال می کند که سرانجام کجا هستند، ایشان در پاسخی قاطع می فرمایند: سرسبز بلژان من در گهواره

تعمیر و مرمت گنبد و منارهای مسجد حضرت رسول اکرم (ص) شرکت فولاد خوزستان

دبیر ستاد اقامه نماز فولاد خوزستان در پایان سخنان خود با تشکر از مدیرعامل، معاونت و مدیریت های دست اندر کار، با اشاره به ساخت نمازخانه های امام رضا (ع) در ورزشگاه فولاد خوزستان، توسعه نمازخانه امیرالمومنین علی (ع) واحد فولادسازی و ساخت نمازخانه جدید با توجه به فراخور جمعیت کلرکنان نمازگزار، خاطر نشان کرد: با توجه به این که کار بزرگی در حال انجام است، پس از پایان طرح، در صورت امکان مرامی با حضور مسئول ستاد اقامه نماز استان، مدیرعامل، معاونت ها، مدیران و مومنان نمازگزار فولاد خوزستان انجام خواهد شد.

قطعات در کنار هم نصب می شوند. وی اظهار داشت: زیباسازی بنای مسجد برای حفظ ساختمان و جذب نمازگزار موثر است. این مکان از سال گذشته با حضور آیت الله دکتر محسن حیدری نماینده مردم خوزستان در مجلس خبرگان رهبری و فرانت صیغه مسجد به وسیله وی، موقوفه با عنوان مسجد شده است. بر این مکان احکام مسجد مترتب می باشد که نیاز به رسیدگی دارد. مرمت گنبد و گلدسته های مسجد به عنوان باقیات صالحات برای تمامی دست اندرکاران مانا می شود. همچنین ما در روایات داریم، آنان که خادمان مساجد می باشند، پیش قرآون حضور در بهشت هستند.

غبار صنعتی، بلران و شرایط جوی، دچار ترک های عمیق شده بود که واحد ایمنی پس از بررسی، این گنبد را تاایمن دانست و در این زمینه هشدار داد و با دستور مدیرعامل شرکت و پیگیری معاون برنامه ریزی و توسعه، طرح تغییر مناره ها به فلزی با روکش طلائی و پایین ترین سطح خوردگی به تصویب رسیده و با عقد قرارداد مناره ها سفارش دهی، خریداری، بلرگیری و نصب شده و در حال تکمیل هستند. بهاءالدینی درباره طرح گنبد اظهار داشت: طرح گنبد به دلیل حجم و وزن بالا، به صورت قطعات کوچک در حال بلرگیری می باشد که پس از پیاده سازی در محل،



بازرسی ایمان آورده اند. اتفاق خوبی که در حال رخ دادن است، تغییر و مرمت گنبد و مناره های مسجد حضرت رسول اکرم (ص) شرکت فولاد خوزستان می باشد. وی افزود: گنبد مسجد به دلیل گران سالیان متمادی، قرار گرفتن در معرض

در چهار دهه کنفرانس تخصصی پایش و وضعیت و عیب یابی تجهیزات دوار رقم خورد:

کسب عنوان مقاله برتر از سوی کارشناس شرکت فولاد خوزستان



عنوان مقاله برتر از سوی کارشناس شرکت فولاد خوزستان در چهاردهمین کنفرانس تخصصی پایش وضعیت تجهیزات دوار کسب شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، چهاردهمین کنفرانس تخصصی پایش وضعیت و عیب یابی تجهیزات دوار به میزبانی دانشگاه صنعتی شریف و حضور جمعی از متخصصان و کارشناسان این حوزه از سراسر کشور به صورت مجازی در تاریخ ۲۷ و ۲۸ مردادماه ۱۳۹۹ برگزار گردید و از میان ۸۰ مقاله علمی ارائه شده در حوزه آنالیز روغن برای سومین سال پیاپی مقاله علی علیزاده کارشناس مکانیک بخش مواد اولیه فولاد خوزستان با موضوع «پایش وضعیت تجهیزات در دوره آبدی (Break-In) با استفاده از آنالیز روغن» از سوی هیئت داوران به عنوان مقاله برتر انتخاب شد.

برپایه این گزارش، علیزاده در این مقاله برای اولین بار به تشریح دوره طلائی (Break-In) یا دوره آبدی در تجهیزات دوار پرداخته و نحوه مناسب مدیریت و پایش وضعیت این دوره با تکنیک های OCM را به صورت علمی تشریح نموده است. وی همچنین مقاله ای دیگر با عنوان

کسب مقام قهرمانی نقاشی همگانی از سوی دانش آموزان دبیرستان دخترانه امام حسین (ع) فولاد خوزستان

دانش آموزان دبیرستان دخترانه امام حسین (ع) فولاد خوزستان در رشته نقاشی همگانی با موضوع دهه فجر و گرامیداشت یاد و خاطره ی سردار شهید حاج قاسم سلیمانی، در سه مرحله ناحیه، استان و کشور مقام نخست را از آن خود کردند. حسین (ع) فولاد خوزستان با اعلام این خبر اظهار داشت: در این مسابقه ۲۳ تن از دانش آموزان پایه های هفتم، هشتم و نهم شرکت نموده که از میان تمامی مدراس (مقطع متوسطه اول) استان حائز مقام نخست شدند و پس از راهیابی به مسابقات کشوری با کسب امتیاز ۹۵، ۱۰۰، بین ۲۱ استان مقام اول کشوری را بدست آوردند.

وی افزود: مراسم تقدیر از دانش آموزان مقام آور رتبه نخست کشوری در رشته نقاشی همگانی با حضور مدیر مجتمع، کادر آموزشی و اولیای دانش آموزان برگزار گردید. کیانی اسامی برندگان را به شرح زیر معرفی نمود: فاطیما علی پور اصفهانی، الینا شجاعی، فاطیما تامرادی منگنان، عسـلـ صالحی کاهکش، مبینا سجیرانی، سوگند علاف زاده، نهال حبیبی، یسنا غیبی ثابت، عسل ایگدر، رویا نظری، ملینا محبوب، مهسا موسوی، ستایش موسوی، عسل بدوی، فائزه قاطعی، غزال پیروز نام، الهه شکوه مند، هلیا پولادزاده، آدرینا دادرسی، یگانه میان آبی، فاطمه زیدونی، نیلوفر اسنزاده و هستی نجیب. گفتنی است، رشته نقاشی همگانی، زیر مجموعه ی مسابقات فرهنگی و هنری است و کسب رتبه اول کشوری پس از ۲۰ سال برای استان خوزستان حاصل گردید.



کارکنان تلاشگر واحد بهسازی محیط و فضای سبز



احتیاط کن تا بیشتر زندگی کنی!

انتصابات

مسعود شیشه گری سرپرست نت تهویه و تبرید	یاور صالحوند شمی رئیس حسابرسی امور فنی و عملیاتی	محسن مینالی فر مدیر مهندسی کارخانه

صرفه جویی در مصرف برق یک وظیفه ملی است.