



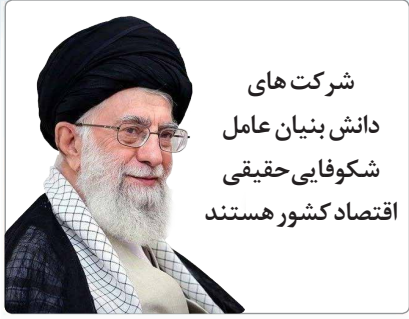
### شعار سال ۱۴۰۱ گروه فولاد خوزستان:

تکمیل ذخیره رزق و تولید پایدار با تمرکز بر اجرای طرح های توسعه ایمنی، بهینه سازی مصرف انرژی، محیط زیست و بهداشت محیط کار و ارتقای جایگاه سرمایه های انسانی

# روزپدید

■ نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان

■ دوشنبه ۳۰ خرداد ماه ۱۴۰۱ ■ ۲۰ ذی القعدة ۱۴۴۳ ■ ۲۰ ژوئن ۲۰۲۲ ■ شماره ۲۱۷



شرکت های  
دانش بنیان عامل  
شکوفایی حقیقی  
اقتصاد کشور هستند

### شرکت فولاد خوزستان پیشرو در حفاظت محیط زیست

فولاد خوزستان با ادامه عملیات اجرایی ۲۴ پروژه زیست محیطی با هزینه بالغ بر ۱۲ هزار میلیارد و ۳۰۰ میلیون ریال گامی بزرگ در جهت حفظ محیط زیست برداشته است.

محیط زیست شامل مجموعه انسان، طبیعت و ارتباطات پیچیده میان این دو است. این مجموعه بر کیفیت زندگی انسان تاثیر مستقیم داشته و همزمان تحت تاثیر عملکرد انسان قرار دارد. بنابراین حفاظت از محیط زیست یکی از ارکان اصلی توسعه صنعتی است که از آن بعنوان توسعه پایدار نام برده می شود. توسعه پایدار بدین معنی است که همزمان با پیشرفت صنعتی که لازمه حیات انسان امروزی است، بایستی در بهره برداری از منابع طبیعی نیازهای نسل های آینده نیز مورد توجه قرار گیرد. در تبیین اهمیت این موضوع همین بس که امروزه توسعه پایدار از شاخص های اساسی رشد جوامع بشری محسوب می شوند.

در همین راستا سیاست راهبردی شرکت فولاد خوزستان، همواره حفظ و بهبود محیط زیست بوده و هست. از مهم ترین اقدامات صورت گرفته در این زمینه، علاوه بر اجرای پروژه های کنترلی، ارزیابی پیامدهای زیست محیطی طرح های توسعه است.

در ادامه با کریم سرخی مدیر محیط زیست در مورد طرح های اجرا شده و در دست اقدام شرکت فولاد خوزستان در حوزه محیط زیست هم کلام شدیم.

ادامه در صفحه ۲

### مدیرعامل فولاد خوزستان:

# شهروندان با صرفه جویی در مصرف برق، یاری رسان صنعت باشند



با حضور رئیس هیات مدیره برگزار شد:

### جلسه پیگیری وضعیت پیشرفت پروژه های توسعه ای شرکت فولاد خوزستان

### اولین کنفرانس تخصصی استیل پرایس برگزار شد

مدیرعامل در جلسه کمیته راهبری شرکت فولاد خوزستان:

### اجرای اصل چهل - شصت، راه حل برون رفت از چالش هاست

### پل فولاد در سال ۱۳۸۹ به صورت قطعی به شهرداری اهواز واگذار شد



پل فولاد در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی از سوی شرکت فولاد خوزستان احداث و در سال ۱۳۸۹ به صورت قطعی به شهرداری اهواز واگذار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، شرکت فولاد خوزستان پس از ساخت و بررسی کامل کارشناسی های فنی پل فولاد، طبق قانون این پل را طی صورتجلسه ای در هفتم دی ماه سال ۱۳۸۹ بصورت تحویل قطعی در اختیار شهرداری اهواز قرار داده است. شایان ذکر است نگهداری این پل جزو وظایف شهرداری محسوب می شود.

شرکت فولاد خوزستان خدمات رسانی به مردم شریف استان را جزو اولویت های کاری خود قرار داده است؛ در همین راستا می توان به احداث مجموعه فرهنگی ورزشی و ورزشگاه سرپوشیده و مدرن شهدای فولاد به مساحت ۲۵ هکتار برای جوانان استان، کمک رسانی به مردم عزیز در سیلاب بزرگ استان، راه سازی و افتتاح چندین مسیر ارتباطی در شهرستان های اهواز و کارون، ساخت درمانگاه تخصصی و فوق تخصصی در منطقه محروم قلعه چنغان، خدمات رسانی به مردم در شرایط شیوع ویروس کرونا، اجرای برنامه های متنوع فرهنگی در مناطق محروم و غیره اشاره نمود.

باید توجه داشت که هر اقدام عمرانی و پشتیبانی این شرکت، در راستای مسئولیت اجتماعی و با هماهنگی و بررسی فنی دستگاه های ذیربط صورت گرفته و پس از تکمیل، تحویل سازمان مربوطه گردیده و ارتباط با آن پروژه طبیعتاً قطع شده است. در پایان بیان این نکته حائز اهمیت است که با توجه به کاهش ترافیک در مسیرهای ارتباطی به پل فولاد و همچنین برای رفاه حال شهروندان، شرکت فولاد خوزستان آمادگی خود را برای همیاری با شهرداری و به منظور تعمیر و بازگشایی این پل در قالب اجرای مسئولیت اجتماعی اعلام می دارد.

### به منظور کاهش غبار صنعتی و حفظ محیط زیست؛ پروژه غبار گیر ۰۴ - ۲۰ حمل مواد با موفقیت در فولاد خوزستان اجرا شد



تولید پایدار و باکیفیت جهانی با در نظر گرفتن مولفه های زیست محیطی، راهبرد اصلی شرکت فولاد خوزستان به شمار می آید. پروژه های فولاد خوزستان در چارچوب طرح های اصلی شرکت با اهداف: پایداری تولید، بهینه سازی، افزایش ظرفیت، عمومی و پشتیبانی (زیست محیطی، مسئولیت های اجتماعی، لجستیک و سازه) اجرا می شوند. در سال های اخیر شرکت فولاد خوزستان به منظور کاهش غبار

صنعتی و سالم سازی محیط زیست، پروژه های مختلفی را در راستای اهداف راهبردی تعریف و اجرا نموده است. از جمله این پروژه ها، اجرای موفقیت آمیز پروژه غبار گیر جدید ۰۴ - ۲۰ است. کاهش قابل ملاحظه غبار در قسمت حمل مواد شرکت فولاد خوزستان از نتایج قابل توجه این پروژه است. در ادامه مصاحبه خبرنگار روابط عمومی فولاد خوزستان با مهدی زارعی مدیر پروژه های زیست محیطی را می خوانید.

### در ابتدا در مورد مشخصات این پروژه توضیح دهید.

پروژه غبار گیر جدید ۰۴ - ۲۰ حمل مواد فولادسازی، به منظور جمع آوری غبار از محل ریزش آهن اسفنجی در نوار نقاله های برج های ۱۵۹ و ۲۰۰۲ (سیلوی ۲۰۰۰ متر مکعبی آهن اسفنجی) تعریف شده است. این پروژه با سرمایه گذاری ریالی و ارزی به مبلغ ۱۳۰ میلیارد ریال و ۳۲۰ هزار یورو به مدت ۳۰ ماه تعریف و کار طراحی، تامین و نصب آن به شرکت نواوران صنعت سبز واگذار شد. محدوده کاری این پروژه، احداث یک مجموعه غبارزایی شامل سازه غبار گیر و یک دستگاه غبار گیر تر به ظرفیت تقریبی ۳۶۰۰۰ ترمال مترمکعب در ساعت و اجرای شبکه داکتینگ از مبادی تولید غبار در محل های ریزش مواد و شوت های خروجی است.

### در مورد ویژگی های این پروژه توضیح دهید.

در این پروژه از فناوری شرکت TREMA آلمان استفاده شده و دارای ۸۰ تن سازه فلزی، ۵۰ تن تجهیزات مکانیک، ۱۲۰۰ متر پایپینگ و ۹۰۰۰ متر کابل کشی است. از ۲۲ نقطه مکش مشخص شده، غبارگیری انجام می شود و اجرای پروژه به دلیل کمبود فضا تنها در ۳۰۰ متر مربع اجرا شده است.

نحوه کار غبار گیر به صورتی است که غبار جمع آوری شده از نقاط مکش، ابتدا وارد سیکلون شده و یک غبارگیری مقدماتی (بیشتر ذرات بزرگتر) انجام شده و غبار جمع آوری شده به محفظه زیر سیکلون انتقال داده می شود. بعد از آن با یک شوت آکاردونی به کامیون تخلیه می شود.

پس از غبارگیری مقدماتی، غبار وارد ونتوری شده و به همراه تزریق آب به آن در صورت لجن درآمده و سپس وارد سربرتور شده و غبارگیری تکمیلی انجام می شود. در نتیجه این فرآیند هوای پاک از استاک خارج خواهد شد. لجن تولید شده را پمپ های تصفیه خانه به پساب صنعتی می ریزند. جهت انجام عملیات غبارگیری، فن با ظرفیت ۴۴۰۰۰ متر مکعب در ساعت و هد ۱۴۶ میلی بار استفاده شده که این فن توسط یک موتور با توان ۳۱۵ کیلو وات تغذیه می شود. تغذیه آب اسکرابر با استفاده از یک خط لوله ۶ اینچ با حجم ۷۲ مترمکعب بر ساعت انجام شده و آب برگشتی (لجن) نیز با یک خط ۴ اینچ لوله پلی اتیلن منتقل می شود.

### و سخن پایانی؟

در پایان از حمایت های مدیرعامل، معاون برنامه ریزی و اجرای پروژه ها، همکاری مجموعه مدیریت بخش فولادسازی، مدیریت زیست محیطی و تلاش های تیم پروژه پیمانکار، مشاور و کارفرما تشکر و قدردانی نموده و امیدوارم با تکمیل سایر پروژه های زیست محیطی شاهد موفقیت های روزافزون شرکت فولاد خوزستان باشیم.

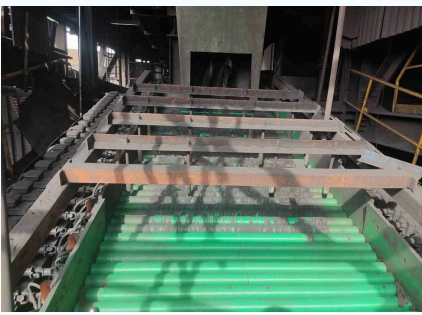
### پروژه رولر اسکرین فیلتر کیک گندله سازی در شرکت فولاد خوزستان به بهره برداری رسید

### در ابتدا در مورد مشخصات این پروژه توضیح دهید.

مسوا فیلترکیک با کامیون یا واگن وارد شرکت فولاد خوزستان می شوند، این مواد معمولاً دارای ناخالصی هایی شامل اشیاء فلزی و غیر فلزی هستند که بعد از تخلیه در مخازن فیلتر کیک در فرآیند تولید باعث آسیب به سیستم دبل دک گندله سازی می شوند. چنین شرایطی، توقفات تولیدی و به طبع آن کاهش تولید و کاهش کیفیت گندله تولیدی را به دنبال خواهد داشت. این پروژه به منظور جلوگیری از ورود اشیاء فلزی و غیرفلزی از مخازن فیلتر کیک به درون میکسرهای گندله سازی با سرمایه گذاری ریالی و ارزی به مبلغ ۴۷ میلیارد ریال و ۴۸۰ هزار یورو، به مدت ۲۰ ماه تعریف شد. کار طراحی، تامین و نصب تجهیزات به شرکت فکور مغناطیس اسپادانا واگذار گردید که در زمان توقف سالیانه گندله سازی ۰۲، در اسفند ماه ۱۳۹۹ مجموعه اول و در زمان توقف سالیانه گندله سازی ۰۱، در اردیبهشت ۱۴۰۱ مجموعه دوم نصب و راه اندازی شد.

### در مورد ویژگی های این پروژه توضیح دهید.

پروژه شامل دو مجموعه رولر اسکرین فیلترکیک بوده که در مجموع دارای ۵۲ تن سازه فلزی، ۹۰ تن تجهیزات مکانیک و ۱۸ هزار متر کابل کشی است. نحوه کار رولر اسکرین فیلترکیک به صورت زیر می باشد: در این پروژه با احداث یک سرند بصورت رولر اسکرین بر روی نوار نقاله ورودی به میکسرهای



گندله گلوله های کوچک تولید شده از سنگ آهن و سایر مواد افزودنی است که طی فرآیند تولید گندله سخت یا پخته می شود. برای بالا بردن کیفیت و رسیدن به ابعاد و استحکام مطلوب گندله های تولید شده همواره اقدامات مختلف فرآیندی و پروژه های بهینه سازی انجام شده است. پروژه رولر اسکرین فیلتر کیک نیز از مجموعه پروژه های طرح بهینه سازی است که با هدف کاهش توقفات تولید و افزایش کیفیت گندله تعریف و با موفقیت در واحد گندله سازی شرکت فولاد خوزستان به اجرا در آمده است.

در همین راستا خبرنگار روابط عمومی فولاد خوزستان با رضا پیرعباسی مدیر پروژه های مواد اولیه درباره چگونگی اجرای این پروژه گفت و گویی انجام داده که آن را می خوانید.

### اجرای موفقیت آمیز پروژه احداث دستگاه توزین ۱۲۰ تنی در فولادسازی

لجستیک، در جاده شرق سالن قراضه جایگزین شد. ابوالقاسم زاده اظهار داشت: افزایش دقت و راندمان در اندازه گیری مواد مصرفی فولادسازی از جمله فرومگنز، فروسیلیس کک و سایر فعالیت های توزینی تعریف شده، دیگر مزایای اجرای طرح به شمار می آید. با توجه به اینکه در طرح ساماندهی آیل قراضه و سرباره، سالن قراضه به سایت شمالی قراضه منتقل می شود و قراضه مورد نیاز شش کوره از سایت قراضه تامین و حمل و نقل آن به وسیله ماشین های زنجیل کش انجام می شود، ضرورت دارد که مسیر این دستگاه متناسب با حجم ترافیک طراحی شود، در چنین شرایطی به منظور عریض کردن مسیر، تصمیم بر جابجایی توزین موجود و انتقال به سایت قراضه گرفته شد.

مدیر پروژه های فولادسازی گفت: پروژه با سرمایه گذاری ۱۴۸ میلیارد ریال و به مدت ۱۸ ماه تعریف، تامین و نصب آن به شرکت آتی تک سازه آژران واگذار شد. این پروژه شش ماه زودتر از برنامه، تکمیل و تحویل بهره بردار گردید.



### پروژه احداث دستگاه توزین ۱۲۰ تنی در فولادسازی با موفقیت به پایان رسید.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، احمد ابوالقاسم زاده مدیر پروژه های فولادسازی با اعلام این مطلب افزود: پروژه احداث دستگاه توزین ۱۲۰ تنی لودسلی جهت جایگزینی با توزین ۱۰۰ تنی قبلی، از مجموعه پروژه های ساماندهی آیل قراضه و سرباره فولادسازی، به منظور افزایش سهولت

### به مناسبت ولادت با سعادت ثامن الحجج؛ ندای یا علی بن موسی الرضا (ع) در شرکت فولاد خوزستان طنین انداز شد



به مناسبت ولادت با سعادت ثامن الحجج، ندای یا علی بن موسی رضا (ع) با حضور خدام رضوی در شرکت فولاد خوزستان طنین انداز شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، حضور پسر برکت خدام حرم حضرت علی ابن موسی الرضا (ع) همراه با بیریق سبیز رضوی در مسجد حضرت رسول اکرم (ص) شرکت فولاد خوزستان، با استقبال پرشور فولادمردانی مواجه شد که علیرغم گرمی و اسپسین روزهای فصل بهار، تلاشی بی وقفه در پایداری تولید دارند.

همچون سال های گذشته در ایام دهه کرامت، گروهی از خدام حرم مطهر هشتمین خورشید امامت و ولایت در حالی که بیریق سبیز حرم حضرت علی ابن موسی الرضا (ع) را در دست داشتند، ظهر یکشنبه ۲۲ خردادماه ۱۴۰۱ به مسجد رسول اکرم (ص) شرکت فولاد خوزستان آمده و از سوی کارکنان مومن این شرکت، مورد استقبال قرار گرفتند.

بر پایه این گزارش، جمعی از کارکنان بخش های مختلف شرکت فولاد خوزستان با شوقی وصف ناپذیر در این آیین حضور یافتند.

گفتنی است، در چند سال اخیر در ایام دهه کرامت و میلاد حضرت امام رضا (ع)، گروه اعزامی خادمان رضوی در سفر خود به استان خوزستان، در میان فولادمردان نیز حاضر شده و مراسمی معنوی برپا می گردد.



## اولین کنفرانس تخصصی استیل پرایس برگزار شد

فولادهای زنگ‌زن و گروه فولادهای پیشرفته با استحکام بالا اشاره نمود. وی در خصوص میزان مصرف این نوع فولادها در جهان طی سال‌های اخیر نیز آماری ارائه نمود.

تجلی زاده در بخش دوم با موضوع وضعیت تقاضای محصولات با ارزش افزوده بالا در کشورهای آسیای جنوب شرقی گفت: با توجه به وجود تحریم‌ها، تنها منطقه جنوب شرق آسیا بازار عمده هدف برای کشور ایران محسوب می‌شود.

وی با ارائه آمار و ارقام و نمودارهایی وضعیت تقاضای این محصولات در چهار کشور چین، مالزی، اندونزی و تایلند را بررسی نمود.

تجلی زاده در ادامه بر این نکته تاکید کرد که ارزش افزوده یک بحث اقتصادی است و باید فرایند آن از بررسی نیاز و انتظار مشتری آغاز شود و اطمینان حاصل شود که این دسته از فولادها در داخل و خارج کشور مورد مصرف دارد. در این خصوص باید به این نکته مهم توجه شود

چنانچه تناژ کارخانجات تولیدکننده فولادهای خاص بالا باشد باید به لحاظ اقتصادی از صادرات آن مطمئن شویم و به همین دلیل ما در شرکت فولاد خوزستان بازار کشورهای منطقه جنوب شرق آسیا را مورد بررسی قرار دادیم.

معاون فروش و بازاریابی فولاد خوزستان در بخش پایانی سخنان خود با موضوع استراتژی و اهداف فولاد خوزستان در خصوص فولادهای پیشرفته با ارزش افزوده بالا، به انواع فولادهای قابل تولید بر اساس RANKA شرکت فولاد خوزستان پرداخت و پس از آن پروژه‌ها و اهداف آینده فولاد خوزستان برای تولید فولادهای پیشرفته با ارزش افزوده بالا را معرفی کرد.



و فولادهای الیازی، خصوصیات و نمونه‌هایی از این نوع فولادها در خصوص فولادهای با ارزش افزوده بالا نیز توضیحات کاملی ارائه داد.

وی اظهار داشت: اگر چه حجم تولید این فولادها به لحاظ وزنی کمتر از ۵ درصد وزن کل فولادهای تولید شده در جهان است ولی ارزش وزنی آنها سهم قابل توجهی از گردش مالی صنعت فولاد را به خود اختصاص می‌دهد. در کشور ما نیز بیش از ۹۶ درصد فولادهای تولیدی، فولادهای ساختمانی است و تنها حدود چهار درصد از تولیدات کشور را می‌توان در ردیف فولادهای با ارزش افزوده بالا دسته بندی کرد.

از فولادهای با ارزش افزوده بالا می‌توان به فولادهای ابزار، فولادهای میکروآلیاز پر استحکام (HSLA)،

در بازارهای جهانی از دیگر مسائلی که در صنعت فولاد است. فرهاد مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، تولید و فروش فولاد آلیازی ایران، محمد آقاجانلو مدیرعامل شرکت ملی فولاد و ایرج رخصتی مدیرعامل شرکت ذوب آهن اصفهان برگزار شد.

فرهاد مدیرعامل شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان سخنران این مراسم گفت: ارتقای سطح مهارت نیروی انسانی، آشنا کردن آنان با فناوری‌های نوین، ارتقای بخش مهندسی و نظارت بر فرایند تولید فولادهای پیشرفته، تامین نیازهای بلندمدت فولادهای مخصوص، استمرار تقاضای بلندمدت بازار و تحقق پایدار سهم بازار، بازارسازی‌های نوین و حضور متمایز



بین‌المللی بازارهای جهانی فولاد، محمود نیلی رئیس انجمن مهندسی متالورژی و مواد ایران، علیرضا چایچی مدیرعامل شرکت فولاد آلیازی ایران، محمد آقاجانلو مدیرعامل شرکت ملی فولاد و ایرج رخصتی مدیرعامل شرکت ذوب آهن اصفهان برگزار شد.

فرهاد مدیرعامل شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان سخنران این مراسم گفت: ارتقای سطح مهارت نیروی انسانی، آشنا کردن آنان با فناوری‌های نوین، ارتقای بخش مهندسی و نظارت بر فرایند تولید فولادهای پیشرفته، تامین نیازهای بلندمدت فولادهای مخصوص، استمرار تقاضای بلندمدت بازار و تحقق پایدار سهم بازار، بازارسازی‌های نوین و حضور متمایز

اولین کنفرانس تخصصی استیل پرایس با موضوع «فولادهای پیشرفته با ارزش افزوده بالا» برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، کنفرانس یاد شده سه‌شنبه ۲۴ خردادماه با هدف بررسی و تبادل تجربیات در خصوص فولادهای الیازی و محصولات خاص فولادی با حضور شرکت‌های فولادی و معدنی در سالن همایش‌های هتل المپیک تهران برگزار شد.

این رویداد با حضور بهمن تجلی زاده معاون فروش و بازاریابی و کامران طاهر مدیر تحقیقات و فناوری شرکت فولاد خوزستان، اسدالله فرهاد مدیرعامل شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان، کیوان جعفری طهرانی کارشناس

## مدیرعامل فولاد خوزستان : شهروندان با صرفه‌جویی در مصرف برق یاری رسان صنعت باشند



مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در گفتگویی ویژه خبری با صدا و سیما خوزستان، شهروندان را به صرفه‌جویی در مصرف برق برای یاری‌رسانی به صنعت دعوت کرد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در گفتگویی ویژه خبری از کاهش تولید ۱۳ هزار مگاواتی برق کشور خبر داد و افزود: در سال گذشته شرکت فولاد خوزستان به منظور پایداری شبکه برق و جلوگیری از خاموشی‌های شهری، از اواسط اردیبهشت تا پایان شهریورماه، با محدودیت‌های برقی مواجه شد. پیامد این محدودیت‌ها از دست رفتن ۶۰۰ هزار تن تولید به ارزش دوازده هزار میلیارد تومان بود.

وی در ادامه گفت: پیش‌بینی مصرف برق امسال ۶۶ هزار مگاوات است، که با توجه به ظرفیت تولید ۵۳ هزار مگاواتی، با کسری ۱۳ هزار مگاوات تولید برق مواجه هستیم. از این میزان مصرف، سهم مصارف خانگی ۵۱ درصد و صنایع ۱۸ درصد است. از سهم صنایع تنها ده درصد مصرف صنعت فولاد است. ابراهیمی از شروع محدودیت‌های برقی در هفته جاری خبر داد و افزود: محدودیت‌های برقی فولاد خوزستان از ۱۵ خرداد ماه ۱۴۰۱ آغاز شده است و با توجه به تداوم محدودیت‌ها تا ۱۵ شهریورماه ۱۴۰۱، پیش‌بینی می‌شود ۴۴۰ هزار تن تولید برنامه‌ریزی شده، معادل ۴۵ روز تولید از دست برود. این میزان تولید هفت‌هزار میلیارد تومان درآمد فولاد خوزستان را شامل می‌شود. تداوم چنین شرایطی، پایداری تولید و گردش چرخ صنعت را با چالش جدی مواجه می‌کند.

مدیرعامل فولاد خوزستان در پایان از شهروندان خوزستانی خواست در اصلاح الگوی مصرف یاری رسان صنعت فولاد باشند و در ادامه گفت: پایداری تولید صنایع به رونق کسب و کار در منطقه و کشور منجر می‌شود. هر یک از شهروندان می‌توانند با اصلاح الگوی مصرف، استفاده نکردن از وسایل پرمصرف در ساعات اوج مصرف و خاموش کردن چراغ‌های اضافه، در کاهش خاموشی شهری و صنایع سهیم باشند.

## بازدید مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان و هیات همراه از شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد



امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان و هیات همراه از شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد بازدید کردند.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، بازدید یادشده با حضور امین ابراهیمی مدیرعامل، محمد نیکوکار قائم مقام مدیرعامل در امور بهره‌برداری و توسعه، عباسعلی تقوی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی و هیات همراه و با استقبال ابراهیم دادرس مدیرعامل شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد و جمعی از مسئولان این شرکت، ۱۱ خردادماه ۱۴۰۱ انجام شد. این بازدید با هدف بررسی عملکرد فعالیت‌های شرکت ایده پردازان صنعت فولاد و تقدیر بابت کمک‌رسانی به حادثه دیدگان ساختمان متروپل آبادان انجام شد.

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در این بازدید اظهار داشت: تلاش‌های مدیرعامل و مجموعه کارکنان شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد در کمک‌رسانی به حادثه‌دیدگان ساختمان متروپل آبادان قابل تقدیر است.

ابراهیمی گفت: برای یک تغییر باید یک تحول انجام گیرد. همانطور که از نام شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد پیداست، این مجموعه باید ایده، نظر و پیشنهادها را شناسایی و اجرایی نماید.

وی تصریح نمود: شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد می‌تواند با در اختیار داشتن پروژه‌های جدید در استان، سبد درآمدی خود را با افزایش ۶۰ درصدی درآمدها و کاهش ۴۰ درصدی هزینه‌ها افزایش دهد.

در این نشست محمد نیکوکار قائم مقام مدیرعامل فولاد خوزستان با تشکر از زحمات مسئولان شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد گفت: تلاش مدیرعامل و کارکنان این شرکت در سرعت‌بخشی به انجام پروژه‌ها قابل تقدیر است.

وی افزود: موارد قابل بهبود یادشده از سوی مسئولان شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد در این نشست با برگزاری جلسات متعدد و پیگیری، قابل برطرف شدن می‌باشد.

عباسعلی تقوی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی نیز در این جلسه گفت: تلاش داریم با افزایش و اختصاص فضای جدید برای آسپزخانه در آینده، مشکلات در این خصوص رفع شود. وی افزود: برای بهبود وضعیت ایاب ذهاب نیز با برنامه ریزی دقیق و نظارت بیشتر باید به سمت بهبود حرکت کنیم.

این گزارش حاکی است، در این نشست ابراهیم دادرس مدیرعامل شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد و مدیران زیر مجموعه گزارشی از فعالیت‌های بخش‌های خود ارائه نموده و مشکلات، پیشنهادات و راهکارها مطرح گردید. همچنین مدیرعامل فولادخوزستان در راستای رفع مشکلات مطرح شده، دستور پیگیری صادر نمود.

## شرکت فولاد خوزستان پیشرو در حفاظت محیط زیست

یکی از گسترده‌ترین شبکه‌های پایش اقدام بوده که تا پایان سال گذشته ۲۱ هکتار آن به همراه احداث شبکه آبیاری قطره‌ای تکمیل گردید. با منظور داشتن این پروژه، در حال حاضر مساحت کل فضای سبز فولاد خوزستان بالغ بر ۵۲۱ هکتار است که این میزان پنج برابر الزامات قانونی شرکت است.

شرقی منازل سازمانی نیز در دست اقدام بوده که تا پایان سال گذشته ۲۱ هکتار آن به همراه احداث شبکه آبیاری قطره‌ای تکمیل گردید. با منظور داشتن این پروژه، در حال حاضر مساحت کل فضای سبز فولاد خوزستان بالغ بر ۵۲۱ هکتار است که این میزان پنج برابر الزامات قانونی شرکت است.

پایش مستمر و تحلیل داده‌ها به تصمیم‌گیری و تعریف طرح‌ها توسعه متناسب با در نظر گرفتن شرایط زیست‌محیطی کمک شایانی می‌کند. فولاد خوزستان در این زمینه چه اقداماتی انجام داده است؟

بله درست است. پایش آلاینده‌های زیست محیطی هم از نظر ارزیابی انطباق با الزامات قانونی و هم از جنبه بررسی میزان اثر بخشی پروژه‌های اجرا شده حائز اهمیت است. در این جهت شبکه پایش زیست محیطی از سال ۱۳۸۵ در شرکت مستقر شده و به تدریج توسعه یافته است به طوری که هم اکنون به

خانه‌های فاضلاب بهداشتی و پساب صنعتی، شبکه‌های پاکسازی سایت‌ها و سایر سیستم‌های کنترلی، از سال ۱۴۰۰ تحول چشمگیری در اجرای طرح جامع زیست محیطی فولاد خوزستان ایجاد گردید. به طوری که علاوه بر پروژه‌های اتمام یافته، در حال حاضر ۲۴ پروژه زیست محیطی دیگر با هزینه بالغ بر ۱۲ هزار میلیارد و ۳۰۰ میلیون ریال در دست اجرا می‌باشند که انتظار می‌رود از این تعداد ۱۲ پروژه تا پایان سال جاری تکمیل گردند. این میزان از سرمایه‌گذاری در زمینه محیط زیست از سوی یک واحد صنعتی واقعا کم‌نظیر است. ضمن اینکه با تکمیل این پروژه‌ها، به تدریج پروژه‌های جدیدی در قالب فاز دوم طرح جامع زیست محیطی با هدف به حداقل رساندن انتشار گازها و کاهش آلودگی در محیط زیست، در غبار وارد فاز اجرا خواهند شد. در کنار این پروژه‌ها، طرح توسعه فضای سبز ۲۴ هکتاری در محدوده ضلع

سبز در سطح شرکت و محیط پیرامونی اجرا شده است. در سال گذشته پنج پروژه زیست محیطی با هزینه بالغ بر ۹۵۱ میلیارد ریال تکمیل شده و وارد فاز بهره‌برداری شده‌اند. محوطه‌سازی اسکرین هفت، اجرای شبکه پاکسازی واحدهای گندله‌سازی شماره یک و دو، نصب غبارگیر ۲۰-۰۴ در واحد موادرسانی، تامین دو دستگاه ماشین زنیل‌کش در بخش فولادسازی و نصب سیستم مه‌پاش در خروجی مخزن روزانه و تاورهای یک و دو واحد احیای شماره دو، پنج پروژه‌ای بودند که با هدف کاهش انتشار غبار و حفظ محیط زیست به اجرا درآمدند.

از طرح‌های در دست اجرا چه خبر؟ چه تعداد پروژه و چه میزان اعتبار اجرایی برای تکمیل آن‌ها در نظر گرفته شده است؟

هم‌زمان با بهره‌برداری از تجهیزات کنترل آلودگی موجود در سطح شرکت شامل غبارگیرها، تصفیه



کریم سرخی  
مدیر محیط زیست

ادامه مطلب از صفحه نخست

در ابتدا از طرح‌های اجرا شده در زمینه حفظ محیط زیست بگوئید.

یقیناً یکی از استراتژی‌های اصلی شرکت فولاد خوزستان دستیابی به کاهش انتشار آلاینده‌ها است. برای تحقق این مهم، علاوه بر تدوین و اجرای پروژه‌های زیست محیطی که تمرکز آن‌ها بر کنترل و کاهش انتشار غبار بعنوان مهمترین جنبه زیست محیطی ناشی از فعالیت‌های شرکت می‌باشد، طرح‌هایی نیز به منظور نگهداری و توسعه فضای

## قائم‌مقام مدیرعامل فولاد خوزستان با معاونان نظارت و سنجش دانشگاه علمی کاربردی کشور دیدار کرد

خوزستان هم مرکزی به منظور جذب دانشجویان در حوزه‌های مختلف تربیت بدنی افتتاح شود. بدنی افتتاح شد: در این نشست دکتر رحمانی گفت: همه ما نسبت به سازمان خود و نسبت به انقلاب و نظام وظیفه‌ای ویژه برعهده داریم. همدانگونه که شاهد هستیم، بستر برای ایجاد اشتغال در حال آماده‌سازی است. در اداره نظارت و سنجش دانشگاه علمی کاربردی، به جای نگاه مچ‌گیرانه، نگاه دست‌گیرانه وجود دارد. گزارش خبرنگار ما حاکی است، در پایان نشست هیات مهمان، از واحد آموزش معاون دانشگاه علمی کاربردی و بخش فولادسازی شرکت فولاد خوزستان بازدید نمودند.

همه‌گیری کروناییان کردند. دکتر کیانوش بهری رییس دانشگاه علمی کاربردی استان از همکاری شرکت فولاد خوزستان در حوزه‌های مختلف اجتماعی و دانشگاه علمی کاربردی استان، تقدیر و این اقدامات را قابل ستایش دانست و گفت: دانشگاه جامع علمی کاربردی باید عهده‌دار توسعه نظام صنعت حرفه‌ای در سطوح آموزش عالی مهارتی باشد.

در ادامه دکتر فتحیان با اشاره به نقش مهم شرکت فولاد خوزستان در استان درخواست نمود، جذب دانشجویان بیرون شرکت و افزایش رشته‌های جدید مورد بررسی قرار گیرد. معاون دانشگاه علمی کاربردی کشور در پایان پیشنهاد نمود، در باشگاه فولاد

با حضور دکتر محمد فتحیان معاون نظارت و سنجش دانشگاه علمی کاربردی کشور، دکتر مهدی رحمانی مدیرکل فولاد خوزستان در حوزه‌های مختلف هیات همراه به میزبانی دکتر علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل، عباسعلی تقوی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی شرکت فولاد خوزستان و حمید تمیمی رییس مرکز تحصیلات تکمیلی فولاد خوزستان انجام شد.

در این دیدار دکتر مخبر دزفولی گزارشی از نقش برجسته و کلیدی شرکت فولاد خوزستان در عرصه ملی و استانی در حوزه تولید، صادرات و ارزآوری، اشتغال پایدار، مسئولیت‌های اجتماعی و محرومیت‌زدایی، عملکرد سریع در حوادث غیرمترقبه و بحران



سنجش دانشگاه علمی کاربردی کشور دیدار کرد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این دیدار روز سه‌شنبه ۲۴ خردادماه ۱۴۰۱



ابراهیم دادرین  
مدیرعامل شرکت ایده پردازان  
صنعت فولاد

برنامه ریزی و پیاده سازی استراتژی، بزرگ ترین کار هر سازمان است که در تمامی مراحل بقای سازمان، همراه آن است و نمی توان بررسی آن را نادیده گرفت. این را باید به خاطر داشت که برای دستیابی به هر هدف بزرگ به یک استراتژی تمام عیار نیاز داریم تا سازمان بتواند همواره در بازار رقابت کند و از رقبای خود جلوتر و موفق تر ظاهر شود. در همین راستا، شرکت ایده پردازان صنعت فولاد استراتژی های خود را بر اساس روش ها و متدهای نوین علم مدیریت استراتژیک انتخاب کرده و با برخورداری از تجارب ارزشمند و بهره مندی از نیروی انسانی متخصص، توانسته است فرهنگ سازمانی مطلوبی در مسیر اجرای استراتژی های ایجاد کند. استراتژی، در عام ترین معنای خود، شامل ابزاری است که افراد یا سازمان ها از طریق آن به اهداف خود دست پیدا می کنند. بسیاری از منابع علمی موجود در این حوزه تعاریف مختلفی از استراتژی ارائه می کنند. وجه اشتراک تمام تعاریف استراتژی چنین است: استراتژی بر دستیابی به اهداف خاص تمرکز دارد (با در نظر داشتن تخصیص بهینه منابع) و نیز استراتژی چند تصمیم یا اقدام درست یا منسجم را نشان می دهد که بیانگر مسیر ما برای رسیدن به اهداف مطلوب است.

کسب و کارهای مختلف اهداف متفاوتی دارند و برای تحقق اهداف خود، مسیرهای متفاوتی را طی می کنند. این مسیرهای متفاوت، استراتژی کسب و کار هر یک از مسافران را تشکیل می دهد. گاهی اوقات تشکیل و اجرای یک کسب و کار موفقیت آمیز بسیار دشوار است. با دنیای متغیر امروز، استراتژی های کسب و کار نیز باید انعطاف پذیر و قابل تغییر باشند تا استراتژی موفقیت سازمانی را مهیا کنند. منابع علمی معمولاً استراتژی کسب و کار را به عنوان یک برنامه سطح بالا برای دستیابی به اهداف خاص تجاری تعریف می کنند. این در حالی است که برنامه های استراتژیک هنگامی به موفقیت می رسند که منجر به رشد مناسب، ایجاد موفقیت رقابتی قوی و عملکرد مالی قوی شوند. طبیعی است هنگامی که استراتژی سطح بالا شکست می خورد، شرکت باید با استراتژی خود را تغییر دهد یا خود را برای ورشکستگی آماده کند. بر اساس آنچه گفته شد، استراتژی کسب و کار، برنامه کاربردی شرکت برای دستیابی به چشم انداز خود، اولویت بندی اهداف، رقابت و بهینه سازی عملکرد مالی با الگوی مخصوص کسب و کار مشخص است. اهداف تجاری، بدون داشتن استراتژی، فقط رویا هستند. بنابراین، اگر وارد بازار شویم بدون اینکه برنامه ریزی درستی برای تدوین صحیح و اجرای استراتژی خود داشته باشیم، قطعاً وارد مسیر نامنم اقتصادی شده ایم. با افزایش رقابت در بازارهای امروزی، اهمیت استراتژی کسب و کار به همگان آشکار شده است. دلایل اهمیت به کارگیری استراتژی

## هدف بدون استراتژی فقط یک رویاست

کسب و کار عبارتند از:

\* استراتژی به واقع بخشی از برنامه کسب و کار هر سازمان به شمار می رود و در اصل، طرح رسیدن به نقطه مورد نظر است \* استراتژی ها به خوبی نقاط قوت و قابل بهبود را به نمایش می گذارند و در نتیجه، پس از تدوین استراتژی، سازمان می تواند گزارش عملکرد خود را داشته باشد و تحلیل کند \* اگر استراتژی به خوبی تدوین شده باشد، هر مرحله از توسعه کسب و کار دارای برنامه ریزی می شود و همه می دانند در چه زمانی، چه کاری باید انجام دهند و به این ترتیب، فعالیت های تجاری به طور خودکار کارآمدتر و مؤثرتر می شوند \* استراتژی کسب و کار بر مطلوبیت سرمایه گذاری و توسعه قوت های سازمان اثر می گذارد و بنابراین استفاده از استراتژی، خود یک مزیت رقابتی است \* استراتژی این امکان را به ما می دهد که تصمیم بگیریم چه مسیری باید دنبال شود تا ابتدا به اهداف کوچک و موقت برسیم و سپس به سمت اهداف اصلی حرکت کنیم. این سبب تسهیل کنترل فعالیت های می شود.

### سطوح مختلف استراتژی کسب و کار

استراتژی های سازمانی معمولاً در حوزه های مهم سازمان شامل منابع انسانی، انرژی، توسعه و تثبیت بازار و محصولات، تکنولوژی (تجهیزات و روش ها)، رضایت مشتریان، محیط زیست و ... تعریف می شوند و به صورت همگرایانه به تحقق اهداف سازمان ها می انجامند. اتخاذ استراتژی های درست و اجرای مؤثر آن ها سبب دستیابی سازمان به اهداف مطلوب خواهد شد که این اهداف به طور کلی شامل این مواردند: رشد اقتصادی سازمان (سود سازمان)، توسعه عملکرد نیروی انسانی و ایجاد بهره روری نیروی کار، افزایش بهره روری تجهیزات، کاهش قیمت تمام شده، مصرف اقتصادی و بهینه منابع سازمان (مواد اولیه و انرژی)، ایجاد تعهد مشتریان و توسعه برند سازمان، حفاظت از محیط زیست و توسعه فرهنگ نوآوری و خلاقیت.

باید توجه داشت همه کسانی که به نوعی با کسب و کار سازمان در ارتباطند (مانند کارمندان، شرکا و سهامداران شرکت) بر تحقق یک هدف تجاری واحد تمرکز دارند. فعالیت های هر کدام از آن ها، با توجه به سطح و نوع مشارکتشان در سازمان، از طریق استراتژی های مختلف تجاری مشخص می شود. بر اساس این مشارکت، استراتژی های کسب و کار می توان در سه سطح طبقه بندی کرد:

### \* سطح شرکتی (corporate level):

سطح شرکتی وسیع ترین و بالاترین سطح استراتژی است. این نوع استراتژی، طرحی را برای دستیابی به اهداف تجاری تعریف می کند که از نظر زمانی، طولانی مدت است، اما بر اساس عدم قطعیت و شرایط متغیر بازار، به صورت دینامیکی اجرا می شود و انعطاف پذیری لازم را دارد. استراتژی های سطح شرکتی در ساختار (سطح) کلی سازمان اجرا می شوند.

### \* سطح واحد تجاری (business unit level):

در این سطح، باید بخش های مختلف یک کسب و کار در نظر گرفته شوند؛ یعنی اهداف کلی در بخش های توسعه، بازاریابی، فروش، مالی و اجرایی تدوین می شوند. داشتن یک استراتژی در سطح واحد تجاری به شما امکان می دهد هزینه ها و مزایای هر واحد تجاری را ارزیابی کنید و تصمیم بگیرید که منابع خود را بیشتر در کدام بخش مصرف کنید.

تاکید یکی از ورزشکاران خانواده بزرگ فولاد خوزستان:

داده های درست سبب تدوین استراتژی های سازمان می شوند.

خوشبختانه شرکت ایده پردازان صنعت فولاد، با سابقه فعالیت اقتصادی در خراسان و با بهره مندی از نیروی انسانی متخصص و باتجربه و برخورداری از سوابق ارزشمند در کسب جوایز متعدد و معتبر حوزه تعالی سازمانی، توانسته است فرهنگ سازمانی مطلوبی در مسیر اجرای استراتژی های ایجاد کند. هم اکنون این شرکت بولگی مناسب در حوزه مدیریت دارد. بدیهی است همگرایی و همسویی پرسنل سازمان یکی از مهم ترین عوامل موفقیت در اجرای استراتژی است.

رهبران سازمان (مدیران ارشد) در شرکت ایده پردازان صنعت فولاد، خود الهام بخش جاری سازی استراتژی های سازمانی اند و در مقاطع زمانی مشخص و با بهره مندی از سیستم های موجود، به کنترل و اجرای مؤثر استراتژی های متعهدند. همچنین برنامه ریزی صحیح در مسیر جاری سازی استراتژی ها بخش مهم دیگری از موفقیت استراتژیک شرکت ایده پردازان صنعت فولاد است.

این شرکت، در حرکتی جامع و هوشمند، تمام منابع مورد نیاز برای جاری سازی استراتژی ها را پیش بینی کرده و در قالب بودجه مورد نیاز برای کسب و کار هر سال ارائه داده و بر همین اساس، پیوسته در اجرای مؤثر استراتژی های سازمان موفق بوده است. از مهم ترین اهداف شرکت ایده پردازان صنعت فولاد می توان به کاهش قیمت تمام شده، افزایش سهم بازار در ارائه خدمات و محصولات و در نهایت، رشد سودآوری اشاره کرد. برای دستیابی به اهداف مطرح شده، برنامه های عملیاتی مدونی، حاصل از تحلیل رقیب، محیط بیرون و داخلی، مسائل سیاسی و اجتماعی، تغییرات تکنولوژی و ... ارائه شده است.

به صورت خاص از هر فرصتی برای ارائه اطلاعات به این اهداف، استراتژی های همانند صرف جویی در هزینه ها از طریق استفاده بهینه از منابع، افزایش بهره روری نیروی کار، تغییر روش های فرایند کار، بهره گیری از تکنولوژی های جدید و کم هزینه، کاهش نرخ مصرف انرژی در فرایندهای عملیاتی و توسعه بازار و محصولات (از راه بازاریابی مؤثر و ایجاد مشتریان جدید، ارائه خدمات متنوع، افزایش کیفیت، ارائه قیمت رقابتی، نه برنامه ریزی، زیرا در اینجاست که سازمان خطر شکست استراتژی را به وجود می آورد. موفقیت استراتژی در گرو درست اندیشیدن و درست اجرا کردن است. چه بسیار اندیشه ها و برنامه ریزی های خوبی که صورت می گیرد، اما در فرایند اجرا به درستی عمل نمی شود. در نتیجه، بدیهی است که اجرای صحیح استراتژی های بخشی بسیار مهم در تحقق آرزمان سازمان به شمار می رود.

از مهم ترین مسائل در اجرای استراتژی های سازمان می توان به اعتقاد رهبران سازمان به استراتژی ها، بلوغ سازمان در فرهنگ جاری سازی استراتژی، همسویی کارکنان برای اجرائی و تخصیص منابع به منظور جاری سازی و برنامه های هر استراتژی اشاره کرد.

### استراتژی سازمانی در شرکت

#### ایده پردازان صنعت فولاد

هر سازمان، قبل از هر چیز، لازم است که از تدوین صحیح استراتژی های خود در محیط کسب و کار مطمئن باشد. در شرکت ایده پردازان، با وجود فرهنگ سازمانی مطلوب، تدوین استراتژی ها بر اساس روش ها و متدهای نوین علم مدیریت استراتژیک انجام می شود. بنابراین اعتقاد به استراتژی ها در همین نقطه شکل می گیرد؛ جایی که روش های صحیح و تحلیل صحیح

## کارکنان دلبسته، کلید بهره روری سازمانی



علی بدوی  
رئیس امکان سنجی، بهینه سازی  
و مهندسی ارزش

دلبستگی کارکنان به کار و سازمان از مباحثی است که حوزه مدیریت سازمان را مستقیماً به عملکرد و بهره روری سازمان مرتبط می کند. ایجاد دلبستگی کارکنان به کار و سازمان به شکلی پایدار نه تنها دغدغه مدیران منابع انسانی است که این روزها کلیه مدیران در حوزه مختلف سازمان نسبت به آن احساس مسئولیت می کنند. در مورد انگیزش و تعلق خاطر کارکنان به کار و سازمان نظریه های زیادی مطرح شده و تجربیات گرانمایی ممتد نشر شده و مدل ها و استراتژی های زیادی نیز انتشار یافته است. به نظر می رسد عوامل ذیل می توانند در دلبسته کردن کارکنان به سازمان نقش مؤثری داشته باشند:

۱- کارکنان مایل هستند سرپرستان مستقیم خوب و شایسته داشته باشند. همه سرپرستان، مسئول مشورت رضایت و انگیزش کارکنان بوده و آنها در قبال این مسئولیت مورد ارزیابی و نظارت قرار می گیرند

۲- مدیران از هر فرصتی برای ارائه اطلاعات به کارکنان در مورد اهداف استراتژیک، سیاست ها، برنامه های بلند مدت، چالش ها، فرصت ها، تهدیدهای شرکت استفاده می کنند. این کار باعث می شود کارکنان احساس کنند محرم و عضو خانواده شرکت هستند و این احساس آنها را برای تلاش بیشتر برای مشارکت ترغیب و تشویق کرده و پس از این نظرات های درستی، منظم و مستمر و با استکاء به نتایج و اطلاعات حاصله، اقداماتی را طراحی و تلاش هایی را اجرا کنند.

۳- کارکنان از اینکه در یک سازمان مشهور کار می کنند احساس رضایت می کنند (برند کار فرمای). دلبستگی کارکنان میزان قابل توجهی از وابستگی احساسی مثبت یا منفی کارمند به شغل، همکاران سازمان است که عمیقاً بر تمایل آنها برای یادگیری و انجام درست کار در دست در محیط کار تاثیر می گذارد. نپرداختن به دلبستگی تام و تمام کارکنان، هزینه از دست دادن بهره روری را در بر دارد. اهمیت دلبستگی کارکنان به کار و سازمان، موجب می شود مدیران و سرپرستان خصوصاً در حوزه منابع انسانی سازمان ها نسبت به نشانه های کاهش دلبستگی کارکنان هشیار باشند. برخی از این نشانه ها عبارتند از: شایعات بی اساس، فرهنگ سرزنش، تعارض، مشکلات کیفی، رهبری نابالغ، غیبت، تصمیمات نادرست، حوادث کاری، عدم پاسخگویی، بیماری بی وفایی، افزایش زیردرخصی های استعلاجی و ششمنی، غیبت از کار، سطح انرژی پایین، سازمان های غیررسمی، شکایت مشتری، خروج نیروهای کلیدی و پرداختن به مسائل غیرکاری است.

مؤثرترین مدیران رؤسا (علاوه بر داشتن تخصص فنی)، به طور مشترک ۵ ویژگی شخصیتی زیر را برای دلبسته کردن کارکنان دارند:

- \* **شنوندگان خوبی بودند:** به جای تحمیل خواسته های خود، بر شنیدن آن چه دیگران برای گفتن داشتند، تمرکز می کردند؛
- \* **تیزبین و هوش مند بودند:** قادر بودند مشکلات کارکنان این اطلاع و احساس را به آنها می دهد که سازمان (و مدیران آن) به فکر آینده کارکنان هستند، مایلند که با کارکنان ارتباط بلند مدت داشته باشند و برای آینده کارکنان سرمایه گذاری کرده اند.
- \* **نظام های شفاف و منصفانه و فرصت های برابر** توسط مدیران در تمام با کارکنان (از بدو استخدام تا زمان انقصال و حتی پس از آن) برای استفاده از امکانات و تسهیلات سازمان طراحی و ایجاد شده است.
- \* **حفظ کارکنان ماهر و شایسته،** بویژه کسانی که از بازار کار خوبی در خارج از سازمان برخوردارند، دشوارتر و تعیین کننده است. لذا نگهداری آنها و تلاش برای درگیر کردن تمام قد آنها در فعالیت های شغلی و سازمانی در اولویت برنامه های مدیران قرار داد.
- \* **افکار، ایده ها، ابتکارات و پیشنهادهای کارکنان** به حساب آمده و از آن استقبال می شود. آنها فراتر از ابزارهای قابل تعویض می باشند و مدیرانی دارند که ایده ها و اندیشه های آنها در بهبود کار و شرایط کار استقبال می نمایند.
- \* **به کارکنان، مسئولیت داده شده و آنها در**

تصمیم گیری در باره جزئیات آزاد می باشند. از مشارکت آنها استفاده شده و به کارکنان لقا می شود که عهده دار انجام بخشی از یک کار بزرگ و اثر بخش می باشند. این کار باعث می شود که کارکنان، سازمان و کار را متعلق به خودشان بدانند و مسئولانه تر از قبل تلاش کنند.

۱۰- همه کارکنان مایلند در قبال خدمتی که به سازمان می دهند از نظام جبران خدمت عادلانه و منصفانه ای برخوردار باشند. انصاف باعث تقویت روحیه و انگیزه و تبعیض در نقطه مقابل آن باعث کاهش انگیزه و پایین آمدن تعهد وفاداری و تلاش و کوشش می شود. برخورداری کارکنان از حقوق و مزایای مناسب، هم نیاز آنها برای تامین معیشت را ارضاء و تامین می کند و هم جذابیت سازمان برای حفظ کارکنان پرتلاش و پر انرژی را افزایش می دهد. حقوق و مزایا باید سه ویژگی داشته باشد: با حقوق و مزایای سازمان های مشابه، رقیب یا مجاور قابل رقابت باشد، منصفانه باشد. بخشی از آن متغیر و مبتنی بر رفتارها و عملکردها (تعهد، تلاش، انگیزه و وفاداری) باشد.

۱۱- کارکنان برای کارهای خوبی که انجام می دهند، مورد قدرانی قرار گرفته و پاداش دریافت می کنند. این پاداش ها به عواملی مثل سهم در موفقیت، انگیزه، تلاش، وفاداری و دلبستگی آنها به کار و سازمان ربط دارند. به منظور افزایش انگیزه و انرژی کارکنان و جذب ایده های خلاقانه و سخاوتمندانه آنها، پاداش مناسب و به موقع به کارکنانی که وفادارترند پرداخت می شود.

۱۲- کارکنان بخش قابل توجهی از زمان روزانه و سال های عمر خود را در سازمان و در میان همکاران شان می گذرانند (حدود ۶۰ هزار ساعت در طول عمر). سازماندهی شرایط محیط کار و فضای همکاری به نحوی که کارکنان در آن احساس خوشایندی داشته باشند. ارائه فرصت به کارکنان برای پرداختن به آرزمان ها و اهداف شخصی شان، سبب می شود آنها هم این انگیزه را پیدا می کنند که در ساعات کار و فارغ از تاثیر مسائل خانوادگی و برنامه های شخصی، با همه توان و تلاش خود در خدمت تحقق اهداف و برنامه های سازمان باشد.

۱۳- به شخصیت انسانی، روانی و سلامت و ایمنی کارکنان توجه می شود و به آن اهمیت داده می شود. این کار ثابت می کند کارکنان برای سازمان مهم و از دیدگاه مدیران ارزشمند هستند.

۱۴- انجام نظرات دائمی بر رضایت و انگیزش کارکنان، این پیام را به کارکنان می دهد که انگیزه آنان از موضوعات مهم سازمان و مورد علاقه مدیران است و این امکان را به سازمان و مدیران آن می دهد که پس از این نظرات های درستی، منظم و مستمر و با استکاء به نتایج و اطلاعات حاصله، اقداماتی را طراحی و تلاش هایی را اجرا کنند.

۱۵- کارکنان از اینکه در یک سازمان مشهور کار می کنند احساس رضایت می کنند (برند کار فرمای). دلبستگی کارکنان میزان قابل توجهی از وابستگی احساسی مثبت یا منفی کارمند به شغل، همکاران سازمان است که عمیقاً بر تمایل آنها برای یادگیری و انجام درست کار در دست در محیط کار تاثیر می گذارد. نپرداختن به دلبستگی تام و تمام کارکنان، هزینه از دست دادن بهره روری را در بر دارد. اهمیت دلبستگی کارکنان به کار و سازمان، موجب می شود مدیران و سرپرستان خصوصاً در حوزه منابع انسانی سازمان ها نسبت به نشانه های کاهش دلبستگی کارکنان هشیار باشند. برخی از این نشانه ها عبارتند از: شایعات بی اساس، فرهنگ سرزنش، تعارض، مشکلات کیفی، رهبری نابالغ، غیبت، تصمیمات نادرست، حوادث کاری، عدم پاسخگویی، بیماری بی وفایی، افزایش زیردرخصی های استعلاجی و ششمنی، غیبت از کار، سطح انرژی پایین، سازمان های غیررسمی، شکایت مشتری، خروج نیروهای کلیدی و پرداختن به مسائل غیرکاری است.

مؤثرترین مدیران رؤسا (علاوه بر داشتن تخصص فنی)، به طور مشترک ۵ ویژگی شخصیتی زیر را برای دلبسته کردن کارکنان دارند:

- \* **شنوندگان خوبی بودند:** به جای تحمیل خواسته های خود، بر شنیدن آن چه دیگران برای گفتن داشتند، تمرکز می کردند؛
- \* **تیزبین و هوش مند بودند:** قادر بودند مشکلات کارکنان این اطلاع و احساس را به آنها می دهد که سازمان (و مدیران آن) به فکر آینده کارکنان هستند، مایلند که با کارکنان ارتباط بلند مدت داشته باشند و برای آینده کارکنان سرمایه گذاری کرده اند.
- \* **نظام های شفاف و منصفانه و فرصت های برابر** توسط مدیران در تمام با کارکنان (از بدو استخدام تا زمان انقصال و حتی پس از آن) برای استفاده از امکانات و تسهیلات سازمان طراحی و ایجاد شده است.
- \* **حفظ کارکنان ماهر و شایسته،** بویژه کسانی که از بازار کار خوبی در خارج از سازمان برخوردارند، دشوارتر و تعیین کننده است. لذا نگهداری آنها و تلاش برای درگیر کردن تمام قد آنها در فعالیت های شغلی و سازمانی در اولویت برنامه های مدیران قرار داد.
- \* **افکار، ایده ها، ابتکارات و پیشنهادهای کارکنان** به حساب آمده و از آن استقبال می شود. آنها فراتر از ابزارهای قابل تعویض می باشند و مدیرانی دارند که ایده ها و اندیشه های آنها در بهبود کار و شرایط کار استقبال می نمایند.
- \* **به کارکنان، مسئولیت داده شده و آنها در**

## ورزش علاوه بر تاثیر بر سلامت جسم، فرد را به سمت منش پهلوانی و جوانمردی سوق می دهد

### کارهایی باید انجام داد؟

یکی از راه های موجود برای داشتن جامعه سالم از نظر روحی و اجتماعی، ترویج و توسعه ورزش است؛ ورزش اولویت مهم برای جوانان است و سبب پویایی و شادابی این طیف می شود. توصیه شما به ورزشکاران چیست؟ توصیه من به ورزشکاران این است که ورزش مورد علاقه خود را دنبال کنند. آمیدوارم در آینده مزه تلاش و کوشش خود را در سکوی قهرمانی بگیرند.

### سخن پایانی؟

پیشنهاد من به جوانان این است که ورزش آمیدوارم برای جوانان با تلاش و عملکرد مثبت خود، باعث افتخار برای کشورمان شوند.

### می دانید؟

موفقیت خود را در ورزش کاراته مدیون زحمات پدر و مادر و همچنین تلاش مربیان هستم. برای آینده خود چه برنامه ای دارید؟ با تمرین و تلاش مستمر، خود را برای اعزاز به مسابقات جهانی آماده می کنم. آمیدوارم در این مسابقات بتوانم عملکرد مثبتی داشته باشم. نقش والدین و مربیان در ترغیب فرزندان به ورزش از چه جایگاهی برخوردار است؟ نقش والدین در تشویق فرزندان به ورزش یک نقش اساسی و بسیار مهمی است. حمایت خانواده ها از فرزندان در جهت تشویق و ترغیب فرزندان جامعه را به سمت پویایی سوق می دهد. برای ترویج ورزش در جامعه، چه

از خردسالی آغاز کرده و تا به امروز توانسته با تلاش و پشتکار، مدال های رنگارنگ قهرمانی را کسب نماید. لطفاً خودتان را معرفی کنید؛ فعالیت های ورزشی خود را از چه زمانی شروع کردید؟ اینجناب احمد رضا قنبری بدیل هستند. ورزش در رشته کاراته سبک کیوکوشن را از سال ۱۳۸۵ شروع نمودم. تاکنون در چه مسابقاتی شرکت کرده و چه مقام هایی به دست آوردید؟ در مسابقات استانی کیوکوشن مقام دوم را کسب کرده ام و در سال ۱۴۰۱ مسابقات جوانان کشوری در همین رشته مدال طلا را به دست آوردم. موفقیت خود را مدیون چه کسانی



در میان خانواده ی بزرگ فولاد خوزستان کسب افتخار در زمینه های مختلف: علمی، پژوهشی، ورزشی و ... همیشگی است. به همین بهانه به سراغ یکی از فرزندان کارکنان شرکت فولاد خوزستان رفتیم که ورزش را

**آدرس و تلفن**  
 اهواز، کیلومتر ۱۰ جاده اهواز-بندر امام خمینی(ره)  
 تلفنکس: ۰۶۱-۳۲۹۰۸۳۲۳  
 سایت اینترنتی: www.ksc.ir  
 آدرس ایمیل: rouydad@ksc.ir  
 صفحه آرای: الهام شیخ میری

**هیات تحریریه**  
 مینا شینی مقدم  
 انظار پور عارف  
 جمیله باوی  
 ابراهیم متین سیرت  
 سجاد خراسانی

**رویداد - نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان**  
**صاحب امتیاز:** شرکت فولاد خوزستان  
**مدیر مسئول:** غلامرضا فروغی نیا  
**سردبیر:** ولی مهدی پور  
**سرپرست:** سعید عسکری  
 مهدی باوی، حمید لاهیجی

## دیدار مدیر عامل شرکت فولاد خوزستان با خانواده معظم شهدا



**مدیر عامل شرکت فولاد خوزستان و هیات همراه با خانواده شهیدان باوی و درخت دیدار کرد.**

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، امین ابراهیمی مدیر عامل، علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیر عامل در امور ستادی و مسئولیت های اجتماعی، عباسعلی تقوی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی به همراه جمعی از مسئولان شرکت فولاد خوزستان، ۲۳ خردادماه ۱۴۰۱ با خانواده شهیدان عبدالحسن باوی و کاظم درخت دیدار کردند.

مدیر عامل شرکت فولاد خوزستان در دیدار خانواده شهید عبدالحسن باوی گفت: امروز اگر آرامشی در شرکت فولاد خوزستان است، مرهون خون شهدا است. گروه مدیران شرکت فولاد خوزستان دیدار با خانواده شهدا را وظیفه خود می دانند. در زمانی که شرکت های مختلف با تعدیل و ورشکستگی روبرو هستند، فعالیت مستمر شرکت فولاد خوزستان امیدوار کننده است.

وی گفت: سعی مدیران فولاد خوزستان، اجرای عدالت است. در همین راستا، آزمون استخدامی برگزار شد. در این آزمون ۲۵ هزار تن شرکت نموده و از خانواده معظم شهدا، ایثارگران و بازنشستگان، شرکت کنندگان بسیاری در آزمون حضور داشتند و موفق به کسب نمره قبولی شدند.

ابراهیمی افزود: در انتخاب کارکنان، تلاش ما بر این است که عدالت اجرا شود و جوانان نخبه استان، برای جذب و تربیت مدیران آینده این شرکت بکارگیری شوند.

در ادامه مدیر عامل و هیات همراه به دیدار خانواده شهید کاظم درخت رفتند. وی در دیدار خانواده شهید درخت گفت: چرخه تولید در شرکت فولاد خوزستان نیاز به دعای خیر خانواده شهدا دارد. اگر رشادت و از جان گذشتگی شهدا و ایثارگران نبود، امروز نمی توانستیم چرخه تولید را در امنیت این مرز و بوم استوار نگاه داریم.

حجت الاسلام موسی بهاءالدینی مسئول امور ایثارگران با اشاره به حدیثی از امام رضا (ع) گفت: به خدا خوش گمان باشید، زیرا اگر شری هم پیش بیاید، تبدیل به خیر می شود. در اوایل انقلاب که جنگ تحمیلی پیش آمد، با وجود گروهک های مخالف، حضور شهدا، جانبازان و ایثارگران، موجب همبستگی میان تمامی ملت ایران شد. خانواده های شهدا، ذخیره های انقلاب هستند.

وی در پایان سخنان خود به نقل از شهید حاج قاسم سلیمانی گفت: تا سبک زندگی کسی شبیه شهدا نباشد، شهید نمی شود.

## درخشش دانش آموز خوزستانی در جشنواره ملی سفیران سلامت



**مقام دوم ششمین جشنواره ملی سفیران سلامت به دانش آموز خانواده فولاد خوزستان رسید.**

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد خوزستان، دریا راشدی فرزند بهزاد راشدی از کارکنان واحد عملیاتی بندر امام خمینی (ره) به مقام دوم ششمین جشنواره ملی سفیران سلامت در سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۱ دست یافت.

در بخشی از لوح تقدیر مسعود حمیدی نژاد مدیر کل آموزش و پرورش خوزستان آمده است: نظر به اینکه در ششمین جشنواره ملی سفیران سلامت دانش آموزی موفق به کسب رتبه دوم کشوری در رشته ویدئوکست شده اید، بدین وسیله به دریافت این لوح افتخار نائل می شوید.

گفتنی است، ششمین جشنواره ملی سفیران سلامت با حضور دانش آموزان برتر کشوری برگزار شد.

## مسئولیت روابط عمومی کمیته کیک بوکسینگ Wkf استان خوزستان به یک فولادی سپرده شد



طی حکمی از سوی سرپرست کمیته کیک بوکسینگ Wkf استان خوزستان، یاسین اقبال به عنوان مسئول روابط عمومی این کمیته منصوب شد؛ پیش از این در احکامی جداگانه مسئولیت روابط عمومی و هیات های دوچرخه سواری و ورزش کارگری استان خوزستان نیز، به وی سپرده شده بود.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، طی حکمی از سوی سید مهدی حسینی سرپرست کمیته کیک بوکسینگ Wkf و خسرو پیرهادی رئیس هیات دوچرخه سواری و سید حمید غفاری رئیس هیات ورزش کارگری استان خوزستان، یاسین اقبال عکاس خبری در حوزه ورزش و از کارکنان شرکت ایده پردازان صنعت فولاد به سمت مسئول روابط عمومی این هیات ها و کمیته منصوب شد. برای این همکار در مسئولیت های یاد شده آرزوی موفقیت داریم.

## مدیر عامل در جلسه کمیته راهبری شرکت فولاد خوزستان:

# اجرای اصل چهل - شصت، راه حل برون رفت از چالش ها است



بر فراز ایندها تمرکز کنیم. شناسایی و بکارگیری نخبگان در واحدهای مختلف، از وظایف ذاتی مدیران سازمان است. نگاه اقتصادی به پروژه ها و کسب کار بسیار مهم است. عملکرد سه ساله برون سپاری پروژه های شرکت از دیدگاه صرفه اقتصادی، باید مورد تحلیل و بررسی قرار گیرد. علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیر عامل در امور ستادی و مسئولیت های اجتماعی، در این جلسه اعطای وام به کارکنان را پاسخ به خواسته آنان دانست و گفت: این وام سه خصوصیت دارد که می توان آن را حرکتی جهادی نامید. اول اینکه بر خلاف عرف بهره وام های بانکی کم بهره است، دوم اینکه اقساط

توجه پذیری رخ نداده باشد، مدیران هر مجموعه نیاز است که جو باوقا باشند. ابراهیمی ادامه داد: خوشبختانه در سال جاری، حد فاصل گرفتن مجوز از کمیته قرارداد تا تنفیذ به حداقل رسیده است. اما هنوز برای رسیدن به زمان استاندارد، نیاز به تلاش بیشتری است. در مجموعه فولاد خوزستان، خلق طرح های جدید و ایده مورد تشویق قرار می گیرد. مدیران طرح تشویق غیر نقدی کارکنان خلاق در دستنورد کار خود قرار دهند. کارکنان جدید ورود باید با آموزش کامل وارد محیط کار خود شوند. مدیر عامل فولاد خوزستان تصریح کرد: جلسات باید منتج به خروجی شوند و

اشتغال زایی شش الی هفت هزار نیروی کار را برای کشور رقم بزند. در سال جاری پیش بینی می شود، این مقدار به ۱۰ میلیارد دلار برسد که مشکلات خوزستان در جلسه کمیته راهبری نقدینگی را به همراه دارد. نیاز است هزینه ها با مطالعه بیشتر انجام شود. وی در ادامه گفت: امروز کمیته کنترل منابع با حضور معاونان خرید، فروش و بازاریابی، مالی و اقتصادی تشکیل شده و مدیریت کنترل هزینه کرد منابع انجام می شود. در ماه جاری، بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل در دست انجام است. در این طرح نظام توزیع اصلاح خواهد شد و مدیران را درگیر خواهد نمود. پس از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، اگر برای کارکنان

**مدیر عامل فولاد خوزستان راه حل برون رفت از چالش ها را اجرای اصل چهل-شصت دانست.** به گزارش خبرنگار روابط عمومی، امین ابراهیمی مدیر عامل شرکت فولاد خوزستان در جلسه کمیته راهبری که ۲۴ خرداد ماه ۱۴۰۱ با حضور قائم مقامان، معاونان و مدیران ارشد برگزار شد، گفت: اصل چهل-شصت باید اجرا شود، یعنی چهل درصد کنترل هزینه ها و شصت درصد افزایش درآمدها باید مدنظر قرار داده شود. وی افزود: محدودیت های برق در سال گذشته، ضرر مالی ۱۲ میلیون تن معادل ۸ میلیارد دلار در صنعت فولاد را به دنبال داشت. رقمی که می توانست

همزمان با دهه کرامت و ولادت حضرت امام رضا (ع) برگزار شد:

## نخستین دوره مسابقات آمادگی جسمانی، گرامیداشت شهدای شرکت فولاد خوزستان



**همزمان با دهه کرامت و ولادت حضرت امام رضا (ع) نخستین دوره مسابقات آمادگی جسمانی، گرامیداشت شهدای شرکت فولاد خوزستان برگزار شد.**

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، به مناسبت دهه مبارک کرامت و ولادت حضرت امام رضا (ع)، نخستین دوره مسابقات آمادگی جسمانی، گرامی داشت شهدای شرکت فولاد خوزستان با حضور مهدی علیزاده فرمانده و غلامرضا احمدنیا مسئول تربیت بدنی و اسماعیل چراغی مسئول ایثارگران حوزه مقاومت بسیج شهید بقایی و جمعی از بسیجیان پایگاه های بسیج گروه فولاد خوزستان برگزار شد. مهدی علیزاده فرمانده حوزه مقاومت بسیج شهید بقایی در مراسم افتتاحیه این مسابقات گفت: نهاد مردمی و انقلابی بسیج همواره بر ترویج فرهنگ ورزش همراه با منش پهلوانی تاکید ویژه داشته است.

همه ما در جامعه امروز نسبت به اعضا و جوارح، خانواده و دین خود مسئول هستیم. دین مبین اسلام ما را به ورزش دعوت نموده است. ورزش ضامن سلامتی است.

احمدیان با اشاره به فرمایش حضرت امام رضا (ع) گفت: از نشانه های انسان با کرامت تغافل از بدی دیگران می باشد. باید در کنار ورزش، روحیه جوانمردی و گذشت در همه ما نهادینه شود.

در ادامه غلامرضا احمدنیا مسئول تربیت بدنی حوزه مقاومت بسیج شهید بقایی گفت: مسابقات یاد شده با حضور ۴ گروه ۱۰ نفره در رده سنی بالا و پایین ۳۵ سال از پایگاه های بسیج شرکت فولاد خوزستان، شرکت ایده پردازان صنعت فولاد، شرکت چند وجهی فولاد لجستیک، شرکت مهتدسین مشاور پیشگامان فولاد

جنوب، کارکنان بسیجی اسکله بندر امام خمینی (ره) و شرکت دلوار افزار در ۶ بخش حرکت شنا، دراز و نشست با توپ، حرکت مارپیچ همراه با حمل اسلحه، پرش از موانع، پرتاب دارت و دو ۱۰۰ متر انجام شد.

گزارش خبرنگار ما حاکی است، در پایان مسابقات، از مازیار کرد، سعید شریفات و محمد جواد عبادی به ترتیب نفرات اول تا سوم رده بالای ۳۵ سال وزین العابدین ترکان، اسماعیل پیرنژاد نفرات اول و دوم و صالح بوغاز و سید والی فاطمی طاهر به صورت مشترکی

بعنوان نفر سوم در رده سنی پایین ۳۵ سال با اهدای جوایز تقدیر شد. گفتنی است، این دوره از مسابقات، صبح روز جمعه ۲۰ خردادماه ۱۴۰۱ در سالن ورزشی مجموعه تربیت بدنی شرکت فولاد خوزستان برگزار شد.

## با اعلام رای کمیته انضباطی فدراسیون فوتبال، قهرمانی تیم نونهالان فولاد خوزستان رسمی شد



**تیم نونهالان فولاد خوزستان با برتری سه بر صفر برابر تیم سپاهان قهرمان لیگ برتر فصل ۱۴۰۰-۱۴۰۱ شد.**

به گزارش سایت باشگاه فولاد خوزستان، کمیته انضباطی فدراسیون فوتبال ایران در خصوص پرونده تخلف تیم نونهالان سپاهان اصفهان، ضمن جریمه مالی و محرومیت مدیر آکادمی، سرمربی و سرپرست تیم نونهالان باشگاه سپاهان اصفهان، نتیجه این بازی نیمه تمام در فینال رقابت های لیگ برتر نونهالان فوتبال ایران را سه بر صفر به سود تیم نونهالان فولاد خوزستان اعلام کرد و بر این اساس شاگردان یعقوب سلحشور با کسب ۱۲ امتیاز از مجموع ۴ دیدار پایانی و قرار گرفتن بر پله نخست، عنوان ارزشمند قهرمانی را برای فوتبال خوزستان و باشگاه فولاد به ارمغان آوردند.

با حضور رئیس هیات مدیره برگزار شد:

## جلسه پیگیری وضعیت پیشرفت پروژه های توسعه ای شرکت فولاد خوزستان



**جلسه پیگیری وضعیت پیشرفت پروژه های توسعه ای شرکت فولاد خوزستان بررسی مسائل مربوطه با حضور رئیس هیات مدیره برگزار شد.**

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، جلسه یاد شده با حضور رضا طاهری رئیس هیات مدیره، محمد نیکوکار قائم مقام مدیر عامل در امور بهره برداری و توسعه، میثم شهینانی معاون برنامه ریزی و اجرای پروژه ها و جمعی از مدیران، مشاوران و پیمانکاران در حوزه اجرای پروژه های توسعه شرکت فولاد خوزستان، روز چهارشنبه ۱۸ خردادماه ۱۴۰۱ در سالن کنفرانس ساختمان سردار شهید حاج قاسم سلیمانی این شرکت برگزار شد.

معاون برنامه ریزی و اجرای پروژه ها اظهار داشت: پروژه ساخت خط و پست مقسم ۴۰۰ کیلو ولت با پیشرفت ۹۵ درصدی در تابستان سال جاری تحویل شرکت برق منطقه ای خواهد شد.

شهینانی در ادامه بیان داشت: پروژه ساخت کارخانه مگامدول آهن اسفنجی (زمزم ۳) با پیشرفت ۷۶ درصدی و با روند مثبتی در حال تکمیل است.

وی در ادامه افزود: مگا پروژه پکیج اسلب عریض، مراحل طراحی اولیه تمام شده و طراحی تفصیلی آن در حال انجام است. به موازات آن عملیات رفع معارضین و آماده سازی زمین اجرای پروژه در سایت فولادسازی و بخشی از عملیات اجرایی پروژه مانند ساخت کارگاه قالب زیگمنت جدید در حال انجام می باشد.

معاون برنامه ریزی و اجرای پروژه ها افزود: مراحل طراحی پروژه احداث اکسیژن شماره ۴ در حال انجام است و به موازات آن بخشی از کارهای پروژه مانند اجرای کاندوتیت ها و کابل کشی مسیر تامین برق، اجرای مسیر پایپ رک لوله های ارسالی به شرکت، ساختمان اداری و کولینگ تاور در حال انجام می باشد.

گزارش خبرنگار ما حاکی است، در جلسه فوق تمامی ارکان اجرایی پروژه های یاد شده حضور داشتند. نقاط قوت و قابل بهبود پروژه ها بررسی شد و رهنمودهای لازم از سوی رئیس هیات مدیره در راستای رفع مشکلات و تسریع در روند اجرای پروژه ها مورد تاکید قرار گرفت.

## شاگردان نکونام، اولین ایران و نهم در آسیا



**تیم فولاد خوزستان با جهش دوباره در رده اول ایران، نهم آسیا و ۱۷۵ جهان قرار گرفت.**

به گزارش سایت باشگاه فولاد خوزستان، سایت فدراسیون بین المللی آمار و تاریخ فوتبال (IFFHS) اقدام به انتشار ۳۰۰ تیم برتر باشگاهی دنیای فوتبال کرد. فولاد خوزستان که پیش از این و با صعود از مرحله گروهی رقابت های لیگ قهرمانان آسیا توانست به رتبه نخست تیم های ایرانی راه یابد، باز هم با صعود در رتبه بین المللی مواجه شد و این بار شاگردان نکونام از جایگاه ۱۹۲ به رتبه ۱۷۵ جهان رسیدند.

اهوازها همچنان بهترین تیم ایرانی در این رده بندی هستند که در میان تیم های آسیایی نیز در جایگاه نهم قرار گرفتند که دستاورد بسیار خوبی برای این تیم محسوب می شود.