



شعار سال ۱۴۰۰ گروه فولاد خوزستان: تکمیل زنجیره ارزش و تولید پایدار با تمرکز بر اجرای طرح های توسعه ای، محیط زیست و بهداشت محیط کار و ارتقای جایگاه سرمایه های انسانی

# فولاد

نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان

یکشنبه ۱۷ بهمن ماه ۱۴۰۰ | ۴ رجب ۱۴۴۳ | ۶ فوریه ۲۰۲۲ | شماره ۲۰۷



هنگامی که وزارت بهداشت، مصادیق محدودیت را تعیین کرد، بقیه دستگاه ها باید بدون در نظر گرفتن ملاحظات دیگر، آنها را رعایت و اجرا کنند.

## تندیس سیمین جایزه ملی مدیریت مالی ایران به شرکت فولاد خوزستان رسید

در دوازدهمین جایزه ملی مدیریت مالی ایران، شرکت فولاد خوزستان موفق به دریافت تندیس جایزه ملی مدیریت مالی ایران شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، دوازدهمین دوره جایزه ملی مدیریت مالی ایران با حضور دکتر شمس‌الدین حسینی عضو شورای پول و اعتبار، رئیس کمیسیون جهش تولید مجلس شورای اسلامی، دکتر هادی قوامی معاون امور حقوقی و مجلس وزارت امور اقتصادی و دارایی، دکتر داود منظور رئیس سازمان مالیاتی کشور، دکتر مجید قاسمی رئیس انجمن مدیریت مالی ایران و جمعی از مدیران شرکت‌ها، ۲۸ دی ماه ۱۴۰۰ در مرکز همایش‌های بین‌المللی اجلاس سران انجام شد.

دکتر شمس‌الدین حسینی در این مراسم گفت: تسهیل صدور برخی از مجوزهای کسب و کار بین دولت و مجلس در دستور کار است و امیدواریم در آینده صدور مجوز کسب کار تسهیل شود تا رونق بیشتری در کشور ایجاد گردد.

حسینی ضمن تأکید بر بازآفرینی نظام بانکی اظهار داشت: در حوزه نظام مالی به یک نگاه یکپارچه که متناسب با واقعیت‌های اقتصاد ایران باشد، نیاز داریم و باید نظام مالی را بازآفرینی کنیم و انباشت سرمایه را افزایش دهیم. دکتر هادی قوامی در ادامه این همایش گفت: ترازنامه اقتصادی ایران باید معماری شود. یکی از سرمایه‌گذاری‌هایی که به اقتصاد ایران کمک می‌کند سرمایه‌گذاری خارجی است و باید نظام بانکی ما یک زبان مشترک به وجود بیاورد که سرمایه‌گذاری در آنجا تسهیل شود.

گزارش خبرنگار ما حاکی است، جایزه ملی مدیریت مالی ایران در سه بخش تندیس، تقدیرنامه و گواهینامه به شرکت‌های حائز رتبه به صورت سالانه اعطا می‌شود. مسعود آراسته رییس دفتر اداری، گزارشات و خدمات مالی، سید محمدشفیع شریعت رییس حسابداری فروش، روح اله خرم پور رییس حسابداری خرید خدمات و کارکنان و سامان زنگنه رییس امور ضمانت نامه‌ها به نمایندگی از شرکت فولاد خوزستان در همایش یاد شده شرکت نمودند و مسعود آراسته تندیس سیمین این همایش را به نمایندگی از مدیرعامل فولاد خوزستان دریافت نمود.

گفتنی است، اهداف اصلی جایزه ملی مدیریت مالی ایران، حمایت مدیریت مالی حرفه‌ای در مسیر دستیابی به جایگاه واقعی در شرکت‌ها و سازمان‌ها، تشویق و ترغیب شرکت‌ها برای انجام خودارزیابی و شناخت نقاط قوت و ضعف زمینه‌های بهبود، ایجاد فضای رقابتی مناسب و حرفه‌ای شرکت‌ها و سازمان‌های ایرانی، تعریف راهبردی از مدیریت مالی و اقتصادی سازمان برای دستیابی به اهداف استراتژیک، معرفی و قدرانی از شرکت‌ها و سازمان‌های برتر در شاخه‌های مالی و اقتصادی، فراهم کردن امکان تبادل تجربیات موفق مدیران مالی می‌باشد.

در همایش یکصد شرکت برتر کشور در سال ۱۳۹۰ اعلام شد؛

## فولاد خوزستان در جایگاه بیست شرکت برتر کشور



وقتی عبارت ما می‌توانیم در فولاد جامه عمل می‌پوشد؛ کمپرسور هوای واحد اکسیژن در شرکت فولاد خوزستان بومی‌سازی شد

با دستور مستقیم مدیرعامل صورت گرفت؛ استخدام ملی پوشان فوتبال بانوان در فولاد خوزستان

با حضور مدیر واحد آموزش و توسعه منابع انسانی انجام شد؛ تقدیر از بانوی برگزیده نظام پیشنهادها در سال ۱۴۰۰

مدیرعامل در جمع بانوان شاغل فولاد خوزستان؛

## یکی از شاخص‌های توسعه یافتگی نقش زنان در چرخه صنعت است



مدیرعامل در جمع بانوان شاغل فولاد خوزستان، یکی از شاخص‌های توسعه یافتگی را نقش زنان در چرخه صنعت دانست.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان در جشنی که به مناسبت ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) و گرامیداشت مقام مادر و زن، ششم بهمن ماه ۱۴۰۰ در تالار طوبی دویست دستگاه برگزار شد، اظهار داشت: در آموزه‌های دین اسلام، مقام زن و تکریم آن به وضوح دیده شده است. نزول سوره کوثر که در مقام حضرت فاطمه زهرا (س) نشانه محکمی از شان والای مقام زن دارد. علاوه بر قرآن، اهمیت مقام زن در نقش تربیتی و پرورشی در کنار نقش مردان نمایان است، به طوری که در تعریف عدالت اجتماعی، هر کجا برای انجام فعالیتی اسمی از مردان برده شود، در کنار آن زنان نیز به میزان برابری ایفای نقش می‌کنند و به عبارتی دیگر، زنان و مردان در کنار هم در صحنه‌های مختلف علمی، فرهنگی و اجتماعی به ایفای نقش می‌پردازند.

صفحه ۴

## کسب رکورد تولید ماهانه کنسانتره در شرکت سیمیدکو



رکورد ماهانه تولید کنسانتره در شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد (سیمیدکو) شکسته شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، مدیرعامل شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد (سیمیدکو) از رکوردشکنی تولید کنسانتره خبر داد و گفت: رکورد تولید کنسانتره سنگ آهن در دی ماه شکسته شد. محمد مدنی مدیرعامل شرکت سیمیدکو افزود: کارکنان تلاشگر شرکت سیمیدکو در دی ماه امسال موفق شدند با تولید ۲۴۷ هزار و ۸۱۰ تن کنسانتره سنگ آهن به بالاترین میزان تولید در دو سال گذشته برسند.

وی تأکید داشت: این موفقیت‌ها نتیجه تلاش و همت شبانه روزی کارکنان تلاشگر در مجموعه سیمیدکو و همچنین حاصل همدلی و پشتکار و توان مضاعف آنان بوده است. مدیرعامل شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد گفت: بدون شک دستیابی به موفقیت‌های بی‌دری برای مجموعه سیمیدکو در راستای تحقق منویات مقام معظم رهبری و مانع زدایی و پشتیبانی از تولید است و شرکت سیمیدکو با همراهی گروه فولاد خوزستان تا تحقق کامل این نقشه راه به تلاش خود ادامه خواهد داد.

## مدیر روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان به عضویت هیات منصفه دادگاه مطبوعات استان خوزستان درآمد



مدیر روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان به عضویت هیات منصفه دادگاه مطبوعات استان خوزستان برگزیده شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، غلامرضا فروغی نیامدیر روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان و رییس هیات مدیره خانه مطبوعات خوزستان به عضویت هیات منصفه دادگاه مطبوعات این استان برگزیده شد.

وی به عنوان نماینده روزنامه نگاران در کنار سیزده نفر دیگر، مجموعه هیات منصفه این دادگاه به مدت دو سال خواهند بود. گفتنی است، از میان چهره‌های دیگر هیات منصفه مذکور می‌توان به محمد جوهروند مدیرکل اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی خوزستان، سجاد بهمنی رییس سازمان بسیج رسانه و غلامرضا موسی قزوینی نماینده کانون وکلا اشاره نمود.

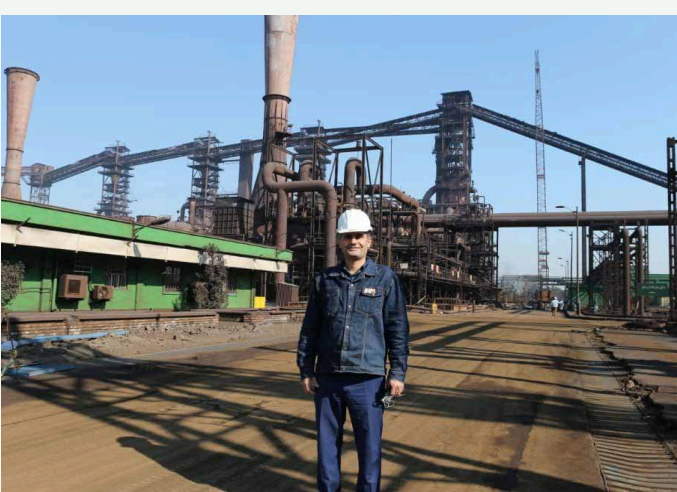
رئیس نت واحدهای زمزم:

## انجام تعمیرات اضطراری زمزم یک، تبدیل محدودیت به فرصت

طول تعمیرات تلاش گردید ضمن نظارت دقیق همکاران HSE در سایت، پتانسیل‌های خطر را با دقت بررسی و به صورت ریشه‌ای برطرف نمودیم و همین حساسیت زمینه جلوگیری از بروز حادثه را مهیا نمود.

رئیس نت واحدهای زمزم تصریح کرد: در تاریخ ۲۵ دی ماه پس از اجرای تمامی موارد پیش بینی شده و همچنین بسیاری از فعالیت‌هایی که پیش بینی نشده بودند، اقدام به راه‌اندازی و بهره‌برداری از واحد زمزم یک نمودیم که خوشبختانه پس از راه اندازی کامل، واحد در شرایط بسیار خوبی از نظر کیفیت و کمیت‌های تولیدی قرار گرفت.

وی در پایان از تمامی همکاران تلاشگر که نهایت همکاری، همفکری و همدلی و پشتکار را در این مسیر کردند، کمال تشکر و امتنان را داشته و برای همه عزیزان تندرستی و شادکامی را آرزو نمود.



زمان برای اخذ پیمانکار تنها یک پیمانکار جهت فعالیت‌های مکانیک‌اخذ شد و سایر مصرف گاز از تاریخ یازدهم دیماه به مدت دو هفته واحد زمزم یک را متوقف نمودیم تا ضمن برآورده نمودن آلگوی مصرف گاز، به رفع عیوب و اشکالات در واحد زمزم یک بپردازیم و با توجه به کمبود

محدودیت گاز شرکت فولاد خوزستان، تبدیل به فرصتی برای تعمیرات اضطراری واحد زمزم یک شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، محسن کرم نیارئیس نت واحدهای زمزم با بیان این مطلب افزود: اوایل دیماه سال جاری که تقریباً محدودیت مصرف گاز حتمی شد و از آنجا که واحدهای تولید آهن اسفنجی مصرف‌کننده عمده گاز در شرکت هستند، برنامه‌ای را طراحی و تعریف کردیم تا در صورت اعلام کاهش مقادیر مصرف گاز از سوی مدیریت، از این فرصت جهت رفع اشکالات بوجود آمده در واحد زمزم یک استفاده کنیم.

وی اظهار داشت: با اعلام محدودیت مصرف گاز از تاریخ یازدهم دیماه به مدت دو هفته واحد زمزم یک را متوقف نمودیم تا ضمن برآورده نمودن آلگوی مصرف گاز، به رفع عیوب و اشکالات در واحد زمزم یک بپردازیم و با توجه به کمبود

از سوی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری انتخاب شد؛

## طرح EMP سیمیدکو به عنوان طرح پژوهشی برتر صنعتی سال ۱۴۰۰

توسعه فراگیر سناباد (سیمیدکو)، همراه با تولید پایدار، اصل صیانت از منابع طبیعی و محیط زیست را در اولویت برنامه‌های خود قرار داده و طبق برنامه‌ریزی صورت گرفته گام‌های مؤثری را بر خواهد داشت. این شرکت با اقداماتی مؤثر نظیر راه‌اندازی کارخانه فیلتراسیون و آبگیری از پاتله که یکی از بزرگترین طرح‌های زیست محیطی کشور است و همچنین آغاز به کار پروژه احداث شبکه جمع آوری، تصفیه خانه و شبکه فاضلاب شهر خواف در سال جاری، گام‌های بزرگی در حفظ و حراست از محیط زیست و منابع آبی شهرستان انجام داده است.

سیمیدکو از تولیدکنندگان فعال کنسانتره و گندله کشور است که در منطقه معدنی سنگان شهرستان خواف استان خراسان رضوی به فعالیت می‌پردازد. این مجموعه از شرکت‌های تابعه گروه فولاد خوزستان است.



کارخانجات سیمیدکو و منطقه صنعتی سنگان، راهکارهای کنترل آلاینده‌های موجود و کاهش میزان آن‌ها پرداخته است که پس از بررسی در کمیته ارزیابی اداره کل حفاظت محیط زیست استان خراسان رضوی، به تصویب رسید. همچنین با توجه به نحوه نمونه برداری، نقاط نمونه‌گیری، روش‌های آنالیز داده‌ها و ارائه راهکارهای استاندارد کنترلی

طرح مطالعات مدیریت محیط زیست (EMP) شرکت سیمیدکو با همکاری دانشگاه خوارزمی به عنوان طرح پژوهشی برتر صنعتی در سال ۱۴۰۰ توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری شناخته شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، در همایش گرامیداشت هفته پژوهش و تکریم مقام پژوهشگران که روز سه‌شنبه بیست و یکم دی ماه ۱۴۰۰ در سالن ابوریحان دانشگاه خوارزمی با حضور دکتر خیرالدین معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برگزار شد، طرح مطالعات مدیریت محیط زیست (EMP) شرکت سیمیدکو به عنوان طرح پژوهشی برتر صنعتی در سال ۱۴۰۰ انتخاب و در همین راستا از محمد مدنی فر مدیرعامل شرکت سیمیدکو تجلیل شد. گزارش خبرنگار ما حاکی است، این طرح به بررسی وضعیت محیط زیستی





**آدرس و تلفن**  
 اهواز، کیلومتر ۱۰ جاده اهواز-بندر امام خمینی (ره)  
 تلفن: ۰۶۱-۳۳۹۰۸۳۲۲  
 سایت اینترنتی: [www.kscri.ir](http://www.kscri.ir)  
 آدرس ایمیل: [rouydad@kscri.ir](mailto:rouydad@kscri.ir)  
 صفحه آرایی: سارا فرحناد  
[www.farahnadgraphic.com](http://www.farahnadgraphic.com)

**هیات تحریریه**  
 ولی مهدی پور  
 سینا شینی مقدم  
 منتظر پور عارف  
 جمیله بای  
 ابراهیم هتین سیرت

**حسن قره باغی منش**  
 امین روانان  
 محمد فیض بخش  
 محمد تازه جوان  
 عارف عبادی

**رویداد - نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان**  
**صاحب امتیاز و مدیر مسئول:**  
 شرکت فولاد خوزستان  
**سرمدین: غلامرضا فروغی نیا**  
**سرپوس عکس:**  
 مهدی بای، حمید لاهیجی

مدیرعامل در جمع بانوان شاغل فولاد خوزستان:

## یکی از شاخص‌های توسعه یافتگی نقش زنان در چرخه صنعت است



ایفای نقش می‌پردازند. ابراهیمی در ادامه گفت: بانوان شاغل سه نقش کلیدی را در جامعه ایفا می‌کنند. شما کارکنانی نمونه و قابل اتکا در محل کار، مادرانی دلسوز در خانواده و همسرانی فداکار هستید؛ سه نقشی که قطعاً از عهده‌ی مردان بر نمی‌آید. وی گفت: تقریباً پنجاه درصد جمعیت جهان را زنان تشکیل می‌دهند، دو سوم ساعت کاری دنیا در اختیار آنان است، اما تنها یک دهم ثروت در اختیار بانوان است. این نشان می‌دهد که عدالت اجتماعی در مورد بانوان در بسیاری از کشورها به درستی رعایت نمی‌شود و متناسب با فعالیت‌شان این ثروت توزیع نشده است. مدیرعامل فولاد خوزستان یکی از شاخص‌های توسعه یافتگی کشورها را نقش زنان در چرخه صنعت دانست و افزود: شاخص توسعه یافتگی در حوزه‌های اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی، تکریم مقام زن در صنعت کشور است، اما سؤالی که مطرح می‌شود این است که چرا باید از حضور

مدیرعامل در جمع بانوان شاغل فولاد خوزستان، یکی از شاخص‌های توسعه یافتگی را نقش زنان در چرخه صنعت دانست. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان در جنتی که به مناسبت ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) و گرامیداشت مقام مادر و زن، ششم بهمن ماه ۱۴۰۰ در تالار طوبی دویست دستگاه برگزار شد، اظهار داشت: در آموزه‌های دین اسلام، مقام زن و تکریم آن به وضوح دیده شده است. نزول سوره کوثر که در مقام حضرت فاطمه زهرا (س) نشانه محکمی از شان والای مقام زن دارد. علاوه بر قرآن، اهمیت مقام زن در نقش تربیتی و برابری در کنار نقش مردان نمایان است، به طوری که در تعریف عدالت اجتماعی، هر کجا برای انجام فعالیتی اسمی از مردان برده شود، در کنار آن زنان نیز به میزان برابری ایفای نقش می‌کنند و به عبارتی دیگر، زنان و مردان در کنار هم در صحنه‌های مختلف علمی، فرهنگی و اجتماعی به



زنان در پست‌های مختلف مدیریتی و کاری استفاده کرد؟ پاسخ را باید در مطالعه‌ی موسسه گالوپ جویا شد، جایی که به چهار علت اصلی اشاره شده است. بانوان چهل و یک درصد از آقایان فعال تر هستند. بانوان با تشویق زیر دستان به آن‌ها انگیزه بیشتر می‌دهند و تشویق بانوان تقریباً دو برابر آقایان است که علت اصلی آن بهره مندی بانوان از هوش احساسی و عاطفی است. فرمان‌پذیری و دقت بالای بانوان دیگر علت است و نکته آخر سخت کوشی و کمال‌گرایی بانوان است. وی گریزی هم به توسعه صنعت فولاد بعد از پیروزی انقلاب اسلامی زد و اظهار داشت: میزان تولید فولاد پس از انقلاب از یک میلیون و ۸۰۰ هزار به سی میلیون تن رسیده است، عددی که رشد متوسط نزدیک به ده درصدی را در مقابل رشد دو درصدی صنعت فولاد در جهان نشان می‌دهد. این میزان از رشد نشان از توسعه کشور به ویژه در صنعت فولاد دارد. چشم‌انداز افق ۱۴۰۴ و دستیابی به ۵۵ میلیون تن فولاد، طرح توسعه ده میلیون تنی در منطقه چابهار و ده میلیون تنی در منطقه خلیج فارس پیش‌روی صنعت فولاد کشور است، که در مجموع ۷۵ میلیون تن طرح توسعه فولاد را شامل می‌شود. ابراهیمی از سه چالش تولید فولاد نام برد و افزود: عدم توسعه پایدار زنجیره فولاد اولین چالش پیش‌روی صنعت فولاد است. متأسفانه به واسطه‌ی توسعه ناپایدار، بسیاری از سرمایه‌گذاری‌ها و جذابیت‌ها در حوزه فولاد به خطر افتاده است. با توجه به اتفاقات سال‌های گذشته و حرکت توسعه از دریا محوری به کویر محوری، باعث شده ذخایر معادن با خطر مواجه شوند و شرکت‌هایی که باید فعالیت معدنی انجام دهند، به تولید فولاد روی آورده‌اند. از طرفی فعالیت مناسبی در حوزه اکتشاف معادن انجام نشده است، با توجه به ذخایر سه میلیارد و ۳۰۰ میلیون تنی معدن و با در نظر گرفتن مصرف

## قائم مقام مدیرعامل فولاد خوزستان: احترام و ابراز محبت کلامی، دو رکن پایداری یک رابطه‌اند



قائم مقام مدیرعامل فولاد خوزستان، احترام و ابراز محبت کلامی را دو رکن پایداری یک رابطه دانست. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، در مراسم جشن میلاد حضرت فاطمه زهرا (س) و گرامیداشت روز مادر و زن که روز چهارشنبه ششم بهمن ماه ۱۴۰۰ در تالار طوبی دویست دستگاه برگزار شد، دکتر علیرضا مخبر دزفولی پزشک و دکترای تخصصی روانشناسی در سخنانی که مورد استقبال حاضران قرار گرفت، با اشاره به رفتار عجیب پیامبر خاتم (ص) با حضرت زهرا (س) اظهار داشت: پیامبر اعظم وقتی حضرت فاطمه (س) وارد می‌شد جلوی او برمی‌خاست، به استقبالش می‌رفت و دست او را می‌بوسید! این تکریم عجیب و چشمگیری از طرف کسی که خلقت طفیلی وجود اوست، فرهنگ‌سازی برای تکریم مقام زن در روزگاری بود که دختران را زنده به گور می‌کردند و نمادی از جایگاه زن و مقام مادر در اسلام است. قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به اهمیت وجود ابراز محبت کلامی در هر نوع رابطه‌ای چه در خانواده و چه در محیط کار گفت: اینکه بعضی افراد می‌گویند «من با معلم دوست داشتم را نشان می‌دهم» لازم است، ولی کافی نیست. انسان به تحسین، تشویق و ابراز محبت زبانی نیاز دارد چون ربات نیست و این ابراز محبت، موجب پایداری و تلطیف فضای هر نوع رابطه می‌شود و نباید از آن غفلت کرد. این پزشک و روانشناس در پایان صحبت‌های خود به دو نکته کلیدی روانشناسی و پزشکی اشاره کرد: نکته اول: اهمیت تمرکز بر نعمت‌های خدادادی، نقاط مثبت و توانایی‌های فردی و تکرار آنها در ذهن، به منظور تثبیت آن‌ها و نقش این کار در کاهش استرس و نیز برشمردن محاسن فرزندان و تکرار آن‌ها؛ دوم: توصیه اکید به زدن دوز سوم واکسن به منظور در امان ماندن از ویروس سویه جدید میکرون که متأسفانه در کشور در حال خیز برداری است.

## روزگار یک مادر شاغل

معمومه زلفی، کارشناس HSE

صدای آلارم گوشی و شیرجه زدن من برای اینکه نکند با صدای زنگ گوشی بچه‌هایم بیدار بشوند و شروع کنند به بهانه‌گیری. این شروع هر روز من است. پاور چین پاور چین قدم برداشتن و در تاریکی صبحانه‌ی بچه‌ها را آماده کردن، بدون ایجاد هرگونه سر و صدا. خان دوم بیدار شدن... و وای به روزی که وسایل آشپزخانه سر ناسازگاری بردارند و با سر و صدا بشنای بچه‌ها رو بیدار کنند! اونجاست که غول مرحله‌ی دوم یهو شروع به حمله می‌کند. یک سانس التماس برای اینکه امروز سرکار نرو، امروز خانه بمان. فقط ترفندهای مدرانه است که باعث می‌شود تو این مرحله را هم به سلامت بگذرونی. ترفندهایی که بعد از این همه سال هنوز هم نتوانستی باهاشون کنار بیایی! هر بار باعث می‌شود با عذاب وجدان روزت را شروع کنی. هر روز و روزهایی که تمام زانگی‌ها تو می‌زاری در خانه و در رو می‌بینی، جای کش‌های ظریف و پاشنه‌دار، کش‌های زخمت ایمنی می‌پوشی و به صورت رسمی وارد معرکه‌ی کار می‌شوی. برای اینکه ثابت کنی هیچ وقت زن بودن تأثیری روی کارت ندارد، شروع می‌کنی تلاش کردن. آن قدر هم برای همکاری مردم می‌دوی که هیچ وقت کسی جرات نکند حرفی بزند و زن بودن را برای تو یک انگ کند؛ که هیچ وقت پشیمون نشوند از اینکه تو را برای اینکار انتخاب کردند. وقتی برمی‌گردد دفتر کارت، این‌بار روح مردانه‌ات پشت در می‌ماند. تمام استرسی که از صبح برای درس بچه‌ها داشتی، برای صبحانه و ناهار خوردنش را فقط می‌توانی در یک تماس تلفنی رفع و رجوع کنی. پایان روز کاری تو، فقط پایان مسئولیت شاغل بودن است. حالا باید دوباره یک همسر و مادر وارد میدان بشود، هنوز گز گز پاهایت از خستگی نمی‌تواند بلند شود، هنوز درد کمرت از سرپا ایستادن‌های طولانی ادامه دارد که شروع می‌کنی بسط شام را آماده کردن و هم‌زمان باید در انجام تکلیف‌های پست کمکت کنی، بهانه‌گیری دختر چهار ساله‌ات را برطرف کنی و حواست باشد مثل یک خانم مهربان از همسرت که خسته از کار برگشته است پذیرایی کنی و طوری رفتار کنی که انگار نه انگار تو هم از صبح تا الان سرکار بودی. اون لا به لاها هم لباس بشووری، اتو کنی و سینتک پر از ظرفی نشسته‌ی بچه‌ها رو بشووری. دو تا بچه و یازده تا لیوان! با هیچ قاعده و قانونی قابل هضم نیست، تا چشم بهم می‌زنی شام را خوردند و باید فکر ناهار فردا باشی. دوباره از نو آشپزی و شستن ظرفها و رفت و روب و تمیزکاری که مبادا کسی بگوید چون تو شغلی خانه‌ات نامرتبه. وقتی دیگه فکر می‌کنی تمام و می‌توانی بالاخره استراحت کنی... دینگا پیام گروه کلاس در می‌آید. تکلیف جدید برای پسر هشت ساله‌ات. با کلی وعده و وعید توانستی مجبور کنی تکلیف‌هایش را انجام بدهد و تو فکر می‌کنی این تیر خلاص امروز است، یک ساعت نق زدن و انواع توجیهات خاص بچه‌ها را شنیدن از طرف یک بچه‌ی هشت ساله و بحث تا بالاخره رضایت بدهد یک صفحه روخوانی کند و بتوانی یک ویس یک دقیقه‌ای بفرستی.

دکتر سوگل مشایخی جامعه شناس و پژوهشگر خانواده:

## نگاه هولدینگ فولاد خوزستان به مسائل فرهنگی و نقش بانوان قابل ستایش است

درونش پر از کینه، نفرت، حسادت، اشتباه باشد، هر چقدر بر صورتش در مسیر زیبا شدن کار کند، حس زیبایی در چهره‌اش دیده نمی‌شود. یک زن باید وجودش را زیبا نگه دارد. زیبایی، ظرافت و آراستگی جزئی از زن هستند. زیبایی یعنی تعادل و تناسب. جامعه‌شناس و پژوهشگر خانواده در ادامه گفت: دومین گوهر وجودی یک زن، ملاحظ و آرامش است. یک بانو باید وجود، صدا، رفتار و حضورش در اجتماع و خانواده آرامبخش باشد. سوال اینجاست که چه کارهایی باید کرد که زن به آرامش درونی دست پیدا کند؟ وظیفه‌ی زن انس دادن و ملیح کردن آفرینش است. آموزش مهارت‌های زندگی شامل مهارت‌های ارتباطی است. یکی از ریشه‌های نگرانی و خشم ترس است و ترس ناشی از ناآگاهی است که منجر به از دست دادن اعتماد به نفس می‌شود. آگاهی داشتن آرامش‌بخش است. آگاهی از طریق آموزش به دست می‌آید. دستیابی به مهارت‌هایی همچون: کنترل ذهن، ارتباط موثر،

نقش زن به همان شکل قبلی بدون در نظر گرفتن شرایط جدید. این شرایط تا جایی پیش رفت که یک زن ایرانی در عین شاغل بودن، داشتن جایگاه اجتماعی و تحصیلات عالی، باید در جذابیت زنانه، همسری و مادری همانند زنان غیرشاغل باشد. باید به مانند یک دکتر رفتارشناسی و یک بانو خردمند ایفای نقش کند. وی افزود: در هیاهوی پرداختن به نقش‌های مختلف، بانوان ایرانی خودشان را فراموش کرده‌اند. باید عناصر وجودی و گوهری زنان را حفظ کنیم. مسئله‌ی مهمی که زنان ایرانی باید در گذر موج ایجاد شده به آن دقت داشته باشند، حفظ عناصر هویتی، شخصیتی و گوهر وجودی اجتماعی و صنعت شدند. موج صنعتی شدن وقتی به ایران رسید، که زمینه آن فراهم نشده بود که به چنین شرایطی تاخر فرهنگی می‌گویند، بدان معنا که پدیده‌ای وارد می‌شود ولی زمینه‌ی آن فراهم نشده است. در ایران به زنان اجازه‌ی اشتغال داده شد اما با حفظ روند سنتی، یعنی شاغل شدن و ایفای



ایفای کنند. مشایخی اظهار داشت: بعد از انقلاب صنعتی فرانسه موج صنعتی شدن جهان آغاز شد، بانوان هم با شعار حقوق و آزادی برابر وارد عرصه‌ی اجتماعی و صنعت شدند. موج صنعتی شدن وقتی به ایران رسید، که زمینه آن فراهم نشده بود که به چنین شرایطی تاخر فرهنگی می‌گویند، بدان معنا که پدیده‌ای وارد می‌شود ولی زمینه‌ی آن فراهم نشده است. در ایران به زنان اجازه‌ی اشتغال داده شد اما با حفظ روند سنتی، یعنی شاغل شدن و ایفای

در جشن میلاد مهربانی به مناسبت ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) رقم خورد:

## تقدیر از بانوان شرکت فولاد خوزستان



پژوهشگر خانواده و با مجری گری مبینا نصیری برگزار گردید. برپایه این مراسم از بانوان بازنشسته خانم‌ها زیلا عزیزی قنبری، زری نغمی، فریده محرابیان و نرگس رستمی تقدیر شد. همچنین از آرزینا مددی به پاس نخستین مقام قهرمانی کشور در دومین دوره مسابقات ایمیرو تقدیر و تشکر گردید. این مراسم به مناسبت ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) و گرامیداشت روز مادر و زن روز چهارشنبه ششم بهمن ماه ۱۴۰۰ در تالار طوبی دویست دستگاه برگزار شد که با استقبال بی‌نظیر بانوان شاغل رو به رو شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این مراسم با حضور امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل، غلامرضا فروغی نیا مدیر روابط عمومی، زینب هدایت پور مشاور امور بانوان و سخنرانی دکتر سوگل مشایخی، جامعه شناس و