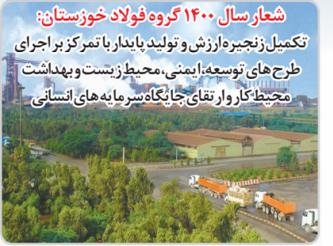


هنگامی که وزارت بهداشت، مصادیق محدودیت را تعیین کرد، بقیه دستگاهها باید بدون در نظر گرفتن ملاحظات دیگر، آنها را رعایت و اجرا کنند.

رویداد

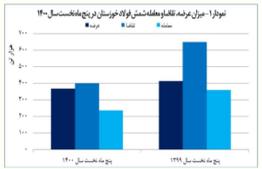
یکشنبه ۷ شهریور ماه ۱۴۰۰ | ۲۰ محرم ۱۴۴۳ | ۲۹ آگوست ۲۰۲۱ | شماره ۱۹۶

نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان



شعار سال ۱۴۰۰ گروه فولاد خوزستان: تکمیل زنجیره ارزش و تولید پایدار با تمرکز بر اجرای طرح های توسعه ایمنی، محیط زیست و بهداشت محیط کار و ارتقای جایگاه سرمایه های انسانی

در پنج ماه نخست سال ۱۴۰۰ رقم خورد: رشد ۱۵۹ درصدی درآمد «فخوز» شرکت فولاد خوزستان در پنج ماه نخست امسال توانست با فروش ۴۱۳ هزار تن محصول در بورس کالا به درآمد ۵۸ هزار و ۱۹۷ میلیارد ریالی دست یابد که این میزان درآمد، رشد ۱۵۹ درصدی را نسبت به مدت مشابه سال پیش نشان می دهد.



تختال فولادی

شرکت فولاد خوزستان طی پنج ماه نخست سال جاری توانست بخش عمده ای از عرضه تختال در بورس کالا را به خود اختصاص دهد و موثرترین نقش را در این حوزه ایفا کند. گرید تختال عرضه شده از سوی این شرکت عمدتاً ST۳۷ بوده است. یادآور می شود عرضه تختال فولادی از تابستان سال گذشته پس از توقف حدوداً دو ساله، مجدداً از سر گرفته شده است. نمودار ۲ نشان می دهد «فخوز» در پنج ماه نخست امسال ۶۲۹ هزار تن تختال فولادی را در بورس کالای ایران عرضه کرد که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته ۳۹۵ درصد رشد را نشان می دهد این شرکت در پنج ماه ابتدایی سال ۱۳۹۹ توانسته بود ۱۲۷ هزار تن تختال فولادی را در بورس کالا عرضه کند.

ادامه در صفحه ۲

افتتاحیه طرح سردار شهید حاج قاسم سلیمانی



تمدید گواهینامه های ایزو ۱۰۰۰۲ و ۱۰۰۰۴ و ۵۰۰۰۱ شرکت فولاد خوزستان به صورت غیر حضوری

با هدف حصول اطمینان از انطباق فرآیندها و فعالیت های شرکت فولاد خوزستان با استانداردهای بین المللی، ممیزی شخص ثالث در زمینه نظام مدیریت انرژی و افزایش خشنودی و رضایت مشتریان انجام گردید و گواهینامه های ایزو ۱۰۰۰۲ و ۱۰۰۰۴ و ۵۰۰۰۱ به صورت غیر حضوری تمدید گردید.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، ممیزی های شخص ثالث در زمینه نظام مدیریت انرژی بر اساس استاندارد ایزو ۵۰۰۰۱ و ویرایش سال ۲۰۱۸ با سر ممیزی مهندس صدیقی و ایزو ۱۰۰۰۲ و ۱۰۰۰۴ و ویرایش ۲۰۱۸ به سرممیزی دکتر جهان بین انجام گردید. محمود اکابر نماینده مدیرعامل در نظام مدیریت یکه پارچه در این باره اظهار داشت: در این دوره از ممیزی ها، تمامی فرآیندهای مرتبط با رسیدگی به شکایات مشتریان و افزایش سطح خشنودی و رضایت مشتری و همچنین فرآیندهای مرتبط با مدیریت انرژی، مورد ممیزی قرار گرفت.

وی افزود: بر اساس نتایج حاصل از یافته های این دوره ممیزی، مبتنی بر معیارهای مرجع، این سه گواهینامه، به مدت یک سال از سوی سرممیزان جهت تمدید مورد توصیه قرار گرفتند.

ادامه در صفحه ۲

با توجه به شیوع گسترده ویروس کرونا برگزار می گردد؛ اجرای مجازی برنامه های اوقات فراغت خانواده های بزرگ فولاد خوزستان

برای اولین بار در شرکت چند وجهی فولاد لجستیک رقم خورد؛ بالاترین رکورد حمل روزانه کنسانتره از آغاز تاسیس تاکنون

قائم مقام مدیرعامل فولاد خوزستان در امور بهداشت و سلامت کارکنان؛ به حفظ محیط زیست متعهدیم

شرایط بحرانی است

در صورت عدم رعایت شیوه نامه های بهداشتی، خطر ابتلا به کرونا بالاست!

در منزل بمانید و غیر از موارد ضروری از منزل خارج نشوید



خطر کرونا Corona Danger

برای نخستین بار در شرکت فولاد خوزستان انجام شد؛

نصب سیستم اطفاء حریق گازی خودکار اتاق برق فشار قوی زمزم یک



برای نخستین بار در شرکت فولاد خوزستان، سیستم اطفاء حریق گازی خودکار اتاق برق فشار قوی در واحد زمزم یک اجرا شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، سیستم اطفاء حریق گازی برای نخستین بار در فولاد خوزستان به دست کارکنان تلاشگر مجموعه طراحی، نصب و راه اندازی شد. در این سیستم از ۱۶ کیسول ۷۵ کیلوپی حای گاز اطفاء حریق استفاده شده که در زمان تخلیه، هر گونه حریق در اتاق را خاموش می کند.

محمسن نجفی فرد کارخان سیستم های اعلام و اطفاء حریق در تعریف عملکرد سیستم یاد شده گفت: اطفاء حریق گازی خودکار تشکیل شده از کیسول حای گاز اطفای تحت فشار، مسیرهای لوله کشی و سیستم فرمان دستی که بعد از فرمان اپراتور، پس از ۳۰ ثانیه گاز اطفاء در محل

تقدیر مدیر سازمان

بسیج رسانه خوزستان از مدیر روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان



مدیر سازمان بسیج رسانه استان خوزستان از فعالیت های بی شائبه مدیر روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان تقدیر کرد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، به مناسبت ۱۷ مردادماه گرامیداشت روز خبرنگار، دکتر سجاد بهمنی مدیر سازمان بسیج رسانه استان خوزستان از فعالیت های بی شائبه غلامرضا فروغی نیا مدیر روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان تقدیر کرد.

در متن این تقدیرنامه آمده است: جناب آقای غلامرضا فروغی نیا بدینوسیله از جنابعالی بابت حسن همکاری و فعالیت های بی شائبه رسانه ای تشکر نموده و بر خود لازم می دانیم به پاس این زحمات مراتب تقدیر خویش را محضر شریفتان اعلام نماییم.

توفیق و بهروزی روزافزون جنابعالی و استمرار تلاش های روز افزونتان در تمامی عرصه ها را از درگاه خداوند متعال مسئلت می نمایم. گزارش خبرنگار ما حاکی است، این تقدیرنامه از سوی سردار نعمت الله باقری جانشین سپاه حضرت ولی عصر (عج) استان خوزستان به مدیر روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان اهدا شد.

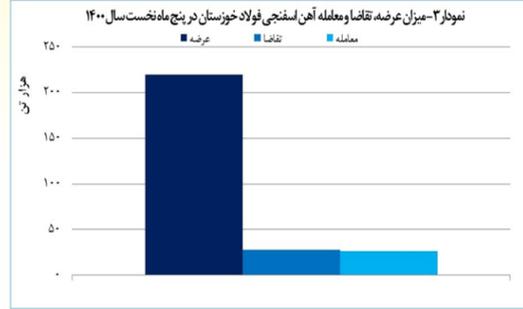


گفتار دولت

هفته تجدید پیوند مسئولان با مردم و یاد و خاطره شهیدان رجایی و باهنر گرامی باد

در پنج ماه نخست سال ۱۴۰۰ رقم خورد؛

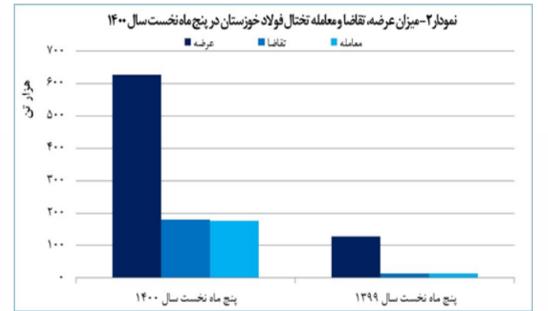
رشد ۱۵۹ درصدی در آمد «فخوز»



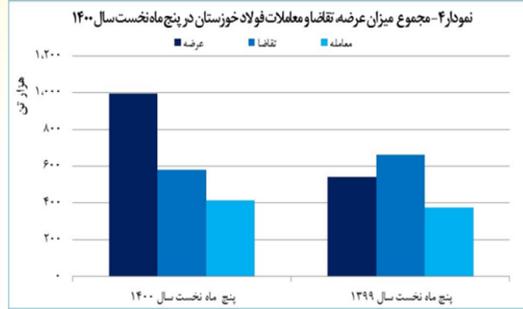
وجود داشت و این شرکت توانست ۲۶ هزار تن از این محصول را مورد معامله قرار دهد.

مجموع معاملات

در نمودار ۴ مشاهده می شود، «فخوز» در پنج ماه نخست سال جاری، در



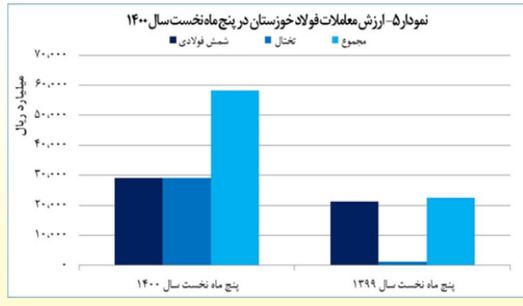
مجموع ۹۹۷ هزار تن محصول فولادی در بورس کالا عرضه کرد که این میزان نسبت به مدت مشابه سال پیش، ۸۴ درصد رشد را نشان می دهد. این شرکت در پنج ماه ابتدایی سال گذشته، در مجموع ۵۴۱ هزار تن محصول در بورس کالا عرضه کرد. شرکت فولاد خوزستان در مقابل عرضه پنج ماه نخست امسال خود، در مجموع



رشد ۱۵۹ درصدی را نشان می دهد. این شرکت در پنج ماه نخست سال ۱۳۹۹ بزرگترین میزان عرضه فولاد خوزستان را در بورس کالا کسب کرد. این شرکت در پنج ماه نخست سال گذشته حاکمی از رشد دو هزار و ۴۱۳ درصدی را در بورس کالا به فروش رساند که این میزان در همسجی با مدت مشابه سال قبل ۱۰ درصد افزایش نشان می دهد. این شرکت در پنج ماه نخست سال ۱۳۹۹ توانسته بود ۳۷۳ هزار و ۵۰۰ تن محصول را در بورس کالا مورد معامله قرار دهد.

کسب درآمد ۵۸ هزار میلیارد ریالی در سال جاری

همان طور که نمودار ۵ نشان می دهد، شرکت فولاد خوزستان از فروش شمش فولاد خود طی پنج ماه نخست امسال، ۲۹ هزار و ۱۵۷ میلیارد و ۲۹۳ میلیون ریال درآمد کسب کرد که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال پیش از رشد ۳۷ درصدی برخوردار بوده است. این شرکت در پنج ماه ابتدایی سال ۱۳۹۹ توانست درآمد ۲۱ هزار و ۱۸۸ میلیارد و ۱۶۴ میلیون ریالی از معاملات شمش فولادی در



سیستم ثبت نوبت دهی و حواله ها در شرکت فولاد لجستیک الکترونیکی شد

شرکت فولاد لجستیک در راستای شفاف سازی هرچه بیشتر و همچنین جلوگیری از حواله فروشی و هرگونه رفتار مشابه که منجر به تضییع حقوق رانندگان نوبت دهی و صدور از مبدا شهرستان خواف را الکترونیکی کرد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، دکتر علی قیادی مدیرعامل شرکت چندوجهی فولاد لجستیک با بیان این مطلب، افزود: شفاف سازی در امر سیستم ثبت نوبت دهی و حواله ها و الکترونیکی شدن این روند، از ضایع شدن حقوق رانندگان و شرکت چندوجهی فولاد لجستیک جلوگیری می کند.

قیادی با بیان برخی از مزایای این روش اظهار داشت: در سالن اعلام بار مجازی، راننده به راحتی توسط گوشی تلفن همراه خود می تواند تمامی بارهای سالن و همه جزئیات بار و قیمت حمل آن را مشاهده و بر اساس نوبت خود به اختیار بار را ذخیره نماید، بنابراین تمامی اطلاعات کاملاً شفاف در معرض دید رانندگان و ناظرین قرار دارد.

همچنین در این روش علاوه بر رعایت شیوه نامه بهداشتی جهت پیشگیری از شیوع ویروس کرونا، از معطلی های بی بهره و تشکیل صف های طولانی و تجمع رانندگان در مراکز مختلف برای دریافت بار جلوگیری می شود و رانندگان می توانند بار مناسب خود را به دور از رانت بازی و دلالی انتخاب نمایند.

وی در ادامه افزود: عدالت در توزیع بار بدون دخالت عامل انسانی، بی نیاز نمودن رانندگان به شبکه های اجتماعی مانند واتساپ و تلگرام

قائم مقام مدیرعامل فولاد خوزستان در امور بهداشت و سلامت کارکنان:

به حفظ محیط زیست متعهدیم



علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در امور بهداشت و سلامت کارکنان در دیدار با محمدجواد اشرفی مدیرکل حفاظت از محیط زیست استان خوزستان بر تعهد شرکت فولاد خوزستان به حفظ محیط زیست تاکید کرد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، روز یکشنبه ۲۴ مردادماه ۱۴۰۰، علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در امور بهداشت و سلامت کارکنان با حضور در دفتر مدیرکل حفاظت از محیط زیست استان خوزستان با محمد جواد اشرفی دیدار کرد.

در این دیدار صمیمانه ابتدا علیرضا مخبر دزفولی گزارشی از وضعیت پیگیری پروژه های مهم زیست محیطی در شرکت فولاد خوزستان ارائه کرد و گفت: سلامت کارکنان و مردم خط قرمز ماست و در همه سال ها خصوصاً در دوره اخیر، مدیریت ارشد شرکت اهتمام ویژه ای به اتمام پروژه های مهم زیست محیطی دارد.

قائم مقام مدیرعامل با اشاره به محدودیت های

افتتاحیه طرح سردار شهید حاج قاسم سلیمانی



طرح سردار شهید حاج قاسم سلیمانی (اکیپ شناسایی بیماران کرونایی) با حضور سید عبدالنبی موسوی فرد نماینده ولی فقیه، قاسم سلیمانی دشتکی استاندار خوزستان، سردار حسن شاهورپور فرمانده سپاه حضرت ولی عصر (عج) استان خوزستان، علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل فولاد خوزستان در امور بهداشت و سلامت کارکنان، حمیدرضا توکلی زاده فرمانده حوزه بسیج کارگری شهید بقای فولاد خوزستان و جمعی از مقامات استانی و لشکری و بسیجیان سلحشور افتتاح شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، طرح سردار شهید حاج قاسم سلیمانی با هدف شناسایی بیماران کرونایی برای قطع زنجیره این ویروس انجام می شود.

سردار حسن شاهورپور در این مراسم اظهار داشت: با توجه فرمایشات مقام معظم رهبری، هرچه سریعتر برای ریشه کنی ویروس کرونا باید اقدام های شایسته و بایسته انجام شود. مقام معظم رهبری در فرمایشات خود از نیروی بسیج به صورت ویژه یاد کردند.

فرمانده سپاه حضرت ولی عصر (عج) در ادامه یادآور شد: ما طرحی آزمایشی را به نام سردار شهید سلیمانی به انجام رساندیم که مورد تایید کارشناسان وزارت بهداشت بوده است. این طرح نتایج خوبی در پی داشت. اما امروز شاهد موج پنجم از کرونا به نام دلتا هستیم که بسیاری از همشهریان و هموطنان ما را درگیر نموده است. یکی از کارهای بسیار مهم پیشگیری است.

وی حوزه پیشگیری را در بخش رهگیری، مراقبتی، حمایتی و نظارتی دانست و اظهار داشت: نیاز به کمک دستگاه های مختلف جامعه است تا از ایجاد تلفات بیشتر پیشگیری شود. این طرح با حضور ۱۱۵۰ گروه ۵ نفره انجام می شود. یعنی آماری برابر ۵۷۵۰ تن در حوزه بهداشت از سراسر استان در این طرح فعالیت خواهند داشت. همچنین حضور ۴۰۰ تن از طلاب همچون گذشته به کمک بخش درمان خواهند آمد. برای واکسیناسیون نیز مراکز برای کمک به بخش درمان قرار داده شده است. سید عبدالنبی موسوی فرد نماینده ولی فقیه در این مراسم با تسلیت به مناسبت ایام شهادت حضرت سیدالشهدا (ع) و یاران باوفایش، اظهار داشت: تملی یاران آن حضرت در لحظه شهادت شان می گفتند: اُوفیت؟ در هشت سال دفاع مقدس تمامی رزمندگان و بسیجیان همچون شهید مازندرانی که در لحظه شهادت گفت: آیا به عهد و پیمان خود وفا کردم؟ وفای به عهد داشتند؛ در واقع رزمندگان هر چه در توان داشتند، در طبق اخلاص به میدان آوردند و جایی برای ایکاش گویی، نگذاشتند.

وی افزود: با توجه به فرمایشات مقام معظم رهبری، اولویت اول تمامی ما در کشور اسلامی باید ریشه کنی ویروس منحوس کرونا باشد. چرا که جان تمامی انسان ها در خطر است.

موسوی فرد در ادامه بیان داشت: تفکری که در تمامی صحنه های انقلاب توانست خوش بدرخشد، تفکر بسیجی بود. منظور از تفکر بسیجی، کادر درمان و جهادگران سلامتی است که در خط مقدم نجات جان انسان ها قرار دارند. طلاب، روحانیون، دانشجویان، صنعتگران، سپاه و ارتش و تمامی جهادگران در خط مقدم جبهه ی سلامت می باشند. اگر در افغانستان سختی و مشکل دیده می شود، به خاطر آن است که تفکر بسیجی در آنجا راه نیافته است.

وی در ادامه اذعان داشت: یاد و خاطره امام خمینی (ره) و حضرت علی (ع) که اسوه و الگوی بسیجی بودند، گرمای باد.

موسوی فرد در پایان سخنان خود با تشکر از تمامی دست اندرکاران و خدمت گزاران طرح یادشده، بزرگداشت ایام سوگواری حضرت اباعبدالله الحسین (ع) را با رعایت کامل شیوه نامه های بهداشتی توصیه نمود.

در ادامه استاندار خوزستان با تشکر از زحمات بسیجیان در تمامی عرصه های استان، گفت: فعالیت بسیجیان در سپری شدن چهار پیک از کرونا جای تقدیر و تشکر دارد. بسیجیان با شناسایی حلقه گمشده ای انتشار کرونای انگلیسی، آن را قطع نمودند.

وی خطاب به بسیجیان اظهار داشت: شما با شناسایی و قرنطینه بیماران کرونایی در جامعه و افراد مرتبط با آنان و معرفی به مراکز درمانی و همچنین با مدیریت افراد مسن و زمینه دار در راستای پیشگیری از شیوع ویروس کرونا، نقش به سزایی داشتید.

سلیمانی دشتکی در ادامه گفت: اکنون با شروع پیک پنجم کرونا که تمام کشور از جمله خوزستان را نیز گرفتار کرده، نیاز به تلاش ویژه و همت بیشتری همانند زمان جبهه و جنگ است.

وی در پایان سخنان خود، با تسلیت ایام شهادت سرور و سالار شهیدان از زحمات بسیجیان سلحشور و تمامی ارگان های ذیربط تشکر نمود.

گفتنی است، مراسم یادشده صبح یکشنبه ۲۴ مردادماه ۱۴۰۰ در محوطه زمین چمن مجموعه فرهنگی ورزشی جهان آرای اهواز برگزار شد.

برای اولین بار در شرکت چند وجهی فولاد لجستیک رقم خورد؛ بالاترین رکورد حمل روزانه کنسانتره از آغاز تاسیس تاکنون

شرکت چند وجهی فولاد لجستیک با موفقیت بالاترین رکورد حمل روزانه کنسانتره را از آغاز تاسیس تاکنون در کارنامه خود ثبت کرد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، دکتر علی قیادی مدیرعامل شرکت چند وجهی فولاد لجستیک با بیان این مطلب افزود: این مجموعه با تلاش شبانه روزی و همت کارکنان، در سالی که رهبر معظم انقلاب آن را سال «تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها» نامگذاری کردند، توانست در ۲۳ مرداد ۱۴۰۰ با حمل ۳۳ هزار و ۲۱۶ تن کنسانتره، رکورد جدیدی را ثبت نماید.

وی افزود: آخرین رکورد حمل و نقل روزانه نیز مربوط به سال ۹۷ بود که به میزان ۳۲ هزار و ۲۶۵ تن بوده است.

قیادی در ادامه افزود: بدون شک دستیابی به رکورد حمل روزانه موفقیت بزرگی محسوب می شود و امیدواریم با برنامه ریزی مدون و پشتکار، همت و تعهد سازمانی کارکنان، روند حمل و نقل پایدار به صورت مستمر ادامه یابد.

تمدید گواهینامه های ایزو ۱۰۰۰۲ و ۱۰۰۰۴ و ۵۰۰۰۱ شرکت فولاد خوزستان به صورت غیر حضوری

اهمیت افزایش خشنودی مشتریان و صرف کنندگان شمش فولادی می باشد. وی در خصوص کسب گواهی بین المللی نظام مدیریت انرژی گفت: در این دوره ممیزی از فرآیندها و فعالیت های مختلف در حوزه انرژی سیالات، تامین مواد اولیه احیا و فولادسازی، مواد مصرفی و قطعات و تجهیزات و نیز پیمانکاران، مدیریت آموزش، اهداف، شاخص ها،

مطرح شده براساس الزامات ایزو ۱۰۰۰۲ و ۱۰۰۰۴ مشارکت و مسؤلیت داشتند. نماینده مدیرعامل در نظام مدیریت یکپارچه گفت: تمدید مجدد این گواهی نامه های بین المللی، نشانه تعهد و حمایت مدیریت ارشد شرکت فولاد خوزستان از منافع ذینفعان متناسب با فرآیندهای کسب و کار و به ویژه مشتریان داخلی و خارجی و توجه به



ریسک ها و فرصت های مرتبط، فرآیند مهندسی کارخانه، کالیبراسیون و نیز ممیزی داخلی صورت پذیرفت. نتایج حاصل از یافته های این دوره ممیزی منجر به تمدید گواهی نامه ایزو ۱۰۰۰۲ و ۱۰۰۰۴ و همچنین نظام مدیریت انرژی بر اساس ویرایش جدید استاندارد ۲۰۱۸ که فقط تا پایان مردادماه ۱۴۰۰ اعتبار دارد، گردید.

سازمان مترقی، تجلی اقدام و توانمندی



محمد مهدی مومنزاده
عضویت مدیر
شرکت فولاد خوزستان

بهبود نسبت‌های مالی از سیاست‌های اصلی مدیریت شرکت فولاد خوزستان به شمار می‌رود و همواره به آن توجه فراوانی شده است؛ زیرا نسبت‌های مالی به خوبی می‌توانند معیاری برای سنجش عملکرد شرکت باشند و کیفیت کار را به میزان زیادی بالا ببرند. به همین دلیل، در صورتی که نسبت‌های مالی اصلی شرکت، مثلاً نسبت‌های مالی نقدشوندگی، کارایی، سودآوری و نسبت‌های توان بازپرداخت، در صورت‌های مالی مورد بررسی قرار گیرند، مشخص می‌شود که شرکت فولاد خوزستان همواره جزو بهترین فعالان صنعت فولاد کشور بوده است. بنابراین می‌توان این نوبت را به سهامداران این شرکت داد که در صورت سیاست‌گذاری مناسب در سطح کلان، افق روشنی برای بهبود روند نسبت‌های مالی وجود دارد و در آینده نیز همچون اکنون از شرکت فولاد خوزستان به عنوان یکی از بهترین تولیدکنندگان فولاد برده خواهد شد.

محصول داشته باشد و از سطح تولید ۲ میلیون تن در سال ۱۳۸۴، طی سال گذشته، به رکورد حدوداً ۴ میلیون تن تولید محصول برسد. تداوم این وضعیت در فروش و افزایش قیمت‌های جهانی و مزیت‌های صادراتی این شرکت بر برخی از رقبای داخلی در افزایش سودآوری و نهایتاً، سودآوری شرکت‌های فولادی و سهام تأثیرگذار بوده است. گفتنی است که همزمان با آغاز برنامه‌ریزی کشور برای دستیابی به تولید ۵۵ میلیون تن فولاد در اقیانوس ۱۴۰۴ این صنعت، شرکت فولاد خوزستان سعی داشته است که در مسیر رشد تولید قرار بگیرد و به همین منظور، در بازه زمانی شانزده ساله از ۱۳۸۴ تاکنون، به طور متوسط سالانه ۴ درصد افزایش تولید داشته و چنان‌که گفته شد، به تولید ۴ میلیون تن محصول نهایی شامل انواع شمش فولاد رسیده است. شرکت فولاد خوزستان نیز از محرکه‌های تأثیرگذار بر صنعت فولاد تأثیر می‌پذیرد. از جمله این موارد می‌توان به حجم بودجه‌های عمرانی دولت و نیز وضعیت سایر صنایع مرتبط با آن، از جمله ساختمان و خودرو، اشاره کرد. همچنین مباحث مربوط به انرژی و سیاست دولت در حلقه‌های بالادستی از عوامل مهم و تأثیرگذار بر این صنعت به شمار می‌روند. در سال‌های اخیر، هشدارهایی

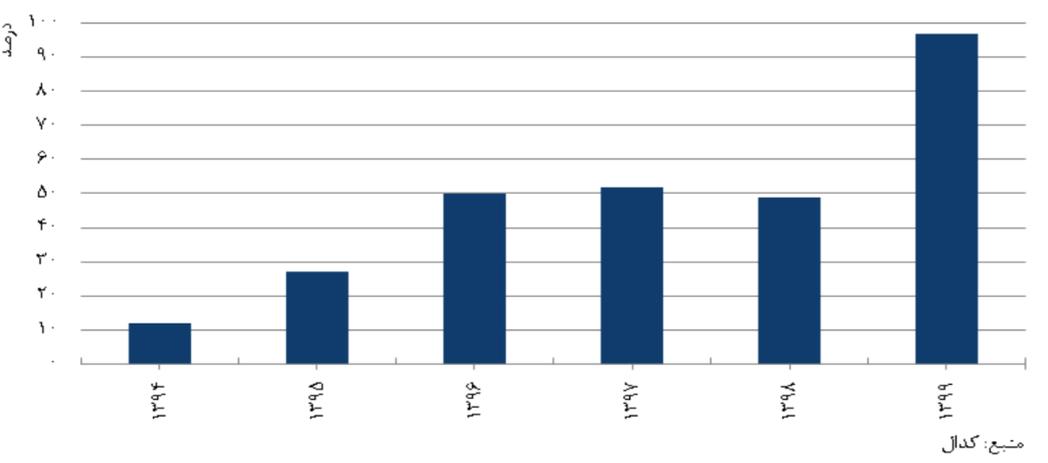
میباید و باعث افزایش نرخ بازده حقوق صاحبان سهام و در نهایت، ارزش شرکت خواهد شد. مسئله اینجاست که این عدد در زمانی که بدهی‌های شرکت بیشتر می‌شود و در نتیجه، حقوق صاحبان سهام کاهش می‌یابد نیز می‌تواند به‌آسانی افزایش پیدا کند. این مسئله اهرم مالی شرکت را افزایش می‌دهد، اما همزمان برابر با رقیب یا بالاتر از آن‌ها باشد، از لحاظ بنیادی، سیگنال مثبتی دال بر احتمال نرخ رشد سهام و سود آتی است. البته این مسئله با چالش‌هایی نیز مواجه است که همیشه به این سادگی حل نخواهند شد. فضای بازارهای مالی و همچنین کسب‌وکارها قضایی پویاست که در آن عملاً قطعیتی در مورد آینده وجود ندارد، اما به طور کلی، اگر بازده حقوق صاحبان سهام زیاد باشد، در صورتی که درآمد خالص نیز بسیار بزرگ‌تر از حقوق سهامداران باشد، سیگنال مثبتی به بازار خواهد بود. واضح است که در این حالت، عملکرد بنگاه اقتصادی در سال مالی مد نظر، قوی‌ارزایی می‌شود. برای اینکه بازده حقوق صاحبان سهام یک شرکت با استفاده از معیارهای جزئی‌تر مورد بررسی قرار بگیرد، می‌توان از مدل «دوبونت» استفاده کرد. محاسبه بازده حقوق صاحبان سهام به‌تنهایی، نشان می‌دهد که یک شرکت، سرمایه سهامداران را چگونه مورد استفاده قرار داده است، در حالی که با تجزیه و تحلیل مدل دوبونت، سرمایه‌گذاران و تحلیلگران می‌توانند آنچه باعث تغییر در این بازده می‌شود را کشف کنند. بر اساس این مدل، سه معیار مهم که منجر به بازگشت و بازده سرمایه سهامداران می‌شوند عبارت‌اند از: بهره‌وری عملیاتی، بهره‌وری در استفاده از دارایی‌ها و اهرم مالی. بهره‌وری عملیاتی با حاشیه سود خالص نشان داده می‌شود و بیانگر سود کسب‌شده شرکت به ازای هر ریال درآمد پس از پرداخت مالیات است. بهره‌وری در استفاده از دارایی‌ها با نسبت گردش دارایی اندازه‌گیری می‌شود و میزان استفاده مؤثر از دارایی‌ها برای ایجاد درآمد را اندازه‌گیری می‌کند. در صورتی که نرخ بازده دارایی‌ها (ROA) که اصطلاحاً به آن نرخ بازده دارایی (ROI) نیز گفته می‌شود بیشتر از نرخ بهره بدهی باشد، این مزاد به سهامداران تخصیص

می‌شود. باید دقت داشت که نسبت‌های بازدهی حقوق صاحبان سهام بالا یا پایین، در هر بخش یا گروه از صنایع به طرز معناداری متفاوت است. استفاده از این نسبت‌ها هنگامی معنای بیشتری می‌یابد که یک شرکت با شرکتی مشابه در همان صنعت مقایسه شود. اگر بازده حقوق صاحبان سهام شرکت‌ها برابر با رقیب یا بالاتر از آن‌ها باشد، از لحاظ بنیادی، سیگنال مثبتی دال بر احتمال نرخ رشد سهام و سود آتی است. البته این مسئله با چالش‌هایی نیز مواجه است که همیشه به این سادگی حل نخواهند شد. فضای بازارهای مالی و همچنین کسب‌وکارها قضایی پویاست که در آن عملاً قطعیتی در مورد آینده وجود ندارد، اما به طور کلی، اگر بازده حقوق صاحبان سهام زیاد باشد، در صورتی که درآمد خالص نیز بسیار بزرگ‌تر از حقوق سهامداران باشد، سیگنال مثبتی به بازار خواهد بود. واضح است که در این حالت، عملکرد بنگاه اقتصادی در سال مالی مد نظر، قوی‌ارزایی می‌شود. برای اینکه بازده حقوق صاحبان سهام یک شرکت با استفاده از معیارهای جزئی‌تر مورد بررسی قرار بگیرد، می‌توان از مدل «دوبونت» استفاده کرد. محاسبه بازده حقوق صاحبان سهام به‌تنهایی، نشان می‌دهد که یک شرکت، سرمایه سهامداران را چگونه مورد استفاده قرار داده است، در حالی که با تجزیه و تحلیل مدل دوبونت، سرمایه‌گذاران و تحلیلگران می‌توانند آنچه باعث تغییر در این بازده می‌شود را کشف کنند. بر اساس این مدل، سه معیار مهم که منجر به بازگشت و بازده سرمایه سهامداران می‌شوند عبارت‌اند از: بهره‌وری عملیاتی، بهره‌وری در استفاده از دارایی‌ها و اهرم مالی. بهره‌وری عملیاتی با حاشیه سود خالص نشان داده می‌شود و بیانگر سود کسب‌شده شرکت به ازای هر ریال درآمد پس از پرداخت مالیات است. بهره‌وری در استفاده از دارایی‌ها با نسبت گردش دارایی اندازه‌گیری می‌شود و میزان استفاده مؤثر از دارایی‌ها برای ایجاد درآمد را اندازه‌گیری می‌کند. در صورتی که نرخ بازده دارایی‌ها (ROA) که اصطلاحاً به آن نرخ بازده دارایی (ROI) نیز گفته می‌شود بیشتر از نرخ بهره بدهی باشد، این مزاد به سهامداران تخصیص

می‌شود. باید دقت داشت که نسبت‌های بازدهی حقوق صاحبان سهام بالا یا پایین، در هر بخش یا گروه از صنایع به طرز معناداری متفاوت است. استفاده از این نسبت‌ها هنگامی معنای بیشتری می‌یابد که یک شرکت با شرکتی مشابه در همان صنعت مقایسه شود. اگر بازده حقوق صاحبان سهام شرکت‌ها برابر با رقیب یا بالاتر از آن‌ها باشد، از لحاظ بنیادی، سیگنال مثبتی دال بر احتمال نرخ رشد سهام و سود آتی است. البته این مسئله با چالش‌هایی نیز مواجه است که همیشه به این سادگی حل نخواهند شد. فضای بازارهای مالی و همچنین کسب‌وکارها قضایی پویاست که در آن عملاً قطعیتی در مورد آینده وجود ندارد، اما به طور کلی، اگر بازده حقوق صاحبان سهام زیاد باشد، در صورتی که درآمد خالص نیز بسیار بزرگ‌تر از حقوق سهامداران باشد، سیگنال مثبتی به بازار خواهد بود. واضح است که در این حالت، عملکرد بنگاه اقتصادی در سال مالی مد نظر، قوی‌ارزایی می‌شود. برای اینکه بازده حقوق صاحبان سهام یک شرکت با استفاده از معیارهای جزئی‌تر مورد بررسی قرار بگیرد، می‌توان از مدل «دوبونت» استفاده کرد. محاسبه بازده حقوق صاحبان سهام به‌تنهایی، نشان می‌دهد که یک شرکت، سرمایه سهامداران را چگونه مورد استفاده قرار داده است، در حالی که با تجزیه و تحلیل مدل دوبونت، سرمایه‌گذاران و تحلیلگران می‌توانند آنچه باعث تغییر در این بازده می‌شود را کشف کنند. بر اساس این مدل، سه معیار مهم که منجر به بازگشت و بازده سرمایه سهامداران می‌شوند عبارت‌اند از: بهره‌وری عملیاتی، بهره‌وری در استفاده از دارایی‌ها و اهرم مالی. بهره‌وری عملیاتی با حاشیه سود خالص نشان داده می‌شود و بیانگر سود کسب‌شده شرکت به ازای هر ریال درآمد پس از پرداخت مالیات است. بهره‌وری در استفاده از دارایی‌ها با نسبت گردش دارایی اندازه‌گیری می‌شود و میزان استفاده مؤثر از دارایی‌ها برای ایجاد درآمد را اندازه‌گیری می‌کند. در صورتی که نرخ بازده دارایی‌ها (ROA) که اصطلاحاً به آن نرخ بازده دارایی (ROI) نیز گفته می‌شود بیشتر از نرخ بهره بدهی باشد، این مزاد به سهامداران تخصیص

می‌شود. باید دقت داشت که نسبت‌های بازدهی حقوق صاحبان سهام بالا یا پایین، در هر بخش یا گروه از صنایع به طرز معناداری متفاوت است. استفاده از این نسبت‌ها هنگامی معنای بیشتری می‌یابد که یک شرکت با شرکتی مشابه در همان صنعت مقایسه شود. اگر بازده حقوق صاحبان سهام شرکت‌ها برابر با رقیب یا بالاتر از آن‌ها باشد، از لحاظ بنیادی، سیگنال مثبتی دال بر احتمال نرخ رشد سهام و سود آتی است. البته این مسئله با چالش‌هایی نیز مواجه است که همیشه به این سادگی حل نخواهند شد. فضای بازارهای مالی و همچنین کسب‌وکارها قضایی پویاست که در آن عملاً قطعیتی در مورد آینده وجود ندارد، اما به طور کلی، اگر بازده حقوق صاحبان سهام زیاد باشد، در صورتی که درآمد خالص نیز بسیار بزرگ‌تر از حقوق سهامداران باشد، سیگنال مثبتی به بازار خواهد بود. واضح است که در این حالت، عملکرد بنگاه اقتصادی در سال مالی مد نظر، قوی‌ارزایی می‌شود. برای اینکه بازده حقوق صاحبان سهام یک شرکت با استفاده از معیارهای جزئی‌تر مورد بررسی قرار بگیرد، می‌توان از مدل «دوبونت» استفاده کرد. محاسبه بازده حقوق صاحبان سهام به‌تنهایی، نشان می‌دهد که یک شرکت، سرمایه سهامداران را چگونه مورد استفاده قرار داده است، در حالی که با تجزیه و تحلیل مدل دوبونت، سرمایه‌گذاران و تحلیلگران می‌توانند آنچه باعث تغییر در این بازده می‌شود را کشف کنند. بر اساس این مدل، سه معیار مهم که منجر به بازگشت و بازده سرمایه سهامداران می‌شوند عبارت‌اند از: بهره‌وری عملیاتی، بهره‌وری در استفاده از دارایی‌ها و اهرم مالی. بهره‌وری عملیاتی با حاشیه سود خالص نشان داده می‌شود و بیانگر سود کسب‌شده شرکت به ازای هر ریال درآمد پس از پرداخت مالیات است. بهره‌وری در استفاده از دارایی‌ها با نسبت گردش دارایی اندازه‌گیری می‌شود و میزان استفاده مؤثر از دارایی‌ها برای ایجاد درآمد را اندازه‌گیری می‌کند. در صورتی که نرخ بازده دارایی‌ها (ROA) که اصطلاحاً به آن نرخ بازده دارایی (ROI) نیز گفته می‌شود بیشتر از نرخ بهره بدهی باشد، این مزاد به سهامداران تخصیص

نمودار ۱. بازده حقوق صاحبان شرکت فولاد خوزستان در سال‌های اخیر



محمدحسین وزیری
مدیر بخش انرژی و سیالات

ساخت نیروگاه تولید برق پانصد مگاوات
● لحاظ کردن الزامات سیستم مدیریت انرژی در طرح‌ها و پروژه‌های فولاد خوزستان
● لحاظ کردن معیارهای عملکرد انرژی در خرید تجهیزات انرژی‌تر استراتژیک
● خرید برق از نیروگاه با تضمین حداقل محدودیت برق
● پیگیری و اقدام به منظور تامین باکیفیت انرژی به‌خصوص گاز طبیعی، به دلیل تأثیرات ویژه‌اش در فرایند تولید آهن اسفنجی
● بازخرانی آب‌های پساب صنعتی به زنجیره تولید
● اصلاح و بازسازی شبکه تولید و توزیع آب در شرکت
● اجرای پروژه‌های افزایش بهره‌وری آب شامل کمیت و کیفیت و استفاده از پساب. اقدامات جدی در سطح کلان کشور به منظور تامین پایدار انرژی برای صنایع ایجاد نشود همچنان با تهدیدها، ریسک‌ها و حوادث مربوط به تامین انرژی مواجه خواهیم بود.

افزایش بیش از چهار برابری قیمت برق مصرفی صنایع فولادی منجر به بالا رفتن هزینه‌های انرژی در بهای تمام‌شده شمش شده است. بنابراین، با توجه به محدودیت‌های اجباری برق و افزایش شدید تناژهای اذست‌رفته و تولید غیرنرمال، کاهش تعرفه‌های انرژی می‌تواند مسیر گذشتن از سختی این ماه‌ها را برای شرکت‌های فولادی هموارتر کند. از مهم‌ترین رویکردها و اقدامات مؤثر برای بهبود شرایط فعلی و تامین پایدار انرژی برای صنعت کشور می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
● مدیریت بهتر بار در کشور و کاهش محدودیت‌های برق تا جای ممکن برای صنایع مادر همچون فولاد
● افزایش راندمان نیروگاه‌های تولید برق و وجود آمدن مشکلات در تامین پایدار برق در کشور، برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات لازم به منظور مواجهه با آن انجام شود و نیز با اهدای مشوق‌ها و طرح‌های کمکی به صنایع بزرگ، مثلاً طرح‌های تشویقی با رویکرد ساخت نیروگاه‌های خصوصی، ایجاد زیرساخت و زمینه برای استفاده از تکنولوژی‌های بروز در تولید، گام‌هایی جدی در این مرحله بردارند. البته الزامات قانونی خوبی در این زمینه وجود دارد، مثلاً انست اصلاح الگوی مصرف، که لازم است هرچه سریع‌تر و بیشتر به آن پرداخته شود.
● انجام تعمیرات در ساعات پیک مصرف،

افزایش بیش از چهار برابری قیمت برق مصرفی صنایع فولادی منجر به بالا رفتن هزینه‌های انرژی در بهای تمام‌شده شمش شده است. بنابراین، با توجه به محدودیت‌های اجباری برق و افزایش شدید تناژهای اذست‌رفته و تولید غیرنرمال، کاهش تعرفه‌های انرژی می‌تواند مسیر گذشتن از سختی این ماه‌ها را برای شرکت‌های فولادی هموارتر کند. از مهم‌ترین رویکردها و اقدامات مؤثر برای بهبود شرایط فعلی و تامین پایدار انرژی برای صنعت کشور می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
● مدیریت بهتر بار در کشور و کاهش محدودیت‌های برق تا جای ممکن برای صنایع مادر همچون فولاد
● افزایش راندمان نیروگاه‌های تولید برق و وجود آمدن مشکلات در تامین پایدار برق در کشور، برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات لازم به منظور مواجهه با آن انجام شود و نیز با اهدای مشوق‌ها و طرح‌های کمکی به صنایع بزرگ، مثلاً طرح‌های تشویقی با رویکرد ساخت نیروگاه‌های خصوصی، ایجاد زیرساخت و زمینه برای استفاده از تکنولوژی‌های بروز در تولید، گام‌هایی جدی در این مرحله بردارند. البته الزامات قانونی خوبی در این زمینه وجود دارد، مثلاً انست اصلاح الگوی مصرف، که لازم است هرچه سریع‌تر و بیشتر به آن پرداخته شود.
● انجام تعمیرات در ساعات پیک مصرف،

افزایش بیش از چهار برابری قیمت برق مصرفی صنایع فولادی منجر به بالا رفتن هزینه‌های انرژی در بهای تمام‌شده شمش شده است. بنابراین، با توجه به محدودیت‌های اجباری برق و افزایش شدید تناژهای اذست‌رفته و تولید غیرنرمال، کاهش تعرفه‌های انرژی می‌تواند مسیر گذشتن از سختی این ماه‌ها را برای شرکت‌های فولادی هموارتر کند. از مهم‌ترین رویکردها و اقدامات مؤثر برای بهبود شرایط فعلی و تامین پایدار انرژی برای صنعت کشور می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
● مدیریت بهتر بار در کشور و کاهش محدودیت‌های برق تا جای ممکن برای صنایع مادر همچون فولاد
● افزایش راندمان نیروگاه‌های تولید برق و وجود آمدن مشکلات در تامین پایدار برق در کشور، برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات لازم به منظور مواجهه با آن انجام شود و نیز با اهدای مشوق‌ها و طرح‌های کمکی به صنایع بزرگ، مثلاً طرح‌های تشویقی با رویکرد ساخت نیروگاه‌های خصوصی، ایجاد زیرساخت و زمینه برای استفاده از تکنولوژی‌های بروز در تولید، گام‌هایی جدی در این مرحله بردارند. البته الزامات قانونی خوبی در این زمینه وجود دارد، مثلاً انست اصلاح الگوی مصرف، که لازم است هرچه سریع‌تر و بیشتر به آن پرداخته شود.
● انجام تعمیرات در ساعات پیک مصرف،

افزایش بیش از چهار برابری قیمت برق مصرفی صنایع فولادی منجر به بالا رفتن هزینه‌های انرژی در بهای تمام‌شده شمش شده است. بنابراین، با توجه به محدودیت‌های اجباری برق و افزایش شدید تناژهای اذست‌رفته و تولید غیرنرمال، کاهش تعرفه‌های انرژی می‌تواند مسیر گذشتن از سختی این ماه‌ها را برای شرکت‌های فولادی هموارتر کند. از مهم‌ترین رویکردها و اقدامات مؤثر برای بهبود شرایط فعلی و تامین پایدار انرژی برای صنعت کشور می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
● مدیریت بهتر بار در کشور و کاهش محدودیت‌های برق تا جای ممکن برای صنایع مادر همچون فولاد
● افزایش راندمان نیروگاه‌های تولید برق و وجود آمدن مشکلات در تامین پایدار برق در کشور، برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات لازم به منظور مواجهه با آن انجام شود و نیز با اهدای مشوق‌ها و طرح‌های کمکی به صنایع بزرگ، مثلاً طرح‌های تشویقی با رویکرد ساخت نیروگاه‌های خصوصی، ایجاد زیرساخت و زمینه برای استفاده از تکنولوژی‌های بروز در تولید، گام‌هایی جدی در این مرحله بردارند. البته الزامات قانونی خوبی در این زمینه وجود دارد، مثلاً انست اصلاح الگوی مصرف، که لازم است هرچه سریع‌تر و بیشتر به آن پرداخته شود.
● انجام تعمیرات در ساعات پیک مصرف،

افزایش بیش از چهار برابری قیمت برق مصرفی صنایع فولادی منجر به بالا رفتن هزینه‌های انرژی در بهای تمام‌شده شمش شده است. بنابراین، با توجه به محدودیت‌های اجباری برق و افزایش شدید تناژهای اذست‌رفته و تولید غیرنرمال، کاهش تعرفه‌های انرژی می‌تواند مسیر گذشتن از سختی این ماه‌ها را برای شرکت‌های فولادی هموارتر کند. از مهم‌ترین رویکردها و اقدامات مؤثر برای بهبود شرایط فعلی و تامین پایدار انرژی برای صنعت کشور می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
● مدیریت بهتر بار در کشور و کاهش محدودیت‌های برق تا جای ممکن برای صنایع مادر همچون فولاد
● افزایش راندمان نیروگاه‌های تولید برق و وجود آمدن مشکلات در تامین پایدار برق در کشور، برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات لازم به منظور مواجهه با آن انجام شود و نیز با اهدای مشوق‌ها و طرح‌های کمکی به صنایع بزرگ، مثلاً طرح‌های تشویقی با رویکرد ساخت نیروگاه‌های خصوصی، ایجاد زیرساخت و زمینه برای استفاده از تکنولوژی‌های بروز در تولید، گام‌هایی جدی در این مرحله بردارند. البته الزامات قانونی خوبی در این زمینه وجود دارد، مثلاً انست اصلاح الگوی مصرف، که لازم است هرچه سریع‌تر و بیشتر به آن پرداخته شود.
● انجام تعمیرات در ساعات پیک مصرف،

چالشی به نام انرژی

۱. تولید پایدار محصولات فولادی و کاهش محصولات نامنطبق: در صنایع فولادی، به دلیل وجود کوره‌های متعدد در فرایندهای تولید آن‌ها (ریفرمرها و کوره‌های احیای مستقیم و کوره‌های قوس الکتریک)، تامین پایدار انرژی (کمیت و کیفیت) بسیار حیاتی است؛ زیرا ایجاد توقفات ناشی از انرژی و راه‌اندازی مجدد فرایندی زمان‌بر است و باعث هدررفت انرژی پایه در آن‌ها می‌شود و مدت‌زمان زیادی باید صرف شود تا انرژی پایه (مصرف انرژی بدون تولید به منظور راه‌اندازی) تامین گردد. از این رو، بازگشت به تولید نرمال با تأخیر زمانی غیرخطی مواجه است که علاوه بر تولید اذست‌رفته، موجب تولید غیرنرمال، افزایش هزینه‌های نت و نیروی انسانی، ایجاد شوک به نسوژها ناشی از تنش‌های حرارتی و سایر صدمات به عناصر فرایندی می‌شود. بعضی از این صدمات عبارت‌اند از خروج مذاب باقی‌مانده در کوره و نیز در مدار آمدن کارخانجات پشتیبانی مانند تولید گازهای صنعتی (اکسیژن، آرگون و ازت) پس از چهار الی دوازده ساعت به دلیل نوع فرایند تولیدی. گفتنی است که از ابتدای سال جاری تاکنون، میزان تولید اذست‌رفته به دلیل محدودیت برق، بیش از ۴۲۰ هزار تن بوده که سهم زیادی در کاهش سود و افزایش هزینه‌های این شرکت داشته است.

۲. بهینه‌سازی عملکرد انرژی و مصارف مرتبط با آن: همان‌طور که از منظر اول دریافت می‌شود، به منظور کنترل و بهینه‌سازی عملکرد انرژی در صنعت فولاد، تامین پایدار انرژی منجر به کاهش نرخ «SEC» می‌شود و همچنین نرخ مصرف سایر مولفه‌های استراتژی مانند نسوز الکترو کاتالیست و غیره را کاهش می‌دهد. متأسفانه طی چند ماه اخیر که محدودیت‌های اجباری کاهش دیمانده به شرکت فولاد خوزستان وارد شده، نرخ مصارف فوق به‌شدت افزایش یافته است.

۳. مدیریت اثربخش بهای تمام‌شده: هزینه‌های تمام‌شده در شمش فولاد از منظر انرژی خود را به دو صورت تأثیرات مستقیم انرژی (هزینه تامین و هدررفت انرژی) و تأثیرات غیرانرژی (تولید غیرنرمال، توقفات و کاهش طول عمر نسوز و الکترو و ...) نمایان می‌کنند. بنابراین هرچه پایدار در تامین انرژی (کمیت و کیفیت) آن افزایش یابد مدیریت انرژی از لحاظ تولید پایدار محصولات فولادی، کاهش محصولات نامنطبق، بهینه‌سازی عملکرد انرژی و مصارف مرتبط با آن و مدیریت اثربخش بهای تمام‌شده به صورت بسیار بهتری انجام می‌گیرد و در نهایت منجر به کاهش عدم قطعیت در سودآوری پایدار می‌شود.

۴. مدیریت اثربخش بهای تمام‌شده: هزینه‌های تمام‌شده در شمش فولاد از منظر انرژی خود را به دو صورت تأثیرات مستقیم انرژی (هزینه تامین و هدررفت انرژی) و تأثیرات غیرانرژی (تولید غیرنرمال، توقفات و کاهش طول عمر نسوز و الکترو و ...) نمایان می‌کنند. بنابراین هرچه پایدار در تامین انرژی (کمیت و کیفیت) آن افزایش یابد مدیریت انرژی از لحاظ تولید پایدار محصولات فولادی، کاهش محصولات نامنطبق، بهینه‌سازی عملکرد انرژی و مصارف مرتبط با آن و مدیریت اثربخش بهای تمام‌شده به صورت بسیار بهتری انجام می‌گیرد و در نهایت منجر به کاهش عدم قطعیت در سودآوری پایدار می‌شود.

۵. مدیریت اثربخش بهای تمام‌شده: هزینه‌های تمام‌شده در شمش فولاد از منظر انرژی خود را به دو صورت تأثیرات مستقیم انرژی (هزینه تامین و هدررفت انرژی) و تأثیرات غیرانرژی (تولید غیرنرمال، توقفات و کاهش طول عمر نسوز و الکترو و ...) نمایان می‌کنند. بنابراین هرچه پایدار در تامین انرژی (کمیت و کیفیت) آن افزایش یابد مدیریت انرژی از لحاظ تولید پایدار محصولات فولادی، کاهش محصولات نامنطبق، بهینه‌سازی عملکرد انرژی و مصارف مرتبط با آن و مدیریت اثربخش بهای تمام‌شده به صورت بسیار بهتری انجام می‌گیرد و در نهایت منجر به کاهش عدم قطعیت در سودآوری پایدار می‌شود.



آدرس و تلفن
 اهواز، کیلومتر ۱۰ جاده اهواز-بندر امام خمینی (ره)
 تلفن: ۰۶۱-۳۲۹۰۸۳۱۲
 سایت اینترنتی: www.ksc.ir
 آدرس ایمیل: rouydad@ksc.ir
 صفحه آرای: نسرا فرحناد
www.farahnadgraphic.com

هیات تحریریه
 ولی مهدی پور
 مینا شینی مقدم
 سجاد پور عارف
 حمیده بای
 ابراهیم متین سیرت

رویداد - نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان
صاحب امتیاز و مدیر مسئول:
 شرکت فولاد خوزستان
سردبیر: غلامرضا فروغی نیا
سرپرست: سعید
 مهرداد بهنودی، مهدی بای، حمید لاهیجی

با حکم مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان؛

حمیدرضا گرشاسبی مدیرعامل باشگاه فولاد خوزستان شد



دوره آموزش مجازی «خانواده آرمانی در پرتو هدایت حسینی» برگزار شد

به مناسبت ایام شهادت حضرت امام حسین (ع) و یاران باوفایش دوره آموزش مجازی (وبینار) «خانواده آرمانی در پرتو هدایت حسینی» با حضور پرشور کارکنان گروه فولاد خوزستان برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این دوره آموزشی ۲۶ مردادماه ۱۴۰۰ با همکاری واحدهای آموزش و توسعه منابع انسانی، روابط عمومی و ستاد اقامه نماز به صورت مجازی (برخط) برگزار شد.

محمدرضا سنگری نویسنده و پژوهشگر عاشورا که تدریس این وبینار را بر عهده داشت، در ابتدا اظهار داشت: دلگرم‌سازی در رفتار حضرت ابوالفضل (ع) دیده می‌شود. ایشان جنگ سختی کرد تا وارد شریعه شد. می‌دانست بچه‌ها امید دارند که عمو حتماً آب می‌آورد. حضرت با اینکه دستش قطع شده بود خود را دلگرم می‌کند و در رجزی که می‌خواند می‌گوید: «والله إن قطعتموا یمیننی ائی احمی أبداً عن دینی؛ شاید عباس اینجا تمام شود اما عباس ادامه دارد و برای همیشه حامی دین خواهد بود.» این‌ها برای ما درس است که هیچ وقت از تکاپو دست نکشیم و نگوئیم دیگر فایده ندارد.

این محقق عاشورایی در ادامه گفت: مرآه یا جدال پنهانی از عناصر تخریب‌گر در خانواده‌های امروز است. مرآه پنهانی در واقع یعنی جدال و درگیری اتفاق نمی‌افتد، اما شکل رفتاری از یک درگیری سخن می‌گوید، مثلاً بچه وقتی وارد خانه می‌شود، مستقیم وارد اتاقش می‌شود و در پشت سرش محکم می‌بندد. این یک رفتار اعتراضی به فضای خانه است.

سنگری اظهار داشت: فرهنگ عاشورا، فرهنگ محبت کردن و عشق ورزیدن است. هل الذین الألبخ؛ آیا دین غیر از محبت است. اگر کرپلا را مرور کنیم یکی از لطافت‌ها و زیبایی‌های آن محبت است که ما در کرپلا می‌بینیم. محبت برادر به خواهر، محبت برادر به برادر، محبت زن به مرد؛ بعضی از این صحنه‌ها را نمی‌توان گفت و بعضی‌ها را نیز نگفته‌اند. من کدام زیبایی کرپلا را در متن زندگی می‌بینم؟ آیا ما شیوهی سخن گفتن اباعبدالله الحسین (ع) را با فرزندانمان داریم؟ یا همسرانمان داریم؟ یا دوستانمان داریم؟ بعضی اوقات بدزبانی‌ها بین ما وجود دارد که هیچ کدامشان نشان از آن روح زیبای حسینی ندارد.

وی در پایان سخنان خود گفت: خدا با به حرمت سیدالشهدا (ع) با معرفت حسینی عنایت فرماد. حسین یعنی زیبا، خدا ما را با این زیبا آشنا کرد. بارقه‌ای از این زیبایی را به زندگی ما بخشید. زیستنی از جنس عاشورا به ما و نسل ما و در تهی ما عنایت کن. خدا با پروردگارا از بیابان، زیبارویی، زیباخوبی که ویژگی‌های حسینی (ع) است به ما و فرزندانمان و دوستانمان و نسل و جامعه‌ی ما عنایت فرماد.

گزارش خبرنگار ما حاکی است، در این دوره که با توجه به شیوع ویروس کرونا و جهت حفظ سلامت کارکنان، بازنشستگان و خانواده‌های آنان به صورت مجازی برگزار شد، ۱۶۴۰ تن حضور داشتند.

کسب مقام دوم جهانی از سوی مبتکر شرکت فولاد خوزستان

در مسابقات بین المللی اختراعات و نوآوری‌ها، ویژه اعضای فدراسیون جهانی در کشور سوئیس، مبتکر فولاد خوزستان موفق به کسب مقام دوم جهانی شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، حسن کاوسی بلوتکی سرپرست مکانیک و سیالات شرکت مهندسی مشاور پیشگامان فولاد جنوب از شرکتهای تابعه فولاد خوزستان و دارنده دکترا مکانیک از دانشگاه صنعتی شریف، در نخستین دوره مسابقات بین المللی اختراع و نوآوری، ویژه اعضای INV در کشور سوئیس، موفق به کسب مقام دوم جهانی شد.

کاوسی اظهار داشت: فدراسیون جهانی مخترعان یکی از سازمان‌های پیشرو در حوزه اختراع و نوآوری در جهان می‌باشد و یکی از مهمترین اهداف اصلی این فدراسیون بسترسازی و قدرانی از جامعه مخترعان و نوآوران است. بر همین اساس فدراسیون پس از دریافت مصوبات لازم با اعمال تمهیدات ویژه، فرصت عضویت در بخش INV را برای مخترعان سراسر جهان فراهم نمود.

وی افزود: در همین راستا مخترعان ایرانی حائز شرایط عضویت در این بخش نیز مانند سایر مخترعان از سراسر جهان در ابتدا موفق به دریافت گواهی عضویت گردیده و همچنین حضوری پررنگ در این عرصه داشته‌اند.

کاوسی در ادامه اظهار داشت: در جریان این مسابقات، ۶۵۰ اختراع از ۳۵ کشور جهان ثبت نام شد. کشورهایی مانند ایران، آمریکا، کانادا، استرالیا، انگلستان، مراکش، قطر، لبنان، بحرین، لهستان، چین و غیره در این عرصه حضور داشتند. مخترعان برگزیده طبق قوانین جشنواره اقدام به تکمیل فرم ثبت نام و ارسال فیلمی کوتاه و کاربردی از نوآوری و اختراع خود نموده و سپس اعضای هیات معیارهای اعضای هیات داوران در نظر گرفتن جنبه‌های مختلف و مهم هر اختراع و نوآوری نظیر بررسی میزان تقاضای عمومی، اقتصادی و مقرون به صرفه بودن، دوست داری با محیط زیست و غیره بود.

وی درباره تعداد و عنوان نوآوری‌ها گفت: اختراعات و نوآوری‌ها در ۱۵ کلاس مختلف از جمله علوم کامپیوتر، ماشین آلات، مهندسی عمران، حفاظت از محیط زیست، کشاورزی و غیره دسته‌بندی شده بود.

گزارش خبرنگار ما حاکی است، تمامی مراحل ثبت نام و داوری و در نهایت اعلام نتایج به برگزیدگان از طریق فدراسیون جهانی مخترعان در کشور سوئیس صورت پذیرفته است.

جدید باشگاه فولاد خوزستان نیز ضمن تشکر از زحمات سعید آذری، اظهار داشت: ایشان یک قهرمان و یک مدیر حرفه‌ای هستند و در فضایی دوستانه خدمت‌شان باشیم.

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان تغییر در مدیریت باشگاه فولاد خوزستان در این برهه زمانی را به مسابقه «دو امدادی» تشبیه کرد و گفت: در زمان مدیریت سعید آذری کیفیت باشگاه فولاد خوزستان با نتایج کسب شده بهتر شد و هم اینک این امانت به دست حمیدرضا گرشاسبی سپرده می‌شود تا ایشان نیز با دقت نظر و استفاده از ظرفیت‌های موجود این مسیر را برای تداوم موفقیت‌ها ادامه دهند.

ابراهیمی همچنین در خصوص جدایی آذری، اظهار داشت: مدیران همواره دوست دارند در اوج خداحافظی کنند و این اتفاق نیز با توجه به نتایج کسب شده، در بهترین شرایط برای ایشان رخ داد. ما در مجموعه فولاد خوزستان از این همکاری بسیار خشنود بودیم و برایشان در ادامه مسیر زندگی آرزوی موفقیت داریم.

در ادامه حمیدرضا گرشاسبی مدیرعامل پیکان، سازمان تربیت بدنی استان خوزستان و استان تهران به همراه دارند و از ایشان دعوت به عمل آمد که در مجموعه بزرگ فولاد خوزستان خدمت‌شان باشیم.

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان تغییر در مدیریت باشگاه فولاد خوزستان در این برهه زمانی را به مسابقه «دو امدادی» تشبیه کرد و گفت: در زمان مدیریت سعید آذری کیفیت باشگاه فولاد خوزستان با نتایج کسب شده بهتر شد و هم اینک این امانت به دست حمیدرضا گرشاسبی سپرده می‌شود تا ایشان نیز با دقت نظر و استفاده از ظرفیت‌های موجود این مسیر را برای تداوم موفقیت‌ها ادامه دهند.

مدیرعامل باشگاه فولاد خوزستان با بیان اینکه کنترل هزینه‌ها و بار درآمدی، مسئولیت اجتماعی و بار فرهنگی نام باشگاه از دیگر انتظارات ما هست، گفت: قرار است که در هیات مدیره تغییراتی صورت بگیرد و از نیروهای متخصص و بومی استفاده شود و بدین شکل هیات مدیره را ارتقا خواهیم داد و از ۳ عضو به ۵ عضو این تغییرات انجام می‌شود و در این تغییرات آقایان رضایی، مقدسی و گرشاسبی به مجموعه باشگاه فولاد اضافه شدند.

ابراهیمی تاکید کرد: اکنون سطح انتظارات از باشگاه فولاد بالا رفته است، فولاد باید در مسابقه‌ی سوپر جام به دنبال قهرمانی باشد و در سال آینده نیز بین ۳ تیم برتر حضور پیدا کند.

وی در خصوص چگونگی انتخاب مدیرعامل باشگاه، اظهار داشت: با توجه به شرایط کسب سهمدار شرکت دارد و چالش‌هایی که در انتخاب گزینه‌های مختلف داشتیم، در نهایت جمع‌بندی به آقای گرشاسبی رسید. ایشان یک گزینه بومی و توانمند هستند و رزومه بسیار درخشانی از فعالیت در پرسپولیس، بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور افزود: ثبت نام این طرح با توجه به علاقه خود نسبت به ثبت نام در دوره‌ی مدنظر اقدام نمایند.

مهدی پور افزود: ثبت نام این طرح با توجه به علاقه خود نسبت به ثبت نام در دوره‌ی مدنظر اقدام نمایند.

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی

بزرگ فولاد و همچنین با تصویب رییس و اعضای محترم شورای عالی فرهنگی، در راستای حفظ سلامت کارکنان تلاشگر، بازنشستگان گرمی و خانواده‌های محترم آنان، برنامه‌های اوقات فراغت در سال ۱۴۰۰ به صورت مجازی (برخط) برگزار خواهد شد.

مهدی پور در ادامه گفت: در واقع ضرورت ایجاد فضای شاد و مفرح برای خانواده‌ی بزرگ فولاد در شرایط محدودیت‌های کرونایی، ما را بر آن داشت، با نظرات واحد روابط عمومی و همکاری شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا و واحد آموزش و توسعه منابع انسانی، زیرساخت‌های لازم برای برگزاری مجازی (برخط) کلاس‌های فرهنگی، هنری و آموزشی



با توجه به شیوع گسترده ویروس کرونا برنامه‌های اوقات فراغت خانواده بزرگ فولاد خوزستان به صورت مجازی (برخط) اجرا می‌گردد.

قاب خاطرہ (کارکنان تلاشگر واحد تاسیسات)

انتصابات

مجید شریفی رئیس نت کارگاه ذوب دو	رضا پورنژادی مدیر پروژه های ناحیه مواد اولیه	داریوش طهماسبی مدیر ماشین آلات سنگین	محمد جمعی مدیر حوزه دفتر مدیر عمل	بهرام احمدی مشاور معاون خرید	محمد روزبهانی معاون امور حقوقی و قراردادهای
مهدی ساعی سرپرست سفارشات قطعات و برق و ابزار دقیق	محمد رحمانی سرپرست نت ساختمان وسازه منطقه یک	علیرضا وحیدیان رئیس پروژه برق	سلمان زهیری رئیس آماده سازی و پشتیبانی فنی نت چراغ‌نیل‌ها و روشنایی	توماج اسدی رئیس دفتر فنی و برنامه ریزی و کنترل نت	جمشید شهباز رئیس قراردادهای خرید خدمات فنی