

هنگامی که وزارت بهداشت، مصادیق محدودیت را تعیین کرد، بقیه دستگاهها باید بدون در نظر گرفتن ملاحظات دیگر، آنها را رعایت و اجرا کنند.

روزپدیده

چهارشنبه ۲۰ مرداد ماه ۱۴۰۰ | ۲ محرم ۱۴۴۳ | ۱۱ آگوست ۲۰۲۱ | شماره ۱۹۴ و ۱۹۵

نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان



شعار سال ۱۴۰۰ گروه فولاد خوزستان: تکمیل زنجیره ارزش و تولید پایدار با تمرکز بر اجرای طرح های توسعه ای، منطبق با سیاست و بهداشت محیط کار و ارتقای جایگاه سرمایه های انسانی

تیم فولاد خوزستان مقتدرانه قهرمان جام حذفی فوتبال کشور شد



اولین قهرمانی تاریخ باشگاه فولاد خوزستان در جام حذفی فوتبال کشور به دست آمد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، دیدار نهایی جام حذفی فوتبال ایران روز یکشنبه ۱۷ مردادماه ۱۴۰۰ بین دو تیم استقلال تهران و فولاد خوزستان برگزار شد و در نهایت تیم فولاد در ضربات پنالتی مقتدرانه قهرمان جام حذفی شد. در این مسابقه که به میزبانی ورزشگاه نقش جهان اصفهان برگزار شد، تلاش دو تیم در ۹۰ دقیقه ثمری نداشت و دو تیم با تساوی بدون گل به رختکن رفتند و کار به وقت‌های اضافه کشید. در پایان وقت‌های اضافه و ۱۲۰ دقیقه بازی استقلال و فولاد، تویی از خط دروازه‌ها عبور نکرد تا تکلیف قهرمان در ضربات پنالتی مشخص شود. در ضیافت پتالی‌ها، این تیم فولاد خوزستان بود که توانست در نهایت با نتیجه ۴ بر ۲ برابر استقلال تهران به برتری برسد و ضمن کسب اولین قهرمانی جام حذفی فوتبال کشور، سهمیه مستقیم باشگاه‌های آسیا را بدست آورد. به دنبال کسب این قهرمانی، امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان، پیامی خطاب به مردم شریف استان خوزستان، هواداران خونگرم، مدیرعامل، سرمربی، بازیکنان، کادر فنی باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد خوزستان صادر کرد. در بخشی از این پیام چنین آمده است: باشگاه فولاد خوزستان همواره مظهر مردانگی، صلابت و از همه مهم‌تر پهلوانی بوده و

تجاوز بعثیان مبارزه کردند و اجازه ندادند حتی یک وجب از خاک ایران اسلامی به دست دشمن بیفتد. در نهایت صاحب این پیروزی همه کارکنان و مدیران مجموعه تولیدکننده فولادخوزستان هستند که در عرصه صنعت با تلاش و کوشش خویش پرچم اقتصاد ملی را برافراشته می نمایند. امید که قهرمانی تیم شایسته فولاد خوزستان علاوه بر شادی آفرینی برای مردم نجیب و خونگرم این استان، شروعی برای فتح قلعه‌های موفقیت در عرصه بین‌المللی باشد. اینجانب قهرمانی تیم فوتبال فولاد خوزستان در رقابت های جام حذفی فوتبال کشور را صمیمانه تبریک عرض نموده و از مدیرعامل، سرمربی، بازیکنان، کادرفنی، هواداران خونگرم و تمامی اعضای باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد خوزستان برای رقم زدن این موفقیت بزرگ کمال تشکر را دارم.

هست. آنها قهرمانی در میدان ورزش را با پهلوانی در عرصه زندگی تکمیل کردند. در واقع صاحبان واقعی قهرمانی در جام حذفی فوتبال کشور شهدایی هستند که در راه اعتلای ایران اسلامی دست از جان شستند، جانپزایی هستند که با لگو گرفتن از سقای کربلا بخشی از وجودشان را نثار خاک وطن کردند و بانی این قهرمانی در حقیقت ایثارگرانی هستند که هشت سال جانانه در برابر

مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فولاد خوزستان برگزار شد

مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فولاد خوزستان برای سال منتهی به ۱۳۹۹/۱۲/۳۰ با حضور ۷۰/۶۵ درصد از سهامداران برگزار شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فولاد خوزستان با حضور نمایندگان جمعی از سهامداران، مدیرعامل، اعضای هیات مدیره، حسابرس مستقل و بازرس قانونی، نماینده سازمان بورس و اوراق بهادار و مسئولان شرکت فولاد خوزستان نهم تیرماه ۱۴۰۰ در تالار طوبی دویست دستگاه و همزمان بصورت برخط برای مشاهده سایر سهامداران برگزار شد. در ابتدای مراسم با دعوت محمدمهدی مومن زاده رئیس مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فولاد خوزستان از اعضای هیات ریسه، مجمع عمومی به صورت رسمی و با حضور ۷۰/۶۵ درصد سهامداران این شرکت آغاز شد. در ادامه رئیس مجمع عمومی با بیان این جمله که سودآوری و حمایت از سهامداران وجه تمایز این شرکت نسبت به دیگر تولیدکنندگان فلزات اساسی است، افزود: در سال ۱۳۹۹ سیلست هیات مدیره، حمایت حداکثری از سهامداران بود. بازارگردانی، حاشیه سود مناسب، خرید سهام خزانه و نقدشوندگی سهم در بازار بورس از جمله مهم‌ترین اقدامات سال گذشته بود. اعتقاد داریم زمانی یک بنگاه اقتصادی می‌تواند موفق عمل کند که تحولی در تفکر راهبردی ایجاد کند.

معاون وزیر صمت و رییس هیات عامل ایمیدرو: تلاش فولاد خوزستان در شرایط سخت تحریم‌ها و کرونا در احیای چرخه اقتصادی و تولید کشور قابل تحسین دانست.

معاون وزیر صمت و رییس هیات عامل ایمیدرو در نشست تخصصی با مدیرعامل و مسئولان شرکت فولاد خوزستان، تلاش این مجموعه را در شرایط سخت تحریم‌ها و کرونا در احیای چرخه اقتصادی و تولید کشور، قابل تحسین دانست. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، نشست تخصصی وجیه الله جعفری معاون وزیر صمت و رییس هیات عامل سازمان ایمیدرو، ۱۰ تیرماه ۱۴۰۰ با حضور نواله حسن‌زاده معاون اقتصادی استاندار خوزستان، امیرحسین نظری رییس سازمان صمت خوزستان، امین ابراهیمی مدیرعامل، رضا طاهری رییس هیات مدیره و جمعی از مسئولان ارشد شرکت فولاد خوزستان در سالن کنفرانس مهمانسرای نور دویست دستگاه برگزار شد. معاون وزیر صمت و رییس هیات عامل سازمان ایمیدرو در ابتدای این نشست ضمن تبریک به مناسبت روز صنعت و معدن، اظهار داشت: نقش فولاد خوزستان از ابتدای تاسیس با تولید شمش فولادی برای زنجیره‌های پایین دستی و همچنین تامین ارز کشور در بخش صادرات اثرگذار بوده است. وی افزود: بویایی شرکت فولاد خوزستان هم در اشتغال جوانان و هم بر توسعه منطقه تاثیرگذار است.

ادامه در صفحه ۲

عضو هیات مدیره شرکت فولاد خوزستان: در بسیاری از شاخص‌های بازار سرمایه در رتبه نخست هستیم

معاون وزیر صمت: انتظار می‌رود روند اجرای پروژه فولادسازی شادگان با سرعت بیشتری انجام شود

قائم مقام مدیرعامل در امور بهداشت و سلامت کارکنان: واکسیناسیون فولاد مردان و فولاد زنان ادامه می‌یابد

ادامه در صفحه ۲

پیام تبریک مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان به نایب قهرمان المپیک



امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، در پیامی کسب مدال نقره المپیک ۲۰۲۰ توکیو را به علی داودی قهرمان ملی پوش باشگاه فولاد خوزستان و جامعه ورزش کشور تبریک گفت. به گزارش روابط عمومی، متن این پیام به شرح زیر می‌باشد: کسب مدال ارزشمندتان که حاصل سال‌ها تلاش بی‌وقفه است، موجب شادی و مسرت ملت ایران، مردم خوزستان و کارکنان شرکت فولاد خوزستان شد. بدون شک موفقیت در میدان بزرگ المپیک جز با عزم و اراده‌ی آهنین میسر نیست. آفرین بر غیرت و مردانگی دلاوران ایران زمین که توانستند یکبار دیگر در آوردگاه ورزش پرچم، پر افتخار ایران اسلامی را به اهتزاز در آورند.

اینجانب به نمایندگی از کارکنان پر تلاش شرکت فولاد خوزستان که در عرصه‌ی صنعت افتخار آفرینی می‌کنند، کسب مدال نقره مسابقات وزنه برداری المپیک ۲۰۲۰ توکیو را به شما و خانواده محترم تبریک عرض می‌نمایم. امید که در آینده با استعانت از خداوند متعال، علاوه بر کسب مدال‌های جهانی در عرصه زندگی سلامت و پایدار باشید.

مدال ارزشمند نقره المپیک بر گردن وزنه بردار فولادی

برترین وزنه بردار لیگ برتر را به خود اختصاص داده بود، در حرکت اول دو ضرب ۲۳۴ کیلوگرم را مهار کرد و در حرکت دوم وزنه ۲۴۰ کیلوگرم را انداخت. او در حرکت سوم وزنه ۲۴۱ کیلوگرم را مهار کرد و در مجموع با ۴۴۱ کیلو در جایگاه دوم ایستاد و نقره گرفت.

فوق سنگین به مصاف ۶ وزنه بردار دیگر رفت. ملی پوش عضو تیم وزنه برداری فولاد در حرکت اول یک ضرب ۱۹۱ کیلو، حرکت دوم ۱۹۶ و حرکت سوم ۲۰۰ کیلوگرم را مهار کرد و در جایگاه دوم قرار گرفت. این وزنه بردار که با دویند فولاد عنوان

دیدار مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با مدیر کل بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش دفاع مقدس خوزستان

مناسبت دریافت درجه سرتیپ دومی سردار حاجتی اظهار داشت: محدودیت های برقی، زبان بالایی را بر شرکت فولاد خوزستان تحمیل نموده است. برای گذر از این مشکل مساعدت و همکاری مقامات استانی و لشکری ضروری است. وی افزود: فولاد خوزستان در کنار تولید پایدار، عمل به مسئولیت های اجتماعی و خدمت رسانی به ساکنان مناطق محروم را اولویت اصلی خود می داند. امید که با عنایت خداوند متعال مجموعه فولاد خوزستان در این مسیر سربلند باشد.



امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با سردار میر احمدرضا حاجتی مدیر کل بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش دفاع مقدس خوزستان دیدار کرد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این دیدار با همراهی غلامرضا فوفی نیا مدیر روابط عمومی و محمد جامعی مدیر حوزه دفتر مدیرعامل شرکت، پیش از ظهر روز دوشنبه ۱۱ مردادماه ۱۴۰۰ در دفتر سردار حاجتی انجام شد. سردار حاجتی در این دیدار اظهار داشت: شرکت فولاد خوزستان مجموعه ای پرتوان است که از حق خود محروم مانده است. این شرکت در راستای عمل به مسئولیتهای اجتماعی در مناطق محروم شهرستان های اهواز و کارون موفق عمل نموده است. همچنین تلاش و خدمت رسانی این شرکت در زمینه ی تزریق واکسن کرونا برای کارکنان، بازنشستگان و خانواده آنان قابل

مدیرکل بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش های دفاع مقدس خوزستان در پایان خاطر نشان کرد: خدمت به خلق خدا توفیق الهی است. چرا که خدمت به خلق، خدمت به خدا می باشد. امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در این دیدار با تبریک به

تقدیر است. وی با اشاره به حقی که شهدا بر گردن ما دارند افزود: ما برای حفظ نظام، شهیدای عزیز را تقدیم انقلاب و اسلام کرده ایم و با توجه به امنیت موجود، نسبت به شهدای خوزستان مدیون هستیم.

رکورد بی سابقه حمل مواد اولیه فولادی در شرکت چند وجهی فولاد لجستیک

۱۴۰۰ که از سوی مقام معظم رهبری به عنوان سال «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع زدایی‌ها» نامگذاری شده است، گام‌های استواری در راستای تحقق شعار سال برداریم. مدیرعامل شرکت چند وجهی فولاد لجستیک در پایان اظهار داشت: همه توانایی خود را برای افزایش میزان حمل و نقل مواد اولیه فولادی به کار می‌گیریم و از هیچ تلاشی در این مسیر دریغ نمی‌کنیم

هزار تن رسیده است. وی در ادامه افزود: دستیابی به این میزان حمل نتیجه همبستگی و تکیه بر توانایی کارکنان و مدیران این شرکت بوده است. قیادی با اشاره به محدودیتهایی که بدلیل قطعی برق، تحریم‌ها و شیوع ویروس کرونا ایجاد شده است، افزود: تلاش کردیم علیرغم وجود این محدودیت‌ها، در مسیر پیشبرد اهداف در هلدینگ فولاد خوزستان گام برداریم. خدا را شاکریم که در طلایعی سال

و رهنمودهای مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان محقق شد. وی با بیان اینکه با تلاش صورت گرفته در شرکت چند وجهی فولاد لجستیک از ابتدای امسال، آمار و اعداد نشان دهنده‌ی رشد ۱۵ درصدی در زمینه‌ی حمل نسبت به میانگین پنج سال گذشته در همین بازه زمانی است و توانستیم بیشترین حمل ۵ سال گذشته را داشته باشیم و میزان حمل در چهار ماه سال جاری را به بیش از دو میلیون دویست

شرکت چند وجهی فولاد لجستیک رکورد بی سابقه حمل مواد اولیه فولادی را در چهارماه اول سال ۱۴۰۰ شکست. علی قیادی مدیرعامل شرکت چند وجهی فولاد لجستیک در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی، اظهار داشت: دستیابی بی سابقه به رکورد حمل چهار ماهه، نسب به سال‌های اخیر با همت و پشتکار کارکنان شرکت چند وجهی فولاد لجستیک و حمایت‌های مستمر



باز این چه سوره است که در خلق عالم



باز این چه سوره است که در زمین

باز این چه سوره است که در عالم

فرار رسیدن ماه محرم و ایام عزاداری سالار شهیدان امام حسین (ع) و هفتاد و دو تن از یاران وفادارش بر عاشقان آن حضرت تسلیت باد

مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فولاد خوزستان برگزار شد



ادامه مطلب از صفحه نخست

وی تأکید کرد: هیات مدیره با تفکر خلق ارزش افزوده برای ذینفعان پای به عرصه گذاشته است. در این تفکر همه ذینفعان از جمله: سهامداران، کارکنان، خانواده کارکنان، بازنشستگان و شهروندان اهوازی در نظر گرفته می‌شوند. در راهبرد نوینی که در دنیای امروز مبنای سازمان‌های پیشرو در نظر گرفته می‌شود، ملاک تصمیم‌گیری تفکر ارزشی است. در این روش فرصت‌های تصمیم‌گیری به صورت جمعی اجرایی می‌شود و دیگر خبری از رفتارهای منفعلانه نیست.

امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با اشاره به طرح‌های توسعه شرکت اظهار داشت: دستیابی به فناوری‌های نوین، کاهش قیمت تمام شده محصول و یکپارچه‌سازی زنجیره فولاد از معدن تا نورد از مهم‌ترین فاکتورهای دستیابی به موفقیت در عرصه صنعت فولاد است. در سال ۱۴۰۰ ظرفیت تولید فولاد کشور ۳۹ میلیون و ۴۰۰ هزار تن شمش فولادی به روش احیاء مستقیم است. بر مبنای این مقدار تولید، ۳۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تن تولید آهن اسفنجی مورد نیاز بوده، که در این شرایط با ۱۰ میلیون تن کسری آهن اسفنجی مواجه هستیم. با تعریف طرح‌های توسعه‌ای و افزایش ظرفیت تولید زیر سقفی باید این مقدار کسری را جبران کرد.

ابراهیمی در ادامه گفت: از ۵۵ میلیون تن شمش فولادی در چشم‌انداز ۱۴۰۴، پنجاه میلیون تن به روش احیاء مستقیم است. برای دستیابی به این میزان تولید ۶۰ میلیون تن آهن اسفنجی مورد نیاز است. در افق ۱۴۰۴ سرانه مصرف فولاد به ازای هر نفر ۴۴۰ کیلوگرم می‌باشد. با در نظر گرفتن این رقم، ۳۶ میلیون تن شمش تولیدی کشور، مصرف داخلی است. ۱۹ میلیون تن ظرفیت صادرات باقی می‌ماند. پیش‌بینی سهم صادرات فولاد ۱۰ میلیارد دلار است. فولاد خوزستان بستر مناسبی برای سرمایه‌گذاری و اجرای طرح‌های توسعه است. نیروی متخصص، دسترسی به آب‌های آزاد و حامل‌های انرژی، موقعیت جغرافیایی و دارا بودن اسکله اختصاصی بخشی از امکانات ویژه مجموعه فولاد

خوزستان در تعریف طرح‌های توسعه به شمار می‌آید. همچنین محصولات تولیدی شرکت فولاد خوزستان صادرات محور هستند.

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان ضمن اشاره به دستاوردهای سال ۱۳۹۹ افزود: تولید سه میلیون و ۸۰۰ هزار تن شمش فولادی، پنج میلیون و ۷۶۱ هزار تن گندله، سه میلیون و ۹۰۰ هزار تن آهن اسفنجی، فروش ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار تن محصول اصلی در بازارهای داخلی و صادراتی، صادرات یک و نیم میلیون تن محصول به ارزش ۴ میلیون و ۹۰۰ هزار دلار، رشد ۲۳۴ درصدی سود خالص به ازای هر سهم، بخشی از دستاوردهای شرکت فولاد خوزستان در سال ۱۳۹۹ هستند. در کنار این موارد، کسب تندیس واحد صنعتی نمونه استانی، دریافت لوح تقدیر و تندیس مدیر عالی، دریافت تقدیرنامه از بانک مرکزی در بازگشت منابع ارزی و انتخاب طرح ساخت دستگاه جمع‌آوری و کیوم و تزریق گاز مبرد از جمله افتخارات شرکت در سال ۱۳۹۹ به شمار می‌آیند. وی از پیشرفت ۶۵ درصدی پروژه پست برق ۴۰۰ کیلوولت خبر داد و اضافه کرد: توسعه و بهره‌برداری از شبکه آب RO، تکمیل سوئیچ‌گیر ۳۳ کیلو ولت پست اصلی برق، راه‌اندازی اسکله آبگیر تصفیه‌خانه آب کوت‌عبدالله، احداث کارخانه اکسیژن ۴ و نوسازی کابل‌های



کوره ۳ و راکتور کوره ۴ بخشی از طرح‌های در دست اقدام شرکت فولاد خوزستان است. همچنین تکمیل و بهره‌برداری ۴ طرح زیست‌محیطی در زمینه مهار انتشار گرد و غبار، اجرای برنامه میزبانی شخصی ثالث نظام مدیریت زیست‌محیطی، بهره‌برداری و توسعه شبکه پایش آلاینده‌های زیست محیطی و تدوین گزارشات سه ماه خوداظهاری در زمینه پایش آلاینده‌های زیست محیطی در حیطه محیط زیست در حال اجرا هستند.

ابراهیمی در پایان گفت: توسعه فولاد خوزستان در پهنه کشور از شمال شرق تا جنوب غرب اجرا شده است. سرمایه‌گذاری در پهنه آبداه جازموریان در طرح شرکت ایستاس، تأمین

کنسانتره با راه‌اندازی شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد، تولید گندله و آهن اسفنجی در شرکت فولاد خوزستان و شرکت صنعت فولاد شادگان و تلاش برای تملک سهم فولاد اکسین، در واقع فرایند شرکت بهره‌وری نیروی انسانی و کاهش نرخ مصارف مواد و انرژی و بهینه‌سازی قیمت تمام شده محصولات اشاره کرد. فولاد خوزستان شرکت پیشرو در تولید فولاد است. سیاست مجموعه فولاد خوزستان صادرات محصولات تولیدی با اولویت تأمین شرکت‌های نوردی داخلی است. در ادامه این مراسم محمدمهدی مومن‌زاده رئیس مجمع و امین ابراهیمی مدیرعامل به سوالات سهامداران که به صورت برخط این مجمع را مشاهده می‌کردند، پاسخ دادند.

معاون وزیر صمت و رئیس هیات عامل ایمیدرو:

تلاش فولاد خوزستان در شرایط سخت تحریم‌ها و کرونا در احیای چرخه اقتصادی و تولید کشور قابل تحسین است



ادامه مطلب از صفحه نخست

به طور قطع تکمیل زنجیره ارزش فولاد خوزستان به عنوان یک شرکت پایه در کشور مورد توجه زنجیره تولید فولاد می‌باشد. سازمان ایمیدرو نیز تلاش می‌کند که از توسعه فولاد خوزستان در جهتی که بتواند به رشد اقتصادی کشور کمک کند، حمایت نماید.

جعفری در رابطه با ایفای نقش مسئولیت‌های اجتماعی شرکت فولاد خوزستان در سال‌های اخیر اظهار داشت: این مجموعه در زمان بروز مشکلات در استان همچون سیل و کرونا، حمایت همه جانبه خود را به صورت مستمر انجام داده است.

رئیس هیات عامل سازمان ایمیدرو گفت: امروزه با وجود تحریم‌ها و کرونا، فعالیت زنجیره معدن و فولاد کشور پابرجاست و شاهد رشد تولید هستیم. وی گفت: در سال گذشته به میزان ۲/۴۵ میلیارد دلار طرح افتتاح شده است. در سال جاری نیز پیش‌بینی می‌شود به ارزش ۲ میلیارد دلار طرح افتتاح گردد. این امر نشان‌دهنده پویایی صنعت فولاد و معدن است. در سال گذشته با صادرات در حوزه مس و فولاد بسیاری از مشکلات در زمینه ارزی برطرف شد. جدا دارد از نقش موثر مجموعه فولاد خوزستان در صادرات و ارزآوری تقدیر و تشکر نمایم. جعفری افزود: ظرفیت ایجاد شده در تولید کنسانتره بیش از تولید سنگ آهن است. امروزه زنجیره ارزش به هم نزدیک شده اما ظرفیت‌ها در حال پیشی گرفتن از میزان تولید مواد اولیه زنجیره

قبلی هستند. این مشکلی است که به عنوان اولین نکته از سوی شرکت فولاد خوزستان مطرح شده است.

معاون وزیر صمت ادامه داد: دومین نکته کمبود و افزایش قیمت حامل‌های انرژی می‌باشد. این امر به طور قطع بر میزان تولید اثرگذار خواهد بود. پرداختن به چنین مشکلی نیازمند رسیدگی در سال‌های پیشین بوده است. اگر از هم اکنون چاره‌اندیشی کنیم، در سه سال آینده مشکلات کمتری خواهیم داشت. یکی از راه‌حل‌ها احداث نیروگاه تولید برق می‌باشد که در حال مذاکره و هماهنگی با وزارت نیرو هستیم. در تلاش هستیم که ۱۰ هزار مگاوات برق برای تشویق میان شرکت‌های تولیدی بزرگ تقسیم نماییم. البته در این بازه زمانی از مدیریت انرژی نباید غافل شویم. وی افزود: ظرفیت ذخایر معدن با فاصله زمانی ۱۲ ساله به انتها خواهد رسید. لیکن تأمین مواد اولیه چند راه حل دارد،

نخست آن که نیاز به اکتشاف ذخایر جدید در حوزه سطحی و عمقی است. راه دیگر تأمین مواد اولیه، بستن قرارداد با سازمان زمین شناسی با محوریت ایمیدرو و مشارکت شرکت‌های بزرگ فولادی در طرح‌های اکتشافی جدید است. روش دیگر تأمین مواد اولیه از خارج کشور می‌باشد که نیاز است با گروه اقتصادی ایمیدرو جلساتی برگزار و طرح تأمین مواد از کشورهای دیگر بررسی شود.

رئیس هیات عامل ایمیدرو تأکید داشت: در وزارتخانه صمت، شورایی وجود دارد که نظارت بر عملکرد معادن را عهده دار است، یکی دیگر از راه‌های تأمین مواد اولیه استفاده از مفاد قانونی زیر نظر شورای یادشده است. وی با اشاره به نیاز مبرم واکسیناسیون کارکنان صنعت فولاد خاطر نشان کرد: با برگزاری جلسات با وزیر صمت، اجرایی شدن طرح واکسیناسیون کارکنان بخش

امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در این نشست اظهار داشت: فولاد خوزستان به ۲۸ کشور در ۴ قاره جهان صادرات محصول دارد. اولویت های سرمایه‌گذاری و تمرکز استراتژیک این شرکت، تأمین پایدار کنسانتره و سنگ آهن، تکمیل زنجیره ارزش، تأمین پایدار انرژی و بازاریابی استراتژیک است. وی افزود: شرکت فولاد خوزستان میزان تولید خود را از ۳ میلیون و ۴۳۹ هزار تن در سال ۱۳۹۴ به ۳ میلیون و ۷۸۳ هزار تن در سال ۱۳۹۹ رسانده است.

مدیرعامل فولاد خوزستان در پایان خاطر نشان کرد: مهم‌ترین برنامه‌های عملیاتی در سال جاری تولید ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار تن شمش فولادی، به ظرفیت رساندن کارخانه احیا مستقیم، تکمیل پروژه فولادسازی شادگان و هم‌چنین تملک شرکت فولاد اکسین در راستای تکمیل زنجیره ارزش است.

قائم مقام مدیرعامل فولاد خوزستان در امور بهداشت و سلامت کارکنان در پایان این نشست تخصصی اظهار داشت: فولاد خوزستان یقیناً اشتغال جوانان و خوزستان حتی یک ساعت کاهش نیافته است. علیرضا مخبر دزفولی افزود: همانگونه که برای پاکبازان تالشگر واکسیناسیون برنامه‌ریزی و در نظر گرفته شده است، برای سلامت کارکنان شرکت فولاد خوزستان و سایر کارکنان این صنعت در کشور نیز که نقش بسزایی در چرخه اقتصادی ایفا می‌کنند، طرح واکسیناسیون در نظر گرفته شود.

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان:

در بورس کالا به دنبال تحقق شعار حمایت از تولید هستیم



امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان ضمن اعلام خبر انتخاب مجدد شرکت فولاد خوزستان در هیات مدیره بورس کالا، گفت: امیدواریم شرکت بورس کالا در سال ۱۴۰۰ که به نام تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها نامگذاری شده است، بتواند در رونق تولید داخل، بهینه‌سازی، کشف قیمت و شفافیت در معاملات کالا نقش موثری ایفا نماید. در بورس کالا به دنبال حمایت از تولید داخل هستیم.

گفتنی است، در پایان مجمع عمومی شرکت بورس کالا، با نظر هیات مدیره این شرکت افزایش ۱۰۰ درصدی سرمایه شرکت بورس کالا به تصویب رسید.

معاون وزیر صمت:

انتظار می‌رود روند اجرای پروژه فولادسازی شادگان با سرعت بیشتری انجام شود

وجیه الله جعفری معاون وزیر صمت و رئیس هیات عامل ایمیدرو در بازدید از شرکت صنعت فولاد شادگان اظهار داشت: انتظار می‌رود با حمایت شرکت فولاد خوزستان، روند اجرای پروژه فولادسازی شادگان با سرعت بیشتری انجام شود.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، بازدید از روند اجرای پروژه فولادسازی شادگان با حضور وجیه الله جعفری معاون وزیر صمت و رئیس هیات عامل ایمیدرو، امیرحسین نظری رئیس سازمان صمت خوزستان، رضا طاهری رئیس هیات مدیره، امین ابراهیمی مدیرعامل و جمعی از مدیران ارشد شرکت فولاد خوزستان و استقبال حسین تقی کهزاد مدیرعامل و جمعی از اعضای هیات مدیره و مدیران شرکت صنعت فولاد شادگان و پیمانکاران پروژه صبح پنج شنبه ۱۰ تیرماه ۱۴۰۰ انجام شد.

بر پایه این گزارش، پس از بازدید نشستی در سالن کنفرانس ساختمان مدیرعامل شرکت صنعت فولاد شادگان با رعایت شیوه‌نامه‌های بهداشتی برگزار و رضا طاهری رئیس هیات مدیره شرکت فولاد خوزستان ضمن خیرمقدم به میهمانان به ارائه توضیحاتی در خصوص پروژه فولادسازی این شرکت پرداخت.

طاهری گفت: اولویت اصلی ما تسریع در روند اجرای پروژه فولادسازی شرکت صنعت فولاد شادگان است. برای اجرای پروژه، تمام ظرفیت نیروی انسانی و امکانات موجود را به کار خواهیم گرفت.

وجیه الله جعفری معاون وزیر صمت و رئیس هیات عامل ایمیدرو در این نشست اظهار داشت: نگاه ما نسبت به فولاد شادگان با دیگر طرح‌های فولادی در کشور متفاوت است. با توجه به حمایت شرکت فولاد خوزستان، از پیمانکار این پروژه انتظار می‌رود که در روند اجرای آن تسریع ببخشد. وی افزود: سازمان ایمیدرو پشتیبان تمامی شرکت‌های فعال در بخش معدن و صنایع معدنی است. در برخی مواقع به حمایت مالی و در موارد دیگر با ایجاد بستر مناسب‌ای طرح‌های توسعه‌ای صنعتی حمایت می‌کنیم. معاون وزیر صمت گفت: بهره‌برداری از چنین پروژه‌هایی با زمینه ایجاد اشتغال بالا برای جوانان و همچنین اثرگذاری در زنجیره تولید فولاد در کشور باید با سرعت انجام شود.

وی افزود: فولاد شادگان با توجه به حمایت شرکت فولاد خوزستان و نزدیکی به بندر امام خمینی (ره) در زمینه صادرات در آینده اثرگذاری خوبی خواهد داشت.

حسین تقی کهزاد مدیرعامل شرکت صنعت فولاد شادگان در این نشست اظهار داشت: پیش‌بینی می‌شود طرح فولادسازی در سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری برسد.

وی افزود: توجه به طرح‌های زیست محیطی از جمله جمع‌آوری پساب صنعتی و بکارگیری غبارگیرها در دستور کار شرکت قرار دارد. کهزاد ادامه داد: بیش از ۱۶۰۰ تن نیروی انسانی به طور مستقیم در مجموعه فولاد شادگان مشغول به کار هستند و عموماً برای جذب نیروی انسانی شرکت از نیروهای بومی استفاده شده است. گزارش خبرنگار ما حاکی است، پیش از سخنان معاون وزیر صمت و رئیس هیات عامل سازمان ایمیدرو، محمدرضا آزادی رئیس استراتژی و برنامه‌ریزی شرکت صنعت فولاد شادگان به ارائه توضیحاتی در زمینه بهره‌برداری، تأمین منابع و مواد اولیه، فروش و ترکیب نیروی انسانی این شرکت پرداخت.

تأمین آب آشامیدنی مناطق دشت آزادگان،

هویزه و بستان از سوی شرکت فولاد خوزستان

تأمین و توزیع آب آشامیدنی موردنیاز مناطق دشت آزادگان، هویزه و بستان از سوی شرکت فولاد خوزستان انجام شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، در پی محدودیت‌های آبی به وجود آمده در روستاهای مناطق دشت آزادگان، هویزه و بستان و بنا به دستور مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، این مجموعه به سرعت نسبت به تأمین و توزیع آب آشامیدنی موردنیاز ساکنین مناطق ذکر شده اقدام نموده است. گفتنی است، این اقدام در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی و با ارسال بیست هزار آب معدنی ۱٫۵ لیتری صورت گرفته است. همچنین اقدامات یاد شده توسط واحد ارتباطات منطقه‌ای و امور اجتماعی شرکت فولاد خوزستان و با همکاری جمعیت هلال احمر استان در حال انجام است.

دیدار مدیر عامل شرکت فولاد خوزستان

باریسی سازمان صمت و اعضای صنایع کوچک استان خوزستان



امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با رییس سازمان صمت و اعضای صنایع کوچک استان دیدار کرد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی این دیدار با حضور امیرحسین نظری رئیس سازمان صمت خوزستان و اعضای صنایع کوچک استان و جمعی از مسئولان شرکت فولاد خوزستان در سالن کنفرانس ساختمان شهید حاج قاسم سلیمانی برگزار شد.

نظری رئیس سازمان صمت خوزستان در این دیدار اظهار داشت: مجموعه فولاد خوزستان همواره حامی صنایع کوچک است. انتظار داریم به مانند گذشته حمایت‌های مجموعه فولاد خوزستان ادامه‌دار باشد. اعتقاد داریم فعالیت صنایع سرمایه‌گذاری، موجب تامین امنیت استان می‌شود.

وی در ادامه گفت: به منظور آشنایی بیشتر صنایع کوچک با نیازمندی‌های مجموعه فولاد و ایجاد فرصت برابر برای منافع فعال، پیشنهاد می‌شود، جلساتی به صورت ماهانه و یا فصلی با حضور مدیران عامل شرکت‌های صنعتی، تامین‌کنندگان و تولیدکنندگان تجهیزات با فولاد خوزستان برگزار شود. نظری افزود: شرکت فولاد خوزستان یکی از واحدهای بزرگ استان است. وظیفه داریم، در جهت موفقیت این شرکت گام برداریم. این شرکت همواره در مسیر ارزش افزوده گام برداشته است. در ادامه سید علیرضا طباطبایی رئیس هیئت مدیره شرکت‌های صنعتی اهواز از ظرفیت پنج شهرک صنعتی با فولاد واحد فعال سخن گفت و افزود: فولاد خوزستان یکی از مشتریان خوش‌نام در میان صنایع کوچک شناخته شده است. اولویت تامین از داخل استان،

قائم مقام مدیرعامل در امور بهداشت و سلامت کارکنان: واکسیناسیون فولاد مردان و فولاد زنان ادامه می‌یابد



دکتر علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در امور بهداشت و سلامت کارکنان از ادامه ی طرح واکسیناسیون فولاد مردان و فولاد زنان خبر داد.

مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی ضمن اعلام این خبر، افزود: به محض صدور مجوز تزریق واکسن برای افراد واجد شرایط، فراخوان لازم برای واکسیناسیون صورت خواهد گرفت. وی با اشاره به استقبال بی نظیر و رضایتمندی همکاران از راه اندازی مرکز اختصاصی واکسیناسیون در شرکت فولاد خوزستان گفت: در هفته گذشته بیش از ۴۰۰۰ تن از همکاران در این مرکز واکسینه شدند که انصاف بی نظیر و با ارزش است و با لطف خدا و حمایت مدیرعامل محترم، این مرکز تا ریشه کنی ویروس منحوس کرونا و واکسیناسیون همه همکاران فعال خواهد ماند. دکتر مخبر دزفولی با اعلام پیش‌تاریخ شرکت فولاد خوزستان در تزریق واکسن کرونا گفت: حفظ سلامتی کارکنان اولویت اول مدیریت ارشد سازمان و همه ماست. قائم مقام مدیرعامل در پایان این گفت و گو این حرکت ارزشمند را مدیون لطف خدای متعال، حمایت هیات مدیره و مدیرعامل محترم و همراهی بی سابقه همه معاونت‌ها و مدیران شرکت دانست و از این همکاری مقدس قدر دانی کرد.

کنیم که با توجه به شیوع ویروس کرونا برگزار نشد. مدیرعامل فولاد خوزستان در پایان گفت: بیشتر فولادهای کشور را فرزندان خوزستان راه‌اندازی کرده‌اند، این مهم حکایت از دانش فنی سرشار متخصصان دارد. مجموعه فولاد خوزستان نیازهای تجهیزاتی، مواد اولیه و قطعات خود را از طریق چاپ کتابی رونمایی کرده است. بنابراین تامین‌کنندگان درون استانی می‌توانند با شناسایی نیازهای مجموعه، نسبت به سرمایه‌گذاری اقدام کنند. پیش از سخنان مدیرعامل، عطا تفضلی معاون خرید فولاد خوزستان، اولویت تامین نیازهای فولاد خوزستان را درون استانی دانست و افزود: شهرک‌های صنعتی خوزستان ظرفیت مناسبی در جهت تامین نیازهای صنایع استان در اختیار دارند. باید با کمک گرفتن از قوانین، شرایط را به گونه‌ای فراهم کنیم که تولیدکنندگان استانی با تامین مواد و تجهیزات مورد نیاز فولاد خوزستان به رشد و بالندگی دست پیدا کنند.

خوزستان اظهار داشت: در صنعت فولاد به ازای هر یک شغل، ۲۳ شغل در زنجیره فولاد ایجاد می‌شود. فولاد خوزستان با تولید ۳ میلیون و هشتصد هزار تن رتبه دوم فولاد کشور را در اختیار دارد. برای حفظ جایگاه خوزستان در افاق ۱۴۰۴ این مجموعه نیاز به سرمایه‌گذاری مستقیم و همه جانبه دارد. بخشی از این سرمایه‌گذاری در جهت توسعه فولاد خوزستان، از سوی صنایع کوچک انجام می‌شود. وی گفت: استان خوزستان باید به سمت نگاه توسعه‌ای حرکت کند. در صورت تحقق این امر در کنار رشد صنایع بزرگ و تاثیرگذاری در اقتصاد کشور، صنایع کوچک نیز منتفع می‌شوند. در سال‌های گذشته اولین نمایشگاه بومی‌سازی را با حضور ۶۵ شرکت تامین‌کننده و سازنده قطعات درون استانی برگزار کردیم. دستاورد نمایشگاه انعقاد قرارداد همکاری و حمایت مجموعه فولاد خوزستان از شرکت‌های دانش‌بنیان بود. بنا داشتیم دومین نمایشگاه را در سال گذشته برپا

با قیمت گزاف از تهران، شرایطی فراهم شود که سهمیه‌ای از نوردکاران داخلی استان به صنایع داخلی اختصاص پیدا کند. در ادامه علی چنگیزی عضو هیات مدیره انجمن فلزی خوزستان گفت: با توجه به ظرفیت استان انتظار می‌رود ساخت و خرید قطعات به سمتی حرکت کند که از منابع استان بهره بیشتری برده شود. فولاد خوزستان در مستندسازی فولاد همیشه پیش‌قدم بوده است. از طرفی با توجه به شرایط تورم و افزایش نقدینگی درخواست انجمن‌های صنایع کوچک، افزایش سقف معاملات از ۶۰۰ میلیون تومان به ۳ میلیارد تومان است. فرامرز احمدی‌نژاد رییس صنایع همگن و نساجی استان، پوشاک را یکی از نیازهای مهم صنایع دانست و افزود: فولاد خوزستان همواره پوشاک کارکنان را از داخل استان تامین کرده است. از این حیث الگوی مناسبی برای دیگر واحدهای بزرگ استان خوزستان است. در ادامه امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد

پرداخت‌های به موقع، سرمایه‌گذاری مستقیم از جمله مواردی هستند که باعث دلگرمی صنایع کوچک شده است. وی در ادامه گفت: از فولاد خوزستان انتظار داریم، آن دسته از تجهیزاتی که این مجموعه نیاز دارد و تا به امروز از خارج استان تهیه شده را مشخص کند. صنایع کوچک استان آمادگی سرمایه‌گذاری مستقیم در جهت ساخت و تولید انبوه را دارد. از طرفی از سازمان صمت استان انتظار داریم جوازهای تاسیس و بهره‌برداری را بر اساس نیازهای صنایع بزرگ مانند فولاد خوزستان صادر کند. نتیجه این حرکت، علاوه بر اشتغال‌زایی، باعث حفظ سرمایه استان می‌شود. طباطبایی در پایان اظهار داشت: به منظور حمایت از صنایع کوچک و شناسایی تامین‌کنندگان واقعی، از مدیران فولاد خوزستان انتظار داریم، در قراردادهایی که با صنایع کوچک استان منعقد می‌کنند، اطمینان پیدا کنند که فعالیت در استان انجام شود. از طرفی با توجه به تامین ورق شهرک‌های صنعتی

جلسه پدافند غیر عامل شرکت فولاد خوزستان برگزار شد



ابراهیمی در پایان سخنان خود اظهار داشت: تلاش برای تملک سهام فولاد اکسین، فرایند شرکت فولاد خوزستان در تکمیل زنجیره ارزش فولاد را بهبود می‌بخشد.

به صورت مداوم به دنبال حک و ایجاد مشکل برای سازمان‌های اقتصادی کشور هستند. برای مقابله نیاز به تقویت سیستم‌های ایمنی فضای مجازی با توجه به توان نیروهای داخلی است. مشیدی در ادامه بیان داشت: برای بهبود شرایط موجود نیاز است که مسولان با اطلاع از مشکلات و موانع به کمک شرکت‌های تولیدی بیایند و به صورت حضوری پیگیر مشکلات باشند. مدیرعامل فولاد خوزستان در این جلسه با اشاره به مهم‌ترین دستاوردهای شرکت در خصوص تولید در سال ۹۹ گفت: تولید ۳ میلیون و ۷۸۰ هزار تن شمش فولاد، ۵ میلیون و ۷۶۰ هزار تن گندله و

آموزش دانش، بینش و مهارت در بدنه سازمان است. مشیدی با توصیه به جانشین پروری گفت: با جانشین پروری و انتقال معلومات به نیروهای جوان در رشد و ارتقای سطح بهره‌وری جوانان کوشا باشیم. وی با اشاره به لزوم پیوستن شرکت فولاد اکسین به شرکت فولاد خوزستان اذعان داشت: اگر همه با هم همدل، همصد، هماهنگ و هم افزا باشند و به یکدیگر کمک نمایان، به زودی شاهد پیوستن فولاد اکسین به این شرکت خواهید بود. مشیدی با اشاره به تهدیدهای فضای سایبری گفت: دشمنان در فضای مجازی

مشیدی در ادامه با اشاره به نیاز رشد و تعالی افراد در هر سازمان بیان داشت: رشد و تعالی کارکنان در یک سازمان از لازمه‌های پیشرفت است. برای این امر باید کارکنان و خانواده‌هایشان تعالی یافته و صیانت شوند و پس از آن برای رفاه و آسایش، فرهنگ، سبک زندگی و ایمان کارکنان و خانواده‌ها که گران‌سنگ‌ترین عنصر در هر شرکت هستند، برنامه ریزی مدون شود. وی با اشاره به نیاز کارآفرینی در جامعه گفت: می‌توان در زمینه کار آفرینی با یافتن جوانان توانمند و آموزش آنان، بینش و مهارت آنان را در شرکت افزایش داد. برای دستیابی به تحول، نیاز به

جلسه پدافند غیر عامل شرکت فولاد خوزستان با حضور سردار جواد مشیدی و امین ابراهیمی مدیرعامل و جمعی از مسولان شرکت فولاد خوزستان برگزار شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این جلسه روز یکشنبه ۱۰ مردادماه ۱۴۰۰ در سالن کنفرانس ساختمان سردار شهید حاج قاسم سلیمانی شرکت فولاد خوزستان برگزار شد. سردار مشیدی در این جلسه گفت: محدودیت‌های برقی در صنعت فولاد کشور و شرکت فولاد خوزستان برای دستیابی به اهداف و چشم انداز تولید یک تهدید به شمار می‌آید.

مشیدی در ادامه با اشاره به نیاز رشد و تعالی افراد در هر سازمان بیان داشت: رشد و تعالی کارکنان در یک سازمان از لازمه‌های پیشرفت است. برای این امر باید کارکنان و خانواده‌هایشان تعالی یافته و صیانت شوند و پس از آن برای رفاه و آسایش، فرهنگ، سبک زندگی و ایمان کارکنان و خانواده‌ها که گران‌سنگ‌ترین عنصر در هر شرکت هستند، برنامه ریزی مدون شود. وی با اشاره به نیاز کارآفرینی در جامعه گفت: می‌توان در زمینه کار آفرینی با یافتن جوانان توانمند و آموزش آنان، بینش و مهارت آنان را در شرکت افزایش داد. برای دستیابی به تحول، نیاز به

با هدف پایداری خط تولید، تعویض ترانس کوره ۵ کلید خورد



در جایگاهی ترانس و در نهایت کاهش توقف تولید اشاره کرد.

مدیر توزیع و تعمیرات برق شرکت فولاد خوزستان در ادامه اشاره‌ای هم به طرح تعویض ترانس شماره ۳ ایستگاه اصلی برق داشت و افزود: یکی از مهم‌ترین موارد تعمیراتی در حال انجام، تعویض ترانس شماره ۳ ایستگاه اصلی برق است، که بر روی سکو قرار گرفته و گروه‌های تعمیراتی مشغول نصب متعلقات ترانس هستند. طرح موفق دیگری که روزهای گذشته انجام گرفت، انتقال بار ترانس شماره یک به ترانس شماره ۱۵ از طریق کلیدخانه جدید بود که این طرح با همکاری معاونت برنامه‌ریزی و توسعه واحد توزیع و تعمیرات برق با موفقیت اجرا شد. این مهم به منظور درمدا آوردن کلیدخانه جدید فولاد خوزستان است، چرا که سوئیچ‌گیر فرسوده فعلی سالیانه با اشکالات فراوان وظیفه برقرسانی به مجموعه فولاد را بر عهده داشته است.

مهران نشیبی مدیر توزیع و تعمیرات برق شرکت فولاد خوزستان با اعلام این خبر افزود: به منظور پایداری خط تولید و با توجه به محدودیت‌های برق، طرح تعویض ترانس کوره ۵ با همکاری واحدهای برنامه‌ریزی، ماشین‌آلات، خدمات و با محوریت واحد توزیع و تعمیرات برق از ۳۰ تیرماه ۱۴۰۰ آغاز شد. پیش‌بینی مدت زمان اجرای طرح ۱۲۰ ساعت است. نشیبی از اجرای موفقیت‌آمیز نصب ترانس‌سکر در روز سوم طرح خبر داد و افزود: جایگاهی ترانس‌های قدرت نیاز به ایجاد شرایط خاص و ایمن دارد. با توجه به حجم بالای ترانس به لحاظ ابعادی و محدودیت‌های فضای اتاق ترانس کوره، برای خارج نمودن آن و جایگزینی ترانس جدید، به‌طور میانگین ۲۴ ساعت زمان نیاز است. این مقدار زمان علاوه بر ایجاد وقفه در تولید، باعث سختی بیشتر فعالیت و در نهایت فشار مضاعف به کارکنان درگیر می‌شود. با طرحی که برای اولین بار مدیران کارکنان واحد توزیع و تعمیرات برق شرکت فولاد خوزستان اجرا شد، نصب ترانس‌سکر به‌جای ریل فعلی، شکل اجرایی به خود گرفت. از مهم‌ترین ویژگی‌های این طرح می‌توان به: کاهش چشم‌گیر زمان جایگزینی ترانس از ۲۴ ساعت به ۴ ساعت، ایمنی بیشتر

دیدار مسئولان دانشگاه علمی کاربردی استان خوزستان و شرکت فولاد خوزستان



شرکت فولاد خوزستان در زمینه مقابله با تحریم‌ها سخن گفت. جعفر جنایی نیا مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی و رئیس مرکز علمی کاربردی شرکت فولاد خوزستان در نشست یاد شده با توضیح مختصری درباره عملکرد واحد آموزش و توسعه منابع انسانی و مرکز علمی کاربردی شرکت فولاد خوزستان گفت: واحد آموزش و توسعه منابع انسانی با اتخاذ رویکرد نوین برگزاری آموزش‌های مجازی، تهدید ناشی از محدودیت‌های کرونا را به فرصت تبدیل نموده و در سال نخست اجرای این رویکرد، به ضریب

رییس دانشگاه علمی کاربردی استان خوزستان و هیات همراه با مدیر و جمعی از مسئولان واحد آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد خوزستان دیدار کردند. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این دیدار با حضور گروه ۵ نفره از دانشگاه جامع علمی و کاربردی استان خوزستان به ریاست رحیم قاسمی رئیس دانشگاه و با استقبال جعفر جنایی نیا مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی، سید رضا هاشمی زاده رییس ارزیابی و توسعه منابع انسانی و حمید شفقتی رییس آموزش‌های تکمیلی شرکت فولاد خوزستان، روز دوشنبه ۵ مردادماه ۱۴۰۰ در دفتر مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی برگزار شد. رحیم قاسمی رییس دانشگاه جامع علمی و کاربردی در این دیدار گفت: آموزش‌های کوتاه مدت و برنامه‌های فرهنگی - آموزشی می‌تواند در دستور کار مرکز علمی کاربردی فولاد خوزستان قرار داده شود. وی از اعلام آمادگی برای کمک به

دیدار مدیر عامل فولاد خوزستان با مدیر عامل شرکت چند وجهی فولاد لجستیک



ارائه نمود. در ادامه امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، روند رو به رشد تامین و ارسال مستمرو به موقع مواد اولیه نظیر سنگ آهن و کنسائتره به شرکت فولاد خوزستان را مثبت ارزیابی نمود و از زحمات بی‌وقفه و شبانه‌روزی مدیریت و کارکنان این شرکت قدر دانی نمود. وی خاطر نشان کرد: کارایی و پتانسیل شرکت فولاد لجستیک، بهینه‌است. حمل و ارسال مواد اولیه و محصول شرکت فولاد خوزستان از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. این موضوع در دستور کار شرکت چندوجهی فولاد لجستیک قرار گیرد. ابراهیمی افزود: به منظور اهمیت بازار سرمایه، بسترسازی‌های لازم جهت ورود شرکت فولاد لجستیک به فضای بورس نیز فراهم گردد. گزارش خبرنگار ما حاکی است، هدف از تشکیل شرکت چند وجهی فولاد لجستیک، حمل و نقل مواد اولیه و تامین سنگ آهن و کنسائتره از معادن برای مصرف شرکت فولاد خوزستان و فولاد شادگان می‌باشد که در حال حاضر این حمل و نقل به صورت ریلی، جاده‌ای و دریایی انجام می‌گیرد.

امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با علی قبادی مدیرعامل شرکت چند وجهی فولاد لجستیک دیدار کرد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان با همراهی غلامرضا فروغی نیا مدیر روابط عمومی و جمعی از مسئولان این شرکت، روز دوشنبه ۱۱ مردادماه ۱۴۰۰ با مدیرعامل و کارکنان شرکت چند وجهی فولاد لجستیک دیدار و گفت و گو کرد. در این دیدار علی قبادی مدیرعامل شرکت چند وجهی فولاد لجستیک گزارشی از عملکرد قابل توجه این شرکت در چهارماه نخست سال ۱۴۰۰ و همچنین روند اثربخش فعالیت‌ها بر زنجیره تامین مواد اولیه فولاد خوزستان

دیدار قائم مقام مدیر عامل با مدیر کل زندان های استان خوزستان



قائم مقام مدیر عامل شرکت فولاد خوزستان با دکتر پژمان پروین مدیر کل زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی استان خوزستان و هیات همراه دیدار کرد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این

دیدار یکم تیرماه ۱۴۰۰ با حضور محمد نیکوکار قائم مقام مدیر عامل در امور بهره برداری و توسعه و مهرا عباس زاده قائم مقام مدیر عامل در امور شرکت ها، مجامع و مسئولیت های اجتماعی در سالن کنفرانس ساختمان سردار شهید حاج قاسم سلیمانی این شرکت برگزار شد. مهرا عباس زاده قائم مقام مدیر عامل در امور شرکت ها، مجامع و مسئولیت های اجتماعی در این دیدار اظهار داشت: دغدغه ای اجتماعی یک ضرورت است و باید نگاه ویژه به این مقوله داشت. مشارکت مردمی و دولتی که شامل سایر ارگان ها و سازمان های کوچک و بزرگ می گردد، در امر پیشگیری از آسیب های

اجتماعی حائز اهمیت است. پژمان پروین مدیر کل زندان ها و اقدامات تأمینی و تربیتی استان خوزستان ضمن تبریک آغاز هفته قوه قضائیه با بیان اینکه کار در زندان بسیار حساس و دشوار است، افزود: کارکنان مجموعه زندان ها با افرادی مواجه هستند که از جامعه رانده و گرفتار حبس شده اند. بنا بر وظیفه و در راستای تکریم آنان و رعایت اصل کرامت انسانی در راه اصلاح و بازپروری، از هیچ تلاشی فرو گذار نخواهیم بود. وی در ادامه گفت: زندانی به واسطه جرمی که انجام داده است تحمل حبس می نماید. مجموعه ای زندان ها همواره با تمام امکانات رفاهی، ارائه برنامه های

جلسه کارکنان امور اداری و سازماندهی و روش ها برگزار شد



با حضور سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی، جلسه کارکنان امور اداری و سازماندهی و روش ها برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این جلسه، بعد از ظهر روز یکشنبه ۱۰ مردادماه ۱۴۰۰ در تالار طوبی واقع در فرهنگسرای دویت دستگاه برگزار شد. سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی در این جلسه گفت: با امید به آینده باید سعی کنیم در راستای اعتلای شرکت فولاد خوزستان و تولید ملی تلاش کنیم. وی با تأکید به رعایت نظم در زندگی شخصی و کاری اظهار داشت: وجود نظم در رفتار و محیط کار نشانه ذهن منظم است. قاسم زاده در ادامه بیان داشت: اگر هدفی دیده نشود، نمی توان آن را نشانه گرفت. در یک سازمان جمع بندی و مشخص بودن اهداف سازمان بسیار مهم است. وی افزود: داشتن چشم انداز مشترک برای افراد یک سازمان برای رسیدن به نتیجه و هدف مشترک بسیار اهمیت دارد.

قاسم زاده با اشاره به نیاز تعامل و همکاری میان کارکنان گفت: نیاز است برای کارآمدی بهتر هر روز عملکرد خود را مورد بررسی قرار دهیم و با درس گرفتن از اشتباهات گذشته، سعی در بهبود عملکرد خود داشته باشیم. معاون منابع انسانی و امور اجتماعی گفت: ما نه برنده به دنیا آمده ایم و نه بازنده، بلکه ما انتخاب کننده به دنیا آمده ایم. وی خاطرنشان کرد: هرگز ناامید نشوید، نظم را سرلوحه کاری خود قرار دهید و برای زندگی شخصی و کاری خود هدف تعیین کنید، به استقبال تغییر بروید، برای تعالی واحد خود بکوشید، یک دست صدا ندارد. قاسم زاده در پایان سخنان خود اظهار داشت: اگر شما زیر مجموعه دارید یعنی مدیر هستید و باید وظیفی را که بر عهده شما می گذارند نهایی کرده و به انجام برسانید. کارها و عملکرد خود را بررسی و وضعیت قبل و بعد را نشان دهید. نگاه سیستمی داشته و تعهد به زمان بندی داشته باشید. ریسک های محیط کار را شناسایی کنید. کارهای مفید خود را تثبیت کنید. همواره در دسترس باشید و فشار روی مدیران تان را درک کنید. سعی کنید شنونده خوبی باشید و به سخنان طرف مقابل با دقت گوش دهید.

عضو هیات مدیره شرکت فولاد خوزستان:

در بسیاری از شاخص های بازار سرمایه در رتبه نخست هستیم



محمد مهدی مومن زاده عضو هیات مدیره شرکت فولاد خوزستان با اشاره به اینکه در بسیاری از شاخص های بازار سرمایه رتبه نخست را داریم، از استقرار تفکر خلق ارزش در شرکت فولاد خوزستان خبر داد. مومن زاده تحول در تفکر راهبردی را دلیل موفقیت یک بنگاه اقتصادی دانست و اظهار داشت: هیات مدیره با تفکر خلق ارزش برای ذینفعان پای به عرصه فعالیت گذاشته است. در راهبرد نوینی که در دنیای امروز مبنای فعالیت سازمان های پیشرو در نظر گرفته می شود، ملاک تصمیم گیری تفکر ارزشی است.

رتبه اول در نسبت های بازار سرمایه و حمایت از سهام

وی با اشاره به وضعیت مناسب شرکت فولاد خوزستان در بازار سرمایه گفت: در حال حاضر در اکثر نسبت های مالی، عملیاتی و عملکردی ما رتبه اول صنعت فلزات اساسی در بازار سرمایه را در اختیار داریم. در شاخص هایی همچون بازدهی دارایی ها، بازدهی حقوق صاحبان سهام، کیفیت سود، کیفیت فروش، نسبت های نقدینگی مربوط به پرداخت سود، حاشیه های سودآوری و سایر نسبت هایی که بر اساس اطلاعات سایت کنال نیز در دسترس هستند، فولاد خوزستان رتبه اول صنعت فلزات اساسی را دارد.

کیفی سازی عملکرد شرکت

مومن زاده یکی از راهبردهای اصلی شرکت را کیفی سازی عملکرد مجموعه در بازار سرمایه بیان کرد. بر این اساس اقداماتی انجام شده تا از سهامداران حمایت شود.

وی گفت: در طول سال گذشته و سال جاری با انواع ابزارهایی که در اختیار بود از جمله بازارگردانی و سهام خزانه حمایت خوبی از سهام شرکت صورت گرفت و در حال حاضر می توانیم بگوییم که نسبت بازدهی سهام در همین روزها و ماههای طی شده از سال ۱۴۰۰ نسبت به بسیاری از شرکت های هم گروه و شاخص کل بازار بازدهی بهتری داشته است و این یک موفقیت است.

سرآمدی در تفکر خلق ارزش

مومن زاده با اشاره به حاکمیت تفکر ارزشی در شرکت فولاد خوزستان گفت: وقتی یک بنگاه می تواند موفق باشد و پیش برود که تحولی در تفکر حاکم بر بنگاه هم به وجود بیاید. به همین دلیل از روز نخست کاری این هیات مدیره گفتیم که تفکر خلق ارزش برای ذینفعان را به جای سایر مدل های مدیریتی برقرار می کنیم.

وی توجه به همه ذینفعان که شامل سهامداران، سرمایه گذاران بالقوه و بالفعل، کارکنان تلاشگر شرکت و مردم خوزستان را اولویت هیات مدیره دانست و در ادامه در خصوص مدل تصمیم گیری گفت: در چارچوب مدل تفکر ارزشی، شناسایی فرصت های تصمیم، جایگزین توجه به مسئله های تصمیم می شود و با رویکردی پیش دستانه و همراه با آینده نگری در چارچوب ارزش های حاکم بر شرکت برای تصمیم گیری اقدام می شود.

عضو هیات مدیره شرکت فولاد خوزستان در پایان سخنان خود گفت: از ابتدای فعالیت هیات مدیره کمیته های مختلف زیر مجموعه آن از جمله کمیته حسابرسی و کمیته راهبردی فعال شدند تا بتوانیم برای ارتقای شرکت و توسعه و پیشرفت آن با تکیه بر مدل تفکر ارزشی گام برداریم.

بازسازی و رنگ آمیزی دو دستگاه لکوموتیو شرکت فولاد خوزستان



سعید ملائی زمانی در مورد وضعیت لکوموتیوهای فولاد خوزستان به خبرنگار ما گفت: از سال ۹۴ چهار دستگاه لکوموتیو GM مورد بازسازی موتور، ژنراتور و کمپرسور قرار گرفته اند. در ابتکاری منحصر به فرد و برای نخستین بار از سوی کارکنان فولاد خوزستان، بازسازی و رنگ آمیزی بدنه و کابین انجام شد. البته در این میان، نباید از تأثیر منفی تحریم ها بر روی صنایع غافل شد. یکی از دغدغه های قسمت تعمیرات لکوموتیو تأمین قطعات است.

ملائی زمانی درباره مشخصات لکوموتیو اظهار داشت: شرکت فولاد خوزستان دارای ۸ دستگاه لکوموتیو است. ۶ دستگاه از نوع GM و دو دستگاه از نوع GE است. لکوموتیوهای شرکت فولاد خوزستان یک موتور ۱۲ سیلندر خورجینی بوده و توان ۱۶۵۰ اسب بخار را تولید می

و اگن های باردار محصولات و ارسال آنها به ایستگاه میبندست، عملیات جابجایی و مانور واگن های قراضه، عملیات جابجایی و مانور واگن های لبه کوتاه حمل محصولات صادراتی برای تخلیه در زمین هفت هکتاری بندر امام خمینی (ره) است. موارد گفته شده به وسیله هشت دستگاه لکوموتیو و ۵۲۶ دستگاه واگن ملکی فولاد و ۲۲۰۰ دستگاه واگن استیجاری بر روی ۸۲ کیلومتر خطوط ریلی (مجموع، سایت بندر امام خمینی (ره) و زمین هفت هکتاری) انجام می شود. قسمت نت واحد حمل و نقل صنعتی وظیفه تعمیرات و نگهداری این دستگاه ها را به جز واگن های استیجاری بر عهده دارد. در ادامه علاوه بر آشنایی بیشتر با وظایف نت حمل و نقل صنعتی از ابتکار این واحد در رنگ آمیزی بدنه ی دو دستگاه لکوموتیو از قول سعید ملائی زمانی رئیس حمل و نقل صنعتی با خبر می شویم.

کنند. لکوموتیو های GE ساخت شرکت جنرال الکتریک آمریکا، دارای دو موتور ۶ سیلندر خطی بوده و توان ۶۰۰ اسب بخار را تولید می کنند. وی درباره مدت زمان فرآیند بازسازی و رنگ آمیزی دستگاه های یاد شده و این که پس از چند سال انجام شده گفت: از ابتدای خرید لکوموتیو ها در سال ۱۳۷۰ تاکنون برای اولین بار است که برنامه بازسازی و رنگ آمیزی بدنه و کابین در دستور کار قرار گرفته و در حال انجام است. در حال حاضر این عملیات بر روی لکوموتیو شماره ۶ و ظرف مدت ۳ ماه انجام شده و به امید خدا در گام های بعدی لکوموتیو های دیگر نیز با سرعت بیشتر و کیفیت بالاتر مورد بازسازی قرار خواهند گرفت.

ملائی زمانی در پایان با اشاره به مکان و زمینه بکارگیری لکوموتیو های بازسازی شده در شرکت خاطرنشان

آیین تجلیل از کارکنان برتر سال ۱۳۹۹ گروه فولاد خوزستان برگزار شد



آیین تجلیل از کارکنان برتر سال ۱۳۹۹ گروه فولاد خوزستان برگزار شد

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این آیین ۲۵ خردادماه ۱۴۰۰ با حضور محمود لندی معاون بهره برداری، سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی و جمعی از مدیران به همراه کارکنان برتر سال ۱۳۹۹ گروه فولاد خوزستان در تالار طوبی مجموعه دویت دستگاه برگزار شد.

در ابتدای مراسم سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی، کارکنان برتر را عصاره ی سازمان نامید و افزود: مجموعه فولاد خوزستان با تکیه بر توان، دانش فنی و تخصص کارکنان توانسته خود را سازمان پیشرو معرفی کند. موفقیت مجموعه فولاد خوزستان مدیون تلاش های شبانه روزی کارکنان است. وی در ادامه گفت: تک تک کارکنان فولاد خوزستان شایستگی حضور در میان برگزیدگان را دارند. تلاش صادقانه، پشتکار، مهارت آموزی و بکارگیری هوش هیجانی مهم ترین ویژگی کارکنان برتر به شمار می آید. بنا داریم در دستورات عملیاتی منابع انسانی، طبقه بندی و مشاغل و نحوه ارتقا، با بهره گیری از مشاورین مجرب تجدیدنظر کنیم.

در ادامه امین بهارلو مدیر بخش مواد اولیه خطاب به حاضرین گفت: با یک تشکر ساده می توانید نشان دهید افراد برایتان اهمیت دارند و به این ترتیب، عملکرد و خط مشی که برای موفقیت سازمان متصور هستید را به راحتی پیاده

امین ابراهیمی مدیر عامل : فولاد خوزستان همچنان در انتظار لغو محدودیت های برق



امین ابراهیمی مدیر عامل فولاد خوزستان محدودیت های برقی صنایع را علت افت تولید اعلام کرد.

امین ابراهیمی مدیر عامل فولاد خوزستان ضمن اعلام این خبر به خبرنگار روابط عمومی، اظهار داشت: از ابتدای اردیبهشت ماه سال جاری و با توجه به گرمای زودرس، شرکت فولاد خوزستان به منظور جلوگیری از خاموشی های گسترده شهری اقدام به کاهش تولید کرد، به طوری که روند محدودیت های برقی نه تنها در ساعات اوج مصرف بلکه در دیگر ساعات نیز به طور مستمر ادامه داشته است.

ابراهیمی در ادامه گفت: پیگیری ها از طولانی شدن محدودیت های برق صنایع حکایت دارد. به گفته ی مسولان برق استان، اسامی علاوه بر شروع زودرس گرمای هوا، کاهش بارندگی ها سبب خروج نیروگاه های آبی از مدار تولید شده است. در چنین شرایطی امکان باریگری از نیروگاه های آبی به کمترین حالت ممکن می رسد. همین امر باعث کاهش تولید و در نتیجه محدودیت بیشتر به صنایع به ویژه فولاد می شود.

مدیر عامل فولاد خوزستان از ۵ برابر شدن بهای برق صنایع فولادی و معدنی در ابتدای سال جاری خبر داد و افزود: با هدف پایداری شبکه و تثبیت تولید و درآمد بیشتر وزارت نیرو، بهای برق مصرفی صنایع فولادی و معدنی ها نسبت به سال گذشته افزایش ۵ برابری داشت. علی رغم مخالفت های گسترده و ناراضیاتی فعالان عرصه ی صنعت، طرح به تصویب رسید و شکل اجرایی به خود گرفت و باعث افزایش ۲۰ درصدی هزینه های تولید شمش فولادی شد. در چنین شرایطی انتظار بر این بود که

فولاد خوزستان تجدیدنظر کنیم.



سعید قاسم زاده
معاون منابع انسانی
و امور اجتماعی

فعالیت شرکت فولاد خوزستان، به عنوان یکی از بزرگترین واحدهای صنعتی کشور، در سالهای اخیر همواره تأثیرات مثبت اقتصادی قابل توجهی را برای استان خوزستان به ارمغان آورده است. رویکرد این شرکت در مسیر توسعه و تلاش برای تامین داخلی قطعات و مواد مصرفی و بی نیازی از واردات موجب شده است تا تحولات قابل توجهی در کسب و کارهای منطقه خوزستان رخ دهد، به طوری که واحدهای صنعتی متعددی در زمینه های مختلف از جمله ماشین سازی، ساخت قطعات، ساخت سازه و تولید تجهیزات مورد نیاز در سطح این استان ایجاد شده و در حال فعالیت هستند که منجر به اشتغال زایی قابل توجهی در این استان شده اند.

با توجه به ابعاد بزرگ شرکت های معدنی و صنعتی، توسعه این واحدها به میزان قابل توجهی در رشد و شکوفایی ناحیه استقرار اثرگذار خواهد بود. این موضوع حداقل در سه حوزه قابل بررسی است، نخست در زمینه پرداخت حقوق به پرسنل و خرج این حقوق در بازارهای محلی که روشن است این مسئله موجب

رونق و چرخش بیشتر چرخ اقتصاد و تعیین سرنوشت بازارهای منطقه می شود. مورد دوم بحث تامین قطعات و مواد اولیه خود این واحدهاست که باعث می شود چرخ صنایع کوچکتر، که تامین کننده این صنایع بزرگ معدنی هستند، بچرخد و چهره منطقه به کل متحول شود. طبیعتاً خود این صنایع کوچک نیز تامین کننده گانی دارند که آن ها نیز فعال و تولید کننده خواهند شد. حوزه سوم راه افتادن جدی بحث خدمات است که در تمامی حوزه های پیمانکاری، مشاوره ای، حمل و نقلی و... اتفاق می افتد. در خصوص شرکت فولاد خوزستان، در حال حاضر در هر سه این حوزه ها تأثیرات شگرفی در منطقه قابل مشاهده است. با نگاهی به رشد شرکت های صنعتی اطراف شرکت در سال های اخیر، به راحتی می توان دریافت که چه تعداد کارگاه های جدید فعال شده اند و چه میزان اشتغال زایی برای منطقه ایجاد شده که طبیعی است منافع آن نصیب هر دو طرف خواهد شد. تامین قطعات شرکت فولاد خوزستان به صورت سریع تر، فوری و در دسترس انجام شده و با رونق صنایع، اشتغال زیادی در منطقه ایجاد گردیده و سطح رفاه منطقه افزایش پیدا کرده است. در حوزه خدمات ارائه نیز پیمانکاران مجرب شکل گرفته اند که آینده صنایع استان را تضمین می کنند. طبیعتاً در نواحی کمتر برخوردار، تأثیرات فوری حضور شرکت های بزرگ صنعتی و معدنی چشمگیرتر خواهد بود. در سال های اخیر، تغییرات فضای کسب و کار استان خوزستان به راحتی قابل مشاهده است که از جمله این موارد می توان به افزایش تعداد تامین کنندگان در بانک مرجم شرکت یا تعداد قراردادهای خرید خدمات در بیست

توسعه زنجیر هوار

سال گذشته و همچنین حجم ریالی/ کمتی خرید بر حسب زمان اشاره کرد. تمام این شاخص ها گویای رشد و بهبود فضای کسب و کار در همه زمینه های مورد بحث اند. با توسعه صنایع زیربنایی و سنگین نظیر کارخانه های فولادسازی، شهرک های صنعتی نظیر کارگاه های ماشین سازی، ساخت قطعات، ساخت سازه و انواع تجهیزات مورد نیاز این صنعت و آن ها نیز فعال و تولید کننده خواهند شد. حوزه سوم راه افتادن جدی بحث خدمات است که در تمامی حوزه های پیمانکاری، مشاوره ای، حمل و نقلی و... اتفاق می افتد. در خصوص شرکت فولاد خوزستان، در حال حاضر در هر سه این حوزه ها تأثیرات شگرفی در منطقه قابل مشاهده است. با نگاهی به رشد شرکت های صنعتی اطراف شرکت در سال های اخیر، به راحتی می توان دریافت که چه تعداد کارگاه های جدید فعال شده اند و چه میزان اشتغال زایی برای منطقه ایجاد شده که طبیعی است منافع آن نصیب هر دو طرف خواهد شد. تامین قطعات شرکت فولاد خوزستان به صورت سریع تر، فوری و در دسترس انجام شده و با رونق صنایع، اشتغال زیادی در منطقه ایجاد گردیده و سطح رفاه منطقه افزایش پیدا کرده است. در حوزه خدمات ارائه نیز پیمانکاران مجرب شکل گرفته اند که آینده صنایع استان را تضمین می کنند. طبیعتاً در نواحی کمتر برخوردار، تأثیرات فوری حضور شرکت های بزرگ صنعتی و معدنی چشمگیرتر خواهد بود. در سال های اخیر، تغییرات فضای کسب و کار استان خوزستان به راحتی قابل مشاهده است که از جمله این موارد می توان به افزایش تعداد تامین کنندگان در بانک مرجم شرکت یا تعداد قراردادهای خرید خدمات در بیست

توسعه پیمانکاران فضای سبز و پاکسازی صنعتی و نیز انواع دیگر پیمانکاران و تامین کنندگان را نیز باعث شده است. **رویکردهایی برای حمایت از کسب و کارها** در طی سال های گذشته، شرکت فولاد خوزستان، که از تامین کنندگان کوچک و متوسط برای تامین قطعات و خدمات کمک می گرفت، به این نتیجه رسید که لازم است در راستای بلوغ سریع تر این شرکت ها، خود راساً به آموزش این شرکت ها بپردازد و به آن ها کمک کند این موضوع باعث شد که برای برخی از تامین کنندگان شهرک های صنعتی کلاس های مختلفی در زمینه کنترل کیفیت برگزار کند و در نهایت، با درجه بندی سه گانه «A»، «B» و «C»، به دسته بندی آن ها برای تامین قطعات خاص مورد هدف خود بپردازد، به گونه ای که با توجه به میزان توانایی مالی و امکانات و تجهیزات و سابقه تامین کنندگان در هر زمینه فعالیت از جمله فعالیت ماشین کاری، سازه فلزی، ریخته گری، قطعات لاستیک و چرخ دنده ها، سه رده تقسیم بندی ایجاد شده است. بدین منظور، دوره های آموزشی متنوعی شامل چندین دوره در واحد آموزش شرکت فولاد خوزستان برگزار شده است و همچنین با بازرسی ها و استانداردهای هایی که مرتباً به روز می شوند، باعث ارتقای دانش این شرکت ها شده ایم.

در میحث بازرسی فنی قطعات و تجهیزات، دستورالعمل هایی برای تعیین الزامات تعیین قطعات به سازندگان ابلاغ شده است. همچنین در زمینه پرورش پیمانکاران خدماتی در طی سالیان گذشته تلاش های بسیاری صورت گرفته که باعث شده است امروز شاهد حضور پیمانکاران خوبی در زمینه های ایجاد تاسیسات، اجرای پروژه های عظیم صنعتی و نیز تعمیرات واحدها باشیم. مشاوران متعدد و متخصصی نیز در استان پرورش یافته اند که همه و همه سرمایه های استان محسوب می شوند.

مدیرعامل فولاد خوزستان: فولاد خوزستان آمادگی سرمایه گذاری در صنعت برق را دارد



مدیرعامل فولاد خوزستان از آمادگی این شرکت برای سرمایه گذاری در صنعت برق خبر داد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در جلسه ای با محمود دشت بزرگ مدیرعامل شرکت برق منطقه ای خوزستان، اولویت های سرمایه گذاری و تمرکز استراتژیک شرکت فولاد خوزستان را در حوزه تامین پایدار انرژی تشریح کرد. ابراهیمی با اعلام اینکه شرکت فولاد خوزستان با ارسال نامه ای به وزارت صمت آمادگی خود را برای احداث نیروگاه سیکل ترکیبی ۵۰۰ مگاواتی برای تامین انرژی مورد نیاز این شرکت و کمک به شبکه برق سراسری اعلام کرده است، گفت: آمادگی داریم در صورت موافقت وزارت نیرو این پروژه را در اسرع وقت آغاز و به نتیجه برسانیم.

مدیرعامل فولاد خوزستان با اشاره به ظرفیت خالی مورد نیاز برق کشور و تقاضای برق صادراتی گفت: راه اندازی نیروگاه علاوه بر رفع نیاز برق شرکت و افزایش پایداری تولید، به کشور کمک می کند در پیک مصرف از صنایع کمبود برق را تنظیم کند.

گفتنی است، شرکت فولاد خوزستان عملیات احداث خط انتقال پست ۴۰۰ کیلوولت را با سرمایه گذاری ۸۵۰ میلیارد تومان به میزان ۶۰ درصد پیش برده است.

ترانس شماره ۳ ایستگاه اصلی برق شرکت فولاد خوزستان تعویض شد



به منظور پایداری شبکه برق فولاد خوزستان و با استفاده از محدودیت های برق، ترانس شماره ۱۳ ایستگاه اصلی برق تعویض شد. محمد خضایی رئیس توزیع برق شرکت فولاد خوزستان با بیان این مطلب به خبرنگار روابط عمومی، گفت: در ایستگاه اصلی برق، ۱۳ دستگاه ترانس قدرت (۲۳۰KV/۱۳۰) وظیفه تامین برق شرکت فولاد خوزستان را بر عهده دارند. ترانس های شماره یک، دو و سه برق مجموعه آهن سازی را تامین می کنند که در صورت هرگونه وقفه در تامین انرژی برق باعث صدمات جبران ناپذیری به تجهیزات می شود و علاوه بر توقف تولید بازگشت به شرایط عادی چند ساعت به طول می انجامد. سایر ترانس ها شش کوره را تغذیه می کنند. با توجه به قدمت تجهیزات و مشکلات فنی و لزوم تثبیت پایداری شبکه ای برق، می بایست هرچه سریع تر نسبت به تعویض ترانس شماره ۱۳ اقدام می شد. انجام این فعالیت به توقف و محدودیت های طولانی مدت واحدهای مختلف تولید آهن سازی نیاز داشت و همین مسئله به دشواری های فعالیت می افزود. وی در ادامه گفت: از طرفی ترانس جایگزین به دلیل ساختار جدید با تغییرات بسیاری همراه بود، به گونه ای که برای نصب و راه اندازی نیاز به تغییراتی در فونداسیون، مبدل های متعلی به ترانس، نصب تجهیزات جدید و انجام تست های تکمیلی بود. از سویی تغییراتی که در شبکه برق این ترانس صورت گرفت در میان پست های برق خوزستان بی نظیر بود. این مهم با همت مثال زدنی کارکنان واحد توزیع و تعمیرات برق و همکاری شرکت تنائیر (مجری تعمیرات پست برق فشار قوی)، شکل اجرایی به خود گرفت.

رئیس توزیع برق فولاد خوزستان اجرای چنین طرح عظیم به دست متخصصان فولادی را نشان از خودباوری متخصصان داخلی دانست و افزود: این طرح بدون کمک گرفتن از مشاوران و با مطالعات دقیق همکاران تلاشگران فولاد، با استفاده از فرصت محدودیت های برق به سرانجام رسید. در واقع تهدید محدودیت برق در این واحد به فرصت تبدیل شد و با تعویض ترانس شماره ۱۳، سطح پایداری برق فولاد خوزستان شکل مطلوب تری به خود گرفت. قطعاً اجرای این طرح در گرمای طاقت فرسا جز با همکاری صمیمانه واحدهای پروژه، برنامه ریزی، ماشین آلات و همکاران شرکت برق منطقه ای خوزستان امکان پذیر نبود. امید که در آینده نزدیک با اجرای طرح های دیگر در جهت پایداری تولید، بتوانیم گام های موثری در رشد و تعالی مجموعه فولاد خوزستان برداریم.

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی: کارکنان واجد شرایط، وام ضروری دریافت کردند

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی شرکت فولاد خوزستان از دریافت وام ضروری کارکنان واجد شرایط خبر داد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی از پرداخت بیش از ۶۵ میلیارد ریال وام ضروری به کارکنان طی دو ماه اخیر خبر داد. قاسم زاده با بیان اینکه یکی از اهداف و استراتژی های شرکت فولاد خوزستان عملیاتی اهواز، شادگان و سناباد از تولید کنسانتره تا تولید شمش فولاد فعالیت می کند و با تملک شرکت های نوردی، خصوصاً در نزدیکی حوزه فعالیت های خود که همیشه از آرزوهای برنامه های بلندمدت این شرکت بوده است، می تواند گامی بلند در تکمیل زنجیره تولید خود بردارد. هدف نهایی شرکت فولاد خوزستان بالانس تولید در مناطق فعالیت از تولید سنگ آهن و گندله در «شرکت توسعه فرایند سنگ آهن» تا تولید شمش فولاد در شرکت های فولاد خوزستان و شادگان است. هدف دیگر این شرکت حضور در صنایع نوردی و استفاده از شمش های تولیدی در محصولات نوردی است.

فولاد خوزستان، ثابت قدم در مسیر بالندگی بر مدار توسعه

ناحیه اهواز مطمئن می شود، بلکه مزاد آن به فولادسازی طرح توسعه شادگان و یا فروش به سایر شرکت ها تخصیص داده خواهد شد.

فولاد خوزستان و توسعه تولید

بر اساس استراتژی توسعه ای، این شرکت با تملک واحد تولید کنسانتره و گندله «شرکت توسعه فرایند سنگ آهن» علاوه بر اینکه بخشی از سنگ آهن خود را تامین می کند، گندله لازم برای حلقه بعدی زنجیره یعنی تولید آهن اسفنجی در سطح هلدینگ فولاد خوزستان را نیز فراهم می سازد. از این طریق، شرکت فولاد خوزستان یک قدم به استراتژی محوری تولید یعنی تکمیل زنجیره ارزش نزدیک تر شده است. همچنین این شرکت برای حضور در صنعت پایین دست، یعنی نورد شمش فولاد، بر اساس نقشه راه خود عمل می کند و به دنبال تملک واحدهای نوردی به خصوص در منطقه جغرافیایی خود است.

سربلند در عبور از چالش ها

عوامل محیطی در سطح فضای اقتصادی کشور و در سطح صنعت فولاد در برخی مواقع تهدیدی برای پایداری تولید فولاد خوزستان به شرمای مصرف برق و گاز از تحریم، که طی سال های گذشته با هدف زمین زدن جمهوری اسلامی ایران اعمال شد، نتیجه آن تشدید کمبود تجهیزات، مواد اولیه و قطعات بود. علاوه بر این، کمبود انرژی و اعمال محدودیت های مصرف برق و گاز از سوی نهادهای تامین کننده باعث کاهش و یا از دست رفتن مقدار قابل توجه تولید شده و ضرر و زیان شرکت را به دنبال داشته است. همچنین محدودیت های فروش و کاهش تقاضا در بازار، که به دلیل رکود اقتصادی در سطح اقتصاد بین المللی و منطقه ای اتفاق افتاده است، و دست آخر انتشار ویروس کرونا و پاندمی آن، از جمله کاهش بهروری نیروی انسانی فرنیظیمت اجرا، پرسنل محروم شدن از خدمات افراد به خصوص پرسنلی که به طور مستقیم با تولید درگیر بوده اند و نیز کاهش زمان کاری پرسنل به دلیل دستورالعمل های اعلامی از سوی نهادهای نظارتی، چالش های فراهم شده است. در چند سال گذشته تعداد محصولات فولادی تولید شده در سید محصولات این شرکت چندین برابر شده است. با توجه به آمارها، روند روبه رشد تولیدات نیز کاملاً مشهود است. به طوری که از ۵۲۰ هزار تن در سال ۱۳۷۰ به ۲/۸ میلیون تن در سال ۱۳۹۹ رسیده است. هرچند در طول دوران فعالیت فولاد خوزستان، به دلیل کمبود برخی از اقلام مصرفی و انرژی مانند محدودیت برق و گاز و با توقفات طولانی مدت تعمیراتی، تولید در برخی از سال ها با افت نسبی همراه شده، سعی و تلاش کلیه ارکان شرکت برای توسعه و جبران این مشکلات طی سالیان طولانی پس از بهره برداری شرکت به خوبی قابل مشاهده و انکارناپذیر است.



محمود لندی
معاون بهره برداری

شرکت فولاد خوزستان از زمان تاسیس و شروع به کار خود رویکردها و سیاست های متعددی را در زمینه افزایش تولید و تنوع بخشی به محصولات در دستور کار قرار داده است. این شرکت، با هدف تولید شمش فولاد با استفاده از تکنولوژی کوره قوس الکتریکی، بیش از سی سال پیش راه اندازی شد و از آن زمان تاکنون تلاش کرده است که مسیر رشد و بالندگی خود را در تمام ابعاد فولاد خوزستان، در برنامه ریزی و ارتقای تولیدات، در حال حاضر دومین تولیدکننده فولاد کشور شناخته می شود و برنامه های توسعه ای بسیاری را با توجه به سند چشم انداز صنعت فولاد کشور تدوین کرده است. شرکت فولاد خوزستان موفق شده است که از ابتدای راه اندازی و شروع فعالیت خود، ظرفیت تولید شمش فولاد را از ۱/۵ میلیون تن، با انجام پروژه های توسعه و فعالیت های مستمر با هدف بهبود تولید و افزایش بهرهوری، تا حدود ۴ میلیون تن افزایش دهد. این شرکت، با افزایش تولید محصولات نهایی و میانی، تقویت و بهینه سازی فرایندهای پشتیبانی مانند حمل و نقل و انرژی، ایجاد زمینه برای رشد و توسعه منابع انسانی به عنوان موتور محرک تولید و همچنین به روزرسانی تکنولوژی و افزایش بهرهوری، در مسیر رشد و توسعه حرکت کرده است. این مجموعه، با احداث واحدهای دوگانه زرم، محرک تولید و همچنین به روزرسانی تکنولوژی و افزایش بهرهوری، در مسیر رشد و توسعه حرکت کرده است. این مجموعه، با احداث واحدهای دوگانه زرم، محرک تولید و همچنین به روزرسانی تکنولوژی و افزایش بهرهوری، در مسیر رشد و توسعه حرکت کرده است. این مجموعه، با احداث واحدهای دوگانه زرم، محرک تولید و همچنین به روزرسانی تکنولوژی و افزایش بهرهوری، در مسیر رشد و توسعه حرکت کرده است.

تأثیرپذیری منفی از تحریم ها بوده است. در مورد ویروس کرونا نیز به همین منوال عمل شد و می توان گفت فولاد خوزستان جزو نخستین شرکت هایی بوده که با تشکیل کمیته مواجهه با ویروس کرونا و برگزاری جلسات متعدد و ایجاد ارتباط با نهادهای تصمیم گیری در مورد کرونا، سعی در کاهش تأثیر این ویروس بر عملکرد فولاد خوزستان به عنوان مصرف برق و گاز از تحریم، که طی سال های گذشته با هدف زمین زدن جمهوری اسلامی ایران اعمال شد، نتیجه آن تشدید کمبود تجهیزات، مواد اولیه و قطعات بود. علاوه بر این، کمبود انرژی و اعمال محدودیت های مصرف برق و گاز از سوی نهادهای تامین کننده باعث کاهش و یا از دست رفتن مقدار قابل توجه تولید شده و ضرر و زیان شرکت را به دنبال داشته است.

عوامل محیطی در سطح فضای اقتصادی کشور و در سطح صنعت فولاد در برخی مواقع تهدیدی برای پایداری تولید فولاد خوزستان به شرمای مصرف برق و گاز از تحریم، که طی سال های گذشته با هدف زمین زدن جمهوری اسلامی ایران اعمال شد، نتیجه آن تشدید کمبود تجهیزات، مواد اولیه و قطعات بود. علاوه بر این، کمبود انرژی و اعمال محدودیت های مصرف برق و گاز از سوی نهادهای تامین کننده باعث کاهش و یا از دست رفتن مقدار قابل توجه تولید شده و ضرر و زیان شرکت را به دنبال داشته است.

عوامل محیطی در سطح فضای اقتصادی کشور و در سطح صنعت فولاد در برخی مواقع تهدیدی برای پایداری تولید فولاد خوزستان به شرمای مصرف برق و گاز از تحریم، که طی سال های گذشته با هدف زمین زدن جمهوری اسلامی ایران اعمال شد، نتیجه آن تشدید کمبود تجهیزات، مواد اولیه و قطعات بود. علاوه بر این، کمبود انرژی و اعمال محدودیت های مصرف برق و گاز از سوی نهادهای تامین کننده باعث کاهش و یا از دست رفتن مقدار قابل توجه تولید شده و ضرر و زیان شرکت را به دنبال داشته است.

عوامل محیطی در سطح فضای اقتصادی کشور و در سطح صنعت فولاد در برخی مواقع تهدیدی برای پایداری تولید فولاد خوزستان به شرمای مصرف برق و گاز از تحریم، که طی سال های گذشته با هدف زمین زدن جمهوری اسلامی ایران اعمال شد، نتیجه آن تشدید کمبود تجهیزات، مواد اولیه و قطعات بود. علاوه بر این، کمبود انرژی و اعمال محدودیت های مصرف برق و گاز از سوی نهادهای تامین کننده باعث کاهش و یا از دست رفتن مقدار قابل توجه تولید شده و ضرر و زیان شرکت را به دنبال داشته است.

عوامل محیطی در سطح فضای اقتصادی کشور و در سطح صنعت فولاد در برخی مواقع تهدیدی برای پایداری تولید فولاد خوزستان به شرمای مصرف برق و گاز از تحریم، که طی سال های گذشته با هدف زمین زدن جمهوری اسلامی ایران اعمال شد، نتیجه آن تشدید کمبود تجهیزات، مواد اولیه و قطعات بود. علاوه بر این، کمبود انرژی و اعمال محدودیت های مصرف برق و گاز از سوی نهادهای تامین کننده باعث کاهش و یا از دست رفتن مقدار قابل توجه تولید شده و ضرر و زیان شرکت را به دنبال داشته است.

با حضور مدیر کل حفاظت محیط زیست استان خوزستان انجام شد:

آیین کنگ زنی پروژه احداث دیوار توری واحد انباشت و برداشت



آیین کنگ زنی پروژه احداث دیوار توری واحد انباشت و برداشت شرکت فولاد خوزستان با حضور مدیرکل حفاظت محیط زیست استان خوزستان و هیات همراه برگزار شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، آیین کنگ زنی پروژه احداث دیوار توری واحد انباشت و برداشت شرکت فولاد خوزستان با حضور محمدجواد اشرفی مدیرکل حفاظت محیط زیست استان خوزستان و هیات همراه، امین ابراهیمی مدیرعامل و جمعی از مسئولان شرکت فولاد خوزستان روز سه‌شنبه مورخ ۱۸ خردادماه ۱۴۰۰ در واحد انباشت و برداشت بخش مواد اولیه برگزار شد. محمد جواد اشرفی در نشست بررسی طرح‌های زیست محیطی فولاد خوزستان که پس از این مراسم برگزار شد، اظهار داشت: فولاد خوزستان با اجرای پروژه های زیست محیطی، الگویی برای صنایع استان است.

وی افزود: به منظور کنترل و کاهش انتشار گرد و غبار به‌عنوان مهم‌ترین جنبه زیست محیطی شرکت، در حال حاضر ۲۳ پروژه با هزینه بالغ بر ۸۰۰ میلیارد ریال در دست پیگیری و اجرایی‌باشند. مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان افزود: جهت حصول اطمینان از تکمیل و اجرای پروژه های زیست محیطی مطابق برنامه زمانبندی مصوب، کمیته ای به ریاست قائم مقام شرکت در امور سلامت و بهداشت کارکنان تشکیل گردیده که به صورت مستمر پیشرفت پروژه ها را مورد پایش قرار می‌دهد. ابراهیمی در ادامه گفت: مطابق استانداردهای زیست محیطی جاری، یک چهارم مساحت واحدهای صنعتی باید به فضای سبز اختصاص داده شود. در حالی که شرکت فولاد خوزستان، ۵۰۰ هکتار معادل ۵ برابر استاندارد تعریف شده، فضای سبز ایجاد نموده است. وی تاکید نمود: یکی از چالش‌های شرکت فولاد خوزستان، توسعه شهری در حرم محیط شرکت است که برای رفع این مشکل و امکان توسعه فضای سبز در محیط پیرامونی و به ویژه اراضی ۷۲ هکتاری واقع



در ضلع جنوب غربی شرکت مساعادت و همکاری دستگاه‌های اجرایی استان جهت تولید این اراضی الزامی است. وی ادامه داد: در حال حاضر ظرفیت تولید شرکت معادل سه میلیون و ۸۰۰ هزار تن در سال است که برای تحقق اهداف تولید براساس چشم انداز ۱۴۰۴ توسعه شرکت، نیاز به تملک زمین‌های بیشتر است. ابراهیمی در پایان ضمن تشکر از همکاری و حمایت‌های اداره کل حفاظت محیط زیست استان ابراز امیدواری نمود که شرکت فولاد خوزستان بتواند در آینده به عنوان یک صنعت سبز جایگاه خود را پایدار و ثابت نماید. در ابتدای این نشست کریم سرخی رییس واحد امور محیط زیست فولاد خوزستان گزارشی از روند اجرایی پروژه

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان: تلاش برای بهبود معیشت کارگران، رحمت الهی است



مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان تلاش برای بهبود معیشت کارگران را رحمت الهی برشمرد. امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در حاشیه جلسه ملاقات با کارکنان، یکی از مهم‌ترین برنامه‌های عملیاتی و اهداف سال ۱۴۰۰ را ارتقا بهره وری نیروی انسانی و افزایش رفاه اجتماعی خانواده بزرگ کارکنان و بازنگری در معیشت کارکنان فولاد خوزستان عنوان کرد. وی در این دیدار بر استفاده از ظرفیت‌های قانونی و تدوین دستورالعمل‌های لازم و اخذ مجوز از مراتب بالاتر جهت ارتقا و تثبیت موقعیت و معیشت کارکنان شرکت تاکید کرد. مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان خدمت به کارگرانی که امروز و در شرایط سخت و طاقت فرسای آب هوایی در خط مقدم تولید قرار دارند و همچنین تلاش برای بهبود معیشت این عزیزان را رحمتی الهی برای مدیران شرکت دانست و افزود: قطعاً این خدمات موجب رضایت و بهره‌وری و افزایش تعلق سازمانی خواهد شد و آثار آن را در تولید و دسترسی به اهداف سازمان خواهیم دید. گزارش خبرنگار ما حاکی است، از ابتدای امسال اقدامات خاصی در راستای رفاه کارکنان انجام شده است. افزایش متناسب حقوق و پاداش تولید، دو برابر شدن ضریب شایستگی سالانه، دستور پرداخت وام ضروری از طریق بانک سپه (انصار سابق) به ۲۳۰۰ تن از کارکنان، بازنگری در طرح طبقه‌بندی مشاغل و پرداخت مرحله اول پاداش عملکرد سالانه بدون کسر مالیات اقداماتی بوده که در مدت کوتاه ۹۰ روزه موج رضایت و انگیزه را در شرکت فولاد خوزستان ایجاد نموده است.

مسئول ستاد عتبات و عالیات شرکت فولاد خوزستان منصوب شد



با حکم حجت‌الاسلام سیدمحمود موسوی، رئیس ستاد بازسازی عتبات و عالیات استان خوزستان، مسئول ستاد بازسازی عتبات و عالیات شرکت فولاد خوزستان منصوب شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، مراسم تکریم قاسم سدره مسئول پیشین و معارفه حمیدرضا توکل‌زاده مسئول جدید ستاد بازسازی عتبات و عالیات شرکت فولاد خوزستان با حضور حجت‌الاسلام سیدمحمود موسوی رئیس ستاد بازسازی عتبات و عالیات استان خوزستان، محمد نیکوکار قائم مقام مدیرعامل در امور بهره‌برداری و توسعه، علیرضا مخبر ذرفولی قائم مقام مدیرعامل در امور بهداشت و سلامت کارکنان، سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی و جمعی از مسئولان شرکت فولاد خوزستان، ۲۲ تیر ماه ۱۴۰۰ در سالن کنفرانس مهمانسرای نور این شرکت برگزار شد. حجت‌الاسلام سیدمحمود موسوی در جلسه یادشده گفت: شرکت فولاد خوزستان همواره یکی از پشتیبانان جدی در امر بازسازی عتبات عالیات بوده و با برپایی مویک در پایانه مرزی چذابه، احیای زیارت اربعین اباعبدالله الحسین (ع) بوده است.

وی افزود: ستاد عتبات عالیات یک ستاد رسمی و مردم نهاد می‌باشد که با کمک‌های خیرین مردمی، وظیفه‌ی تامین، بازسازی و نوسازی حرم اهل بیت عصمت و طهارت در کشورهای عراق و سوریه را بر عهده دارد. مردم خوزستان در شهر نجف مشارکت در بازسازی و مرمت ۱۰۰ درصد گنبد و ایوان حرم حضرت امیرالمؤمنین (ع) و احداث و تکمیل صحن فاطمه زهرا (س) به مساحت ۲۲۰ هزار متر مربع در پنج طبقه را داشته‌اند. رئیس ستاد بازسازی عتبات و عالیات استان خوزستان افزود: در کر بلا مردم خوزستان در مرمت و بازسازی سنگ فرش بین‌الحرمین و صحن عقیله بنی هاشم به مساحت ۵ هزار متر مربع در قالب تامین سیمان صحن و طرح توسعه حرم حضرت امام حسین (ع) و حضرت ابوالفضل (ع) در مساحتی به وسعت ۴۰ هزار متر مربع، تامین آب تصفیه حرم‌ها در شهر کر بلا، زیرگذر حرم‌ها، سیستم خنک‌کنندگی و دوربین‌های مدار بسته با حضور افراد فنی و کمک‌های نقدی مشارکت بالایی داشتند. همچنین از کارهای مهمی که در کر بلا در حال انجام است، پروژه زیرگذرهای حرم‌های این شهر است.

وی افزود: مردم خوزستان در کالمن نیز برای احداث خیابانی همچون بین الحرمین کر بلا مشارکت دارند. در شهر سامرا نیز ستاد عتبات خوزستان معین می‌باشد. همچنین تامین ۶ درب برای حرم امامین سکرین (ع) به وسیله مردم خوزستان ساخته شد که یکی از درب‌ها از طرف شرکت فولاد خوزستان اهدا شده است. موسوی در پایان سخنان خود اظهار داشت: برای مویک‌ها ماموریت تعریف شده است. یکی از ماموریت‌های ویژه برای مویک‌های اربعین در خوزستان، خدمت‌رسانی صفر تا صد به زائران اربعین است. از دیگر ماموریت‌ها در اسانسه مویک‌های اربعین، مشارکت در حوادث و بلایای طبیعی، همچون سیل، کرونا، زلزله و دیگر امور است. در نهایت ماموریت سوم مویک‌ها جمع آوری کمک‌های مردمی و فعالیت در فضای مجازی برای احیای زیارت اربعین می‌باشد. گزارش خبرنگار ما حاکی است، در پایان جلسه با حضور حجت‌الاسلام سید محمود موسوی، رئیس ستاد بازسازی عتبات و عالیات خوزستان و علیرضا مخبر ذرفولی قائم مقام مدیرعامل در امور بهداشت و سلامت کارکنان با اهدای لوح تقدیر از زحمات قاسم سدره مسئول پیشین قدرانی و حمیدرضا توکل‌زاده به عنوان مسئول جدید ستاد عتبات و عالیات شرکت فولاد خوزستان معرفی شد.

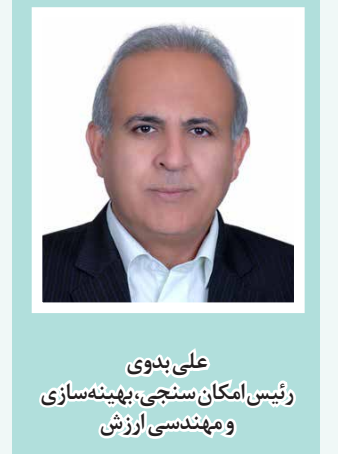
معرفی مدل تعالی مدیریت منابع انسانی

و بهبود کیفیت زندگی کاری و حرفه‌ای کارکنان اطمینان حاصل می‌شود. آموزش، یادگیری و توسعه منابع انسانی: در این فرآیند پس از تحلیل شایستگی‌ها به منظور شناسایی دانش، مهارت و توانایی‌های لازم برای انجام فعالیت‌های سازمان و تحلیل شکاف بین شایستگی‌های موجود و شایستگی‌های مورد نیاز، اقداماتی برای حصول اطمینان از این امر که تمامی کارکنان و مدیران سازمان شایستگی‌های لازم برای انجام کارها را دارند انجام شده و فرصت رشد و توسعه در حوزه‌های مرتبط برای آنها فراهم می‌شود. در این راه از ابزارهای متعددی مانند آموزش، کانون ارزیابی، مربی‌گری و منتورینگ استفاده می‌شود. مدیریت استعدادها و جانشین پروری: هدف از این فرآیند، شناسایی استعدادهای سازمان برای تصدی مشاغل استراتژیک و حفظ و رشد آنها است. جانشین پروری، ایجاد مخزنی برای شناسایی افراد موثر در سازمان و پرورش آنها برای مشاغل استراتژیک سازمان است. در این فرآیند با توانمندسازی کارکنان (فنی و روانشناختی)، سرمایه‌گذاری روی افراد و تیم‌ها و دادن مسئولیت و تفویض اختیار به آنها در راستای انجام کارها از نگهداشت نیروهای چند مهارتی برای پاسخگویی به نیازهای متغیر محیطی در راستای چابکی و انعطاف‌پذیری سازمان اطمینان حاصل می‌شود.

به ارزش‌های حاکم بر سازمان بپردازد. رویه‌ها و ابزارهای لازم برای استفاده نیروهای حاضر شرایط با توجه به الزامات قانونی و نیز اصولی مانند شفافیت، عدالت محوری و همه‌گیری و اخلاق تدوین می‌شود. مدیریت عملکرد کارکنان: هدف از این فرآیند، حفظ و یا بهبود عملکرد کارکنان با استفاده از فرآیندهای برنامه‌ریزی عملکرد، مربی‌گری، ارزیابی و ارائه بازخور دائم است. در این فرآیند اهداف مدون سازمان به اهداف واحدها و اهداف واحدها به اهداف فردی شکسته می‌شود تا از همسویی فعالیت‌های کارکنان با اهداف کلان سازمان اطمینان حاصل شود. جریان خدمات: هدف این فرآیند، فراهم کردن خدماتی که در راستای اهداف سازمان مختلف سیستم‌های اطلاعاتی منابع انسانی کارایی و بهره‌وری در فرآیندهای منابع انسانی را بالا می‌برد. در ادامه به فرآیندهای مدل تعالی مدیریت منابع انسانی اشاره می‌شود. فرآیندهایی که از قبل ورود کارکنان شروع شده و تا لحظه بازنگری کارکنان را شامل می‌شود. تشکیلات تفصیلی، تحلیل شغل و ارزیابی مشاغل: این فرآیند زمینه خوبی برای تسهیم و به اشتراک گذاری اطلاعات و جریان روان کارها را در راستای اصل چابکی و انعطاف‌پذیری فراهم می‌کند. در این فرآیند وظایف و مسئولیت‌های شغل و شرایط

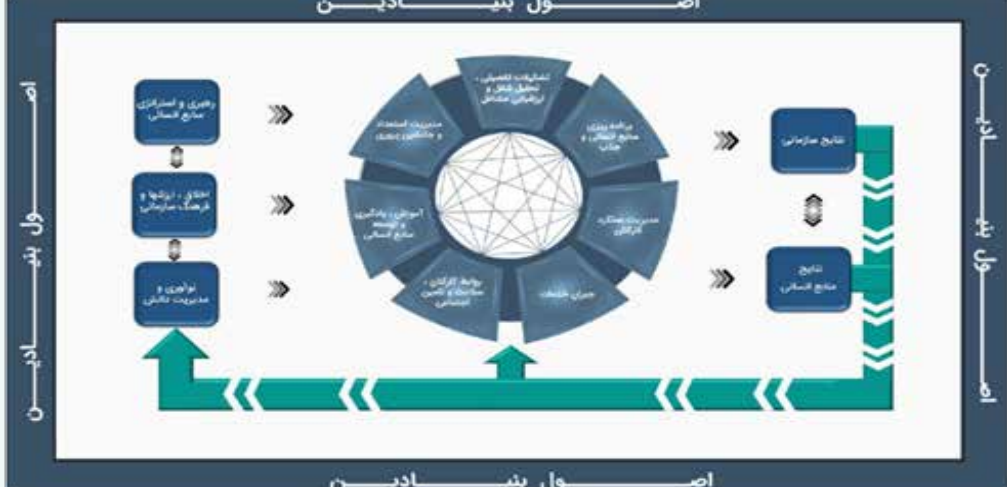
حاکم بر تعالی است. این اصول ضمن نگاه جهانی و حکمرانی خود، براساس اسناد بالادستی تهیه شده است. اصول بنیادین مدل شامل اخلاق محوری، چابکی و انعطاف‌پذیری، شفافیت و سلامت، عدالت محوری و همه‌گیری، مشارکت، پاسخگویی و قانون‌مداری می‌باشد. در ادامه به معرفی ۳ جهت‌دهنده تعالی مدیریت منابع انسانی می‌پردازم: رهبری و استراتژی منابع انسانی: هدف این است که همه فعالیت‌های صورت گرفته در منابع انسانی، رفتارها و اقدامات مورد نیاز برای تحقق اهداف و استراتژی‌های سازمان را در کارکنان ایجاد کند. همسوکردن استراتژی‌های

از ابزارهای مختلف مانند سیستم‌های اطلاعاتی منابع انسانی کارایی و بهره‌وری در فرآیندهای منابع انسانی را بالا می‌برد. در ادامه به فرآیندهای مدل تعالی مدیریت منابع انسانی اشاره می‌شود. فرآیندهایی که از قبل ورود کارکنان شروع شده و تا لحظه بازنگری کارکنان را شامل می‌شود. تشکیلات تفصیلی، تحلیل شغل و ارزیابی مشاغل: این فرآیند زمینه خوبی برای تسهیم و به اشتراک گذاری اطلاعات و جریان روان کارها را در راستای اصل چابکی و انعطاف‌پذیری فراهم می‌کند. در این فرآیند وظایف و مسئولیت‌های شغل و شرایط



علی بدوی
رئیس امکان‌سنجی، بهینه‌سازی و مهندسی ارزش

مهمترین سرمایه‌های تاثیر گذار در تحقق اهداف و ماموریت‌های سازمان، منابع انسانی می‌باشند. هر چقدر که دانش و تکنولوژی سازمان پیچیده‌تر شود، جذب منابع انسانی و بویژه کارکنان دانشی اهمیت بیشتری می‌یابد. برای آنکه بتوان در صحنه رقابت موفق شد، باید در شناسایی، جذب، توسعه و انگیزش و نگهداری و جانشین پروری منابع انسانی تلاش کرد. مدل تعالی مدیریت منابع انسانی، تصویر روشن و اطلاعات کمی و کیفی مناسب، معتبر، سیستم‌تیک و یکپارچه از وضعیت تعالی منابع انسانی و عملکرد حوزه مدیریت منابع انسانی سازمان را نشان دهد. این مدل کمک می‌کند تا تصمیمات و سیاست‌گذاری حوزه مدیریت منابع انسانی، به ارتقاء سطح تعالی نظام مدیریت منابع انسانی سازمان بینجامد و برای سازمان روشن کند که تا چه میزان در جهت بالا بردن سطح سرآمدی و تعالی منابع انسانی خود برنامه‌ریزی و اقدام موثر و اثربخشی را اعمال نموده‌اند. مدل تعالی مدیریت منابع انسانی دارای ۳ جهت دهنده، ۷ فرآیند، ۴۹ نتیجه عینی و ۱۰ نتیجه نگرشی می‌باشد. که در چهارچوب ۷ اصل بنیادین به تصویر کشیده شده است. اصول بنیادین: اصول بنیادین و مفروضات اصلی به نوعی مسیر کلی را برای سازمان مشخص می‌کند و به عنوان اصول و خطوط راهنما عمل می‌کند. یکی از مباحث بسیار مهم در بحث تعالی، اصول جهت دهنده و



شکل ۱- مدل تعالی مدیریت منابع انسانی

احراز مورد نیاز برای انجام آن شناسایی می‌شود تا خروجی آن بعنوان یک سند محوری در سایر فعالیت‌ها مورد استفاده قرار گیرد. بر مبنای وظایف، مسئولیت‌ها، اختیارات و ویژگی‌های شناسایی شده شغل ارزش نسبی هر یک از مشاغل در سازمان تعیین می‌شود. برنامه‌ریزی منابع انسانی و جذب: هدف از برنامه‌ریزی منابع انسانی، هماهنگ کردن فعالیت‌های منابع انسانی با نیازهای حال و آینده سازمان است. برنامه‌ریزی منابع انسانی، کمیت و کیفیت منابع انسانی لازم برای تحقق اهداف و استراتژی‌های سازمان را شناسایی می‌کند تا با ابزارهای مناسب به برطرف کردن مازاد و کمبود نیرو با کمترین ریسک و نیز با توجه

کردن حقوق و مزایا بر مبنای نقش آفرینی و ارزش آفرینی هر کدام از افراد در تحقق اهداف سازمان و نیز تدوین مکانیزم‌های مادی و معنوی برای حمایت از کارکنان و تیم‌ها و افزایش انگیزه و بهبود روحیه آنها در چارچوب قوانین سازمان است. روابط کارکنان، سلامت و تامین اجتماعی: هدف این فرآیند، استقرار و حفظ محیط کاری و شرایط کاری مناسب است که امکانات لازم را برای منابع انسانی فراهم می‌کند تا کارکنان در محیط مساعد و در فضایی مبتنی بر احترام و اخلاق به کار خود بپردازند و سلامت جامع (فیزیکی، فیزیولوژیکی، روانشناختی و روحی) فراهم شود. در این فرآیند ضمن تضمین رعایت حقوق قانونی کارکنان، از حفظ

منابع انسانی به استراتژی‌های سازمان، مستلزم تبدیل منابع انسانی به اهرم تحقق استراتژی‌هاست. اخلاق و ارزش‌ها و فرهنگ سازمانی: نهادهای اخلاق، اصول و ارزش‌های حاکم، در رفتار کلیه کارکنان با محوریت اخلاق به عنوان یک زیرساخت برای سایر اقدامات می‌باشد. فرهنگ سازمانی مجموعه‌ای از ارزش‌ها و عقاید مشترک بین اعضای سازمان در باره عملیات سازمان و فلسفه وجودی سازمان است که باید بر مبنای ارزش‌ها و اصول اخلاقی حاکم بنا نهاده شود. نوآوری و مدیریت دانش: مدیریت مؤثر دانش انباشته سازمان، منجر به نوآوری و خلق دانش جدید می‌شود. بهره‌گیری

توسعه، رمز بقای سازمان

بازدیدهای میدانی از طرح‌های اجرایی نواحی (هر طرح در ماه حداقل یکبار مورد بازدید گروه معاونت معاون، مدیر پروژه، مدیر برنامه‌ریزی و کنترل طرح‌ها، مدیر مهندسی کاخانه، مشاورین نظارت عالی و کارگاهی و ... قرار می‌گیرد).

•گرفتن مجوز افزایش ساعات کاری مجریان طرح‌ها و بیمانکاران اجرایی از میانگین ۷ ساعت به ۱۲ ساعت در روز (تا روشنایی روز) و حتی کار بصورت دو شیفت یا سه شیفت و ادامه‌ی کار در روزهای تعطیل

•پیاده‌سازی حوزه‌های دانشی و فرآیندهای اصلی استاندارد PMBOK •تسریع در مراحل برگزاری مدیریت PMBOK برای مجریان طرح‌ها •تسریع در مهندسی و تهیه اسناد مناقصه از طریق تعریف و پیاده‌سازی فرآیندها و تقویت مشاور پیشگامان و بکارگیری سایر مهندسیین مشاور

•تسریع در مراحل برگزاری مناقصه از طریق ایجاد هماهنگی بیشتر میان مجریان طرح با واحد امور قراردادهای کمیسیون معاملات •پیاده‌سازی نظارت عالی بر شرکت مهندسیین مشاور پیشگامان فولاد جنوب و تقویت تیم نظارت عالی سایر مشاورین براساس شرایط عمومی پیمان و بخشنامه‌های سازمان برنامه و بودجه به منظور کنترل کیفی و فنی طرح‌ها، کاهش و حذف تغییرات اساسی فنی در حین اجرای طرح

•کنترل پروژه برنامه‌ریزی و کنترل پروژه نظارت کارگاهی مهندسیین مشاور پیشگامان و واگذاری مسئولیت‌های کنترلی بیشتر

•ایجاد روال سخت‌گیرانه و کنترلی به منظور بررسی درخواست‌های جدید ایجاد زمینه و ساختار لازم و متناسب با وضعیت و شرایط روز است. فرآیندهای مختلف مربوط به زمینه‌های فعالیت معاونت از جنبه‌های مختلف نیازمند بازنگری و پیرایش بوده و برای اثرگذاری و نقش واقعی در مسیر توسعه لازم بود فرآیندهای ناکارآمد حذف و یا اصلاح شود. لذا معاونت طرح و توسعه در فرآیندهای مختلف در فازهای تعریف، تصویب، طراحی، برنامه‌ریزی، اجرا، پایش و نظارت طرح‌ها بازنگری نموده و با کاهش موانع مسیریهای اجرایی را کارآمد کرده است.

۱- بهبود و اصلاح فرآیندها

بی‌شک کارآمدی و پیشرو بودن نیازمند ایجاد زمینه و ساختار لازم و متناسب با وضعیت و شرایط روز است. فرآیندهای مختلف مربوط به زمینه‌های فعالیت معاونت از جنبه‌های مختلف نیازمند بازنگری و پیرایش بوده و برای اثرگذاری و نقش واقعی در مسیر توسعه لازم بود فرآیندهای ناکارآمد حذف و یا اصلاح شود. لذا معاونت طرح و توسعه در فرآیندهای مختلف در فازهای تعریف، تصویب، طراحی، برنامه‌ریزی، اجرا، پایش و نظارت طرح‌ها بازنگری نموده و با کاهش موانع مسیریهای اجرایی را کارآمد کرده است.

۲- توسعه و افزایش ظرفیت منابع انسانی

خروجی اقدامات سازمان در واقع نتایجی کارکرد منابع انسانی است. لازمه پیشرفت کارآمدی و به‌روزرسانی ظرفیت، دانش منابع انسانی مجموعه، توسعه ظرفیت و توانمندی، تقویت بنیهی اجرایی و خلاقیت مجموعه با بهره‌گیری از دانش روز دنیا است. معاونت برنامه‌ریزی طرح و توسعه علاوه بر توسعه‌ی کیفی کارکنان یعنی همکاران و مشاورین، در مسیر توسعه‌ی

فولاد، گام‌های بلندی در مسیر اعتلای شرکت و دستیابی به اهداف و افق‌هایی والا برداشته است. امیدوارم با مداومت، پشتکار و بهبود مستمر و با پیرایش روش‌ها و ساختار، اتکا بر حمایت‌های همه‌جانبه‌ای هیات مدیره و مدیرعامل، روز به روز با اراده‌تر از قبل زمینه‌ساز حرکت

فولاد در مسیر روشن موفقیت باشد. بر خود لازم می‌دانم در راستای فرهنگ پاسخ‌گویی و ارتباط سازنده با صاحبان واقعی فولاد، گزارش عملکرد و برنامه‌های این مجموعه را به محضر همکاران فرهیخته ارائه دهم. قبل از شروع گزارش شایسته است بر این حقیقت که عملکرد و دانش‌های ما خالی از ضعف و نقصان نیست اذعان نموده و دست یاری بسوی همکاران کنتمی شرط اخلاق و انصاف را آ مدن بر کاستی‌های خود دراز کنیم.

امید داریم در سایه‌ی حمایت و پشتیبانی خالصانه کارکنان سخت‌کوش و کاردان خانواده بزرگ فولاد خوزستان، از نور راهنمای انتقادات سازنده و خیرخواهانه‌ی همکاران گرامی بهره‌مند شویم و چشم‌های تیزبینان در هموارتر کردن عرصه‌ی پرواز فولاد یاری‌گر باشد. در بدایت کلام اگر از تلاش و مجاهدت همکارانی که پیش‌تر از مجموعه‌ی فعلی سکان‌دار فعالیت‌های معاونت بوده‌اند قدردانی کنتمی شرط اخلاق و انصاف را به نکویی پاس نداشته‌ایم. ضمن سپاس و قدرشناسی زحمات آن یاران پیشکسوت و بزرگوار، همواره نیازمند رهنمودهای راهگشا و مدبرانه آنان هستیم.

ریزگرد و خط مشی معاونت برنامه‌ریزی طرح و توسعه از نیمسال دوم ۱۳۹۹ بر محورهای چهارگانه‌ی زیر تعریف و پایه‌گذاری شده است:

•بهبود و اصلاح فرآیندها
بی‌شک کارآمدی و پیشرو بودن نیازمند ایجاد زمینه و ساختار لازم و متناسب با وضعیت و شرایط روز است. فرآیندهای مختلف مربوط به زمینه‌های فعالیت معاونت از جنبه‌های مختلف نیازمند بازنگری و پیرایش بوده و برای اثرگذاری و نقش واقعی در مسیر توسعه لازم بود فرآیندهای ناکارآمد حذف و یا اصلاح شود. لذا معاونت طرح و توسعه در فرآیندهای مختلف در فازهای تعریف، تصویب، طراحی، برنامه‌ریزی، اجرا، پایش و نظارت طرح‌ها بازنگری نموده و با کاهش موانع مسیریهای اجرایی را کارآمد کرده است.

۱- بهبود و اصلاح فرآیندها

بی‌شک کارآمدی و پیشرو بودن نیازمند ایجاد زمینه و ساختار لازم و متناسب با وضعیت و شرایط روز است. فرآیندهای مختلف مربوط به زمینه‌های فعالیت معاونت از جنبه‌های مختلف نیازمند بازنگری و پیرایش بوده و برای اثرگذاری و نقش واقعی در مسیر توسعه لازم بود فرآیندهای ناکارآمد حذف و یا اصلاح شود. لذا معاونت طرح و توسعه در فرآیندهای مختلف در فازهای تعریف، تصویب، طراحی، برنامه‌ریزی، اجرا، پایش و نظارت طرح‌ها بازنگری نموده و با کاهش موانع مسیریهای اجرایی را کارآمد کرده است.

۲- توسعه و افزایش ظرفیت منابع انسانی

خروجی اقدامات سازمان در واقع نتایجی کارکرد منابع انسانی است. لازمه پیشرفت کارآمدی و به‌روزرسانی ظرفیت، دانش منابع انسانی مجموعه، توسعه ظرفیت و توانمندی، تقویت بنیهی اجرایی و خلاقیت مجموعه با بهره‌گیری از دانش روز دنیا است. معاونت برنامه‌ریزی طرح و توسعه علاوه بر توسعه‌ی کیفی کارکنان یعنی همکاران و مشاورین، در مسیر توسعه‌ی



میتهم شهبانی

معاون برنامه‌ریزی و توسعه

ی‌گمان‌یکی‌ازمهمترین‌شاخصه‌های دنیای نوین امروز رقابت تنگاتنگ و شانه به شانه‌ی صنعتگران در عرصه تولید است، به گونه‌ای که کوچکترین غفلت و لغزش و یا ضعف در برنامه و اجرا کافیست تا در چشم بر هم‌زدنی فرستگ‌ها از رقبا عقب افتاده و عرصه‌ی رقابت را خالی کنیم. پیشرفت بی‌وقفه‌ی فن‌آوری و دانش به همان میزان که آسایشات، ساختار و فرصت‌های تازه‌ی بهبود و توسعه را فراهم نموده است، در مقیاسی گسترده‌تر خطر عقب ماندن و خروج از میدان رقابت را ملموس‌تر گردانیده و روش‌های رقابت و پیروزی را پیچیده‌تر کرده است. شرط موفقیت در میدان مسابقه‌ی تولید، آشنایی و تسلط بر قواعد مسابقه، کاهش هزینه‌ها، افزایش بهره‌وری، تکمیل، بهبود و به روز کردن امکانات، تاسیسات، ساختار و فرآیندهاست. در واقع توسعه، رمز بقای هر سازمان است.

شرکت فولاد خوزستان که تاریخ پرافتخارش به پیشینه‌ی گرانسنگ و نقش آفرینی‌هایی فخرآفرین مزین است، با بهره‌مندی از تجربه و دانش و متکی بر توان و نیروی جسم و تفکر پولادمدارانی که سالیان متمادی در کوره‌ی تولید آیدینه شده‌اند، سزاوار است که بر بلند بالای بام صنعت فولاد کشور و منطقه نقش‌آفرینی کند.

هر چند به اقتضای شرایط اقتصادی و پیشرفت‌های پر شتاب صنعت، صدای گام‌های رقیب نزدیک‌تر از همیشه به گوش می‌رسد، اما جهشی پیروزمندانه و کارساز که تنها و تنها در سایه‌ی هدف‌گذاری، اراده، دانش، برنامه و پشتکاری دلسوزانه و خالصانه محقق می‌شود، می‌تواند فولاد خوزستان را بر اریکه‌ای که شایستگی آن را دارد بنشانند. جهش و حرکتی حساب شده، همه‌جانبه، هوشمندانه و مبتنی بر

انتخابی آگاهانه. ایمان داریم به یاری خداوند رحمان و همت دلسوزان توانمند، جهش و حرکتی فراتر از آنچه که در ذهن می‌گنجید، در عرصه‌ی عمل تحقق یابنتی است. ان‌شالله شاهد افقی روشن در آتیه‌ای نزدیک کام همکاران را شیرین می‌کنند.

معاونت برنامه‌ریزی طرح و توسعه به عنوان بازوی اجرایی شرکت فولاد خوزستان در تعریف و اجرای طرح‌های بهبود و توسعه، با بهره‌مندی از کارکنان کارآمد و باتجربه از خانواده‌ی



محمود لندی معاون بهره‌برداری شرکت فولاد خوزستان با اشاره به محدودیت‌های برق صنایع، از تعمیرات اساسی واحدهای مختلف تولیدی خبر داد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، معاون بهره‌برداری شرکت فولاد خوزستان با اعلام این مطلب افزود: به دنبال محدودیت‌های گسترده برق و به منظور استفاده بهینه از فرصت پیش آمده، با استفاده از تمامی خبرگان فولاد خوزستان در فاز اول، محاسبات لازم جهت حداقل برق مورد نیاز برای حفظ شرایط ایمن برای نیروی انسانی و تجهیزات صورت گرفت تا از خسارات جبران ناپذیر به شرکت جلوگیری به عمل آید؛ در فاز بعدی به بررسی منابع موجود و در دسترس شامل قطعات یدکی و عمومی، نیروی انسانی موجود و پیمانکاران، ماشین آلات و ابزارآلات لازم و نیز با سرعت و دقت اطلاعات فعالیت‌های باقی مانده که نیاز به توقف و خاموشی بخش‌هایی و یا کل شرکت دارند و همچنین تعمیرات سالیانه برنامه‌ریزی شده برای ماه‌های بعد مورد ارزیابی قرار گرفت و در نهایت برنامه تعمیراتی تدوین و نحوه پایش مصوب گردید؛ از طرفی با توجه به احتمال تغییر در شرایط محدودیت برق سناریوی دیگری که توازن تولید در آن لحاظ شده بود مدنظر قرار گرفته شد تا شرایط تولید نیز در صورت تامین برق دچار نوسان یا چالش نگردد و قطعاً شرکت فولاد خوزستان شرایط برق کشور را درک می‌کند و برای جلوگیری از خاموشی‌های شهری با برق منطقه‌ای استان کمال همکاری را دارد.

معاون بهره‌برداری شرکت فولاد خوزستان اجرای موفقیت‌آمیز فعالیت در مدار آوردن سوئیچ‌گیر ۳۳ کیلوولت را نقطه عطف تعمیرات دانست و افزود: با قطع چهار پست زمزم یک، دو، ۹ و ۱۰، در تاریخ ۲۱ تیرماه، تعمیرات از ساعت ۸ صبح آغاز و با جایجایی کابل‌ها و مفصل زدن آنها، کار پروژه اتمام و جهت وصل به بهره‌برداری برق اعلام شد. در نهایت با برداشتن ضمانت نامه‌ها در ساعت ۳:۵۰ صبح تمامی پست‌ها برق‌دار شدند. توقف مشترک فولادسازی با هماهنگی واحدهای مختلف فولادسازی و سایر واحدهای تولیدی با محوریت واحد توزیع و تعمیرات برق، در تاریخ ۲۳ تیرماه به مدت ۱۲ ساعت انجام شد؛ در این تعمیرات پست‌های برق ۶۰۹، ۶۳۱، ۸۰۰، ۳۸۸ و سایر پست‌های جانبی تغذیه‌کننده سایت فولادسازی و پلاس ۵۳۱ ایستگاه اصلی برق با حضور گروه‌های بهره‌برداری و تعمیرات واحد توزیع و تعمیرات برق انجام شد.

وی در ادامه گفت: در بخش فولادسازی، کوره ۶ اقدام به نوسازی، در کوره ۳ با اصلاح طرح زیر کوره قابلیت استفاده از پاتیل سرباره ۳۰ متر مکعبی فراهم گردید، در کوره ۲ با برنامه‌ریزی ۱۹۶ ساعته، اقدام به تعویض گیردر (نگهدارنده کوره) سرباره و مذاب، نوسازی، اصلاح و تقویت گیردر شارژینگ فلور (محوطه شارژکوره)، تقویت ستون شمالی سمت پاتیل سرباره، تعویض ورق‌های کانایی هود، ورق‌های کله قندی سمت تخلیه، تا تاریخ ۲۴ تیر با پیشرفت فیزیکی ۶۰ درصد در حال اجراست و همچنین در کوره ۴ تعویض ورق‌های کانایی هود، تعویض ستون اصلی، اصلاح گیردر، بتن‌ریزی سطح شارژینگ فلور و تعویض ورق‌های کله قندی با پیشرفت فیزیکی ۷۰ درصد تا تاریخ ۲۴ تیر در حال اجراست؛ در کوره ۵ نیز برنامه تعویض ترانس کوره با طرح جدید ترانسرفکار برنامه‌ریزی شده است.

معاون بهره‌برداری شرکت فولاد خوزستان از اجرای موفقیت‌آمیز طرح جایجایی کلید ایزوله جرقه‌گیرهای آیل کوره خبر داد و افزود: این طرح به منظور بهبود ایمنی جرقه‌گیرهای سقفی در حال اجراست که تا به امروز با پیشرفت ۵۰ درصدی مواجه بوده است. تعمیرات سیلوی ۸۲ میکس‌بین حمل طرح ۵۵ روزه دیگری است که در مدت زمان محدودیت‌های برق صنایع در حال اجراست.

محمود لندی از توقف ۷ روزه ماشین ریزه‌گری اسلب خبر داد و افزود: سعی شد از محدودیت‌های برق بیشترین بهره‌برده شود. در تعمیرات ۷ روزه خط اسلب مواردی همچون: تعویض میز پایان خط یک اسلب یک، بازسازی کروپ‌کار خط یک و دو به همراه تعویض آبگرد پوش کار یک و دو در حال انجام است؛ از طرفی هم‌زمان با توقف خط اسلب، اقدام به به‌روزرسانی سیستم اتوماسیون آب رسائی اسلب یک و دو شد. در بخش احیا برای اولین بار اقدام به تعمیرات سالیانه دو مدول زمزم ۱ و مدول ۳ احیا ۲ گردید.

وی در پایان با توجه به بی‌سابقه بودن این حجم کار تعمیراتی در زمان محدود، دمای بالای محیط و شرایط کرونا، از هماهنگی کم‌ظنیر میان واحدهای مختلف تولیدی و تعمیرات گفت و افزود: فعالیت‌های تعمیراتی در شرکت فولاد خوزستان بر پایه ایمنی و انجام بهینه صورت گرفته است. خوشبختانه در طول تعمیرات علاوه بر ایجاد شرایط بی‌خطر، نسبت به پایش فعالیت‌ها اقدام شد.

دید که زیرساخت‌ها و ابزار رسیدن مورد غفلت نمانده و به نحوی شایسته و دانش محور تعریف و ایجاد گردد.

معاونت برنامه‌ریزی و توسعه در سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ در قالب طرح‌های اجرایی، اقدام به تدارک الزامات و خلق جاده‌های رسیدن به هدف نموده است. ان‌شالله به یاری خدا و همت و جهاد همکاران و با پشتوانه عظیم و بی‌بدیل فولادمداران خوزستان، این زیرساخت‌ها طرح‌ها با برنامه‌های مدون و دانش‌محور پیش رفته و به جرگه‌ی وجود وارد خواهد شد.

خدای را شاکریم که در این مدت زمان، طرح‌ها در مسیر بالندگی و رشد قابل توجهی قرار گرفته و در خدمت بهبود شرایط تولید، رعایت الزامات محیط زیست، اجرای مسئولیت‌های اجتماعی، وظایف عمرانی و توسعه و گسترش شرکت فولاد خوزستان درآمده‌اند.

تمام تلاش‌ها به کار گرفته شد که کنترل طرح‌ها مطابق سه عامل: زمان، هزینه و کیفیت تعریف شده، صورت گیرند، یکی از ابزارهای کاربرد بهینه‌ی دستاوردهای مدیریت دانش که می‌تواند با ارائه‌ی راهکار راهبردی از اتلاف زمان و هزینه تأثیر قرار می‌دهد، بلکه ممکن است به زبان منجر شود.

در صورتی که طرحی نیمه‌کاره رها شود و یا پیشرفت کافی نداشته باشد علاوه بر پابرجا ماندن زمینه‌ی نیاز آن طرح که منجر به تعریف طرح شده است، هزینه‌های بی‌ثمر صورت گرفته جنبه زیان دوجندانی را بر پیکره‌ی شرکت سرمایه‌گذار وارد می‌کند.

در سال ۱۳۹۹ و چند ماهی که از ۱۴۰۰ سپری شده است بسیاری از طرح‌های جاری و یا راکد مورد بازنگری قرار گرفتند. با توسعه و بهبود نظارت و پشتیبانی و پیگیری، پیشرفت بسیاری از طرح‌ها در مسیر مطلوب و با سرعت قابل قبول را شاهد بودیم. به گونه‌ای که در نمونه‌های مختلفی حجم بسیاری از عقب‌افتادگی جبران شد. بسیاری از طرح‌های ضروری که سالیان متمادی در کنج فراموشی جا خوش کرده بودند به ریل حرکت بازگردانده شدند. امیدواریم

با به ثمر نشستن این طرح‌ها، خونی تازه به رگ‌های شرکت تزریق شده و راه برای توسعه فعالیت‌ها و تکمیل زنجیره‌ی ارزش فولاد خوزستان هموار شود. به‌عنوان نمونه یکی از مهمترین این طرح‌ها «حادث کارخانه اکسیژن شماره ۴» و «حادث تیکنر جدید جهت غبارگیری فولادسازی» در طرح پیش نیاز واحد تولید آهن اسفنجی زمزم ۳ بود که به دلیل اشکال در اسناد مناقصه و تعطل در تصمیم‌گیری و تعیین تکلیف طی یکسال گذشته، با بررسی مجدد اسناد اصلاح شد و مناقصه به صورت EPC تعیین تکلیف و مجدد برگزار شد.

توسعه ظرفیت و توانمندی، تقویت بنیهی اجرایی و خلاقیت مجموعه با بهره‌گیری از دانش روز دنیا است. معاونت برنامه‌ریزی طرح و توسعه علاوه بر توسعه‌ی کیفی کارکنان یعنی همکاران و مشاورین، در مسیر توسعه‌ی

•توسعه و افزایش ظرفیت منابع انسانی
خروجی اقدامات سازمان در واقع نتایجی کارکرد منابع انسانی است. لازمه پیشرفت کارآمدی و به‌روزرسانی ظرفیت، دانش منابع انسانی مجموعه، توسعه ظرفیت و توانمندی، تقویت بنیهی اجرایی و خلاقیت مجموعه با بهره‌گیری از دانش روز دنیا است. معاونت برنامه‌ریزی طرح و توسعه علاوه بر توسعه‌ی کیفی کارکنان یعنی همکاران و مشاورین، در مسیر توسعه‌ی

دیدار مدیر عامل با خانواده معظم شهدای شرکت فولاد خوزستان



دیدار مدیر عامل فولاد خوزستان با خانواده‌های سه تن از شهدای این شرکت که ساکن در تهران می‌باشند، دیدار نمود.

امین ابراهیمی مدیرعامل به همراه حاجت الاسلام موسی بهالبدینی عاملی مسئول امور ایثارگران و اسماعیل چراغی مشاور مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با خانواده‌های شهید ابراهیم بندری، شهید داود تقی‌پور

دیدار با خانواده شهید عباس کردانی

معزز شهدا باشند. در این دیدار حاجت الاسلام موسی بهالبدینی عاملی مسئول امور ایثارگران شرکت فولاد خوزستان با خانواده شهید عباس کردانی دیدار نمودند.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این دیدار عصر روز شنبه ۱۲ تیرماه ۱۴۰۰ در منزل پدر شهید کردانی انجام شد. در این دیدار صالح کردانی پدر شهید به بیان خاطراتی از نحوه شهادت و ارتباط وی پس از شهادت با خانواده پرداخت.

مهدی باوی از هم‌زمان شهید از ارتباط معنوی وی با حضرت امام رضا (ع) و قول و قراری که شهید با آن حضرت برای دستیابی به مقام شهادت گذاشته بود، تعریف کرد. وی در ادامه گفت: شهید عباس کردانی پیش از شهادت از زمان و مکان شهادت خود اطلاع داشت و ۱۲ ساعت پیش از

همزمان با عید سعید غدیر خم انجام شد؛ دیدار مدیر عامل شرکت فولاد خوزستان با خانواده معظم شهدا

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان همزمان با عید سعید غدیر خم با خانواده‌ی معظم شهدای فولاد خوزستان دیدار نمود. امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان و هیات همراه، ششم مردادماه ۱۴۰۰ به مناسبت عید سعید غدیر خم با خانواده‌های شهید حمد بدوی طرف و شهید عبدالحسن دشتستانی دیدار نمودند.

امین ابراهیمی در این دیدار عزت، آبرو و اقتدار امروز میهن را مدیون ایثار شهدای والا مقام دانست و افزود: شهدا در زمره‌ی بندگان مخلص خداوند جای دارند. امروز ایران اسلامی امنیت، پیشرفت، آبادانی را مدیون رشادت‌های شهید، جانبازان و ایثارگرانی است که با جان و دل حماسه‌ی جلودان دفاع مقدس را رقم زدند. وی افزود: فولاد خوزستان به شهدای خود می‌بالد. خانواده‌ی شهدا مایه برکت و سرمایه‌های تمام نشدنی هستند که افتخارات و سربلندی فولاد خوزستان به واسطه‌ی دعای خیر آنهاست. افتخار داریم در هم‌زمان با عید ولایت و امامت در کنار خانواده‌های معظم شهدای شرکت فولاد

خود اطلاع داشت و ۱۲ ساعت پیش از

حضرت زینب (س) تبعیت نمودند.



آدرس و تلفن
 اهواز، کیلومتر ۱۰ جاده اهواز-بندرامام خمینی(ره)
 تلفنکس: ۰۶۱-۳۲۹۰۸۳۲
 سایت اینترنتی: www.ksc.ir
 آدرس ایمیل: rotuydad@ksc.ir
 صفحه آرای: نسرا فرحناد
 www.farahnadgraphic.com

هیات تحریریه
 ولی مهدی پور
 مینا شینی مقدم
 سجاد خراسانی
 محمد تازه جوان
 حسن فره باغی منش
 امین روانان
 محمد فیض بخش
 سجاد خراسانی
 محمد تازه جوان

رئیس هیات مدیره
 صاحب امتیاز و مدیر مسئول:
 شرکت فولاد خوزستان
سردبیر: غلامرضا فروغی نیا
سرویس محکم:
 مهرداد بهنودی، مهدی باوی، حمید لاهیجی

تامین کولرهای مورد نیاز مسجد منطقه سیصد دستگاه از سوی شرکت فولاد خوزستان



کولرهای مورد نیاز مسجد حضرت ابوالفضل العباس (ع) منطقه مسکونی سیصد دستگاه از سوی شرکت فولاد خوزستان تامین شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، جهت رفاه حال بازنشستگان و کارکنان ساکن در منطقه مسکونی سیصد دستگاه، شرکت فولاد خوزستان در آستانه ی عید سعید قربان، کولرهای مورد نیاز مسجد مذکور را تامین نمود. گفتنی است، این اقدام در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی، به دستور مدیرعامل شرکت و با همکاری واحد ارتباطات منطقه ای و امور اجتماعی صورت گرفته است.

همکاری شرکت فولاد خوزستان در تامین و ارسال آب آشامیدنی به مناطق مختلف بخش غیزانیه



شرکت فولاد خوزستان در تامین و ارسال آب آشامیدنی به مناطق مختلف بخش غیزانیه از توابع شهرستان اهواز همکاری می نماید. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، شرکت فولاد خوزستان در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی و در کنار دیگر نهاد های استانی، آب رسانی به روستاهای بخش غیزانیه را در دستور کار خود قرار داده و با توجه به مشکل کم آبی و گرمای هوا جهت رفاه حال ساکنان بخش غیزانیه از تمام ظرفیت های خود استفاده می نماید. شرکت فولاد خوزستان پیش از این ۲۰۰۰ سرویس آب شرب در میان روستاهای محروم بخش غیزانیه توزیع نموده است. گفتنی است، اقدامات یاد شده با همکاری واحد های ارتباطات منطقه ای و امور اجتماعی و بهسازی محیط و فضای سبز در حال انجام است.

دوره ی آموزشی فروغ غدیر با استقبال بی نظیر کارکنان فولاد خوزستان برگزار شد



به مناسبت عیدالله الاکبر، عید سعید غدیر خم دوره ی آموزشی فروغ غدیر با حضور دکتر ناصر سودانی استاد دانشگاه به صورت مجازی با استقبال بی نظیر کارکنان فولاد خوزستان برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، به دنبال فراخوان شرکت در این دوره، ششم مردادماه ۱۴۰۰ با استقبال بیش از ۱۶۰۰ تن از کارکنان، وبینار فروغ غدیر با تدریس ناصر سودانی ریاست دانشگاه حضرت امیرالمومنین (ع) اهواز برگزار شد. سودانی واقعه عظیم غدیر خم را ابلاغ امامت از سوی خداوند متعال دانست و افزود: در آیه تبلیغ به پیامبر (ص) دستور داد، آنچه خداوند بر او نازل کرده، ابلاغ کند و اگر این کار را نکند، رسالتش را انجام نداده است. پس از واقعه غدیر آیه اکمال نازل شد که: امروز دین شما را کامل نمودم و نعمت خود را بر شما تمام کردم و دین اسلام را برای شما پدیدم. واقعه ی غدیر ابلاغ حکم امامت از جانب

افراد شایسته بر روی زمین بعد از رسول خدا باید باشد. سودانی با بیان اینکه آیات و احادیث بسیاری در مورد حقانیت ولایت حضرت علی (ع) وجود دارد، افزود: آیه ۶۷ سوره مائده (یا ایها الرسول، بلغ ما انزل الیک من ربک)، آیه ۳ سوره مائده (الیوم اکملت لکم دینکم و اتممت علیکم نعمتی و رضیت لکم الاسلام دینا)، آیه ۱ و ۲ سوره معارج (سئل سائل بعذاب واقع، للکافرین لیس له دافع آیه)، بخشی از آیات نازل شده در مورد واقعه غدیر هستند.

خداوند برای امیرالمومنین علی (ع) بود، جایی که پیامبر اسلام (ص) در آخرین حج و هفتاد روز قبل از رحلت خود در محل غدیر، مسلمانان را فراخواند و حضرت امیرالمومنین علی (ع) را وصی و جانشین خود معرفی نمود. استاد سودانی در ادامه گفت: در قرآن کریم آیه ۱۲۴ سوره مبارکه بقره می خوانیم که خداوند بندگان مقررش را مورد امتحان سخت قرار می دهد. حضرت ابراهیم (ع) نیز امتحانات دشواری را گذراند و از همه آن ها عظیم تر این بود که: جگر گوشه اش یعنی حضرت اسماعیل (ع) را در پیشگاه خداوند قربانی کند. آیا امتحانی سخت تر از این برای انسان ممکن است، به قربانگاه رفتن حضرت اسماعیل (ع) یعنی اوج بندگی و دلدادگی، یعنی اطاعت بی چون و چرای ابراهیم خلیل از پروردگار و حضرت ابراهیم (ع) با سربلندی در چنین امتحان الهی به مقام امامت نائل شد. این یعنی مقام امامت اول از جانب خدا تعیین می شود و دیگر اینکه امام معصوم برترین

خداوند برای امیرالمومنین علی (ع) بود، جایی که پیامبر اسلام (ص) در آخرین حج و هفتاد روز قبل از رحلت خود در محل غدیر، مسلمانان را فراخواند و حضرت امیرالمومنین علی (ع) را وصی و جانشین خود معرفی نمود. استاد سودانی در ادامه گفت: در قرآن کریم آیه ۱۲۴ سوره مبارکه بقره می خوانیم که خداوند بندگان مقررش را مورد امتحان سخت قرار می دهد. حضرت ابراهیم (ع) نیز امتحانات دشواری را گذراند و از همه آن ها عظیم تر این بود که: جگر گوشه اش یعنی حضرت اسماعیل (ع) را در پیشگاه خداوند قربانی کند. آیا امتحانی سخت تر از این برای انسان ممکن است، به قربانگاه رفتن حضرت اسماعیل (ع) یعنی اوج بندگی و دلدادگی، یعنی اطاعت بی چون و چرای ابراهیم خلیل از پروردگار و حضرت ابراهیم (ع) با سربلندی در چنین امتحان الهی به مقام امامت نائل شد. این یعنی مقام امامت اول از جانب خدا تعیین می شود و دیگر اینکه امام معصوم برترین

وبینار تخصصی مهارت های ارتباطی در خانواده برگزار شد



کلامی عوامل پایداری هر رابطه ای، از جمله رابطه همسران و رابطه والد - فرزندی است و خردگیری، بی احترامی به همدیگر، طفره رفتن از گفت و گو، تمرکز بر نقاط ضعف یکدیگر و عدم بیان به موقع گلیه ها، از عناصر سوق دهنده رابطه به سمت تنش و تعارض است.

وی با اشاره به لزوم قدرشناسی از یکدیگر در محیط خانواده و محیط کار و ترویج فرهنگ سپاسگزاری گفت: ابراز محبت کلامی، تحسین، تقدیر، ذکر نکات مثبت رفتاری همدیگر در هر رابطه ای، گریس کاری چرخ های خشن زندگی است و در تلطیف روابط نقشی بی نظیر دارد.

شایان ذکر است این وبینار بر اساس مصوبه شورای عالی فرهنگی شرکت فولاد خوزستان و با همکاری واحدهای مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی، روابط عمومی و ستاد اقامه نماز عصرگاه ۲۲ تیرماه ۱۴۰۰ برگزار شد.

وبینار تخصصی «مهارت های ارتباطی در خانواده» با استقبال کم نظیر زوج های جوان شرکت فولاد خوزستان برگزار شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، به مناسبت سالروز ازدواج آسمانی حضرت امیرالمومنین علی (ع) و حضرت فاطمه (س) و روز ازدواج وبینار تخصصی (آموزش مجازی) مهارت های ارتباطی در خانواده برگزار شد. در این وبینار که با استقبال بیش از ۲۲۰ زوج جوان فولاد خوزستان، دکتر علیرضا مخبر دزفولی پزشک و دکترای تخصصی روانشناسی به تشریح عوامل پایداری رابطه زناشویی و نیز عناصر خطر آفرین این رابطه پرداختند. مخبر دزفولی با استناد به پژوهش های انجام شده گفت: ابراز محبت کلامی، گریس کاری چرخ های زندگی در محیط کاری و خانواده است، وجود احترام، اعتماد، تعهد و ابراز محبت

با پیگیری مدیرعامل و موافقت هیات مدیره؛

زمینه عضویت کارکنان و بازنشستگان در تعاونی تولیدی توزیعی کارکنان فولاد خوزستان فراهم شد



تعاونی فراهم شود. از این رو با حمایت کامل هیات مدیره و از طریق خرید باقیمانده سهام شرکت سرمایه گذاری توسعه جنوب شرایط عضویت عزیزان را فراهم کردیم.

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان سرمایه گذاری های موفق تعاونی را نقطه ی عطف فعالیت این نهاد نام برد و افزود: تعاونی تولیدی توزیعی کارکنان فولاد خوزستان از بدو تاسیس تا به امروز علاوه بر ایجاد شرایط خرید کالا و خدمات برای اعضا، در شرکت های مختلف تولیدی و خدماتی سرمایه گذاری های ارزنده ای انجام داده است که نویدبخش روزهای درخشان کارکنان باید با روحیه مضاعف و کمترین دغدغه در محل کار حاضر شوند، بر آن شدیم که شرایط عضویت دیگر کارکنان و بازنشستگان در این

با پیگیری امین ابراهیمی مدیرعامل و موافقت هیات مدیره، زمینه عضویت کارکنان و بازنشستگان در تعاونی تولیدی توزیعی کارکنان فولاد خوزستان فراهم شد. امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی اظهار داشت: یکی از اهداف اصلی سهامداران و اعضای هیات مدیره، فراهم نمودن بستر آسایش و رفاه کارکنان، بازنشستگان و خانواده های محترم آنان است. با در نظر گرفتن این دیدگاه تلاش حداکثری هیات مدیره، سهیم نمودن کارکنان و بازنشستگان در سودآوری مجموعه فولاد خوزستان است. وی در ادامه گفت: از دیرباز یکی از دغدغه های کارکنان عضویت و سهام داری در تعاونی تولیدی توزیعی کارکنان فولاد خوزستان بود. در

پیام مهم قائم مقام مدیرعامل در امور بهداشت و سلامت کارکنان همکاران فهیم و پر تلاش، سرداران عرصه جهاد اقتصادی!



۱۵ ماه پرتلاش را در کنار همدیگر و در مبارزه ای نفس گیر با ویروس منحوس کرونا پشت سر گذاشتیم. دانایی و اراده شما نگذاشت که شرکت معظم فولاد خوزستان در این نبرد سنگین، طعم تلخ شکست را بچشد.

ما در این مسیر دشوار که به مدد الهی و ان شاءالله گسترش واکسیناسیون عمومی، مسیری طولانی نخواهد بود، کماکان به اهتمام جدی به رعایت الزامات بهداشتی نیازمندیم.

متأسفانه ویروس خطرناک دلتا وارد استان ما شده و جان همه ما و عزیزان مان را تهدید می کند. ویروس جهش یافته جدید، دارای قدرت سرایت بسیار بالاتر، در زمان کمتر و با شدت بیشتری است؛ و ابتلای خانوادگی از نشانه های این ویروس منحوس است. لذا از همکاران عزیزم می خواهم به دقت موارد زیر را رعایت فرمایند: به محض بروز کمترین علامت تنفسی با مراجعه به مراکز درمانی و در صورت تایید پزشک، با انجام تست PCR از سلامت خود اطمینان حاصل نمایند و در صورت مثبت شدن تست، قرنطینه کامل را رعایت نمایند. (خوشبختانه از ابتدای این پاندمی، شرکت فولاد خوزستان حقوق و مزایای کامل این عزیزان را تضمین کرده و کلیه شرکت های هلدینگ فولاد خوزستان هم موظف به رعایت این موضوع می باشند).

تا دریافت جواب تست از حضور در محل کار پرهیز نمایند. تا دریافت جواب تست خود را در اتافی مجزا قرنطینه نمایند و از ارتباط با خانواده اجتناب فرمایند. کماکان از تجمع در مکان های در بسته پرهیز و از ماسک استفاده نموده و با همکاران خود حفظ فاصله کنند.

در صورت عدم رعایت الزامات بهداشتی توسط همکاران، حتما تذکر دهند و در صورت عدم رعایت، موارد را به مجموعه HSE اطلاع دهند.

لازم است گشت های بهداشتی توسط رابطین مرکز بهداشت حرفه ای و نیز کارشناسان دلسوز HSE منسجم تر از قبل بر رعایت پروتکل های بهداشتی در شرکت نظارت فعال داشته باشند.

امید است با لطف خدای متعال این مرحله حساس را نیز با کمترین عوارض پشت سر بگذاریم.

با آرزوی سلامتی برای شما و خانواده معظم فولاد خوزستان

دکتر علیرضا مخبر دزفولی
 قائم مقام مدیرعامل در امور بهداشت و سلامت کارکنان

ورزشکار فولاد خوزستان قهرمان مسابقات چندجانبه ی بین المللی هنرهای رزمی شد



علی زواری رزمی کار شاغل در واحد انباشت و برداشت (تکنسین تولید) فولاد خوزستان، قهرمان مسابقات چندجانبه ی بین المللی بین یانگ کونگ فو در بخش هنرهای فردی شد.

زواری در گفتگو با خبرنگار روابط عمومی اظهار داشت: مسابقات چند جانبه ی بین المللی هنرهای رزمی سازمان جهانی بین یانگ کونگ فو زیر نظر فدراسیون جهانی هنرهای رزمی GIMAF و با همکاری کنفدراسیون بین المللی دفاع شخصی و بادیگاردی IS.B.C با حضور ورزشکارانی از کشورهای ایران، هند، آذربایجان، تونس، افغانستان و آفریقای جنوبی برگزار شد.

مسابقات یادشده روز جمعه ۴ تیرماه ۱۴۰۰ به صورت آنلاین و حضوری در دو بخش بانوان و آقایان و در رده های سنی: نونهالان، نوجوانان، جوانان، بزرگسالان و در بخش های: دفاع شخصی، شکستن اجسام سخت، هنرهای فردی برگزار شد.

در پایان و مجموع مدال ها، تیم های: ایران، آفریقای جنوبی و تونس به ترتیب مقام های اول تا سوم را کسب نمودند.

لازم به ذکر است این تورنمنت با نظارت نماینده رسمی فدراسیون جهانی هنرهای رزمی GIMAF در ایران استاد مصطفی کاظمی برگزار گردید. زواری در کارنامه افتخارات ورزشی خود مقام هایی همچون: دوم کشوری سال ۸۹ در تهران، اول کشوری سال ۹۲ در تهران، دوم کشوری سال ۹۵ در قزوین، دوم جهان سال ۹۶ در تفلیس، اول جهان سال ۹۷ در تفلیس، قهرمانی اوراسیا سال ۹۸ در رومیه در جایگاه مربیگری و قهرمانی مسابقات چندجانبه ی بین المللی سال ۱۴۰۰ به صورت آنلاین را دارد.

وی در پایان سخنان خود با تشکر از مدیرعامل، مدیران بخش مواد اولیه و واحد انباشت و برداشت شرکت فولاد خوزستان، حمایت و همکاری بیشتر مسئولان در ایام مسابقات و ورزشکاران قهرمان شاغل در این شرکت را خواستار شد.