

«توجه به استعدادهای بومی و توان داخلی با رویکرد عزم ملی و مدیریت جهادی بوده است»

رویداد

یکشنبه ۱۱ اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ | ۲۹ رمضان ۱۴۴۳ | ۱ مه ۲۰۲۲ | شماره ۲۱۴

نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان



بهار فولاد خوزستان با رکورد تولید همراه شد

اولین ماه قرن جدید با چهار رکورد تولید در شرکت فولاد خوزستان همراه شد.

محمود لندی معاون بهره‌برداری شرکت فولاد خوزستان در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی، ضمن اعلام این خبر افزود: رکورد شکنی‌های تولید روزانه آهن اسفنجی که از سال گذشته آغاز شده بود، در سال ۱۴۰۱ ادامه یافت و فولادمدان تولید ماهانه آهن اسفنجی را در سال جدید با سه رکورد آغاز کردند. تولید ماهانه مدول یک به مقدار ۷۰ هزار و ۲۰۶ تن، تولید ماهانه احیا دو به مقدار ۲۵۳ تن، تولید ماهانه احیا یک به مقدار ۳۷۳ هزار و ۳۹۲ تن ارتقا یافت. دستیابی به رکوردهای تولید آهن اسفنجی که در شرایط محدودیت‌های انرژی به دست آمد، نشان از اراده آهنین کارکنان بخش احیا دارد.

معاون بهره‌برداری در ادامه گفت: در سال تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین با برنامه ریزی و تلاش مضاعف رکورد تولید ماهانه شمش نیز پس از دو سال با ۳۵۱ هزار و ۱۴۵ تن در فروردین ماه ارتقا یافت.

لندی در پایان اظهار داشت: سال ۱۴۰۱ فولاد خوزستان بر مبنای دستیابی به تولید سه میلیون و ۸۰۰ هزار تن برنامهریزی شده است. یکی از مهم‌ترین ارکان رسیدن به این مقدار تولید، تامین انرژی است و یکی از دغدغه‌های اصلی فولادسازان با توجه به اتفاقات سال گذشته، اعمال محدودیت‌های برقی در تابستان و محدودیت‌های گاز در زمستان است.

به همت شرکت فولاد خوزستان و در سالروز میلاد امام حسن مجتبی (ع)؛

آیین اهدای ۹۰ سرویس جهیزیه به زوج‌های جوان خوزستانی برگزار شد



با هزینه‌ای بالغ بر ۵۶۰ میلیارد ریال؛ شرکت فولاد خوزستان پنج طرح عمرانی به منظور تامین رفاه شهروندان اهواز و کارون اجرا کرد

پروژه درخواست اداره کل حفاظت محیط زیست استان انجام شد؛ اهدای چهار حلقه فیلتر نواری مخصوص دستگاه‌های سنجش گرد و غبار از سوی شرکت فولاد خوزستان

محمد مهدی مومنزاده عضو هیئت مدیره؛ توافقی برای جلب رضایتمندی

نشست هم‌اندیشی ارتقا تولید دانش بنیان در شرکت‌های بزرگ برگزار شد



نشست هم‌اندیشی ارتقا تولید دانش بنیان در شرکت‌های بزرگ با حضور وزیر صمت و معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، نشست هم‌اندیشی ارتقا تولید دانش بنیان در شرکت‌های بزرگ با حضور سورنا ستاری معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری، حسین فاطمی‌امین وزیر صمت، امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان و جمعی از مدیران شرکت‌های صنعتی در محل نمایشگاه بین‌المللی تهران برگزار شد.

در این نشست که با هدف بررسی راهکارهای ارتباط موثر و رفع چالش‌های پیش‌روی صنعت و شرکت‌های بزرگ با کمک شرکت‌های دانش بنیان برپا شد، فاطمی‌امین وزیر صمت اظهار داشت: تحقیق و توسعه باید به افزایش تولید، کیفیت، نوآوری و کاهش قیمت منجر شود. در حوزه تجارت خارجی تمرکزمان بر مسئله دانش بنیان است. باید رتبه پیچیدگی اقتصاد ایران را از صد به زیر پنجاه برسانیم.

در ادامه مراسم سورنا ستاری معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری نیز گفت: اکوسیستمی داخل کشور ایجاد شده که از دانشگاه‌ها شروع می‌شود و به بازار می‌رسد. پایه اصلی توسعه صنعتی کشور، صنعت مونتاژ بود. وقتی خودروسازی تحریم می‌شود با چینی‌ها همکاری می‌کند و در زمانی که تحریم نیست با فرانسوی‌ها فعالیت می‌کند، این صنعت نیست، بلکه کارخانه است. صنعت جایی است که خودمان طراحی کنیم و بسازیم. باید خام فروشی را از بین ببریم و از نوآوری استقبال کنیم. توسعه شرکت‌های دانش بنیان شامل سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در پژوهش‌ها می‌شود.

در این نشست امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان ضمن بر شمردن فعالیت‌های دانش بنیان در سال‌های اخیر و نهادینه بودن این موضوع در شرکت فولاد خوزستان اظهار داشت: به منظور تعامل بهتر با شرکت‌های دانش بنیان و تدوین آیین‌نامه‌های حمایتی، می‌بایست دولت نظارتی در ضوابط بازنگری کند. وی افزود: لزوم رعایت حقوق معنوی شرکت‌های بزرگ در راستای حمایت از شرکت‌های دانش بنیان و پیشگیری از سوء استفاده و یا انحصار باید مورد توجه قرار بگیرد.

پیام تبریک امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان به مناسبت کسب رکوردهای اخیر



تاریخ‌سازی و ثبت رکورد تولید ماهانه بیش از ۳۵۱ هزار تن شمش و ۳۷۳ هزار تن آهن اسفنجی در کارخانه فولاد خوزستان نویدبخش آینده‌ای افتخارآمیز است.

انسان‌های بزرگ اتفاقات بزرگ را رقم می‌زنند و اکنون مردان و زنان سختکوش و تاریخ‌ساز فولاد خوزستان دستاوردی را از آن خود کرده‌اند که بزرگی و قدر و قیمت آن فراتر از ظرف واژه‌ها و کلمات است.

فولاد خوزستان در آغاز قرن جدید و با غلبه بر مشکلات و محدودیت‌های گوناگون و در سایه تحریم و کمبود مواد اولیه و انرژی مورد نیاز، آنچه را که لیاقتش را داشت به دست آورد و یکبار دیگر ثابت کرد که این فرزند خلف انقلاب اسلامی در عرصه صنعت و اقتصاد، باهمت پرسنل خدمش می‌تواند تاریخ‌ساز شود.

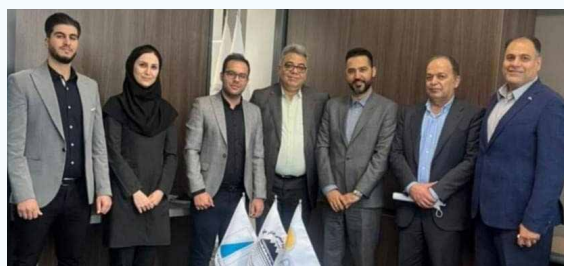
ثبت این ارقام گواهی می‌دهد شرکت فولاد خوزستان در صورت عدم تحمیل محدودیت‌های برق و گاز و مشکلات ناشی از تامین مواد اولیه و انداز عدد تولید ۴ میلیون تن در سال جاری عبور کند.

نیک می‌دانم ثبت این عدد نتیجه زحمات، فداکاری و غیرت کارکنان زحمتکش خط مقدم تولید و سایر واحدهای پشتیبانی و بازگاتی بوده که با زبان روزه در ماه مبارک رمضان از هیچ کوششی فروگذار نکردند.

اینجانب به عنوان مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، در نهایت تواضع و به رسم ادب و همچنین به نمایندگی از هیات مدیره خستگی‌ناپذیر شرکت از همت و غیرت تمامی همکاران گرامی قدردانی نموده و به خانواده ایشان بابت همراهی ارزشمند در این مسیر مقدس ادای احترام می‌نمایم. به فضل حضرت پروردگار و کوشش تیم‌های کاری در قسمت‌های گوناگون شرکت فولاد خوزستان، سال ۱۴۰۱ سال دستاورهای بزرگ در امر تولید و توسعه در جهت تحقق حداکثری شعار تولید، اشتغالزایی و دانش بنیان خواهد بود.

افتخار دیگر در شرکت چند وجهی فولاد لجستیک رقم خورد؛

انعقاد قرار داد همکاری با مجتمع صنعتی چادر ملو



پس از افتخاراتی که مجموعه فولاد لجستیک در سال ۱۴۰۰ به دست آورد، این مجموعه توانست در ابتدای سال ۱۴۰۱ قرارداد حمل ریلی کنسانتره سنگ آهن از مبدا ایستگاه مجتمع معدنی چادرملو به مقصد ایستگاه گندله‌سازی اردکان مجتمع صنعتی چادرملو به میزان تقریبی چهار میلیون تن کنسانتره سالانه به وسیله واگن‌های لبه بلند در اختیار خود قرار دهد.

به گزارش روابط عمومی شرکت چند وجهی فولاد لجستیک، در پی برگزاری این مناقصه حمل ریلی میزان تقریبی چهار میلیون تن کنسانتره سنگ آهن از مجتمع معدنی چادرملو به مجتمع گندله‌سازی اردکان توسط شرکت سرپرست لجستیک ایرانیان (هلدینگ حمل و نقل شرکت معدنی و صنعتی چادرملو) شرکت فولاد لجستیک به عنوان برنده مناقصه معرفی گردید.

بر پایه این گزارش، در جلسه‌ای که به منظور انعقاد و تبادل قرارداد فوق‌الذکر مابین مدیران عامل شرکت‌های مذکور در دفتر مرکزی شرکت سرپرست لجستیک برگزار شد، طرفین ضمن ابراز خرسندی از انجام این مشارکت، بر افزایش همکاری‌های دو جانبه

در زمینه حمل و نقل و توسعه زیرساخت‌های حمل ریلی تاکید نمودند. گلشنی، مدیرعامل شرکت سرپرست لجستیک ضمن تاکید بر عملکرد و توانمندی‌های شرکت فولاد لجستیک در زمینه حمل و نقل ریلی ابراز امیدواری کردند دو شرکت بتوانند با همکاری یکدیگر گامی بلند در توسعه حمل و نقل ریلی در زنجیره تولید فولاد و انتقال مواد اولیه بردارند. علی‌قبادی مدیرعامل شرکت فولاد لجستیک نیز در ادامه این جلسه مطرح کرد: خوشحال هستیم که با شرکت بزرگی مانند شرکت معدنی و صنعتی چادرملو



خط مشی نظام مدیریت شرکت فولاد خوزستان

شرکت فولاد خوزستان

شرکت فولاد خوزستان

شرکت فولاد خوزستان با هدف تولید و توسعه پایدار و ایمن سازمان، با طراحی و استقرار سیستم‌های:

مدیریت کیفیت بر اساس استاندارد ISO 9001:2015	مدیریت انرژی بر اساس استاندارد ISO 50001:2018
مدیریت محیط زیست بر اساس استاندارد ISO 14001:2015	مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی بر اساس استاندارد ISO 45001:2018
مدیریت آموزش بر اساس استاندارد ISO 10015:2019	

و یکپارچه‌سازی نظام مدیریت به منظور تحقق اهداف استراتژیک، و تعالی هوشمند کسب و کار در طول زنجیره ارزش متناسب با ماهیت و دامنه فرآیندها، فعالیت‌ها، ریسک‌ها و پیامدهای مرتبط با آنها، با توجه به درک اهمیت خواسته‌ها و انتظارات ذینفعان، روس خط مشی نظام مدیریت خود را به شرح زیر اعلام می‌نماید:

- انطباق با الزامات قانونی و سایر الزامات مرتبط با نظام مدیریت، فرآیندها و فعالیت‌های سازمان؛
- توسعه پایدار سازمان از طریق ارتقاء بهره‌وری منابع، از جمله انرژی و مدیریت هزینه‌های استراتژیک سازمان و بهای تمام شده؛
- حفاظت از محیط زیست از جمله پیشگیری از انتشار گرد و غبار و بهبود مدیریت پسماند؛
- تولید پایدار محصولات با کیفیت مطلوب از طریق تامین پایدار و اقتصادی، به موقع و با کیفیت خدمات، محصولات و تجهیزات پرارزش انرژی، با رعایت الزامات ایمنی، بهداشت و محیط زیست، و بهینه‌سازی مصرف بویژه اقلام کلیدی، حامل‌های انرژی و آب؛
- اجرای طرح‌ها و پروژه‌های توسعه بر اساس طرح جامع و با رویکرد توسعه متوازن ظرفیت و زیرساخت‌های پایدارسازی تولید بر اساس مدیریت اثربخش فناوری و بهبود عملکرد انرژی؛
- تدوین اهداف کلان و خرد، در دسترس بودن اطلاعات و منابع ضروری جهت دستیابی به آنها، اندازه‌گیری، پایش و بهبود مداوم شاخص‌های عملکردی در سطوح سازمانی، فرآیندی و فعالیت‌ها با رویکرد مدیریت انرژی و کارت امتیازی متوازن؛
- توسعه رهبری و ارتباطات سازمانی، پایش و ارتقاء مداوم اثربخشی نظام مدیریت یکپارچه و شاخص‌های کلیدی عملکرد؛
- افزایش رضایت ذینفعان از طریق ارائه به موقع محصولات متنوع و با کیفیت، توسعه به موقع، با کیفیت و امن زیرساخت‌ها و سرمایه‌های انسانی؛
- ارتقاء سلامت کارکنان از طریق تحول در ایمنی و بهداشت محیط کار با رویکرد مبتنی بر ریسک‌ها و فرصت‌ها، با اولویت پیشگیری از حوادث و بیماری‌های شغلی؛
- مدیریت اثر بخش برنامه‌های ایمنی، بهداشت و محیط زیست و انرژی در فرآیندها و فعالیت‌ها؛
- توسعه و بهبود شایستگی‌های کارکنان بر اساس نیازمندی‌های سازمانی، تیمی و فردی با رویکرد نوآوری و دانش‌نویز از جمله ارتقاء فرهنگ ایمنی، محیط زیست، سلامت شغلی، کیفیت و انرژی؛
- توسعه امنیت اطلاعات و یکپارچه‌سازی زیرساخت‌های ارتباطی، اطلاعاتی و پردازش داده‌ها و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی؛
- بهبود مداوم فرآیندها و توسعه رویکرد مدیریت یکپارچه ریسک و فرصت به منظور ایجاد اطمینان از تحقق اهداف استراتژیک و عملیاتی؛
- توسعه تعهد و مشارکت، خلاقیت و نوآوری در تعامل با ذینفعان به منظور ارتقاء فرهنگ کاری در سازمان و محیط کسب و کار.

مسئولیت ایجاد اطمینان از جاری‌سازی، پایش، ارزیابی، بازنگری و بهبود مداوم این خط مشی، انتقال و تفهیم در درون سازمان، اطلاع به طرف‌های ذینفع و گزارش دهی به مدیریت ارشد سازمان بر عهده صاحبان کلان فرآیندها و نمایندگان مدیریت می‌باشد که اختیارات لازم از طرف مدیر عامل به آنان تفویض گردیده است.

امین ابراهیمی

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان

به همت شرکت فولاد خوزستان و در سالروز میلاد امام حسن مجتبی (ع):

آیین اهدای ۹۰ سرویس جهیزیه به زوج‌های جوان خوزستانی برگزار شد



آیین اهدای ۹۰ سرویس جهیزیه کامل به زوج‌های جوان خوزستانی در سالروز میلاد امام حسن مجتبی (ع)

به گزارش خبرنگار روابط عمومی و به نقل از کریم سرخی مدیر محیط زیست فولاد خوزستان، در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی و با موافقت مدیرعامل، تعداد ۹۰ سرویس جهیزیه به زوج‌های جوان خوزستانی، در روز دوشنبه ۱۵ بهار ۱۴۰۱، در محل تفریحی و تفریحی، در اختیار آنان قرار گرفت. این مراسم در محل تفریحی و تفریحی، در اختیار آنان قرار گرفت. این مراسم در محل تفریحی و تفریحی، در اختیار آنان قرار گرفت.

زوجین توان خود را بر تغییر دیگری و کمی برداری از خودش معطوف کند.

این پزشک و متخصص روانشناسی یکی از دلایل طلاق را عدم تمایز یافتگی و عدم استقلال فکری و عاطفی زوجین دانست و گفت: امروز از هر ۴ ازدواج، یکی به طلاق می‌انجامد؛ و زوج‌هایی که از هم طلاق می‌گیرند، در ابتدا با عشق و علاقه وارد این رابطه شدند اما فقدان مهارت‌های ارتباط موثر، حل تعارض و مدیریت خشم و... رابطه آنها را به شکست کشانده است.

موفقیت رابطه در میان زوجین در توانایی حل مشکلات با هم می‌باشد.

دکتر مخبر دزفولی افزود: زوجین موفق زوجینی نیستند که با هم تعارضی نداشته باشند؛ بلکه زوجینی هستند که آموخته‌اند چگونه تعارضات خود را مدیریت و حل کنند.

این پزشک و روانشناس در بخش پایانی سخنانش گفت: زوج‌های موفق پنجره‌ای گشوده برای گفت و گو و تبادل عاطفی و تحصیلی و گلاجه و... بین خود دارند؛ و دیواری بلند به اطراف می‌زنند. آن‌ها می‌دانند که مسائل و اختلاف سلیقه‌های خود را باید با گفت و گوی موثر، محترمانه، بدون مقایسه و بدون انتقال آن‌ها به دیگران حل کنند.

گزارش خبرنگار ما حاکی است، در این مراسم ۹۰ سرویس جهیزیه به ارزش ۱۵ میلیارد ریال، به زوج‌های جوان خوزستانی از سوی فولاد خوزستان اهدا شد.



فولاد کشور را به خود اختصاص داده است، با اجرای طرح‌های توسعه، تولید شرکت در افاق ۱۴۱۰ به سیزده میلیون و ششصد هزار تن می‌رسد.

وی افزود: شرکت فولاد خوزستان در راستای ایجاد کربند سبز آمادگی دارد زمین‌های اطراف شرکت را به فضای سبز تبدیل نماید. این شرکت در لیبک در فرمان مقام معظم رهبری سعی نموده در کمک به ازدواج آسان همواره گام برداشته، چنان‌که امروز میزبان ۹۰ زوج جوان خوزستانی بوده و ۹۹۰ قلم کالای ضروری، معادل ۱۵ میلیارد ریال جهیزیه را در اختیار آنان قرار می‌دهد.

در بخش دیگری از این مراسم دکتر علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی گفت: اگر چه آمادگی برای تغییر و انعطاف پذیری بخشی از آمادگی‌های ازدواج است ولی هدف ازدواج این نیست که یکی از



خانواده‌ها به سمت تشکیل زندگی و ازدواج آسان گام بردارند. تفاهم و شناخت دو اصل مهم در تشکیل خانواده است. توجه به معنویات و حفظ احترام متقابل به دوام زندگی می‌انجامد. فرزند صالح ثمره ازدواج با عشق و محبت است.

نماینده ولی فقیه در خوزستان ارگان‌های مختلف را به توجه به مناطق محروم تشویق کرد و افزود: شرکت فولاد خوزستان در سال‌های اخیر منشأ خیر و خدمات ماندگار بوده است. ساخت درمانگاه در مناطق کم‌برخوردار، ورود به مسائلی اجتماعی، مشارکت در کمک‌های مومنه و اهدای جهیزیه بخشی از خدمات فولاد خوزستان است. انتظار می‌رود دیگر ارگان‌ها نیز در برگزاری چنین برنامه‌هایی مشارکت کنند.

سردار ششاهوارپور فرمانده سپاه حضرت ولیعصر (عج) نیز در این مراسم ضمن تبریک ماه رمضان و میلاد کریم اهل بیت

با حضور قائم مقام مدیرعامل انجام شد؛

آیین افتتاح فاز نخست ساختمان کنترل زمان کارکنان و پارکینگ خودروهای سواری ورودی شماره چهار

مدیر پروژه‌های ناحیه ساختمانی و سازه در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی اظهار داشت: ساخت کنترل زمان ورودی شماره چهار، با حمایت معاونت برنامه ریزی و اجرای پروژه‌ها و با تلاش شبانه‌روزی تمامی عوامل اجرایی از سوی مدیریت پروژه‌های ساختمانی و سازه با نظارت شرکت مهندسی مشاور پیشگامان فولاد آغاز و با اجرای شرکت پیمانکاری سازه بر ماز طرف ۴۵ روز در ۱۵ اسفند ماه ۱۴۰۰ به سرانجام رسید.

مخبر دزفولی با اشاره به زیربنای ۱۵۰ متری این ساختمان، تکمیل آن در مدت زمان ۴۵ روز را اقدامی کم سابقه و جهادی در راستای رفاه کارکنان دانست.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، مراسم یاد شده ۱۶ فروردین ماه ۱۴۰۱ در محل ورودی شماره چهار شرکت فولاد خوزستان انجام شد.

علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی با تبریک سال جدید و حلول ماه مبارک رمضان گفت: به منظور تسهیل ورود و خروج و رفاه حال کارکنان و کاهش ریسک حوادث، ساماندهی به درب‌های شرکت در دستور کار قرار گرفته است و افتتاح کنترل زمان ورودی شماره چهار که با گسترش پارکینگ‌های الحاقی همراه خواهد بود، یکی از این اقدامات است.

در آغاز سال تولید؛ دانش بنیان و اشتغال آفرین برگزار شد؛

دیدار مدیرعامل شرکت ایده پردازان صنعت فولاد با مدیران و اساتید دانشگاه شهید چمران اهواز



ابراهیم دادرس مدیرعامل شرکت ایده پردازان صنعت فولاد با ابراهیم حاجی دولو مدیر دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه شهید چمران اهواز و اساتید این دانشگاه دیدار نمودند.

در راستای ایجاد نوآوری، خلاقیت و توسعه اقتصاد کشور خواهند بود.

سازمانی است که با استفاده بهینه از منابع کشور برای خلق ارزش و ایجاد اشتغال برای تمامی افرادی که در یک منطقه جغرافیایی به‌سمر می‌برند، فعالیت می‌کند. بر همین اساس در این جلسه که با حضور مدیر دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه شهید چمران اهواز و هیات همراه برگزار شد، آنان خواستند که با توجه به شعار سال، در تمام حوزه‌های دانش بنیان با این شرکت همکاری نمایند.

وی در ادامه بیان داشت: با توجه به تأکید مهندس ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان، مقرر شد با انعقاد تفاهم‌نامه‌ای میان دانشگاه و شرکت ایده پردازان صنعت فولاد، در تمامی حوزه‌ها، با دانشگاه ارتباط گرفته شود که این مهم مورد استقبال مدیر دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه شهید چمران اهواز قرار گرفت. بنابراین با وجود ایده‌های این شرکت و دانشی که در دانشگاه شهید چمران اهواز وجود دارد و همچنین با هم‌افزایی این دو نهاد در آینده به نتایج اقتصادی و تجاری موثر خواهیم رسید. شایان ذکر است اجرای طرح‌های اقتصادی، باعث ایجاد اشتغال شده و عبارت کارآفرینی را معنای بخشند.

با هزینه‌ای بالغ بر ۵۶۰ میلیارد ریال؛ شرکت فولاد خوزستان پنج طرح عمرانی به منظور تأمین رفاه شهروندان اهواز و کارون اجرا کرد



پنج طرح عظیم عمرانی به ارزش ۵۶۰ میلیارد ریال در قالب اجرای مسئولیت‌های اجتماعی از سوی فولاد خوزستان انجام شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، میثم شهنیانی معاون برنامه‌ریزی و اجرای پروژه‌های فولاد خوزستان، با اعلام این مطلب افزود: عملیات اجرایی پنج طرح در مقاطع زمانی مختلف و با هدف بهبود شرایط و رفاه شهروندان اهواز و کارون انجام شد.

شهنیانی در ابتدا از اجرا شدن کامل احداث درمانگاه تخصصی قلعه چنغان خبر داد و افزود: این طرح در منطقه قلعه چنغان و با هدف تأمین بهداشت و دسترسی اهالی به پزشک متخصص اجرایی شد. تأمین روشنایی جاده سبید دستگاه پروژه دیگری بود که با توجه به عبور و مرور پر حجم جاده با نصب ۱۰۱ پایه، روشنایی جاده به طور کامل تأمین شد.

معاون برنامه‌ریزی و اجرای پروژه‌های فولاد خوزستان از تأمین روشنایی جاده‌ی ورودی شماره دو فولاد خوزستان به سمت میدان فولاد خبر داد و افزود: این جاده پرتردد بوده و علاوه بر خودروهای سبک، خودروهای سنگین در این جاده در رفت و آمد هستند و از طرفی نبود دید کافی در شب احتمال تصادفات را افزایش می‌دهد.

شهنیانی از اجرای پروژه‌ی احداث جاده میدان بندگانار و اصلاح میدان خیر داد و افزود: سال‌ها بود که تردد در این جاده ناآیمن و خطرآفرین بود. با دو باند نمودن و اصلاح طرح هندسی میدان، عبور و مرور کوی مهدیس، بندگانار، بازار آهن‌فروشان و شرکت فولاد خوزستان تسهیل شد.

وی با اشاره به هزینه‌ای بالغ بر ۵۶۰ میلیارد ریال در این طرح‌ها گفت و افزود: شرکت فولاد خوزستان همواره در عمل به مسئولیت‌های اجتماعی پیشتر بوده است و از سال‌های گذشته تا به امروز در مسیر آبادانی و ایجاد رفاه حال شهروندان، اقدامات موثری انجام داده است.



امین بهارلو
مدیر بخش مواد اولیه

بخش مواد اولیه شامل چهار واحد می‌باشد: واحد انباشت و برداشت، واحد گندله‌سازی یک، واحد گندله‌سازی دو، واحد تکلیس آهک. واحد انباشت و برداشت متولی دریافت کنستانت‌تره سنگ آهن از معادن مختلف (گل گهر، چادرملو، سناباد، گهرزمین...) بوده و در انبار ذخیره می‌نماید و در انباری دیگر ترکیبی متعادل بسا در نظر گرفتن خواص متفاوت کنستانت‌تره‌های موجود، با نظارت دفتر فناوری به صورت پایل‌های صد هزار تنی ساخته و به واحدهای گندله‌سازی ارسال نماید. واحدهای گندله‌سازی که هر کدام با ظرفیت اسمی ۲/۵ میلیون تن در سال (که با توجه به همت و پشتکار کارکنان این واحدها به ظرفیت ۳/۲ میلیون تن در سال رسیده‌اند) وظیفه دریافت کنستانت‌تره سنگ آهن از انباشت و برداشت و طی فرآیندی با اضافه نمودن افزودنی‌ها و شکل‌پذیری آنها در دیسک‌های آن واحد به صورت گندله درآورده شده و در کوره پخت که بطول ۱۱۰ متر می‌باشد با حداکثر دمای ۱۳۰۰ درجه سانتیگراد به خواص مورد

نظرس واحدهای احیاس گرمادهی می‌شود (خواص فیزیکی مورد بررسی از قبیل استحکام فشاری، سایش، دانه‌بندی و...) واحد تکلیس آهک متشکل از دو کوره مجزای خط A و B با ظرفیت اسمی حدوداً ۲۱۰ هزار تن در سال وظیفه دریافت سنگ آهک و پخت آن در کوره‌های دوار و تهیه آهک پخته شده واحد ذوب در بخش فولادسازی را به عهده دارد و با توجه به اینکه کیفیت و کمیت آهک تولیدی تأثیر بسزایی در کیفیت ذوب تولیدی دارد از واحدهای بسیار حساس و کلیدی شرکت می‌باشد.

از این رو گفت و گویی صمیمانه با مدیر بخش مواد اولیه جناب آقای امین بهارلو صورت گرفته که در ادامه می‌خوانید.

لطفاً با معرفی خود از سوابق تحصیلی و شغلی‌تان برای ما توضیح بفرمایید

اینجانب امین بهارلو دارای مدرک کارشناسی ارشد متالورژی از دانشگاه صنعتی اصفهان، در سال ۱۳۷۹ به استخدام شرکت در آمد و شروع کار را از بخش فولادسازی به ترتیب مهندسی شیفت کوره‌های قوس و بعد از آن مهندسی شیفت ریخته‌گری و مهندس شیفت دیسپاچر آغاز و در نهایت بعنوان کارشناس ارشد کوره‌های قوس الکتریکی به صورت روزکار به مدت شش سال مشغول بودم و بعد از آن از سال ۱۳۸۵ به عنوان مدیر واحد گندله‌سازی ادامه کار دادم و از سال ۱۳۹۵ تاکنون به عنوان مدیر بخش مواد اولیه انجام وظیفه می‌کنم.

معرفی واحد مواد اولیه

از نقش کلیدی واحد گندله سازی در شرکت برای خوانندگان توضیح بفرمایید. محصول گندله شرکت فولاد خوزستان یکی از برترین کیفیت‌ها را در کشور است. از آنجایی که تبدیل کنستانت‌تره سنگ آهن به گندله ارزشی افزوده‌ای معادل ۳۰ درصد دارد و بر افزایش سود شمش تولیدی اثر به سزایی دارد و از طرفی دیگر هدف این بخش در تولید گندله کاهش هزینه‌های تولید ذوب و شمش در بخش فولادسازی می‌باشد؛ در نتیجه تأثیرت بسیار زیادی در سود افزایی شرکت خواهد داشت.

چه طرح‌هایی در حوزه حفظ محیط زیست در این بخش انجام شده و از دیگر اقدامات صورت گرفته در بخش مواد اولیه توضیح بفرمایید.

از آنجایی که کنترل آلودگی و بحث زیست محیطی یکی از ارکان مهم شرکت فولاد خوزستان می‌باشد جهت کنترل انتشار غبار اقدامات اساسی از قبیل نصب غبارگیر اکترواستاتیک در واحدهای گندله‌سازی در مناطق غبارخیز، نصب توری محافظ wind fencing اطراف انبارهای کنستانت‌تره سنگ آهن در واحد انباشت برداشت و انتقال لجن واحدهای احیاء بصورت مکنزیه به گندله‌سازی‌ها از اهم کارهایی است که استراتژ آنها انجام شده و در آینده‌ها نه چندان دور به سر انجام خواهد رسید. همچنین جهت پایداری تولید واحدهای گندله‌سازی کارهایی از قبیل نصب باکتول شماره ۲، راه‌اندازی ریکلامپر قدیمی که از مدار خارج شده بود، نصب رول اسکرین در گندله‌سازی‌ها در جهت عدم وابستگی به کشورهای

خارجی با توجه به اینکه بومی‌سازی یک از اصول پایه‌ای در بخش مواد اولیه شده و اهتمام همکارانم به وابستگی صفر به خارج از کشور می‌باشد. این مهم در بخش مکانیکال می‌توان گفت به بیش از ۹۵ درصد رسیده است و اکثر قطعات مکانیکی که سالیان سسال از خارج از کشور تهیه می‌شد با همت والای تمامی همکاران و توانایی شرکت‌های داخلی در ایران تولید می‌شوند.

بخش مواد اولیه چه رکوردهایی را در سال گذشته کسب نمود؟

رکورد تولید روزانه گندله در واحد گندله‌سازی ۲ در آذرماه به میزان ۱۲ هزار و ۸۸۰ تن پس از هفت سال شکسته شد. رکورد بکارگیری نسوز کوره B واحد تکلیس آهک به میزان ۳۸ ماه به طور بی‌سابقه‌ای با استفاده از اجزای تولیدی داخل کشور کسب شد.

آیا شیوع کرونا در روند کار مجموعه شما تأثیر داشت؟

با شیوع ویروس کرونا روزهای بسیار سختی را پشت سر گذاشتیم. روزهایی بود که به دلیل درگیری شدید با این بیماری، با ۵۰ درصد از نیروها کار را ادامه داده و با همت والای تمامی همکارانم نگاهداشتیم کوچکترین خللی در تولید و کیفیت محصول بخش ایجاد نشود و خدا رو شکر توانستیم سرپلند از این مهم بیرون بیایم و این همت کارکنان تا پایان این اپیدمی ادامه خواهد داشت.

تعمیرات سالیانه با چه کیفیتی و در چه بازه زمانی انجام می‌شود؟

تعمیرات‌های سالیانه واحدها در بخش مواد اولیه در گذشته هر سال انجام می‌شد

تقدیر نماینده ولی فقیه از تلاش شرکت فولاد خوزستان در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی



حجت الاسلام و المسلمین سید عبدالنبی موسوی فرد نماینده ولی فقیه و امام جمعه اهواز از تلاش شرکت فولاد خوزستان در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی تقدیر کرد.

نماینده ولی فقیه در استان خوزستان در دیدار با مدیرعامل و مسئولان شرکت فولاد خوزستان گفت: پیشنهاد می‌شود با هماهنگی دفتر نماینده ولی فقیه و شرکت فولاد خوزستان، به گروه‌های جهادی در مناطق کم برخوردار، تجهیزات ساختمانی از قبیل: سیمان، ماسه، آجر و غیره برای بازسازی این مناطق کمک رسانی شود. حجت الاسلام میرعلایی فرمانده ناحیه مقاومت بسیج امام علی (ع) اهواز در این جلسه گفت: با توجه به آغاز فصل گرما در استان خوزستان، نیاز است چند نقطه از شهرستان اهواز، کارگاه‌های کوچک تعمیر کولر دایر شده و همانند سال گذشته با همکاری حوزه مقاومت بسیج شرکت فولاد خوزستان گروهی برای این امر در نظر گرفته شود و با کمک این مجموعه امکان تعمیر کولرهای ساکنان مناطق کم برخوردار فراهم شود.

بر پایه این گزارش، مقرر شد که با الگویی که از سوی دفتر نماینده ولی فقیه در استان ارائه می‌شود، مقدار مصالح ساختمانی اهدافی به گروه‌های جهادی مشخص و با همکاری شرکت فولاد خوزستان در اختیارشان قرار گیرد.

قائم مقام مدیرعامل در دیدار با نماینده ولی فقیه: شرکت فولاد خوزستان همواره در سستی‌ها کنار مردم استان است



علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی در ارائه گزارش خود در دیدار با نماینده ولی فقیه، با اشاره به پیشگام بودن شرکت فولاد خوزستان در خدمت به مردم شریف خوزستان، گفت: این شرکت در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی با عملکردی نظیر: ساخت پل، راه‌سازی، احداث و تجهیز درمانگاه تخصصی مجهز قلعه چنگان، ساخت ورزشگاه منحصر به فرد شهدای فولاد خوزستان، آب رسانی به روستای غزنیانیه، همیاری مؤثر در سیلاب خوزستان، پیشگیری از شیوع ویروس کرونا، یاری رسانی به مردم زلزله زده اندیکا و غیره، همواره و تمام قد در کنار مردم شریف خوزستان بوده است.

وی افزود: شرکت فولاد خوزستان برای مقابله با کرونا، نزدیک به ۴۳ میلیارد تومان به مجموعه بهداشت و درمان استان کمک سازمان یافته همچون: راه‌اندازی ۶ مرکز تشخیصی واکسیناسیون در سطح شهرستان، اهدای سرنگ، توزیع اقلام بهداشتی و اهدای تجهیزات بیمارستانی و غیره نموده است.

مخبر با اشاره به جذب و استخدام نیروی کار و اشتغال پایدار برای جوانان بومی خوزستان گفت: در دو سال اخیر هزار و شصت نفر از جوانان بیکار مناطق و روستاهای محروم اطراف شرکت، جذب این مجموعه صنعتی شده‌اند ضمن اینکه آزمون جذب ۵۰۰ جوان بومی هم برگزار شده و آن شالوده به سهم خود در راستای اشتغال پایدار کامکان گام خواهیم برداشت.

قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی در پایان ضمن دعوت از نماینده محترم ولی فقیه برای حضور در جشن اهدای چپیزه به زوج‌های کم برخوردار گفت: شرکت فولاد خوزستان روز یکشنبه ۲۸ فروردین ماه سال جاری و در روز میلاد کریم اهل بیت امام حسن مجتبی (ع) با حضور مقامات استانی، در نظر دارد ۹۰ سرویس چپیزه کامل به زوج‌های کم‌برخوردار استان اهدا نماید.

رییس اداره حفاظت از محیط زیست اهواز: اهتمام شرکت فولاد خوزستان در حوزه زیست محیطی علمی و بسیار موثر بوده است

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، علی بنی عگبه رییس اداره حفاظت از محیط زیست اهواز با علیرضا مخبر دزفولی قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی دیدار کرد. در این دیدار بنی عگبه گفت: با توجه به قدیمی بودن تجهیزات تولید افزایش محسوس تولید در کنار کاهش ملموس آلاینده‌ها، نشان می‌دهد که شرکت فولاد خوزستان رویکردی علمی و بسیار موثر را در جهت حفاظت از محیط زیست و مسئولیت‌های اجتماعی اتخاذ کرده است.

بنی عگبه از اقدامات شرکت فولاد خوزستان در اجرای پروژه‌های متعدد زیست محیطی و گسترش فضای سبز تقدیر کرد.

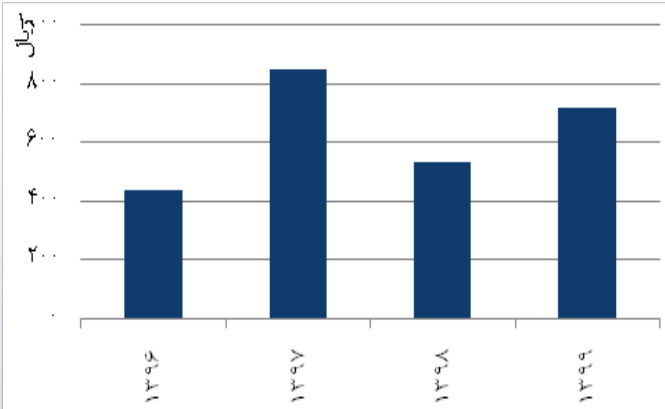
مخبر دزفولی نیز در این دیدار گفت: اهتمام مدیرعامل شرکت و تیم مدیریتی فعلی به حفاظت از محیط زیست کاملاً صادقانه، متعهدانه و همراه با برنامه و عمل است. وی با استقبال از نظرات مجموعه حفاظت از محیط زیست بر اقدامات انجام شده گفت: فراهم آوردن امکان رصد لحظه‌ای و برخط آلاینده‌ها توسط شرکت و نیز محیط زیست اهواز، گواهی بر عزم صادقانه فولاد خوزستان در حفظ محیط زیست است. در ادامه کریم سرخی مدیر محیط زیست توضیحاتی در خصوص پروژه‌های زیست محیطی شرکت ارائه کرد و گفت: از سال گذشته به دستور مدیرعامل محترم کمیته پیگیری پروژه‌های مهم زیست محیطی به ریاست قائم مقام مدیرعامل و با حضور معاونین و مدیران کلیدی تشکیل شده که به طور منظم جلسات آن برگزار می‌شود و نتیجه این پیگیری با تعیین تکلیف تمام پروژه‌های زیست محیطی در شرکت فولاد خوزستان بوده است.

خود کسب کند. به بیان دیگر، شرکت فولاد خوزستان همواره تلاش داشته است تا سیاست و استراتژی تقسیم سود خود را به گونه‌ای تنظیم کند که هم رضایت کامل سهامداران عمده و خرد خود را جلب کند و هم منابع لازم را برای طرح‌های توسعه‌محور و اصلاح ساختارهای مالی داشته باشد.

استراتژی فولاد خوزستان در حوزه تقسیم سود

در ادبیات مالی، رویکردها و تئوری‌های مختلفی در خصوص انتخاب استراتژی تقسیم سود شرکت‌ها وجود دارد. تئوری علامت‌دهی و پذیرایی سود سهام اصلی‌ترین رویکردی است که در شرکت فولاد خوزستان و اغلب شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی کشور مورد استفاده قرار می‌گیرد. این تئوری عنوان می‌کند که شرکت‌ها، با استراتژی‌های تقسیم سود، علامت‌هایی از نحوه فعالیت و برنامه‌های در دستور کار خود به بازار می‌دهند. در شرکت فولاد خوزستان، علامت‌دهی تقسیم سود به شکلی است که به سهامدار اعلام شود شرکت در حال اجرای برنامه‌های توسعه‌ای است و برنامه‌هایی را برای این موضوع در دستور کار دارد. به همین دلیل، این شرکت سیاست تقسیم سود خود را به گونه‌ای انتخاب می‌کند که ضمن کسب رضایتمندی سهامداران، قادر باشد برنامه‌های خود را اجرا کند. البته نگاهی به سود تقسیمی این شرکت در سال‌های اخیر نشان می‌دهد که مبلغ سود تقسیم‌شده میان سهامداران از روندی صعودی برخوردار بوده است. در واقع این شرکت، بر اساس تئوری پذیرایی، سعی داشته است تا رضایت بیشتری را از سمت سهامداران

نمودار ۲. سود نقدی هر سهم شرکت فولاد خوزستان در سال‌های اخیر



توازی برای جلب رضایتمندی

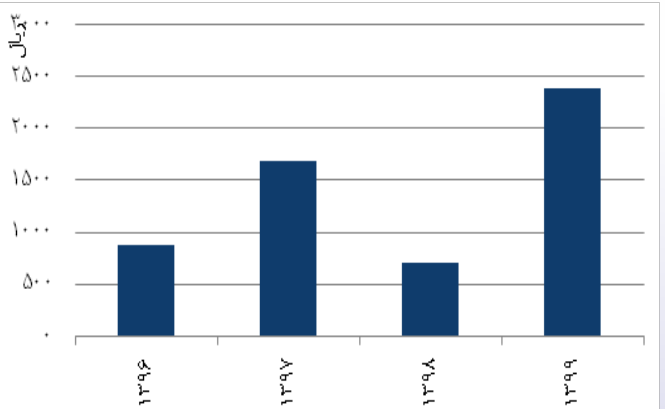
سیاست تقسیم سود یک شرکت را تحت تأثیر قرار می‌دهند. دو عامل مهم، نخست طرح‌های توسعه‌محور و اصلاح ساختارهای مالی و دیگری بحث جریان‌ت نقدینگی و نظام مالی شرکت، بر تقسیم سود شرکت‌ها تأثیر گذارند. علاوه بر این موارد، برخی از عوامل خارجی مانند تورم و تغییرات نرخ ارز نیز از جمله مواردی‌اند که بر سیاست تقسیم سود شرکت‌ها اثر می‌گذارند. در طول سال‌های گذشته، تقسیم سود شرکت‌ها رقم‌های بالایی از سود آن‌ها را به خود اختصاص می‌داد، به طوری که شرکت‌ها حدود ۷۰ تا ۸۰ درصد سود خود را میان سهامداران تقسیم می‌کردند و منابع مالی اثرگذار باشند. همچنین نظم جریان‌ت نقدی شرکت و نیز ایجاد توازن رضایت در سهامداران از جمله عوامل مهم دیگری است که بر انتخاب استراتژی تقسیم سود شرکت‌ها تأثیر می‌گذارد.

باید توجه داشت که هرچه شرکت سیاست یکنواخت، همیشگی و مناسبی را برای تقسیم سود در دستور کار خود قرار دهد سرمایه‌گذار و سهامدار به نحوی بهتر و مطلوب‌تر قادر خواهد بود برای سرمایه‌گذاری در شرکت، انتظارات و کسب بازدهی از سرمایه خود برنامه‌ریزی کند که این امر رضایتمندی بیشتری را برای سهامداران به ارمغان خواهد آورد و موجب ارتقای جذابیت شرکت برای سرمایه‌گذاران خواهد شد.

شرایط اقتصادی، عاملی موثر بر استراتژی تقسیم سود

چنان‌که گفته شد، عوامل متعددی

نمودار ۱. سود واقعی هر سهم شرکت فولاد خوزستان در سال‌های اخیر



به‌دست‌آمده خود را میان سهامداران تقسیم کنند. هر ساله، در فصل برگزاری مجامع شرکت‌ها، شاهد آن هستیم که شرکت‌ها با درصدهایی مختلف به تقسیم سود سالیانه میان سهامداران خود اقدام می‌کنند. تصمیم شرکت‌ها و سهامداران آن‌ها برای انتخاب استراتژی و تعیین روش و میزان تقسیم سود به عوامل مختلف و متعددی بستگی دارد. یکی از این عوامل، میزان طرح‌های توسعه‌محور و برنامه‌های شرکت برای ارتقای ظرفیت‌های تولید است، زیرا لزوم تأمین مالی این پروژه‌ها می‌تواند بر تعیین میزان سود تقسیمی میان سهامداران اثرگذار باشد. همچنین نظم جریان‌ت نقدی شرکت و نیز ایجاد توازن رضایت در سهامداران از جمله عوامل مهم دیگری است که بر انتخاب استراتژی تقسیم سود شرکت‌ها تأثیر می‌گذارد.

باید توجه داشت که هرچه شرکت سیاست یکنواخت، همیشگی و مناسبی را برای تقسیم سود در دستور کار خود قرار دهد سرمایه‌گذار و سهامدار به نحوی بهتر و مطلوب‌تر قادر خواهد بود برای سرمایه‌گذاری در شرکت، انتظارات و کسب بازدهی از سرمایه خود برنامه‌ریزی کند که این امر رضایتمندی بیشتری را برای سهامداران به ارمغان خواهد آورد و موجب ارتقای جذابیت شرکت برای سرمایه‌گذاران خواهد شد.

شرایط اقتصادی، عاملی موثر بر استراتژی تقسیم سود

چنان‌که گفته شد، عوامل متعددی



محمد مهدی مومن‌زاده
عضو هیئت مدیره

تعیین مطلوب استراتژی تقسیم سود میان سهامداران یکی از سیاست‌های حساس و مهم مالی شرکت‌ها محسوب می‌شود. بدیهی است که سیاست‌گذاری‌های یکنواخت و هموار برای تقسیم سود موجب می‌شود تا سهامداران به نحوی متناسب‌تر برای انتظارات و میزان بازدهی و کسب سود سهام خود برنامه‌ریزی کنند که این امر بر جذابیت شرکت برای جذب سرمایه‌گذاران می‌افزاید. باید توجه داشت که انتخاب استراتژی تقسیم سود برای شرکت‌ها باید به گونه‌ای صورت پذیرد که ضمن جلب رضایتمندی سهامداران، منابع مالی لازم برای تداوم و توسعه فعالیت‌ها نیز در شرکت باقی بماند. نگاهی به آمارهای مالی شرکت فولاد خوزستان نشان می‌دهد که مبلغ سود تقسیمی این شرکت میان سهامداران در سال‌های اخیر از روندی افزایشی برخوردار بوده است. با این حال، با توجه به طرح‌های توسعه‌محور این شرکت و نیز اقدامات آن در خصوص توسعه بازارهای داخلی و بین‌المللی، چشم‌انداز مناسبی برای ارتقای سطح درآمد شرکت فولاد خوزستان و سودآوری برای سهامداران وجود دارد.

سرمایه‌گذاران در بازار سهام از دو منبع قادر به کسب درآمد از این بازار هستند. حالت نخست این است که قیمت سهام آن‌ها افزایش یابد. حالت دوم نیز از طریق سودی است که در پایان هر سال مالی در مجامع شرکت‌ها میان سهامداران تقسیم می‌شود. در واقع شرکت‌ها موظف‌اند که در پایان هر سال مالی، بخشی از سود



آدرس و تلفن
 اهواز، کیلومتر ۱۰ جاده اهواز-بندر امام خمینی (ره)
 تلفنکس: ۰۶۱-۳۲۹۰۸۳۲۰
 سایت اینترنتی: www.ksc.ir
 آدرس ایمیل: rouyad@ksc.ir
 صفحه آرایی: الهام شیخ میری

هیات تحریریه
 حسین قره باغی منش
 امین روانان
 محمد فیض بخش
 محمد تازه جوان
 عرف عبادی

رئیس‌داد - نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان
صاحب امتیاز: شرکت فولاد خوزستان
مدیر مسئول: غلامرضا فروغی نیا
سردبیر: ولی مهدی پور
سرویس عکس:
 مهدی بابی - حمید لاهیجی

پیام تبریک مدیرعامل فولاد خوزستان به مناسبت صعود غرور آفرین تیم فولاد به مرحله حذفی لیگ قهرمانان آسیا



فولادمداران خطه‌ی شهیدپرور استان خوزستان با پیروزی‌های ارزشمند خود در رقابت‌های لیگ قهرمانان آسیا، باری دیگر ثابت کردند با همدلی، وحدت و تلاش یکپارچه می‌توانند قله‌های موفقیت را یکی پس از دیگری فتح کنند.

فرزندان شجاع خوزستان با تاسی از مولای متقیان حضرت علی (ع) جانانه در برابر تیم‌های هم گروه جنگیدند و توانستند به عنوان صدرنشین گروه خود به مرحله حذفی این رقابت‌ها صعود کنند؛ به تمامی فولادمداران که افتخاری بزرگ برای پایتخت جنگ تحمیلی رقم زدند، خداقوت عرض می‌کنم. یقیناً صعود مقتدرانه تیم فولاد خوزستان به مرحله حذفی لیگ قهرمانان آسیا نشان از تلاش و پشتکار بازیکنان و برنامهریزی کادر فنی و درایت مدیریت ارشد و تمامی ارکان باشگاه و البته حمایت بی‌دریغ هواداران خونگرم و کارکنان تلاشگر مجموعه فولاد خوزستان دارد.

شایسته است این صعود غرورآفرین را به تمامی دست اندرکاران در باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد، هواداران خونگرم، کارکنان تلاشگر و خانواده بزرگ فولاد خوزستان و همچنین مردم شهیدپرور استان خوزستان تبریک عرض نموده و امیدوارم با عنایت خداوند متعال و با تلاش، همدلی و همت مثال‌زدنی فولادمداران شاهد پیروزی‌های بی‌دریغ و موفقیت‌های بزرگ در آینده باشیم.

همزمان با سالروز میلاد حضرت امام حسن مجتبی (ع) انجام شد؛

آیین افتتاح نمایشگاه قرآن و محصولات فرهنگی شرکت فولاد خوزستان

همزمان با سالروز میلاد حضرت امام حسن مجتبی (ع)، نمایشگاه قرآن و محصولات فرهنگی شرکت فولاد خوزستان افتتاح شد.

به گزارش روابط عمومی، نمایشگاه قرآن و محصولات فرهنگی شرکت فولاد خوزستان با حضور علیرضا مخبر ذرفولی قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت‌های اجتماعی، عباسعلی تقوی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی، محمود لندی معاون بهره برداری، میثم بهشینی معاون برنامه ریزی و اجرای پروژه‌ها، مهدی علیپادای فرمانده حوزه بسیج شهید بقایی و جمعی از مسئولان و کارکنان شرکت فولاد خوزستان افتتاح شد. بر پایه این گزارش، آیین یاد شده، ۲۸ فروردین ماه ۱۴۰۱، همزمان با سالروز میلاد حضرت امام حسن مجتبی (ع) در مسجد حضرت رسول اکرم (ص) شرکت فولاد خوزستان انجام شد.

گفتنی است، نمایشگاه یادشده، با عرضه کتب، رساله، ادعیه، رحل، تسبیح، قفیه و دیگر محصولات فرهنگی با تخفیف ۲۰ الی ۴۰ درصد، از ۲۸ فروردین ماه لغایت ۱۱ اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۱، از ساعت ۹:۰۰ الی ۱۶:۰۰ پذیرای کارکنان شرکت می‌باشد.

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی:

تولید پایدار در شرکت فولاد خوزستان جهاد است

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی شرکت فولاد خوزستان، تولید پایدار در این مجموعه را جهاد دانست.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، عباسعلی تقوی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی در جلسه هم اندیشی‌نامه جماعات شرکت فولاد خوزستان، تولید پایدار را جهاد دانست.

جلسه یادشده با حضور عباسعلی تقوی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی، حجت الاسلام موسی بهاءالدینی عاملی دبیر شورای عالی فرهنگی، ولی مهدی پور جانشین مدیر روابط عمومی و ائمه جماعات نمازخانه‌های شرکت فولاد خوزستان، ۱۷ فروردین‌ماه ۱۴۰۱ در مهمانسرای کوثر مجتمع دوپست دستگاه برگزار شد.

تقوی در جلسه یاد شده با اشاره به جهاد تبیین گفت: با توجه به تاکید مقام معظم رهبری (مدظله) در خصوص جهاد تبیین، روحانیون نقش مؤثری در این زمینه می‌توانند ایفا نمایند.

وی افزود: تولید پایدار در شرکت فولاد خوزستان، نمونه بارز جهاد است. بیان و ترویج سبک زندگی اسلامی، با تلاش مستمر از سوی روحانیون به ثمر خواهد نشست.

وی در پایان با تشکر از تلاش روحانیون شرکت فولاد خوزستان، ابراز امیدواری نمود، سال جاری سالی همراه با موفقیت، سلامتی و پیشرفت برای خانواده بزرگ فولاد خوزستان باشد.

در ادامه حجت‌الاسلام موسی بهاءالدینی عاملی دبیر شورای عالی فرهنگی گفت: ۲۳ طرح فرهنگی در مصوبات شورا برای ماه مبارک رمضان جاری در نظر گرفته شده است که در حال اجرا می‌باشد.

وی افزود: با فروکش شدن سوپه کرونا، مسجد، نمازخانه‌ها و حسینیه‌های شرکت دوباره بازگشایی شده‌اند و نماز جماعت و برنامه های فرهنگی در حال اجراست.

بهاءالدینی تصریح نمود: تمامی ما مدیون اسلام، انقلاب و شهدا هستیم و امیدواریم که خادمان مفیدی برای کارکنان تلاشگر و خانواده بزرگ فولاد باشیم.

در پایان ولی مهدی پور جانشین مدیر روابط عمومی گفت: با وجود هجمه فرهنگی از سوی بیگانگان، نیاز است که روحانیت معزز به سراغ کارکنان در محل کار رفته و برای تبیین مباحث دینی با آنان به گفت و گو بنشینند.

گفتنی است، در این جلسه ائمه جماعات به بیان نقطه نظرات و پیشنهادات خود در حوزه فرهنگی پرداختند.

مراسم شب‌های قدر در شرکت فولاد خوزستان برگزار شد



مراسم شب‌های قدر در حسینیه سیدالشهدا (ع) شرکت فولاد خوزستان برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، مراسم یادشده به حضور جمعی از کارکنان فولاد خوزستان به همراه خانواده آنان، به مدت سه شب در حسینیه سیدالشهدا (ع) منازل دویست دستگاه انجام شد.

بر پایه این گزارش، حجت الاسلام و المسلمین موسی بهاءالدینی سرپرست امور ایثارگران شرکت فولاد خوزستان، سخنران این مراسم اظهار داشت: شب قدر در طول تاریخ همواره تکرار شدنی است. شب قدر، شبی است که رزق توزیع می‌شود، خوش به حال آنان که امشب را به عبادت پرداخته و به یاد گناهان خود می‌افتند، به گونه‌ای که از این یاد آوری گریان و پشیمان شده و توبه می‌نمایند. این امر غضب خدا را به رحمت تبدیل می‌نماید.

وی با اشاره به حدیثی از امام صادق (ع) گفت: اگر شخصی شب بیست و سوم را به عبادت بپردازد، این امیدواری وجود دارد که مورد رحمت خداوند قرار گیرد. خداوند به برخی بندگان، رحمت خاص عنایت می‌نماید، خداوند در شب قدر به بندگان پرهیزکار، رزقی که به دیگران داده نمی‌شود، به آنان می‌دهد.

بخشش و ترجم، موجب نازل شدن رحمت خداوند می‌شود. بنابراین به ضعیفان، درماندگان و والدین رحم کنید. دعای طلب رحمت برای دیگران داشته باشید. بهادالدینی افزود: فرزندان خود را به مساجد برده و همراه آنان در محافل مذهبی شرکت کنید، چرا که در تربیت آنان تاثیر مثبتی دارد. کسی که محبت امیرالمومنین علی(ع) را داشته باشد، مورد رحمت خداوند قرار می‌گیرد.

وی در اشاره به مطلوبیت امیرالمومنین (ع) گفت: ایشان با اینکه خلیفه حکومت اسلامی بودند، همچون همسر مظلومه خود، در شب تشییع و تدفین شدند.

در سومین اجرای شب قدر حجت الاسلام و المسلمین رضا توانیا کارشناس خانواده، شب‌های قدر را فرصت مناسبی برای پیشگیری از گناهان دانست و اظهار داشت: در این شب، با توبه و پشیمان شدن، می‌توانیم از عذاب خداوند در روز قیامت نجات پیدا کنیم. وی با اشاره به اهمیت این شب، گفت: هر کس در این شب توبه کند، خداوند او را از عذاب خود نجات می‌دهد.

وی با اشاره به اهمیت این شب، گفت: هر کس در این شب توبه کند، خداوند او را از عذاب خود نجات می‌دهد. وی با اشاره به اهمیت این شب، گفت: هر کس در این شب توبه کند، خداوند او را از عذاب خود نجات می‌دهد.

ابراهیمی اضافه کرد: این شرکت سعی نموده در حوزه پرداخت دستمزد نیروی انسانی، الگو باشد و از ابتدا تا پایان سال ۱۴۰۰، نزدیک به ۶۰ درصد افزایش پرداختی داشته است.

وی درباره فعالیت این شرکت در حوزه فضای سبز گفت: یکی از چالش‌های شرکت فولاد خوزستان ایجاد فضای سبز و جنگل‌کاری است. این مجموعه در سال گذشته معادل نصف بودجه محیط زیست کشور در هزینه نموده و یکی از این اقدامات موثر توسعه پروژه جنگل‌کاری ۲۴ هکتاری و کمربندسبز کوی مهدیس است.

مدیرعامل فولاد خوزستان در پایان خاطر نشان کرد: در کنار تولید پایدار، حمایت از شرکت‌های دانش بینان، اشتغال‌زایی، توجه به نیروی انسانی، توسعه و اجرای پروژه‌ها و حفظ محیط‌زیست، مساله‌حائزاهمیت‌برای فولاد خوزستان بحث ارتقای امور فرهنگی است؛ این مجموعه با تشکیل شورای عالی فرهنگی سعی در ارتقای این امور در داخل و خارج از شرکت به ویژه مناطق محروم دارد.

اولویت فولاد خوزستان، حفظ و توسعه صنعت فولاد و اشتغال‌زایی است



جذب نیرو انجام خواهد شد.

وی افزود: شرکت فولاد خوزستان اسفندماه سال گذشته آزمون برای جذب ۵۰۰ تن نیروی بومی برگزار نمود. در آینده نیز برای جذب نیروهای متخصص و بومی، آزمون‌های دیگری برگزار خواهد شد. مدیرعامل فولاد خوزستان با اشاره به قدمت ۴۰ ساله شرکت فولاد خوزستان، گفت: برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای، تجهیزات این شرکت نیاز به نوسازی دارد. اگر تفکر نوسازی در مجموعه نباشد، در مدت ۲ سال آینده، شرکت دچار چالش سختی خواهد شد. برای جلوگیری از این موضوع، پروژه‌های نوسازی تعریف شده است. با توجه به فرمایش مقام معظم رهبری این مجموعه با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان و دانشگاه‌ها، اقدام به نوسازی خط تولید ریخته‌گری و فولادسازی کرده است.

وی با اشاره به طرح‌های توسعه‌ای شرکت فولاد خوزستان اظهار داشت: این شرکت با ۱۶ هزار تن شافتل و ۵ هزار تن بازنشسته، به همراه خانواده، جامعه آماری حدود ۱۰۰ هزار نفری را تشکیل می‌دهد. با وجود ۱۲۰ هزار سهامدار شرکت فولاد خوزستان، سال گذشته پروژه‌های توسعه‌ای مختلفی به ارزش ۲۳ هزار میلیارد تومان تعریف شد و

مدیرعامل در دیدار نماینده ولی فقیه:

مدیرعامل در دیدار نماینده ولی فقیه، اولویت شرکت فولاد خوزستان را حفظ و توسعه صنعت فولاد، حمایت از شرکت‌های دانش بنیان هم راستا با تولید پایدار و اشتغال‌زایی جوانان بومی دانست.

امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان در این دیدار گفت: به منظور پایداری تولید و سودآوری شرکت‌های درون استانی و تامین مواد اولیه این شرکت‌ها، هفتاد و پنج درصد فروش داخلی به استان خوزستان اختصاص داده شد.

ابراهیمی در ادامه اظهار داشت: دو میلیون ۵۰ هزار تن از محصولات تولیدی سال ۱۴۰۰ صادر شد که معادل یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون دلار آرزواری برای کشور داشته است. این رقم معادل ۳ درصد تولید ناخالص کشور است.

کارشناس برنامه به سمت خدا؛

اعتماد و شناخت خداوند، ظرفیت روح انسان را افزایش می‌دهد

خداوند برای ما تقدیرنامه می‌فرستد. خداوند در قرآن می‌فرماید: صبور و شکرگذار باشید. ماندگاری افزود: در جواب خانمی که سوال داشت که چرا شب خواب راحت ندارد و حجاب مناسبی هم نداشت گفته شد: اندرزی میان انسان‌ها در تبادل است. زمانی که با دیدن یک خانم با آرایش زیبا در اجتماع ذهن ۱۰ نفر درگیر شود، در زمان خواب اندرزی منفی از طرف آن‌ها به سوی خانم رفته و خواب وی را نا آرام می‌کند. البته خواب آن خانم بعد از مراعات نمودن به حالت عادی برگشت.

وی تاکید داشت: سومین عاملی که انسان را بزرگ می‌کند، فهم و معرفت است. هر که فهمش بیشتر شود، سهم رزقش نیز بیشتر می‌شود. ماندگاری در ادامه گفت: اگر فهم ما زیاد بشود، فهم ما از خداوند زیاد شده و می‌دانیم که تمام نداشته‌هایمان در دنیا را در آخرت جبران می‌کند. نکته چهارم، داشتن

امید است. این که بدانیم خداوند پشتیبان ما است. امید داشتن و اعتماد به خداوند، نشانه ایمان است و از خزانه غیب به بندم‌اش رزق می‌رساند. در دعای جوشن کبیر می‌خوانیم، یا من یشفقه سمع عن سمع یعنی این که اگر تمامی عالم همزمان با او سخن بگویند، سخنان تلاشگر شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد چهارشنبه ۳۱ فروردین‌ماه ۱۴۰۱ در فرهنگسرای شرکت فولاد خوزستان برگزار شد.

مدیرعامل شرکت ایده پردازان صنعت فولاد در این مراسم اظهار داشت: ماه مبارک رمضان ماه زندگی پاک است. از فرصت موجود در ماه مبارک رمضان، باید برای مقابله با هوای نفسانی استفاده شود. در ماه مبارک رمضان، به قرائت قرآن و دعا و دعا پرداخته شود. در ماه مبارک رمضان، به قرائت قرآن و دعا پرداخته شود. در ماه مبارک رمضان، به قرائت قرآن و دعا پرداخته شود.

محل انس با قرآن در شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد برگزار شد

در آستانه شب ضربت خوردن امیرالمومنین حضرت علی (ع) «محل انس با قرآن» با تلاش پایگاه بسیج شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این آیین با حضور ابراهیم نادرس مدیرعامل و جمعی از کارکنان تلاشگر شرکت ایده‌پردازان صنعت فولاد برگزار شد. شرکت فولاد در این مراسم اظهار داشت: ماه مبارک رمضان ماه زندگی پاک است. از فرصت موجود در ماه مبارک رمضان، باید برای مقابله با هوای نفسانی استفاده شود. در ماه مبارک رمضان، به قرائت قرآن و دعا پرداخته شود. در ماه مبارک رمضان، به قرائت قرآن و دعا پرداخته شود.

مدیرعامل شرکت ایده پردازان صنعت فولاد در این مراسم اظهار داشت: ماه مبارک رمضان ماه زندگی پاک است. از فرصت موجود در ماه مبارک رمضان، باید برای مقابله با هوای نفسانی استفاده شود. در ماه مبارک رمضان، به قرائت قرآن و دعا پرداخته شود. در ماه مبارک رمضان، به قرائت قرآن و دعا پرداخته شود.

پروردگار همانند ماه مبارک رمضان در تمامی مدت زندگی همراه حاضران در جلسه باشد. سید شهاب الدین طباطبایی رئیس حوزه هنری خوزستان در این مراسم اظهار داشت: انس با قرآن سرمایه جلودان هر مومن است. وجه تمایز ماه مبارک رمضان در نزول قرآن است. وی با اشاره به حدیثی از حضرت علی(ع) گفت: کسی که با قرآن انس بگیرد، دوری از دوستان و جدایی عزیزان وی را پریشان نمی‌کند. قرآن اگر با زندگی کسی مزوج شد، خداوند به وی حیات طیبه عطا می‌فرماید. چنین کسی از عذاب خداوند به دور خواهد بود.

طباطبایی در ادامه گفت: کسی که به دیگران و خود ظلم بکند، بهر‌های از قرآن نمی‌برد، زیرا خود قرآن می‌فرماید: در این کتاب برای آنان که ایمان دارند، شفا و رحمت می‌یابد. زبانی که با گناه و لهو و لعب آلوده شود، نمی‌تواند از قرآن بهره‌مند شود. اما زبانی که پاک نگه داشته شود، با قرائت

حجت الاسلام و المسلمین محمدمهدی ماندگاری کارشناس برنامه به سمت خدا در آیین سوگواری ایام شهادت امیرالمومنین حضرت علی (ع) در فولاد خوزستان گفت: اعتماد و شناخت خداوند، ظرفیت روح انسان را افزایش می‌دهد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، آیین یاد شده با حضور جمعی از کارکنان شرکت فولاد خوزستان، بعد از نماز ظهر و عصر روز چهارشنبه ۳۱ فروردین ماه ۱۴۰۱ در مسجد حضرت رسول اکرم (ص) این شرکت برگزار شد. ماندگاری گفت: نخستین نکته قرآن برای بزرگ شدن روح، داشتن روحیه شکرگذاری می‌باشد. اگر شکرگذار باشید، رزق شما افزایش می‌یابد. ما باید همواره شکرگذار خداوند باشیم. زیرا نعمت دست خداوند است و تمامی مخلوقات، وسیله‌ی رساندن نعمت به شما هستند. وی افزود: دومین نکته صبر است. اگر ما صابر باشیم، روح ما بزرگتر شود و