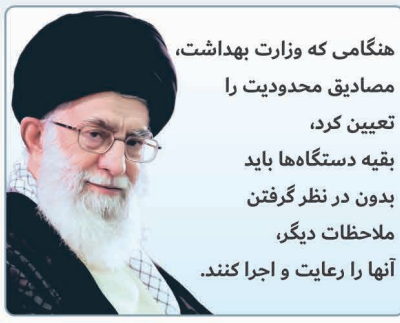




خوزستان

نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان

چهارشنبه ۲۸ مهر ماه ۱۴۰۰ | ۱۳ ربیع الاول ۱۴۴۳ | ۲۰ اکتبر ۲۰۲۱ | شماره ۲۰۰



فولاد خوزستان با بالاترین نشان مسئولیت اجتماعی

امین ابراهیمی مدیرعامل: فولاد خوزستان در مسیر توسعه است

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با بیان این که اقدامات بسیار خوبی در راستای توسعه و تکمیل زنجیره فولاد در شرکت فولاد در دست انجام است، گفت: در حال حاضر ۱۴۵ پروژه به ارزش ۲۳ هزار میلیارد تومان است مجموعه شرکت در حال اجرا است که بالغ بر ۶۰ درصد از این پروژهها از منابع داخلی شرکت، ۲۰ درصد به صورت فاینانس و باقی آن از دیگر منابع تامین می شود.

امین ابراهیمی اظهار داشت: مجموعه فولاد خوزستان در سالی که گذشت، به دلیل تنش های برقی ایجاد شده در کشور با ضرر و زیان بسیاری مواجه شد، البته این تهدید از یک سو فرصتی برای مجموعه فولاد خوزستان ایجاد کرد تا در حوزه نیروگاه دست به کار مطالعاتی بزند و در این بخش سرمایه گذاری کند.

وی با اشاره به تفاهم نامه وزارت نیرو و صمت برای احداث ۱۰ هزار مگاوات نیروگاه در کشور، افزود: سهم فولاد خوزستان از این تفاهم نامه تعدی معادل یک هزار مگاوات است که قرار است در ۲ فاز ۵۰۰ مگاواتی اجرا شود.

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان تصریح کرد: برای فاز اول تقریباً همه مجوزهای لازم از جمله مجوز زیست محیطی و... دریافت شده و در مرحله برگزاری مناقصه است و امیدواریم از آبان ماه این پروژه وارد فاز اجرایی شود.

ادامه در صفحه ۲

با همت شرکت فولاد خوزستان انجام شد: بومی سازی درایو KONE CRANE

پروژه جایگزینی درایو VACONE با درایو KONE CRANE در شرکت فولاد خوزستان با موفقیت انجام شد. ابراهیم دارس مدیر تحقیقات، تکنولوژی و بهینه سازی شرکت فولاد خوزستان در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی اظهار داشت: در سال ۱۳۹۹ با تشکیل جلسات و پیگیری های انجام شده در یک اقدام دسته جمعی و هم افزایی کم نظیر با همکاری مهندسان و کارکنان تلاشگر واحدهای اتوماسیون و ابزار دقیق، نت جزئیات، یک شرکت دانش بنیان و مدیریت تحقیقات، تکنولوژی و بهینه سازی، زوایا و جزئیات جایگزینی درایوهای KONE CRANE بررسی شد و طی یک پروژه پژوهشی ۹ ماهه با حداقل هزینه ممکن، درایو دیگری ساخت شرکت VACONE از نوع NXP که امکان تامین آن در بازار وجود داشته و از نظر عملکرد نیز نزدیک به درایوهای اصلی بوده، به عنوان مبنای ساخت درایو بومی، انتخاب شد.

وی افزود: سخت افزار و نرم افزار عملکردی درایوهای VACONE انتخابی با سیستم موجود همخوانی نداشته و خوانش نرم افزار و کدهای قابل اتصال به شبکه پروفی باس آن نیز در حالت عادی ناممکن بود. لذا اتصال درایو به PLC موجود و سخت افزار و نرم افزار آن تغییرات اساسی را طلب نمود که این مهم، به صورت پایلوت بر روی یکی از درایوها انجام شد و باتلاش کم نظیر تیم پژوهشی و با استعانت از خداوند متعال و تلاش شبانه روزی به نتیجه مطلوب رسید.

ادامه در صفحه ۲



نقش یک شهروند سازمانی مسئول، به عملکردی فرا سازمانی می اندیشد و کمک می کند تا سازمان مشبوع با انسجام لازم و قاطعیت بیشتر به سمت سرآمدی و انجام مسئولیت اجتماعی حرکت کند. گزارش خبرنگار ما حاکی است، در پایان جشنواره با اهدای نشان عالی مسئولیت اجتماعی از امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان تقدیر شد. همچنین نشان سفیر و مروج مسئولیت اجتماعی به غلامرضا فروغی نیا مدیر روابط عمومی فولاد خوزستان اهدا شد. گفتنی است، ولی مهدی پور جانشین مدیر روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان به نمایندگی از مدیرعامل و مدیر روابط عمومی، لوح و تندیس این جشنواره را دریافت نمود.

شخص های ارزیابی، صلاحیت لازم را داشته اند تقدیر شد و به برگزیدگان «نشان عالی مسئولیت اجتماعی» و «نشان سفیر و مروج مسئولیت اجتماعی» اعطا شد. هدف از برگزاری این رویداد «کمک به اعتلای فعالیت مسئولیت های اجتماعی در سازمان ها و بهینه سازی آنها» اعلام شد که ممیزی، ارزیابی و تقدیر از سازمان های فعال در زمینه مسئولیت اجتماعی در سه سطح «در حال رشد»، «رشد یافته» و «پیشرو» در این دوره انجام شد. «مسئولیت اجتماعی» طبق تعریف این جشنواره، یکی از مفاهیم بنیادی سرآمدی است که معمولاً پیاده سازی آن بر عهده روابط عمومی است؛ در واقع روابط عمومی سرآمد، به فراتر از وظیفه سازمانی خود عمل کرده و در

در نخستین جشنواره روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی، شرکت فولاد خوزستان موفق به دریافت بالاترین نشان مسئولیت اجتماعی شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، نخستین جشنواره روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی ۲۶ مهرماه ۱۴۰۰ با حضور سیدصورت مرتضوی معاون اجرایی رئیس جمهور، بختیاری سرپرست کمیته امداد حضرت امام خمینی (ره)، عبداللهی رئیس اتاق تعاون، هوشمند سفیدی دبیر جشنواره و جمعی از مدیران شرکت ها و سازمان ها در مرکز همایش های صدا و سیما تهران برگزار شد. در این مراسم که با دعوت از ۳۰ سازمان و شرکت که بر اساس

در هشتمین اجلاس سراسری مدیریت مشتری مداری: از مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان تقدیر شد

مدیر تضمین کیفیت: نقش کلیدی جایگاه استانداردسازی در تحول فرآیندهای کسب و کار

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی: نیروی انسانی متعهد و متخصص، منبع بی بدیل فولاد خوزستان

مدیرعامل فولاد خوزستان در جلسه کمیته راهبری: کارکنان پیمانکار، یاوران صادق شرکت هستند



انجام شده است در این حوزه هم برای پیمانکاران عزیز و پر تلاش با کمال میل انجام خواهیم داد. مدیرعامل در بخش پایانی صحبت های خود افزود: با توجه به تعویق افتادن آزمون استخدامی و عدم امکان ارتقای کارشناسی، به پیشنهاد کمیته عالی منابع انسانی بحث ارتقای افقی کارکنان که بیش از ۱۱ ماه روی آن کار کارشناسی شده است، به سرعت در این کمیته مورد بررسی قرار گرفته و با کمک مشاور به مرحله اجرا در خواهد آمد.

کرامت انسانی کارکنان اولویت اول وی افزود: در حوزه حفظ حقوق کارکنان پر تلاش شرکت های پیمانکاری و پرداخت حقوق به موقع و حداکثر ظرفیت های قانونی که حق آنها تلقی می شود و راهکاری قانونی برای انجام وجود دارد، هرگز دریغ نکرده و نخواهیم کرد. هرگونه ابلاغ قانونی که شامل شرکت فولاد خوزستان شود، همان طور که در حوزه های دیگری همچون بهبود پرداخت ها، حفظ سلامت و واکنش ساینون کارکنان

امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان در جلسه کمیته راهبری، از کارکنان پیمانکار به عنوان یاوران صادق شرکت نام برد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، جلسه کمیته راهبری شرکت فولاد خوزستان ۲۷ مهرماه ۱۴۰۰ با حضور مدیرعامل، قائم مقامها، معاونان و جمعی از مدیران به صورت مجازی برگزار شد. مدیرعامل در این جلسه اظهار داشت: رسیدگی به وضعیت معیشتی و حفظ

نایب قهرمان پارالمپیک ۲۰۲۱ توکیو به استخدام شرکت فولاد خوزستان درآمد

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با صادق بیت سیاح نایب قهرمان پارالمپیک ۲۰۲۱ توکیو دیدار نمود. دیدار یاد شده با حضور غلامرضا فروغی نیا مدیر روابط عمومی، کاوه طالبی مدیر خدمات و امور اجتماعی و هومن خورشید مدیرعامل شرکت توسعه اقتصادی فراگیر وفا، بعد از ظهر روز دوشنبه ۲۶ مهرماه ۱۴۰۰ برگزار شد.



در جهت تحقق منویات مقام معظم رهبری، صادق بیت سیاح نایب قهرمان پارالمپیک با دستور مدیرعامل به استخدام شرکت فولاد خوزستان درآمد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، در پی بخش برنامه شب های کارون از طریق صدا و سیما مرکز خوزستان که صادق بیت سیاح نایب قهرمان پارالمپیک دو میدانی به عنوان مهمان برنامه مذکور حضور داشت، وی با اشاره به مشکل اشتغال خویش از مسئولان استان درخواست مساعدت نمود تا به توصیه مقام معظم رهبری مبنی بر رفع مشکلات معیشتی قهرمانان پارالمپیک عمل شود.

پارالمپیک با مقام معظم رهبری، معظم له دستور اشتغال و رسیدگی جدی به مسائل و مشکلات کاری و معیشتی قهرمانان را توصیه نمودند. همچنین به مناسبت گرمیادداشت هفته تربیت بدنی و ورزش، امین ابراهیمی

لبیک نسبت به پیام رهبر معظم انقلاب از صادق بیت سیاح دعوت نمود تا وی در حوزه تربیت بدنی و ورزش در زیر مجموعه شرکت فولاد خوزستان مشغول به کار گردد. شایان ذکر است، طی دیدار قهرمانان

در پی انعکاس این برنامه مهندس امین ابراهیمی مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان با ارسال پیامی ضمن اعلام

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان خوزستان: همکاری فولاد خوزستان در محرومیت زدایی همراه با اعتقاد قلبی است



تقدیر کرد. علیرضا مخبر ذرفولی قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت های اجتماعی نیز در این دیدار گفت: ما عمل به مسئولیت های اجتماعی را بعد از کسب رضای خداوند و خشنودی مردم، برای شرکت فولاد خوزستان سرمایه گذاری در حوزه پایگاه و وجهه اجتماعی این شرکت مهم صنعتی می دانیم؛ لذا گستره این خدمات از پل سازی در شهر اهواز و ساخت کلینیک مجهز در روستای کم برخوردار قلعه چنغان تا خدمات دهی به مردم شریف خوزستان در حوادث غیرمترقبه چون سیل و زلزله و حمایت

توسعه مشارکت های مردمی کمیته امداد استان، سعید قاسم زاده معاون منابع انسانی و امور اجتماعی و غلامرضا فروغی نیا مدیر روابط عمومی برگزار شد. جمال شبیه عملکرد فولاد خوزستان در ایفای مسئولیت های اجتماعی و فقرزدایی را درخشان و همراه با اعتقاد قلبی دانست و مهم ترین اولویت کمیته امداد امام خمینی (ره) در استان خوزستان را توانمندسازی افراد تحت پوشش و اشتغال زایی پایدار دانست از حمایت های شرکت فولاد خوزستان از این فعالیت ها

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان خوزستان در دیدار با قائم مقام مدیرعامل در امور ستادی و مسئولیت های اجتماعی همکاری فولاد خوزستان در محرومیت زدایی را همراه با اعتقاد قلبی عنوان کرد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، این دیدار دوشنبه ۲۶ مهرماه ۱۴۰۰ با حضور علیرضا مخبر ذرفولی قائم مقام مدیرعامل فولاد خوزستان در امور ستادی و مسئولیت های اجتماعی و جمال شبیه مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان خوزستان، حافظ منصوری معاون

از مجموعه بهداشت و درمان استان خوزستان در جریان همه گیری کوید ۱۹ وسعت دارد. مخبر ذرفولی ضمن اعلام حمایت قطعی از فعالیت های ارزشمند کمیته امداد امام خمینی (ره) گفت: حجج عمل به مسئولیت های اجتماعی در دوره اخیر با نظر مثبت مدیرعامل و اعضای هیات مدیره شرکت با گذشته قابل مقایسه نیست گفتنی است، این دیدار در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی و حمایت از مددجویان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان خوزستان برگزار شد.

هفته وحدت و سالروز ولادت با سعادت پیامبر نور و رحمت حضرت محمد مصطفی (ص) و امام جعفر صادق (ع) تبریک و تهنیت باد

در هشتمین اجلاس سراسری مدیریت مشتری مداری؛

از مدیر عامل شرکت فولاد خوزستان تقدیر شد

امین ابراهیمی مدیرعامل:
فولاد خوزستان در مسیر توسعه است

با همت شرکت فولاد خوزستان انجام شد؛
بومی سازی درایو KONE CRANE



ادامه مطلب از صفحه نخست

داریس در ادامه گفت: هم اکنون با گذراندن موفقیت آمیز مراحل تست و عملکرد درایو ساخته شده افق روشنی برای غلبه بر مشکل تامین یکی از حساس ترین قسمت های کنترل جرثقیل ها برای اولین بار در کشور ایجاد شده که به باری خدایه کلیه جرثقیل های مشابه نیز تعمیم داده خواهد شد. این اقدام علاوه بر صرفه جویی موثر در هزینه و زمان، تأثیرات مثبتی بر روند تولید از محل آماده به کاری مطلوب جرثقیل ها خواهد داشت. پروژه یاد شده را می توان در سطح گسترده تجاری سازی نمود.

مدیر تحقیقات، تکنولوژی و بهینه سازی با تشکر از مدیریت های نگهداری و تعمیرات، نت جرثقیل های فولادسازی، مجموعه تحقیقات، تکنولوژی و بهینه سازی و شرکت پیشواز الکترونیک سپاهان ابراز امیدواری نمود که اعتماد به نفس و دانش بدست آمده بتواند راه گشای مشکلات مشابه در سراسر کشور باشد.

گفتنی است، نقش جرثقیل های سقفی در تولید فولاد بسیار حیاتی بوده و بدون این تجهیزات تولید فولاد ناممکن می باشد. جرثقیل های سقفی شماره ۴۲۸۱ و ۴۲۸۲ مربوط به حمل بیلت در فولادسازی شرکت فولاد خوزستان هر کدام از پنج عدد درایو ساخت شرکت KONE CRANE در سیستم کنترل خود بهره می برند. این درایوها عضو حیاتی سیستم کنترل جرثقیل ها بوده و ترکیبی از سخت افزار و نرم افزار با دانش فنی روز می باشند که توابع حرکتی جرثقیل را مدیریت می نمایند. این درایوها در شرایط آب و هوایی خوزستان و تراکم کاری جرثقیل های یاد شده اخیرا به سرعت دچار خرابی های مکرر شده و باعث توقف و کاهش آماده به کاری جرثقیل ها می گردند، به گونه ای که علاوه بر اتلاف زمان، انرژی و هزینه، وضعیت ناپایداری در عملکرد تولید به دلیل تقلیل آماده به کاری جرثقیل ها بوجود آورده اند. تامین درایوهای اصلی KONE CRANE در دلیل تحریم های ظالمانه مدت ها بود با مشکل مواجه شده و درایو برندهای دیگر، موجود در بازار نیز عمر کاری پایینی داشته و مشکل موجود را حل نمی کردند.

مقاومتی بر اساس فرمایشات مقام معظم رهبری و از سوی صاحب نظران تعیین شده است. اجرایی شدن اقتصاد مقاومتی در بستر تلاش و همت مدیران عالی و اجرایی امکان پذیر است. حذف سقف صدور مجوز، برطرف کردن تیک های مجوز در سامانه های مختلف اقتصادی و صادراتی، کاهش زمان صدور انواع مجوز و پروانه کار از جمله اقداماتی است که مورد تاکید و پیگیری ریاست قوه قضاییه است.

در ادامه دکتر محمد حسینی ریاست صندوق توسعه فرآورده های نفتی، با اشاره به جایجایی رابطه بین تولیدکننده و مشتری در بازار ایران افزود: مشتری نباید در جایگاه مطالبه گر قرار بگیرد و حق مشتری باید از سوی تولیدکننده داده شود تا روابط بین شرکت ها و مشتریان در جایگاه واقعی خود قرار گرفته و نهادینه شود. کسب رضایت مشتری در گرو کسب رضایت کارکنان است.

وی افزود: رویکرد مسئولیت اجتماعی شرکت ها (CSR) موجب کسب رضایت مشتریان خواهد شد و این موضوع باید در چشم انداز و راهبرد شرکت ها مورد نظر قرار گیرد. گزارش خبرنگار ما حاکی است، بهمن تیلی زاده معاون فروش و بازاریابی، وحید ظریف مدیر دفتر فناوری تولید فولادسازی، غلامعلی منصوریان مدیر دفتر فناوری تولید احیا، مجید عبیب مدیر صادرات و مهدی چرخاب از واحد تحقیقات فروش و بازاریابی از شرکت فولاد خوزستان در این اجلاس حضور داشتند. گفتنی است، این همایش با شرکت فعالان اقتصادی در حوزه صنعت و معادن و حضور نمایندگان وزارت صمت، وزارت اقتصاد، مجلس شورای اسلامی و قوه قضاییه همراه بود.



در هشتمین اجلاس سراسری مدیریت مشتری مداری، از مدیر عامل شرکت فولاد خوزستان با اهدا لوح و تندیس سپاس تقدیر شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، هشتمین اجلاس سراسری مدیریت مشتری مداری با رویکرد رضایت مندی مشتری در دوران کرونا و پساکرونا، ۱۱ مهرماه ۱۴۰۰ با حضور جمعی از مسئولان کشوری، مدیران عامل شرکت ها و اساتید دانشگاه در مرکز همایش های بین المللی سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران برگزار شد و مجید عبیب مدیر صادرات به نمایندگی از مدیر عامل این لوح و تندیس را دریافت کرد. برپایه این گزارش، کسب گواهینامه های ISO ۱۰۰۰۴:۲۰۱۸ و ISO ۱۰۰۰۲:۲۰۱۸ در ارتباط با کسب رضایت و شکایت



ادامه مطلب از صفحه نخست

ابراهیمی عنوان کرد: اجرای فاز اول این طرح باعث می شود، ۵۰۰ مگاوات به ظرفیت برق استان افزوده شود تا در سنوات آتی استان کمتر با خاموشی مواجه شود. این فاز از طرح، یک پروژه ۲۴ ماهه است و در برنامه داریم عملیات اجرایی فاز دوم را بلافاصله پس از اتمام فاز اول آغاز کنیم.

وی در خصوص سرمایه گذاری های آینده در شرکت فولاد خوزستان، افزود: شرکت فولاد خوزستان در حال حاضر با تولید ۳۸ میلیون تن فولاد رتبه دوم تولید فولاد در کشور را دارد که این میزان حدود ۱۰ درصد از تولید فولاد کل کشور است.

مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان بیان کرد: در سالهای گذشته سهم فولاد خوزستان از تولید فولاد کشور حدود ۱۹ تا ۲۰ درصد بود که اکنون این میزان کاهش یافته است. در افق ۱۴۰۴ هدف گذاری ما برای رسیدن به سهم ۲۵ درصدی تولید فولاد کشور است که در دستور کار قرار دارد.

ابراهیمی با بیان اینکه فولاد خوزستان در مسیر توسعه است، ادامه داد: برای رسیدن به این سهم ۲۵ درصدی از بازار فولاد کشور، پروژه های متعددی در شرکت فولاد خوزستان در حوزه های زیرساختی، بازسازی و نوسازی خط، انتقال تکنولوژی و افزایش ظرفیت تعریف شده است که باید اجرایی شوند.

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی:

نیروی انسانی متعهد و متخصص، منبع بی بدیل فولاد



سعید قاسم زاده
معاون منابع انسانی
و امور اجتماعی

و برنامه های سازمانی، اهداف عملکردی و رفتارهای مورد نیاز در قالب سامانه مدیریت عملکرد کارکنان تعیین و به صورت دوره ای مورد پایش قرار می گیرند. خروجی مربوطه در فرآیند یادگیری و توسعه منابع انسانی و سایر فرآیندهای مرتبط مورد استفاده قرار می گیرد.

آموزش و توسعه منابع انسانی متخصص

شرکت فولاد خوزستان نظام آموزش و توسعه منابع انسانی را در چارچوب استاندارد ISO ۱۰۰۱۵ طرح ریزی و اجرا نموده است. بر این اساس مراحل نیازسنجی، طراحی و برنامه ریزی، اجرا و ارزیابی اثربخشی به طور عملیاتی استقرار یافته اند. با شیوع کرونا، شرکت ضمن اتخاذ رویکردی نوآورانه، تهدید را به فرصت تبدیل نمود و با اجرای موفقیت آمیز دوره های آموزشی مجازی، به سطح بالایی از مشارکت کارکنان در برنامه های آموزشی دست یافت و سایر اهداف آموزشی مربوطه همانند سرانه آموزشی، ضریب نفوذ و اثربخشی آموزشی محقق شدند. علاوه بر برگزاری دوره های آموزشی از طریق موسسات آموزشی و اساتید بیرونی، به منظور استفاده حداکثری از دانش نیروی انسانی متخصص، بخشی از دوره های آموزشی با تدریس خیره گان شرکت برگزار می گردند. نیازسنجی آموزشی بر اساس تعیین نیازهای آموزشی پست، خروجی سامانه مدیریت عملکرد کارکنان، و فرم های حل مشکلات بخش ها PS انجام می گردد. با هدف ارتقا کیفیت برنامه های آموزشی، پروژه نظام مشارکت موثر متخصصین با ایجاد کمیته های خبرگی CFT و دست اجراست.

شرکت فولاد خوزستان از ابتدای دهه ۷۰ پیشواز و الگوی استقرار نظام بهپویی در سطح کشور بوده است. کارکنان از طریق ارائه پیشنهادهای فردی و شرکت در گروه های بهبود کیفیت در ارائه پیشنهادهای خلاقانه و نوآورانه بهبود مشارکت فعال دارند. با هدف ارتقای سطح کمی و کیفی این مشارکت ها و نیل به اهداف بالاتر، پروژه بازنگری نظام بهپویی شرکت فولاد خوزستان در دست اجرا می باشد.

انتصاب و ارتقا کارکنان

پیش از انتصاب، شایستگی های کارکنان، توسط کانون های ارزیابی و همچنین از طریق برگزاری مصاحبه های تخصصی، مورد ارزیابی قرار می گیرند. در اجرای این رویکرد، کنترل گذراندن دوره های آموزشی مرتبط با دوره های تخصصی پست هدف صورت می پذیرد. در جهت ارتقا و دریافت گروه شغلی بالاتر، بر اساس سوابق حرفه ای کارکنان و دستورالعمل و رویه های مربوطه اقدام می گردد.

مسئولیت اجتماعی و اشتغال در شرکت فولاد خوزستان

فولاد خوزستان را می توان شرکتی الگو در توجه به مسئولیت اجتماعی دانست. اقدامات متعدد و ارزشمندی به صورت داوطلبانه از جانب این شرکت طرح ریزی و اجرا شده است. از آن جمله می توان به ایجاد قرارگاه محرومیت زدایی شهدای فولاد خوزستان اشاره نمود. تامین منزل جهت خانواده های فاقد سرپرست، اعزام گروه های جهادی پزشکی در مناطق محروم، احداث بیمارستان و درمانگاه در مناطق محروم و اعزام نیروهای متخصص و تجهیزات به مناطق آسیب دیده از بلایای طبیعی، فقط بخشی از فعالیت های ارزشمند این قرارگاه است.

شرکت فولاد خوزستان به عنوان قطب صنعتی و بزرگترین تامین کننده شمش فولاد کشور، در ایجاد فرصت های شغلی نقش برجسته ای داشته و تا کنون زمینه اشتغال مستقیم و غیرمستقیم حدود ۱۳۰ هزار نفر را فراهم نموده است.

در حال حاضر تعداد نیروی انسانی شاغل دائم، قراردادی و پیمانکار مستمر در شرکت بیش از ده هزار تن بوده و تعداد چهار هزار تن نیز در شرکت های پیمانکاری غیرمستمر مشغول فعالیت هستند. با اجرای طرح های توسعه در دست، سهم مهم در ایجاد اشتغال در آینده، تداوم خواهد یافت که این موضوع بیش از پیش، جایگاه ویژه این شرکت معظم در صنعت کشور را برجسته خواهد نمود.

کارکنان در راستای تصمیم های کمیته پیشگیری از شیوع کرونا، ارائه اشاره نمود. از جمله اقدامات متعدد و متنوع، تهیه و توزیع اقلام بهداشتی شامل ماسک و مایع ضد عفونی کننده بین کلیه کارکنان شاغل و نیروی پیمانکار در دوره های زمانی منظم، انجام تست کرونا PCR به صورت اختصاصی در شرکت جهت بیماریابی و پیشگیری از شیوع بیماری، تبلیغات و فرهنگ سازی ارتقای مراقبت های بهداشتی و رعایت پروتکول ها و اجرای برنامه های آموزشی تخصصی آگاهی بخش برای کارکنان، می باشد.

منتخبی از اهداف استراتژیک کلان فرآیند مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست

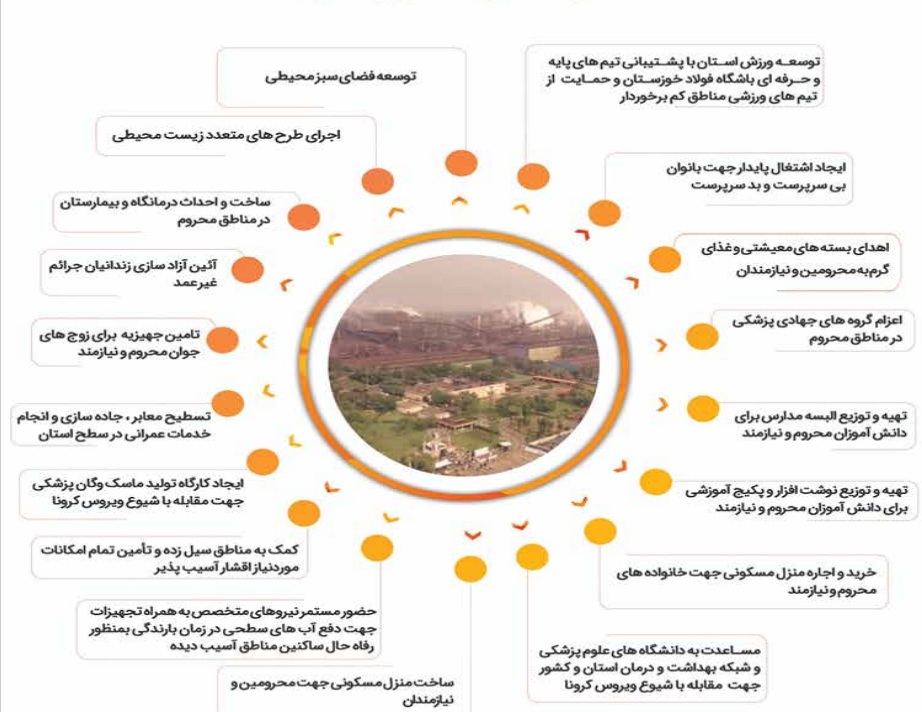
- ارتقای فرهنگ HSE
- انطباق با الزامات قانونی و استانداردهای HSE
- تحول در ایمنی و بهداشت محیط کار
- ارتقاء خدمات آتش نشانی و امداد
- حفاظت از محیط زیست و بهبود مدیریت پسماند
- مدیریت اثربخش ریسک های ایمنی و بهداشت حرفه ای
- مدیریت اثربخش برنامه های HSE
- افزایش رضایت کارکنان از ایمنی و محیط کار

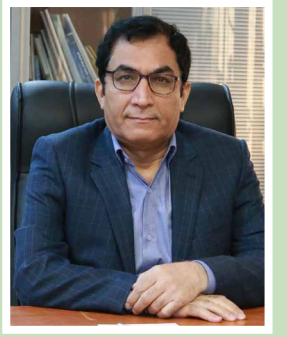
ارزشمندترین منبع هر سازمان، نیروی انسانی آن است. سازمان با داشتن منابع انسانی با انگیزه و روحیه بالا بهلایه های ترقی و پیشرفت را با اطمینان بالا، طی می کند. شرکت فولاد خوزستان به منظور مراقبت از منابع انسانی ماهر و متخصص خود رویکردهای مربوط به جبران خدمات و نگهداشت کارکنان را به صورت نظام مند جاری نموده و با هدف ارتقای انگیزش نیروی انسانی خود نسبت به اجرای بهبودهای لازم اقدام نموده است. از اقدامات بهبود در سال گذشته می توان بازنگری جریان خدمت کارکنان و ایجاد سیستم مکانیزه حقوق و دستمزد و خدمات پرسنلی را ذکر نمود. تداوم کسب و کار در دوره پاندمی کرونا و تحقق رکوردهای مختلف تولید در سال جهش تولید از نتایج بارز تعامل ارزش افزای سازمان و کارکنان ارزشمند آن در جهت اهداف شرکت است. به منظور مراقبت از انگیزش کارکنان، پایش نگرش های شغلی کارکنان به صورت مکانیزه و دوره ای انجام شده و بر اساس تحلیل برداشت ها، برنامه های بهبود لازم طرح ریزی و اجرا می گردند.

سلامت، ایمنی و محیط زیست

شرکت فولاد خوزستان با عنایت به اهمیت موضوع سلامت، ایمنی و محیط زیست، همسو با استراتژی های خود، اقدام به تدوین استراتژی کلان فرآیند HSE نموده که استقرار و اجرای نظام استاندارد ISO ۴۵۰۰۱ در این چارچوب قرار دارد. بر اساس این نظام، جنبه های ایمنی و زیست محیطی به صورت سالانه در کلیه بخش های شرکت شناسایی و ارزیابی شده و حسب ریسک های مربوطه، در کمیته های تخصصی، برنامه های بهبود لازم تدوین و اجرا شده اند. از جمله اقدامات قابل توجه در سال گذشته، علاوه بر اجرای پروژه های اثربخش زیست محیطی، می توان به بهبود دستیابی به هدف کاهش حوادث شرکت، طراحی و اجرای نرم افزارهای تخصصی ایمنی، و انجام مراقبت های سلامتی

بخشی از مسئولیت های اجتماعی شرکت فولاد خوزستان





غلامرضا فروغی نیا
مدیر روابط عمومی

مزیت‌های توسعه صنعت فولاد در خوزستان



توجه آب و دسترسی‌های دریایی، آینده آن را تضمین می‌کند. یقیناً این موهبت می‌بایستی برنامه‌ریزان صنعتی را به این نتیجه می‌رساند که تکیه بر منابع سنگ‌آهن که فقط جوابگوی ۲۰ سال صنایع فولادی خواهد بود، نمی‌تواند توجیه‌گر سرمایه‌گذاری‌های متعدد در مناطق مرکزی به ویژه در شهرهای حاشیه کویر باشد. باید توجه داشت که سرمایه‌گذاری هنگفت می‌بایست با دیدگاهی بلندمدت مدنظر قرار گیرد. از این زاویه یقیناً بهره‌مندی جنوب کشور با ظرفیت دو هزار کیلومتر ساحل گسترده برای هر کشوری در توسعه اقتصادی به‌ویژه در مورد تولید فولاد خام جای هیچ‌گونه تردیدی باقی نخواهد گذاشت.

گذاشته و خوزستان را به عنوان یک گنج برای تامین کالاهایی با حداقل قیمت و با بیشترین ارزش افزوده برای پشتیبانی همه کارخانه‌های نوردی در کشور توجیه کنند. هر چند رویکرد کارخانه فولاد خوزستان ظرف سال‌های گذشته و با وجود تحریم منابع نفتی یکی از تامین‌کنندگان ارز مورد نیاز بانک مرکزی از طریق صادرات بوده است. با کمال تأثر جداسازی پروژه ورق عریض تحت عنوان شرکت فولاد اکسین در سال ۱۳۸۴ در حالی که تعهدات مالی خرید تجهیزات این کارخانه منحصربه‌فرد پس از ۱۵ سال هنوز هم مثل یک کلاف سردرگم به نام شرکت فولاد خوزستان باقی مانده، یکی از تلخ‌ترین تصمیمات صنعتی پس از انقلاب در کشورمان بود که خسارت این تصمیم غلط هنوز هم پس از این همه سال گریبان شرکت فولاد اکسین را رها نکرده و عملاً این واحد پرتوان را به صورت یک واحد تولیدی با اعتبار زیر سوال برده و فلسفه وجودی این حلقه مهم را از درجه اهمیت ساقط کرده است. در حقیقت عملکرد دو سال گذشته فولاد اکسین و کسب سود ۵۰۰ میلیارد تومانی در سال ۱۳۹۸ و سود هزار میلیارد تومانی در سال ۱۳۹۹ نشان داد اگر شرکت فولاد اکسین ظرف این مدت هم توانسته به نتایج فوق‌تصور دست یابد، مدیون این نگرش است که فولاد اکسین را در قالب جزئی از زنجیره شرکت مادر یعنی فولاد خوزستان باید مدنظر قرار داد.

در حقیقت تامین مواد اولیه و حمایت لجستیک فولاد اکسین از سوی فولاد خوزستان چرخه این صنعت را به حرکت واداشته است. باید توجه داشت که سودآوری شرکت فولاد اکسین حلقه دیگری از این زنجیره یعنی «گروه ملی صنعتی فولاد ایران» که دارای ۴۰ درصد سهام فولاد اکسین است نیز عملاً در

واقعیت این است که تولید هر کالا یا خدمت باید از پنجره اقتصاد توجیه داشته باشد. چنین توجیهی با توجه به به‌کارگیری همه عوامل تولید مدنظر قرار خواهد گرفت، از این جهت احداث یک کارخانه تولید فولاد خام در جنوب کشور با برخورداری ارزان از منابع قابل

ورق‌های فولادی، میلگرد، تیرآهن، نبشی و... مدنظر برنامه‌ریزان واقع شد اما در درآمدت برنامه توسعه این کارخانه بر الحاق حلقه‌های تمامی فرآیندهای تحت پوشش MIS قرار گرفت و زمینه عرضی جهت پروژه «نورد ورق عریض» که بعدها به نام «کارخانه فولاد اکسین» نام‌گذاری شد، مورد توجه قرار گرفت.

اقتصاد زمانی می‌تواند به توجیه تولید کالاها و خدمات در یک منطقه بپردازد که از مزیت‌های ارزان جغرافیایی، بهره‌هایی بهنگام داشته باشد و گرنه اختصاص سرمایه‌های ملی و تمرکز آنها بر جغرافیایی که در دور نمای ۲۰ساله به بن‌بست خواهد رسید، نوعی فرصت‌سوزی است و در توابع هزینه‌فایده نمی‌توان هزینه‌های از دست‌رفته را توجیه کرد

نقش کلیدی جایگاه استاندارد سازی در تحول فرآیندهای کسب و کار



محمود اکابر
مدیر تضمین کیفیت

برنامه‌های تحول بود و در همین راستا نظام مدیریت آموزش، نظام مدیریت امنیت اطلاعات، مدیریت انرژی، مدیریت ریسک، مدیریت عملکرد، مدیریت هزینه، مدیریت پروژه، مدیریت تامین کنندگان و زنجیره تامین، نگهداری و تعمیرات، تکنولوژی و مدیریت دانش متناسب با زیرساخت‌های موجود مورد طراحی، اجرا و بازنگری قرار گرفتند و زیرساخت‌های لازم برای یکپارچه‌سازی نظام مدیریت اطلاعات بر فرآیند اثربخشی تصمیمات سازمانی اثرات گاه جبران‌ناپذیری را به دنبال داشت. بهبود اثربخشی تصمیم‌گیری و ارتقای عملکرد پایدار سازمانی از مهم‌ترین نتایج توجه به این اصل است.

سودآوری، افزایش درآمدها، کاهش هزینه و بهبود جریان نقدینگی و نیز بازگشت سرمایه بر این اساس در صدر توجه بود.

ژاپنی صورت پذیرفت. با انتشار ویرایش جدید استاندارد ISO ۹۰۰۱ در سال ۲۰۰۲ نوعی تفکر مدل جزیرهای که ویرایش سال ۱۹۹۴ بر این استاندارد حاکم بود تغییر بنیادی داشت که وضعیت سازمان‌ها در انطباق با نیازمندی‌ها و الزامات این رویکرد فرآیندی نیازمند انجام تغییرات جدی در سازمان بود و هم از این جهت ضمن تغییر حالت از نگاه وظیفه‌ای به رویکردی فرآیندی و بالاتر از استانداردهای مدل‌های استاندارد، دهه‌ها روش اجرایی در تشریح فرآیندها تدوین، و توجه به شناسنامه فرآیندها به‌طور جدی در دستور کار تیمی تخصصی با محوریت تضمین کیفیت قرار گرفت. نتیجه آنکه سطح نظاممند و ساختار فرآیندی، دستورالعمل‌ها با هدف توسعه تفکر فرآیندی و غلبه بر نگاه صرفاً وظیفه‌ای به فعالیت‌ها شکل گرفت.

بر این اساس کارگروهی تحت عنوان کمیته تخصصی تعالی سازمانی متشکل از ۲۵ نفر از خبرگان و متخصصان سازمانی از حوزه‌های مختلف عملیاتی و ستادی به ریاست معاونت بهره‌برداری شکل گرفت که با تدوین اظهارنامه سازمانی و شرکت در فرآیند ارزیابی به عنوان بازوی مکمل ممیزی، توجه به اقدامات اصلاحی و پروژه‌های مختلف حاصل از نتایج خودارزیابی و نیز ارزیابی مللی بر اساس مدل EFQM مورد توجه بیشتری قرار گرفت. توجه به این مهم نیز طبق روال منطقی معمول تغییرات ساختاری به دنبال داشت.

بر این اساس کارگروهی تحت عنوان کمیته تخصصی تعالی سازمانی متشکل از ۲۵ نفر از خبرگان و متخصصان سازمانی از حوزه‌های مختلف عملیاتی و ستادی به ریاست معاونت بهره‌برداری شکل گرفت که با تدوین اظهارنامه سازمانی و شرکت در فرآیند ارزیابی به عنوان بازوی مکمل ممیزی، توجه به اقدامات اصلاحی و پروژه‌های مختلف حاصل از نتایج خودارزیابی و نیز ارزیابی مللی بر اساس مدل EFQM مورد توجه بیشتری قرار گرفت. توجه به این مهم نیز طبق روال منطقی معمول تغییرات ساختاری به دنبال داشت.

از این جهت احداث یک کارخانه تولید فولاد خام در جنوب کشور با برخورداری ارزان از منابع قابل ورق‌های فولادی، میلگرد، تیرآهن، نبشی و... مدنظر برنامه‌ریزان واقع شد اما در درآمدت برنامه توسعه این کارخانه بر الحاق حلقه‌های تمامی فرآیندهای تحت پوشش MIS قرار گرفت و زمینه عرضی جهت پروژه «نورد ورق عریض» که بعدها به نام «کارخانه فولاد اکسین» نام‌گذاری شد، مورد توجه قرار گرفت.

کوبه استیل ژاپن و همزمان بازنگری ساختار زیرساخت‌های لازم برای پیشبرد هر چه بهتر اهداف بلندمدت شرکت فولاد خوزستان، این پروژه اجرا شد. طی سال‌ها اجرای این پروژه تیمی عملیاتی متشکل از صدها نفر از متخصصان بخش‌های عملیاتی و ستادی با جمع‌آوری آمار و اطلاعات و مطابقت با درخواست‌ها، نیازمندی‌ها و انتظارات ذی‌نفعان مختلف و از جمله مشتریان و همچنین بررسی قوانین و مقررات و الزامات مرتبط با فرآیندها و فعالیت‌های شرکت با چشم‌انداز تحقق ظرفیت و ارتقای آن بیش از ۱۲۰۰ استاندارد داخلی را تدوین و بعد از طی مراسم تثبیت و صحت‌گذاری، این استانداردها بر اساس فرآیندهای مربوطه تصویب و جهت حصول اطمینان از اجرای اثربخش در سه دوره متوالی مورد ممیزی قرار گرفتند.

همزمان و در مراحل پایانی این پروژه مهم انتقال دانش فنی با توجه به تعهد مدیریت ارشد و حمایت همه‌جانبه از فعالیت‌های استاندارد، طراحی و استقرار نظام مدیریت کیفیت بر اساس استاندارد بین‌المللی ISO ۹۰۰۱ در دستور کار تیمی تخصصی قرار گرفت و با تشکیل مدیریتی با عنوان «تضمین کیفیت» و با استفاده از خدمات مشاوره‌ای خارجی، این نظام در شرکت استقرار یافت و به اخذ گواهی بین‌المللی ISO ۹۰۰۱ منجر شد. این اولین گام مهم نقش‌آفرینی استانداردسازی در تحقق اهداف عالی مدیریت بود. سرانجام بر اساس ممیزی انجام‌پذیرفته گواهی انطباق با نیازمندی‌ها و الزامات این استاندارد بین‌المللی دریافت و از آن پس فرآیندها و فعالیت‌های مختلف با خط‌کش مبنای همزمان این استاندارد بین‌المللی و سایر استانداردهای داخلی تدوین شده که حاصل مشارکت و همفکری چندساله در زمینه فرآیندهای عملیاتی و ستادی بود مورد ممیزی و ارزیابی قرار گرفت.

ظهور انقلاب صنعتی و رشد تعاملات میان نگاه‌های مختلف تولیدی و خدماتی در جهان و افزایش روزافزون نیاز به همکاری‌های اقتصادی و مبادلات تجاری میان کشورهای جهان روزبه‌روز توجه به تدوین و اجرای استانداردها را گسترش داده و هم از این جهت چه در سطح جهانی، چه در سطح ملی و به همین میزان در سطح کارخانه‌ای، استانداردها نقش بسیار مهمی بر این مینا در مبادلات تجاری میان کشورها و تعامل مردم در سراسر جهان ایفا می‌کنند و زبان مشترکی برای تداوم ارتباطات هستند.

نقش کلیدی
استانداردسازی ابزار مهمی در فرآیندهای مرتبط با تثبیت و انتقال دانش و فناوری هستند و در تمام زمینه‌ها و از جمله افزایش سطح ایمنی، سلامت و بهداشت تمام مردم اثربخشی خود را به اثبات رسانیده‌اند.
از طرفی دیگر استانداردها دامنه وسیعی از قوانین و مقررات را مورد بازنگری قرار داده یا خود ایفای نقش قوانین و مقررات را بر عهده گرفته‌اند.
بر این اساس در این دوران هیچ ساختاری در هیچ سطحی نمی‌تواند بدون اتکا به استانداردهای مختلف و توجه به این زبان مشترک در جهت توسعه پایدار فرآیندهای کسب‌وکار حتی در کوتاه‌مدت برنامه‌ریزی کند.
بر اساس این نقش کلیدی در محدوده سال‌های ۶۸ تا ۷۳ پروژه‌ای با عنوان «انتقال دانش فنی» در شرکت فولاد خوزستان تعریف و با صرف بیش از ۱۰ میلیون دلار هزینه و همکاری و مشارکت مستقیم کارشناسان و متخصصان شرکت

آدرس و تلفن
 اهواز، کیلومتر ۱۰ جاده اهواز-بندر امام خمینی (ره)
 تلفنکس: ۰۶۱-۳۳۹۰۸۳۱۲
 سایت اینترنتی: www.ksc.ir
 آدرس ایمیل: rouydad@ksc.ir
 صفحه آرای: نسرا فرحناد
www.farahnadgraphic.com

هیات تحریریه
 ولی مهدی پور
 مینا شینی مقدم
 انظار پور عاطف
 جمیله باوی
 ابراهیم متین سیرت

حسن قره باغی منش
 امین روانان
 محمد فیض بخش
 محمد تازه جران

رویداد - نشریه داخلی شرکت فولاد خوزستان
صاحب امتیاز و مدیر مسئول:
 شرکت فولاد خوزستان
سرمدیر: غلامرضا فروغی نیا
سرویس عکس:
 مهرداد بهنودی، مهدی باوی، حمید لاهیچی

فولاد خوزستان به همراه بسیجیان حوزه شهید بقایی به یاری زلزله زدگان منطقه شتافتند



به دنبال وقوع زلزله در بخش چلو شهرستان اندیکا؛

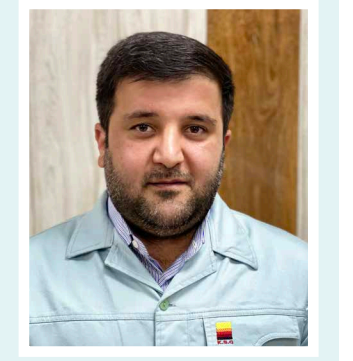
پیش از سخنان سردار شاهوارپور، حمید توکلی زاده فرمانده حوزه مقاومت بسیج شهید بقایی فولاد خوزستان از پخت روزانه ۲۵۰۰ پرس غذای گرم در میان زلزله زدگان گفت و افزود: با مساعدت مدیرعامل و هیات مدیره فولاد خوزستان و به منظور یاری رساندن به مردم منطقه، نسبت به برپایی موبک شهدای فولاد از سوی ستاد اعتبارات و حضور بسیجیان حوزه مقاومت بسیج شهید بقایی در منطقه چلو اقدام شد و روزانه ۲۵۰۰ پرس غذای گرم در میان زلزله زدگان توزیع می شود. علاوه بر این در قالب کمک های مومنانه اوراق عمومی در روستاهای آسیب دیده توزیع شد. بسیجیان حوزه شهید بقایی فولاد خوزستان تا پایان بحران به صورت مستمر در منطقه باقی می ماندند. در ادامه نماینده هلال احمر از آسیب صددرصدی ۳۰ روستا گفت و ادامه داد: ۱۳۰ روستا آسیب جدی دیدند و ۶۳۵ خانه تخریب صددرصد شدند. در کنار نیروهای بسیج در ساعات اولیه



شد و نشان داد در یاری رساندن به آسیب دیدگان از هیچ خدمتی فروگذار نیست. در ادامه سردار حسن شاهوارپور ضمن تشکر از حضور گروه های جهادی، هلال احمر، ستاد بحران و بسیج اظهار داشت: ایران در میان ده کشور حادثه خیز جهان قرار دارد، سیل و زلزله و دیگر بلایای طبیعی همیشه در کشور در حال وقوع هستند، سازمان ها و نهادهای مختلف باید علاوه بر مقابله با پیامدهای حوادث به یاری مردم حادثه دیده بیایند. فرمانده سپاه حضرت ولی عصر (عج) در ادامه گفت: مواجهه با بحران در سه مرحله شکل می گیرد. مرحله اول حضور گروه های امدادی و هلال احمر در منطقه و رسیدگی اضطراری به مردم آسیب دیده است. مرحله دوم اسکان موقت و تامین مایحتاج روزانه نظیر: چادر، پتو و موبک به صورت یکپارچه است. مرحله سوم عادی سازی شرایط ساخت ساز و مقاوم سازی مسکن مناطق آسیب دیده است.

شرکت فولاد خوزستان با همکاری حوزه مقاومت بسیج شهید بقایی در پی وقوع زلزله ۱۲ مهرماه ۱۴۰۰ در بخش چلو از توابع شهرستان اندیکا و خسارت دیدن روستاهای مختلف، با حضور در منطقه نسبت به توزیع ارزاق و برپایی موبک دائمی اقدام کرد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، روز ۲۰ مهرماه با حضور سردار غلامرضا سلیمانی فرمانده بسیج مستضعفین و سردار حسن شاهوارپور فرمانده سپاه حضرت ولی عصر (عج) در قرارگاه جهادی شهید حسین پور بخش زلزله زده ی چلو، جلسه ارزیابی برگزار شد. سردار سلیمانی سپاه و بسیج را خط مقدم حضور در مناطق آسیب دیده دانست و افزود: من حامل سلام گرم مقام رهبری (مدظله العالی) و سردار سلامی فرمانده کل سپاه هستم. هر کجا سپاه و بسیج حاضر شد، به دنبال آن آبادانی و آرامش حاکم شد. در تجربه زلزله ی سی سخت و ورزقان بسیج پیش از همه در منطقه حاضر

استقبال پر شور خانواده بزرگ فولاد خوزستان از دوره های تابستانه



دوره های مجازی تابستانه اوقات فراغت فولاد خوزستان همراه شد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، با توجه به شیوع گسترده ویروس کرونا، دوره های تابستانه اوقات فراغت به صورت مجازی (برخط) با استقبال پرشور بیش از ۵ هزار تن از خانواده بزرگ فولاد خوزستان اجرا شد. ولی مهدی پور دبیر شورای عالی فرهنگی شرکت فولاد خوزستان با اعلام این مطلب به خبرنگار روابط عمومی، اظهار داشت: شرکت فولاد خوزستان، همه ساله برای پر نمودن اوقات فراغت خانواده ها، دوره های مختلف فرهنگی، هنری و آموزشی را به صورت حضوری و در قالب کلاس های آموزشی در رده های مختلف سنی برگزار می نمود. اما با توجه به شیوع گسترده ویروس کرونا و تصمیم شورای عالی فرهنگی و کمیته عالی مقابله با کرونا، اجرای این طرح در سال جاری به صورت غیر حضوری (برخط) برگزار شد. وی افزود: این دوره ها با شعار «در خانه ایمن از کرونا بیاموزیم» و با هدف مهارت آموزی برای کارکنان شاغل و بازنشسته

و خانواده آنان انجام شد. مهدی پور در ادامه گفت: مخاطبان دوره ها از رده های سنی پیش دبستانی تا بزرگسال هستند و این دوره ها شامل: قرآن (تربیت، تجوید)، امنیت شخصی در وب، اصول و مبانی شعر، فوتوشاپ، مقدماتی، تولید محتوا برای فضای مجازی، آموزش های ویندوز مقدماتی، وب سایت نویسی، نمایش، نامه نویسی، مهارت های نازک دوزی، مانیتورینگ، طراحی لباس زنانه، ساخت جا کلیدی چرم، کیک تر، ساز مقدماتی، تهیه فینگر فود مقدماتی، تزئین کیک مقدماتی، پته دوزی، نقاشی اکریلیک، شیرینی پزی خشک مقدماتی، روان دوزی، نگهداری از گل های آپارتمانی، عکاسی تبلیغاتی، شعر و قصه، تئاتر کودکان، شطرنج مقدماتی، داستان نویسی، تئاتر بزرگسالان، طراحی جواهرات با نرم افزار و زبان خارجه است. دبیر شورای عالی فرهنگی فولاد خوزستان افزود: دوره ها از اواخر مرداد ماه آغاز و تا پایان سال جاری به صورت مستمر برای پوشش بیشتر ادامه می یابد. تاکنون بیش از ۵ هزار تن ثبت نام نموده اند که در حال گذراندن دوره ها هستند.

پنجره نقل و انتقالات باشگاه فولاد خوزستان باز شد



پس از دو فصل محرومیت و تحمیل خسارت های جبران ناپذیر به باشگاه فولاد خوزستان، سرانجام دادگاه CAS پنجره این باشگاه را گشود. به گزارش سایت باشگاه فولاد خوزستان، پس از وقفه ها و تاخیرهای متوالی سرانجام پس از تلاش های حمیدرضا گرشاسبی مدیرعامل و مسئولان حقوقی و بین الملل باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد خوزستان، رای دادگاه بین المللی حکمیت ورزش CAS در خصوص پرونده مربوط به محمد بلبلی صادر و بر این اساس محرومیت فولادی ها در جذب بازیکن و حضور در بازار نقل و انتقالات برداشته شد. لازم به ذکر است، با باز شدن پنجره فولاد، این باشگاه دیگر منعی در جذب بازیکن نداشته و قادر خواهد بود در تمامی رده ها یارگیری کند.

وبینار آموزشی «واکسن کرونا؛ آری یا نه؟!» برگزار شد

شرایطی که برای قطع زنجیره ابتلا باید هفتاد درصد جامعه واکسینه شوند، در چنین شرایطی هر واکسنی که در مراکز موجود است، بهترین واکسن است و باید نسبت به تزریق اقدام کرد. وی از تفاوت مدت زمان فاصله میان دز اول و دوم واکسن ها سخن گفت و افزود: واکسن های کرونا تولید شده در دنیا به طور کلی از دو دسته واکسن های ویروس کشته یا غیر فعال شده یا واکسن های جدید نوع RNA هستند. همه واکسن های کرونا تاکنون وارد ایران شده اند از نوع ویروس کشته یا غیرفعال شده هستند که عوارض کمتری نسبت به واکسن های RNA دارند، اما ایمنی واکسن های جدید RNA بالاتر است. برکت، سینوفارم و استرازنکا واکسن های موجود در کشورمان هستند. نکته ی مهم در تزریق این است که واکسن های دز اول و دوم باید از یک نوع باشد. برای مثال اگر دز اول واکسن برکت دریافت شد، دز دوم هم از همین نوع باید تزریق شود. فاصله ی دز اول و

قطع زنجیره ابتلا و کاهش مرگ و میر، واکسیناسیون کامل جامعه هدف است. در شرایط فعلی گزینی از انجام واکسیناسیون نیست و افراد واجد شرایط می بایست نسبت به انجام واکسن اقدام کنند. دکتر مبارک اثربخشی واکسن را دو هفته بعد از تزریق دز دوم اعلام کرد و اظهار داشت: برخی از هموطنان می گویند: پس از دریافت دز اول یا دوم علائم بیماری کرونا در آنها دیده شده و همین موضوع را به اثربخش نبودن واکسن ارتباط می دهند، در پاسخ به آنها باید گفت طبق اعلام سازمان بهداشت جهانی اثربخشی واکسن، دو هفته بعد از تزریق نوبت دوم است و افراد در مدت تزریق دز اول و پس از آن باید شیوه نامه های بهداشتی را رعایت کنند. متخصص بیماری های عفونی و گرمسیری در پاسخ به این سوال گفت: بهترین راه مصونیت از ابتلا به ویروس کرونا دانست و افزود: در شرایط همه گیری ویروس کرونا و قربانی شدن روزانه مردم، بهترین روش برای



وبینار آموزشی «واکسن کرونا؛ آری یا نه؟!» ویژه خانواده فولاد خوزستان برگزار شد. دکتر سارا مبارک واکسیناسیون را بهترین راه مصونیت از ابتلا به ویروس کرونا دانست و افزود: در شرایط همه گیری ویروس کرونا و قربانی شدن روزانه مردم، بهترین روش برای

کارکنان تلاشگر واحد کولر شاپ



انتصابات

مدیرعامل مدیر روابط عمومی	مدیر بهداشت و سلامت	مدیر خرید مواد اولیه و انرژی	مدیر محیط زیست	رئیس محیط زیست و مدیریت پسماند	رئیس استاندارد سازی و کنترل مستندات
رئیس بهداشت حرفه ای	رئیس دفتر فنی ایمنی	رئیس برنامه ریزی خرید	رئیس برنامه ریزی و اجرای ممیزی	رئیس ایمنی بخش های پشتیبانی و پروژه ها	رئیس ایمنی بخش های پشتیبانی و پروژه ها